



Nr. 147/CSN/02.04.2025

Raport Final

**al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea
posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Naționale
de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A**

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție	4
2.1. Proiect Componentă inițială	4
2.2. Componenta integrală	5
2.3. Publicarea anunțului	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	6
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	6
3.2. Lista lungă de candidați	9
3.3. Lista scurtă de candidați	15
3.4 Concluzie:	28

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 1258/28.11.2024, cu modificările și completările ulterioare, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.), aprobat prin OSGG nr. 438/24.04.2024.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanta corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Secretariatul General al Guvernului

Întreprinderea publică: Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A. (S.N.T.G.N. Transgaz S.A.)

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și directorul general.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor S.N.T.G.N. Transgaz S.A nr. 2 din data de 22.04.2021, s-a aprobat reînnoirea mandatului pentru 3 administratori (pentru un mandat de 4 ani, respectiv până la data de 29.04.2025)

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 4 din data de 16 mai 2024, s-a aprobat numirea unui administrator al Consiliului de Administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., începând cu data de 17.05.2024 și până la data de 29.04.2025, ca urmare a finalizării procedurii de selecție.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 10/16.12.2024 a fost numit un administrator provizoriu, pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 17.12.2024 și până la data de 16.05.2025, respectiv, doamna [REDACTED] 3534/07.02.2025.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii Consiliului de Administrație al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A.

Declanșare: Prin adresa nr. 20/30015/M.A./11.09.2024, Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A.

Prin Hotărârea nr. 9 din data de 23 octombrie 2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A.

Prin adresa nr. 20/34979/M.A./24.10.2024, Secretariatul General al Guvernului, a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor S.N.T.G.N. Transgaz S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 1258/28.11.2024, cu modificările ulterioare, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A. Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Secretariatul General al Guvernului, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 438/24.04.2024, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.).

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială

În data de 29.10.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al S.G.G. - <https://sgg.gov.ro/1/intreprinderi-publice/> - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de Administrație al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A. și Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor S.N.T.G.N. Transgaz S.A., pentru perioada 2025 - 2029, precum și Anunțul în vederea consultării acestora cu acționarii.

Totodată, prin adresa nr. 20/35636/M.A./29.10.2024, S.G.G. a înaintat S.N.T.G.N. Transgaz S.A, în vederea publicării, în data de 29.10.2024, pe site-ul oficial al societății, (<https://www.transgaz.ro/ro/procedura-de-selecție-si-evaluare-membrilor-consiliului-de-administrație-si-directorilor-sntgn>), anunțul prin care Secretariatul General al Guvernului,

organizează consultări cu acționarii, care reprezintă individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al acestora, având ca subiect, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membri ai consiliului de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție.

Până la data 04.11.2024, ora 10.00, termenul limită pentru transmiterea unui punct de vedere, nu au fost transmise observații cu privire la cele supuse consultării.

Prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 1225/14.11.2024:

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A.;
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a Componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor Consiliului de administrație și directorilor Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., pentru perioada 2025 - 2029.

2.2. Componenta integrală

În data de 09.12.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al S.G.G.- <https://sgg.gov.ro/1/intreprinderi-publice/> - Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A. (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Totodată, prin adresa nr. 20/40608/M.A./09.12.2024, S.G.G. a înaintat în vederea publicării, în data de 09.12.2024, pe site-ul oficial al societății, (<https://www.transgaz.ro/ro/procedura-de-selecție-si-evaluare-membrilor-consiliului-de-administrație-si-directorilor-sntgn-2>), Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A.

Până la data 16.12.2024, ora 16.00, termenul limită pentru transmiterea unui punct de vedere, de către acționarii reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social al societății, nu au fost formulate propuneri de modificare și completare a componentei integrale a planului de selecție.

Prin HAGO nr. 1/21.01.2025, s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A.. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului. Proiectul de Profil al consiliului de administrație și proiectul de Profil al candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 23.01.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și News-cotidian național, pe platforma de recrutare posturi.gov.ro, pe site-ul Secretariatului General al Guvernului, al AMEPIP și al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., conform anexelor raportului.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin Nota secretarului general al Guvernului nr. 20/1657/M.A./21.01.2025 și publicat în data de 23.01.2025 pe site-ul Secretariatului General al Guvernului (<chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://sgg.gov.ro/1/wp-content/uploads/2025/01/Anunt-recrutare-TRANSGAZ-publicare-ziar-site-SGG-AMEPIP-23.01.2025.pdf>) pe pagina de internet a întreprinderii publice, respectiv Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., (<chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://transgaz.ro/sites/default/files/users/user360/Anunt%20recrutare%20TRANSGAZ%20%20publicare%20ziar%2C%20site%20SGG%2C%20AMEPIP%2022.01.2025.pdf>) și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin Apt/scriori_asteptare/4283422/13068733/Anunt%20recrutare%20TRANSGAZ%20%20publicare%20ziar,%20site%20SGG,%20AMEPIP%2023.01.2025.pdf), pe platforma posturi.gov.ro, precum și în ziarul News-cotidian național și ziarul Bursa.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 24.02.2025, ora 16.00, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 26.02.2025, cu începere de la ora 09.30, la sediul Secretariatului General al Guvernului din Piața Victoriei nr. 1, sector 1 - București, sala Dunărea, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea cu documentația transmisă de candidați în format electronic, în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliul de administrație al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 25 (douăzeci și cinci) dosare în format electronic la adresa de e-mail selectietransgaz@gov.ro, precum și 24 (douăzeci și patru) în format letric, prin registratura S.G.G., în termenul stabilit în anunț, respectiv 24.02.2025, ora 16.00, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Nr. înregistrare CSN	Documente format letric	Documente format digital
1.	[REDACTED]	2782/31.01.2025	6/CSN/29.01.2025	DA	DA
2.	[REDACTED]	3420/06.02.2025	7/CSN/03.02.2025	DA	DA
3.	[REDACTED]	3534/07.02.2025	8/CSN/07.02.2025	DA	DA

4.		3872/11.02.2025	9/CSN/10.02.2025	DA	DA
5.		4180/12.02.2025	10/CSN/12.02.2025	DA	DA
6.		4322/13.02.2025	11/CSN/12.02.2025	DA	DA
7.		4280/13.02.2025	12/CSN/13.02.2025	DA	DA
8.		4961/19.02.2025	13/CSN/17.02.2025	DA	DA
9.		5487/24.02.2025	14/CSN/18.02.2025	DA	DA
10.		5329/21.02.2025	17/CSN/21.02.2025	DA	DA
11.		5326/21.02.2025	18/CSN/21.02.2025	DA	DA
12.		5317/21.02.2025	19/CSN/24.02.2025	DA	DA
13.		Nu a depus dosar în termenul stabilit în anunț, respectiv 24.02.2025, ora 16.00 (dosar depus ulterior, în data de 04.03.2025, ora 17.50)	21/CSN/24.02.2025	NU	DA
14.		5540/24.02.2025	22/CSN/24.02.2025	DA	DA
15.		5565/24.02.2025	23/CSN/24.02.2025	DA	DA
16.		5539/24.02.2025	24/CSN/24.02.2025	DA	DA
17.		5567/24.02.2025	25/CSN/24.02.2025	DA	DA

18	[REDACTED]	5488/24.02.2025	26/CSN/24.,023.2025	DA	DA
19	[REDACTED]	5514/24.02.2025	30/CSN/24.02.2025	DA	DA
20	[REDACTED]	5504/24.02.2025	32/CSN/24.02.2025	DA	DA
21	[REDACTED]	5585/24.02.2025	27/CSN/24.02.2025	DA	DA
22	[REDACTED]	5578/24.02.2025	28/CSN/24.02.2025	DA	DA
23	[REDACTED]	5580/24.02.2025	29/CSN/24.02.2025	DA	DA
24	[REDACTED]	5589/24.02.2025	33/CSN/24.02.2025	DA	DA
25	[REDACTED]	5842/26.02.2025 data poșta 24.02.2025	31/CSN/24.02.2025	DA	DA

De asemenea, Comisia de selecție și nominalizare a decis transmiterea către următorii candidați a unor solicitări de clarificări privind documentele depuse la dosar:

- [REDACTED] 5842/26.02.2025 și [REDACTED] 5589/24.02.2025 clarificări privind Adeverința medicală,
- [REDACTED] 3534/07.02.2025 și [REDACTED] 5539/24.02.2025, clarificări privind Certificatul de cazier fiscal (504)",
- domnul [REDACTED] 5578/24.02.2025, clarificări privind Formularul F1 - Cerere de înscriere.

Totodată, S.G.G., prin adresa nr. 20/5961/MD/26.02.2025, a transmis în format electronic dosarele candidaților care nu s-au regăsit în Corpul administratorilor publici din baza de date publicată de către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv pentru următorii candidații: [REDACTED] 3420/06.02.2025, [REDACTED] 4322/13.02.2025, [REDACTED] 4961/19.02.2025, [REDACTED] 5487/24.02.2025, [REDACTED] 5329/21.02.2025, [REDACTED] 5326/21.02.2025, [REDACTED] 5540/24.02.2025, [REDACTED] 5565/24.02.2025, [REDACTED] 5539/24.02.2025, [REDACTED] 5567/24.02.2025, [REDACTED] 5488/24.02.2025, [REDACTED] 5514/24.02.2025, [REDACTED] 5504/24.02.2025, [REDACTED] 5585/24.02.2025, [REDACTED] 5578/24.02.2025, [REDACTED] 5580/24.02.2025, [REDACTED] 5589/24.02.2025 și [REDACTED] 5842/26.02.2025. Dintre candidații care au depus dosare complete, [REDACTED], [REDACTED]

3534/07.02.2025, 3872/11.02.2025, 4180/12.02.2025, 4280/13.02.2025 și 5317/21.02.2025, figurează în Corpul administratorilor publici.

3.2. Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței, din data de 28.02.2025, Comisia de selecție și nominalizare, a procedat la verificarea documentației transmise de candidați în format electronic precum și cea în format letric și a evaluat candidaturile depuse, prin raportare la criteriile minime obligatorii în contextul derulării procedurii de selecție.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a hotărât includerea pe lista lungă de candidaturi a următorilor candidați:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Nr. înregistrare CSN	Documente format letric	Documente format digital
1.		2782/31.01.2025	6/CSN/29.01.2025	DA	DA
2.		3420/06.02.2025	7/CSN/03.02.2025	DA	DA
3.		3534/07.02.2025	8/CSN/07.02.2025	DA	DA
4.		3872/11.02.2025	9/CSN/10.02.2025	DA	DA
5.		4180/12.02.2025	10/CSN/12.02.2025	DA	DA
6.		4322/13.02.2025	11/CSN/12.02.2025	DA	DA
7.		4280/13.02.2025	12/CSN/13.02.2025	DA	DA
8.		4961/19.02.2025	13/CSN/17.02.2025	DA	DA
9.		5487/24.02.2025	14/CSN/18.02.2025	DA	DA
10.		5329/21.02.2025	17/CSN/21.02.2025	DA	DA
11.		5326/21.02.2025	18/CSN/21.02.2025	DA	DA

12.	[REDACTED]	5317/21.02.2025	19/CSN/24.02.2025	DA	DA
13.	[REDACTED]	5540/24.02.2025	22/CSN/24.02.2025	DA	DA
14.	[REDACTED]	5565/24.02.2025	23/CSN/24.02.2025	DA	DA
15	[REDACTED]	5539/24.02.2025	24/CSN/24.02.2025	DA	DA
16	[REDACTED]	5567/24.02.2025	25/CSN/24.02.2025	DA	DA
17	[REDACTED]	5488/24.02.2025	26/CSN/24.02.2025	DA	DA
18	[REDACTED]	5514/24.02.2025	30/CSN/24.02.2025	DA	DA
19	[REDACTED]	5504/24.02.2025	32/CSN/24.02.2025	DA	DA
20	[REDACTED]	5585/24.02.2025	27/CSN/24.02.2025	DA	DA
21	[REDACTED]	5578/24.02.2025	28/CSN/24.02.2025	DA	DA
22	[REDACTED]	5580/24.02.2025	29/CSN/24.02.2025	DA	DA
23	[REDACTED]	5589/24.02.2025	33/CSN/24.02.2025	DA	DA
24	[REDACTED]	5842/26.02.2025 DATA POȘTĂ 24.02.2025	31/CSN/24.02.2025	DA	DA

Având în vedere faptul că doamna [REDACTED] nu a depus dosarul și în format letric prin registratura SGG, ci doar în format electronic - nr. 21/CSN/24.02.2025, nerespectând cerința din Anunțul de recrutare, care prevede că „dosarele de candidatură vor fi depuse în mod obligatoriu până cel târziu în data de 24.02.2025, ora 16.00 atât în format letric, cât și în format electronic”, Comisia de selecție și nominalizare a hotărât neincluderea candidaturii acesteia în lista lungă.

De asemenea, Comisia de selecție și nominalizare a verificat documentele transmise de către candidați, în urma solicitărilor de clarificări din data de 25.02.2025, privind documentele depuse la dosar, pentru: domnul [REDACTED] 5842/26.02.2025 și [REDACTED] 5589/24.02.2025 (clarificări privind Adeverința medicală), [REDACTED] 3534/07.02.2025 și [REDACTED] 5539/24.02.2025 (clarificări

privind Certificatul de cazier fiscal - 504) și [REDACTED] 5578/24.02.2025
(clarificări privind Formularul F1 - Cerere de înscriere).

Totodată, Comisia de selecție și nominalizare a luat decizia de solicitare de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, clarificări cu termen de transmitere până la data de 04.03.2025, ora 12.00, în format electronic la adresa de e-mail selectietrangaz@gov.ro, pentru următorii candidați: [REDACTED] 5326/21.02.2025, [REDACTED] 5580/24.02.2025, [REDACTED] 5540/24.02.2025, [REDACTED] 4280/13.02.2025, [REDACTED] 5329/21.02.2025, [REDACTED] 5539/24.02.2025, [REDACTED] 5578/24.02.2025.

În cadrul ședinței din data de 04.03.2025, Comisia de selecție și nominalizare, a procedat la verificarea documentației transmise de candidații. Astfel:

- [REDACTED] 5326/21.02.2025- documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv "minimum 7 ani de experiență în domeniul studiilor superioare absolvite prevăzute la lit. b) și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă". În urma verificării documentelor/clarificărilor transmise, Comisia de selecție și nominalizare a decis admiterea candidaturii acestuia.

- [REDACTED] 5580/24.02.2025- documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol A, lit. a) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv "este autorizat ca auditor financiar și este înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar, dovedită cu documente justificative." În urma verificării documentelor/clarificărilor transmise, Comisia de selecție și nominalizare a decis admiterea candidaturii acestuia.

- [REDACTED] 5540/24.02.2025 - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. c) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv "experiență cumulată de minimum 5 ani în administrarea/conducerea/managementul în cadrul unor entități publice sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome ". În urma verificării documentelor/clarificărilor, Comisia de selecție și nominalizare a decis respingerea candidaturii acestuia, întrucât din documentele transmise nu a făcut dovada îndeplinirii condiției anterior menționate.

- [REDACTED] 4280/13.02.2025- documente privind îndeplinirea condițiilor prevăzute la Cap. II, subcapitol A, lit. a) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv "este autorizat ca auditor financiar și este înregistrat în Registrul public electronic de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, din Spațiul Economic European sau din Elveția sau deține experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar, dovedită cu documente justificative.". În urma verificării documentelor/clarificărilor transmise, Comisia de selecție și nominalizare a decis admiterea candidaturii acesteia.

- [REDACTED] 5329/21.02.2025- documente și clarificări privind îndeplinirea condițiilor prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. a) și b) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv "studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al S.N.T.G.N.

Transgaz S.A. absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior“ și “minimum 7 ani de experiență în domeniul studiilor superioare absolvite prevăzute la lit. b) și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă, Comisia de selecție și nominalizare a amânat luarea unei decizii cu privire la candidatura acestuia, pentru ședința următoare.

- [REDACTED] 5539/24.02.2025- documente privind îndeplinirea condițiilor prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv “minimum 7 ani de experiență în domeniul studiilor superioare absolvite prevăzute la lit. b) și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă“. În urma verificării documentelor/clarificărilor transmise, Comisia de selecție și nominalizare a decis admiterea candidaturii acesteia.

- [REDACTED] 5578/24.02.2025 - documente privind îndeplinirea condițiilor prevăzute Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv “minimum 7 ani de experiență în domeniul studiilor superioare absolvite prevăzute la lit. b) și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă“. Comisia de selecție și nominalizare a amânat luarea unei decizii cu privire la candidatura acestuia, pentru ședința următoare.

În cadrul ședinței, din data de 06.03.2025, Comisia de selecție și nominalizare, a luat act de adresa Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 2002/05.03.2025 prin care s-au comunicat observațiile cu privire la documentele candidaților transmise de Secretariatul General al Guvernului în vederea emiterii avizului conform, în temeiul art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru candidații care au depus dosare complete și nu figurează în Corpul administratorilor publici gestionat de AMEPIP, respectiv: [REDACTED]

[REDACTED] 5567/24.02.2025, [REDACTED] 5514/24.02.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 5578/24.02.2025, [REDACTED] 5585/24.02.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 5488/24.02.2025, [REDACTED] 5580/24.02.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 5589/24.02.2025, [REDACTED] 5504/24.02.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 5842/26.02.2025, [REDACTED] 5565/24.02.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 3420/06.02.2025, [REDACTED] 5540/24.02.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 4961/19.02.2025, [REDACTED] 5487/24.02.2025, [REDACTED] 5329/21.02.2025,
[REDACTED] 5326/21.02.2025, [REDACTED] 5539/24.02.2025 și [REDACTED]
[REDACTED] 4322/13.02.2025.

Astfel, prin adresa sus-menționată, s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- [REDACTED] 5578/24.02.2025 - Aviz nr. 68/05.03.2025,
- [REDACTED] 4961/19.02.2025 - Aviz nr. 69/05.03.2025,
- [REDACTED] 5504/24.02.2025 - Aviz nr. 70/05.03.2025,
- [REDACTED] 5580/24.02.2025 - Aviz nr. 71/05.03.2025,
- [REDACTED] 5488/24.02.2025 - Aviz nr. 72/05.03.2025,
- [REDACTED] 5567/24.02.2025- Aviz nr. 73/05.03.2025.

Totodată, în urma analizării documentelor, în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, s-au comunicat următoarele:

- [REDACTED] 5514/24.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 5842/26.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 5589/24.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 5585/24.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 5565/24.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 3420/06.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 5540/24.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 5487/24.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 5326/21.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 5329/21.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 4322/13.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 5539/24.02.2025: nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;

În urma reevaluării dosarelor, Comisia de selecție și nominalizare a decis transmiterea către următorii candidați a unor solicitări de clarificări (în format electronic la adresa de e-mail selectietrangaz@gov.ro, până la data de 11.03.2025, ora 09.00), referitoare la întrunirea minimului de criterii: [REDACTED] 5589/24.02.2025, [REDACTED] 5539/24.02.2025, [REDACTED] 5514/24.02.2025 și [REDACTED] 5565/24.02.2025.

În cadrul ședinței din data de 11.03.2025, Comisia de selecție și nominalizare, a procedat la verificarea documentației transmise de candidații cărora li s-au solicitat clarificări suplimentare. Astfel:

- [REDACTED] 5589/24.02.2025 - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv "minimum 7 ani de experiență în domeniul studiilor superioare absolvite prevăzute la lit. b) și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă". În urma verificării documentelor/clarificărilor transmise, Comisia de selecție și nominalizare a decis respingerea candidaturii acestuia.
- [REDACTED] 5565/24.02.2025 - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv "minimum 7 ani de experiență în

domeniul studiilor superioare absolvite prevăzute la lit. b) și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă". În urma verificării documentelor/clarificărilor transmise, Comisia de selecție și nominalizare a decis admiterea candidaturii acestuia.

- [REDACTED] 5539/24.02.2025- documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv "minimum 7 ani de experiență în domeniul studiilor superioare absolvite prevăzute la lit. b) și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă". În urma verificării documentelor/clarificărilor transmise, Comisia de selecție și nominalizare a decis admiterea candidaturii acestuia.

- [REDACTED] 5514/24.02.2025 - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru postul de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv "minimum 7 ani de experiență în domeniul studiilor superioare absolvite prevăzute la lit. b) și cel puțin 15 ani vechime totală în muncă". În urma verificării documentelor/clarificărilor transmise, Comisia de selecție și nominalizare a decis admiterea candidaturii acestuia.

Comisia de selecție și nominalizare a decis respingerea din lista lungă a următorilor candidați:

1.	[REDACTED] 3420/06.02.2025	Nu sunt îndeplinite cond. art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011
2.	[REDACTED] 4322/13.02.2025	Nu sunt îndeplinite cond. art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011
3	[REDACTED] 5487/24.02.2025	Nu sunt îndeplinite cond. art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011
4.	[REDACTED]	Dosar depus fără a respecta termenele și modalitatea de depunere a dosareor specificate în anunțul de selecție
5.	[REDACTED] 5585/24.02.2025	Nu sunt îndeplinite cond. art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011
6.	[REDACTED] 5842/26.02.2025	Nu sunt îndeplinite cond. art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011
7.	[REDACTED] 5540/24.02.2025	Nu sunt îndeplinite cond. art. 28 alin. (1) și (3) din OUG nr. 109/2011
8.	[REDACTED] 5329/21.02.2025	Nu sunt îndeplinite cond. art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 și nu demonstrează vechime în muncă de cel puțin 15 ani
9.	[REDACTED] 5589/24.02.2025	Nu demonstrează vechime în muncă de cel puțin 15 ani
10.	[REDACTED] 4961/19.02.2025	Nu demonstrează vechime în muncă de cel puțin 15 ani

De asemenea, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate, Comisia de selecție și nominalizare a decis transmiterea de solicitări privind clarificări scrise, în vederea formulării de răspunsuri clare, concise și cuprinzătoare candidaților aflați în lista lungă, care întrunesc cerințele minime de participare, respectiv: [redacted] 2782/31.01.2025, [redacted] 3534/07.02.2025, [redacted] 3872/11.02.2025, [redacted] 4180/12.02.2025, [redacted] 5317/21.02.2025, [redacted] 5567/24.02.2025, [redacted] 5488/24.02.2025, [redacted] 5504/24.02.2025, [redacted] 4280/13.02.2025, [redacted] 5580/24.02.2025, [redacted] 5578/24.02.2025, [redacted] 5565/24.02.2025, [redacted] 5326/21.02.2025, [redacted] 5514/24.02.2025 și [redacted] 5539/24.02.2025, până la data de 14.03.2025, ora 12.00.

3.3. Lista scurtă de candidați

În cadrul ședinței din data de 14.03.2025, în urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator Fal Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21 alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Anexa nr. 1 a normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului.

Totodată, membrii Comisiei de selecție și nominalizare au stabilit Lista scurtă, raportat la notările atribuite fiecărui candidat, astfel:

Post A ¹

[redacted] 5580/24.02.2025
[redacted] 4280/13.02.2025
[redacted] 3872/11.02.2025

Post B - studii superioare în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al S.N.T.G.N. Transgaz S.A. absolvite în cadrul unei instituții de învățământ superior

[redacted] 5578/24.02.2025
[redacted] 3534/07.02.2025
[redacted] 5504/24.02.2025
[redacted] 5567/24.02.2025
[redacted] 5317/21.02.2025
[redacted] 5539/24.02.2025
[redacted] 5565/24.02.2025
[redacted] 5514/24.02.2025
[redacted] 5326/21.02.2025
[redacted] 5488/24.02.2025
[redacted] 4180/12.02.2025
[redacted] 2782/31.01.2025
[redacted] 5580/24.02.2025
[redacted] 3872/11.02.2025

În data de 14.03.2025, Comisia de selecție și nominalizare a solicitat candidaților din lista scurtă

¹ Calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public

transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv de la data de 14.03.2025, până la data de 31.03.2025, inclusiv, în format letric, la registratura Secretariatului General al Guvernului din București, Piața Victoriei nr.1, sector 1 și în format electronic, pe adresa de email: selectietransgaz@gov.ro. Pe măsură ce au fost depuse, comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție comunicate de candidați, ținând cont de elementele obligatorii ale acesteia, așa cum sunt prevăzute la art. 3 din Anexa. 1c din HG nr. 639/2023 și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților.

În data de 18.03.2025 s-au transmis comunicări cu privire la Decizia comisiei de selecție și nominalizare de respingere din lista lungă, a următorilor candidați: [redacted] 5487/24.02.2025, [redacted] 3420/06.02.2025, [redacted] 4322/13.02.2025, [redacted] 5842/26.02.2025, [redacted] 5585/24.02.2025, [redacted] 5540/24.02.2025, [redacted] 5329/21.02.2025, [redacted] 5589/24.02.2025, [redacted] 4961/19.02.2025.

Prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 210/20.03.2025, a fost constituită Comisia de soluționare a contestațiilor din cadrul procedurii de selecție pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A.

În data de 19.03.2025, domnul [redacted] 5585/24.02.2025a transmis la adresa de e-mail selectietransgaz@gmail.com (nr. înreg. 122/CSN/19.03.2025), precum și la Registratura Secretariatului General al Guvernului (nr. înreg. 17/8730/19.03.2025) contestație prin care solicită reevaluarea dosarului de candidatură, în vederea verificării îndeplinirii condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. c), din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A.

În urma analizei contestației depuse și a documentelor din dosarul de candidatură, Comisia a decis respingerea contestației și comunicarea următoarelor aspecte, candidatului:

- Potrivit prevederilor art. 4⁵ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, prin adresa nr. 2002/05.03.2025, face cunoscut faptul că documentele depuse la dosarul de candidatură nu fac dovada îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție, astfel cum sunt prevăzute de art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, conform căruia „În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un consiliu de administrație format din 3-7 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”;

- Prin documentele depuse la dosar nu se face dovada îndeplinirii condiției prevăzute de Cap. II, subcapitol B, lit. c) din Anunț, respectiv „experiență cumulată de minimum 5 ani în administrarea/conducerea/managementul în cadrul unor entități publice sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”;

- Menținerea deciziei comunicată de către Comisia de selecție și nominalizare, transmisă prin adresa nr. 117/CSN/18.03.2025.

Totodată, s-a adus la cunoștința candidatului posibilitatea formulării unei contestații la instanța de contencios administrativ competentă, raportat la prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și la dispozițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

În aceeași dată, domnul [redacted] 4322/13.02.2025 a transmis un e-mail înregistrat sub nr. 123/CSN/19.03.2025, prin care transmite documente suplimentare la dosarul dumneavoastră de candidatură, depus în format electronic la adresa de email selectietransgaz@gov.ro (nr. înregistrare 11/CSN/12.02.2025) și în format letric la Registratura Secretariatului General al Guvernului (nr. înregistrare 4322/13.02.2025), în vederea îndeplinirii condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., respectiv „experiență cumulată de minimum 5 ani în

administrarea/conducere/managementul în cadrul unor entități publice sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”.

Astfel, prin adresa nr. 123/CSN/24.03.2025, Comisia de selecție și nominalizare a comunicat candidatului faptul că, documentele depuse peste termenul precizat în Anunțul de recrutare, respectiv: „dosarele de candidatură vor fi depuse în mod obligatoriu până cel târziu în data de 24.02.2025, ora 16.00 atât în format letric, cât și în format electronic” nu pot fi luate în considerare de către Comisia de selecție și nominalizare.

În cadrul ședinței, din data de 24.03.2025, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A.

În data de 24.03.2025, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Secretariatului General al Guvernului, la secțiunea Interes Public - Guvernanță Corporativă, sub-secțiunea - Întreprinderi publice, rubrica Informații - Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., Anunțul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A.

În aceeași dată, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților și, totodată, li s-a comunicat structura și planul de interviu.

În data de 31.03.2025, ora 18.10, domnul [REDACTAT] [REDACTAT] 5589/24.02.2025 a transmis un e-mail înregistrat sub nr. 143/CSN/01.04.2025, prin care transmite documente suplimentare la dosarul de candidatură, depus în format electronic la adresa de email selectietransgaz@gov.ro (nr. înregistrare 33/CSN/24.02.2025) și în format letric la Registratura Secretariatului General al Guvernului (nr. înregistrare 5589/24.02.2025), în vederea revizuirii deciziei de respingere a candidaturii pentru poziția de membru în consiliul de administrație al S.N.T.G.N. Transgaz S.A., comunicată prin adresa Comisiei de selecție și nominalizare nr. 116/CSN/18.03.2025.

Astfel, prin adresa nr. 143/CSN/02.04.2025, Comisia de selecție și nominalizare a comunicat candidatului faptul că, documentele depuse peste termenul precizat în Anunțul de recrutare, respectiv: „dosarele de candidatură vor fi depuse în mod obligatoriu până cel târziu în data de 24.02.2025, ora 16.00 atât în format letric, cât și în format electronic” nu pot fi luate în considerare de către Comisia de selecție și nominalizare.

Având în vedere faptul că, atât la momentul elaborării profilului consiliului de către autoritatea publică tutelară, prin compartimentul de guvernanță corporativă, cât și la momentul aprobării componentei integrale prin hotărâre a adunării generale a acționarilor, nu au fost incluse ponderi asociate criteriilor de selecție, comisia de selecție a stabilit valoarea de 1 ca unică pondere avută în vedere la evaluarea candidaților, în scopul asigurării unui tratament echitabil al acestora.

Punctajele obținute de candidați la trecerea de pe lista lungă pe lista scurtă

Criterii de selecție	O/O	Pondere	5326/21.02.2025	5567/24.02.2025	5580/24.02.2025	5488/24.02.2025	3534/07.02.2025	5514/24.02.2025	2782/31.01.2025	5504/24.02.2025	3872/11.02.2025	5565/24.02.2025	4180/12.02.2025	4280/13.02.2025	5539/24.02.2025	5578/24.02.2025	5317/21.02.2025	Total	Total ponderat	PMC	PMCC
1.1 Capacitatea de a analiza contextul în care își desfășura activitatea societatea și de a evalua eventualele constrângeri/riscuri ale mediului în care aceasta funcționează	Ob.	1	3,8	4	4	4	4,8	3,6	3,8	4,2	4,8	3,8	5	3,8	5	3,2	4	61,8	62	80	82,40%
1.2 Capacitatea de a evalua alinierea sistemelor de management ale societății la cerințele standardelor și reglementărilor actuale specifice domeniului de activitate	Ob.	1	3,8	4	4,8	4	4,8	3,6	3,8	4	4,8	4	5	3,8	5	3,8	4,8	64	64	80	85,33%
2.1 Capacitate și experiență în planificarea strategică și monitorizarea activității investiționale	Ob.	1	4	4,2	4,8	4,8	4,8	3,2	4	5	4,8	4,8	5	3,2	5	2,6	4,8	65	65	80	86,67%
2.2 Leadership	Ob.	1	4	4,2	4,8	4,8	4,8	3,2	4	5	4,8	4,8	5	4	5	3,2	4,8	66,4	66	70	88,53%
2.3 Expertiză în analiza și evaluarea activității prin mecanismele de control bugetar	Ob.	1	4	4,2	4,8	4,8	4,8	3,2	4	4	4,8	4,8	4,8	4	5	2,6	4,8	64,6	65	80	86,13%
2.4 Capacitate de identificare și gestionare a riscurilor în întreprinderile din sectorul energetic	Ob.	1	3,2	4,2	4,8	4,8	5	2,4	4	4,8	5	3,2	5	3,2	5	2,6	5	62,2	62	70	82,93%
2.5 Experiență în negocieri, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală	Ob.	1	4	4,2	4,8	4,6	4,8	3	4	4,8	4,8	4,8	4,8	4	5	2,6	4,8	65	65	60	86,67%
3.1 Cunoștințe de bune practici și principii de guvernare corporativă	Ob.	1	4	4	4,8	4	4	2,4	3,2	4,8	4,8	4	5	4	4	2,6	4,8	60,4	60	80	80,53%
4.1 Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	Ob.	1	4	4,2	4	4,8	4,8	3,2	4	4,8	4,8	4,8	5	4	5	2,6	4,8	64,8	65	60	85,40%
4.2 Comunicare corporativă și instituțională	Ob.	1	4	4,2	4,8	4,8	4,8	3,2	4	4,8	4,8	4,8	5	4	5	2,6	4,8	65,6	65	70	87,47%
4.3 Capacitate de reprezentare	Ob.	1	4	4,2	4,8	4,8	4,8	3,2	4	4,8	4,8	4,8	5	4	5	2,4	4,8	66,4	66	70	88,53%
5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Op.	1	4	4,2	4,8	4,8	4,8	2,4	3,2	4,8	4,8	3,2	5	3,2	5	2,4	4	60,6	61		80,80%

5.2. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Op.	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,2	4	4,2	4	4	2,6	4	58	77,33%
5.3. Experiență în domeniul audit/comitete de audit, control intern managerial și managementul riscurilor, economic, juridic, siguranță și securitate națională	Op.	1	4	4,2	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	3,2	4,8	4,8	4,8	5	4,8	5	2,6	4,8	64,8	65	86,40%
5.4. Experiență în relația cu instituțiile europene din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Op.	1	4	4,2	4,8	4,8	4	4,8	4,8	4,8	3,2	4,8	4,8	4,8	5	2,4	5	2,6	4,8	60	60	80,00%
5.5. Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	Op.	1	3,2	4,2	4,8	4	4,2	4,8	5	3,2	4,8	4,8	5	3,2	5	2,4	5	2,6	4,8	58,8	59	78,40%
6.1. Competențe de conducere	Ob.	1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3,4	4	62,4	62	83,20%
7.1. Experiență în activitatea de monitorizare a performanțelor	Ob.	1	4	4	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	3,2	4	4,8	4,8	5	4	4,8	2,6	4,8	65,2	65	86,93%
7.2. Absolvent(ă) de studii de master, doctorat, MBA sau postuniversitare	Op.	1	5	5	4,8	4,8	1	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	1	4,8	5	4,8	1	5	4,8	61,4	61	81,87%
7.3. Experiență în comunicarea și relația cu investitorii	Op.	1	4	4,2	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	3,2	4,8	4,8	4,8	5	4	5	2,6	4,8	64,8	65	86,40%
7.4. Experiență în domeniul energetic	Op.	1	2,4	4,2	4,8	4,8	5	4,8	4,8	5	2,4	3,2	4,8	5	3,2	5	1,6	5	1,6	4	57	76,00%
7.5. Experiență în implementarea proiectelor de investiții strategice regionale în domeniul energetic	Op.	1	4	4,2	4,8	4,8	5	4,8	4,8	5	2,4	3,2	4,8	5	3,2	5	2,4	5	1,8	60,4	60	80,53%
7.6. Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Ob.	1	3,6	4,2	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,2	3,6	3,6	3,8	3,6	5	3,6	4,2	3,4	56,2	56	74,93%
7.7. Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Ob.	1	3,6	4,2	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,8	3,2	3,6	3,6	3,8	3,6	5	3,6	4,2	3,4	56,2	56	74,93%
7.8. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	Ob.	1	3,6	4,2	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,8	3,2	3,6	3,6	3,8	3,6	4,2	3,6	4,2	3,4	55,4	55	73,87%
7.9. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Ob.	1	3,6	4,2	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,8	3,2	3,6	3,6	3,8	3,6	4,2	3,6	3,6	3,4	54,8	55	73,07%
7.10. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Ob.	1	3,6	4,2	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,8	3,2	3,6	3,6	3,8	3,6	4,2	3,6	4,2	3,4	55,4	55	73,87%
7.11. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii energetice	Ob.	1	3,6	4,2	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,8	3,2	3,6	3,6	3,8	3,6	4,2	3,6	4,2	3,4	55,4	55	73,87%
7.12. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Ob.	1	3,6	4,2	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,8	3,2	3,6	3,6	3,8	3,6	4,2	3,6	4,2	3,4	55,4	55	73,87%
7.13. Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Ob.	1	3,6	4,2	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,8	3,2	3,6	3,6	3,8	3,6	4,2	3,6	4,2	3,4	55,4	55	73,87%

Post A	Punctaj	Punctaj ponderat
3872/11.02.2025	209,27	209,27
5580/24.02.2025	204	204
4280/13.02.2025	177,20	177,20

Post B	Punctaj	Punctaj ponderat
4180/12.02.2025	224,2	224,2
5539/24.02.2025	217	217
3872/11.02.2025	209,27	209,27
3534/07.02.2025	204,2	204,2
5580/24.02.2025	204	204
5317/21.02.2025	203,4	203,4
5504/24.02.2025	201,6	201,6
5488/24.02.2025	200	200
5565/24.02.2025	193,8	193,8
5567/24.02.2025	193,6	193,6
5326/21.02.2025	179,2	179,2
2782/31.01.2025	177,4	177,4
5514/24.02.2025	158,2	158,2
5578/24.02.2025	145,4	145,4

La sediul Secretariatului General al Guvernului din București, Piața Victoriei, nr. 1, sector 1, s-a desfășurat interviul conform planului de interviu și a programărilor, astfel:

- În data de 01.04.2025, intervalul orar 09.00-18.00: [REDACTED]
[REDACTED] 5326/21.02.2025, [REDACTED] 5567/24.02.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 5580/24.02.2025, [REDACTED] 5488/24.02.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 3534/07.02.2025, [REDACTED] 2782/31.01.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 5504/24.02.2025, [REDACTED] 3872/11.02.2025.
- În data de 02.04.2025, intervalul orar 09.00-14.30: [REDACTED]
[REDACTED] 5565/24.02.2025, [REDACTED] 4180/12.02.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 4280/13.02.2025, [REDACTED] 5539/24.02.2025, [REDACTED]
[REDACTED] 5578/24.02.2025, [REDACTED] 5317/21.02.2025.

Domnul [REDACTED] 5514/24.02.2025 a fost evaluat doar pe baza dosarului de candidatură depus și a răspunsului la clarificările solicitate în scris de către comisia de selecție și nominalizare. Ulterior acestui moment, candidatul nu a mai depus declarație de intenție și, în data de 31.03.2025, ora 16.36, a transmis prin intermediul poștei electronice o informare înregistrată sub nr. 142/CSN/31.03.2025, prin care a comunicat faptul că nu poate participa la susținerea interviului.

Astfel, în data de 02.04.2025, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

POST A

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	[REDACTED] 3872/11.02.2025	Independent	200,1	200,1
2	[REDACTED] 5580/24.02.2025	Independent	199,5	199,5
3	[REDACTED] 4280/13.02.2025	Independent	168,6	168,6

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	[REDACTED] 4180/12.02.2025	Neindependent	224,4	224,4
2	[REDACTED] 5539/24.02.2025	Independent	213,6	213,6
3	[REDACTED] 3534/07.02.2025	Independent	204,9	204,9
4	[REDACTED] 5504/24.02.2025	Independent	204,1	204,1
5	[REDACTED] 5488/24.02.2025	Independent	203,9	203,9
6	[REDACTED] 5317/21.02.2025	Independent	200,7	200,7
7	[REDACTED] 3872/11.02.2025	Independent	200,1	200,1
8	[REDACTED] 5580/24.02.2025	Independent	199,5	199,5
9	[REDACTED] 5565/24.02.2025	Independent	195,5	195,5
10	[REDACTED] 5567/24.02.2025	Independent	178	178
11	[REDACTED] 5326/21.02.2025	Independent	174,1	174,1
12	[REDACTED] 2782/31.01.2025	Independent	163,3	163,3
13	[REDACTED] 5578/24.02.2025	Neindependent	133,8	133,8
14	[REDACTED] 25514/24.02.2025	Independent	-	-

² Candidatul nu s-a prezentat la interviu

Prin propunerea Comisiei de selecție și nominalizare a administratorilor s-a avut în vedere că este necesar ca la desemnarea membrilor consiliului de administrație să se asigure diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății, cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare/desemnare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficace și eficiente. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Criterii de selecție	O/O	Pondere	5326/21.02.2025	5567/24.02.2025	5580/24.02.2025	5488/24.02.2025	3534/07.02.2025	5514/24.02.2025	2782/31.01.2025	5504/24.02.2025	3872/11.02.2025	5565/24.02.2025	4180/12.02.2025	4280/13.02.2025	5539/24.02.2025	5578/24.02.2025	5317/21.02.2025	Total	Total ponderat	PMC	PMCC
1.1 Capacitatea de a analiza contextul în care își desfășura activitatea societatea și de a evalua eventualele constrângeri/riscuri ale mediului în care aceasta funcționează	Ob.	1	3,8	3,8	4	4,2	4,8	-	3,2	4,6	4,6	4	5	3,8	5	2,8	4,2	59	59	80	78,67%
1.2 Capacitatea de a evalua alinierea sistemelor de management ale societății la cerințele standardelor și reglementărilor actuale specifice domeniului de activitate	Ob.	1	3,6	3,6	4,2	4,2	4,8	-	3,4	4,6	4,4	4,2	5	3,6	5	3,4	4,2	59,4	59,4	80	79,20%
2.1 Capacitate și experiență în planificarea strategică și monitorizarea activității instituționale	Ob.	1	3,8	3,6	4	4,8	4,8	-	3,4	4,8	4,4	5	5	3	4,8	2,4	4,4	59,6	59,6	80	79,47%
2.2 Leadership	Ob.	1	4	4	4,4	4,6	4,8	-	3,4	4,8	4,2	5	5	3,8	4,8	3,2	4,2	61,6	61,6	70	82,13%
2.3 Expertiză în analiza și evaluarea activității prin mecanismele de control bugetar	Ob.	1	3,8	3,8	4,4	4,8	4,8	-	3,6	4	4,2	4,8	4,8	3,8	5	2,2	4,4	59,8	59,3	80	79,73%
2.4 Capacitate de identificare și gestionare a riscurilor în întreprinderile din sectorul energetic	Ob.	1	3	4	4,4	5	5	-	3,4	5	4,2	3,2	5	3	5	2,2	4,4	58	53	70	77,33%
2.5 Experiență în negocieri, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală	Ob.	1	3,6	3,6	4,4	4,6	4,8	-	3,4	5	4,4	5	5	3,8	4,8	2,4	4,6	60,8	60,8	60	81,07%
3.1 Cunoștințe de bune practici și principii de guvernare corporativă	Ob.	1	3,6	3,6	4,2	4,4	4,2	-	3	4,8	4,2	3,8	5	3,8	4	2,2	4,2	56,2	56,2	80	74,93%
4.1 Comunicare interpersonală la nivelul cerințelor postului	Ob.	1	4	3,6	4	4,8	4,6	-	3,4	5	4,2	4,6	5	3,6	5	2,2	4,6	60	60	60	80,00%
4.2 Comunicare corporativă și instituțională	Ob.	1	4	4	4,4	5	5	-	3,6	5	4,4	5	5	3,8	4,8	2,4	4,8	62,6	62,6	70	83,47%
4.3 Capacitate de reprezentare	Ob.	1	4	3,6	4,6	5	4,8	-	3,4	5	4,4	4,8	5	3,8	4,8	3,2	4,8	62,6	62,6	70	83,47%

5.1. Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății	Op.	1	3,8	4	4,6	5	4,8	-	3,2	4,8	4,4	3,2	5	2,8	4,8	2,4	4	58,6	58,6	78,13%
5.2. Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipelor/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora	Op.	1	4	3,8	4	4,4	4	-	3,6	4	3,8	4	4,2	4	3,8	2,2	4	56,4	56,4	75,20%
5.3. Experiență în domeniul audit/ comitete de audit, control intern managerial și managementul riscurilor, economic, juridic, siguranță și securitate națională	Op.	1	3,8	3,8	4,8	4,8	4,6	-	3	4,8	4,6	4,8	5	5	5	2,2	4,6	62,6	62,6	83,47%
5.4. Experiență în relația cu instituțiile europene din domeniul de activitate al întreprinderii publice	Op.	1	3,8	3,8	4,2	4,4	4	-	3	4,8	4,4	3,2	5	2,2	4,8	2,2	4,2	55,8	55,8	74,40%
5.5. Experiență în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății	Op.	1	3	3,6	4,2	4	4	-	3,2	4,8	4,4	3,2	5	2,4	5	2,2	4,2	55	55	73,33%
6.1 Competențe de conducere	Ob.	1	3,5	3	4,5	4,5	4,5	-	3,5	4,5	3,5	4,5	5	4	5	3,2	4,5	59,7	59,7	79,60%
7.1 Experiența în activitatea de monitorizare a performanțelor	Ob.	1	3,8	3,8	5	5	4,8	-	3,6	5	4,4	4,8	5	4	4,8	2,2	4,8	63,6	63,6	84,80%
7.2 Absolvirea de studii de master, doctorat, MBA sau postuniversitare	Op.	1	5	5	5	5	1,8	-	5	5	1,8	5	5	5	1,8	5	5	64,6	64,6	86,13%
7.3 Experiență în comunicarea și relația cu investitorii	Op.	1	4	3,8	4,8	5	4,8	-	3,2	5	4,4	4,8	5	3,8	4,8	2,2	4,8	63	63	84,00%
7.4 Experiență în domeniul energetic	Op.	1	2,2	3,6	4,8	5	5	-	2,8	4,8	4,2	3,4	5	1,2	5	1,4	3,8	54	54	72,00%
7.5 Experiență în implementarea proiectelor de investiții strategice regionale în domeniul energetic	Op.	1	3,6	3,6	4,8	4,8	4,8	-	2,6	4,8	4,2	3	5	2	5	1,2	4,4	55,6	55,6	74,13%
7.6 Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Ob.	1	3,2	3,6	3,8	3,8	3,6	-	3,2	3,6	4	3,6	5	3,2	4	3	3,8	54	54	72,00%
7.7 Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Ob.	1	3,4	3,8	3,8	3,8	3,6	-	3,2	3,6	4	3,6	5	3,4	4	3	3,8	54,6	54,6	72,80%
7.8 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea în corelare cu contextul acesteia	Ob.	1	3,6	4	3,8	3,8	3,8	-	3	3,6	4	3,6	4,2	3,6	4,2	3	3,8	54,6	54,6	72,80%
7.9 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Ob.	1	3,6	4	3,6	3,8	3,6	-	3,2	3,6	4,2	3,6	4,2	3,4	3,6	3	3,8	53,8	53,8	71,73%
7.10 Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Ob.	1	3,6	4	3,6	3,6	3,6	-	3,2	3,6	4	3,6	4,2	3,4	4,2	3	3,8	54,2	54,2	72,27%

7.11	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii energetice	Ob.	1	3,6	3,8	3,6	3,6	3,8	3,6	3,6	3,2	3,6	4	3,6	4,2	3,4	4	3	3,8	53,8	53,8	70	71,73%
7.12	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Ob.	1	3,6	4	3,6	3,6	3,8	3,6	3,6	3,2	3,6	4	3,6	4,2	3,4	4,2	3	3,8	54,2	54,2	70	72,27%
7.13	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Ob.	1	3,6	4	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,2	3,6	4	3,6	4,2	3,4	4	3	3,8	53,8	53,8	70	71,73%
7.14	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Ob.	1	3,6	4	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,2	3,6	4	3,6	4,2	3,6	4	3	3,8	54	54	70	72,00%
7.15	Formulează obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Ob.	1	3,4	3,8	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,2	3,6	4	3,6	4,2	3,6	4,2	3,2	3,8	54	54	70	72,00%
7.16	Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Ob.	1	3,6	4	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6	3,2	3,6	4	4	4,2	3,4	4	3	3,8	54,2	54,2	70	72,27%
7.17	Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și strategia de reducere/depășire a acestora	Ob.	1	3,4	4	3,6	3,6	3,6	3,8	3,8	3,2	3,6	4,2	3,6	4,2	3,4	4	3	3,8	54	54	70	72,00%
1.	Reputație personală și profesională	Ob.	1	4,8	4,8	5	5	5	5	5	4,8	5	4,8	5	5	4,6	5	5	5	73	73	100	97,33%
2.	Integritate	Ob.	1	5	5	5	5	5	5	5	4,8	5	4,8	5	5	4,6	5	5	5	73,4	73,4	100	97,87%
3.	Independență	Ob.	1	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	5	4,6	5	5	4,8	71,8	71,8	80	95,73%
4.	Expunere politică	Ob.	1	1	2,6	4,8	2,6	2,6	5	5	3,2	2,6	4,8	4,8	5	4,4	5	1	4,8	55,8	55,8	20	74,40%
5.	Abilități de comunicare interpersonală	Ob.	1	4	3,6	4	4	4	4,2	4,2	3,4	4	4	4,2	4,2	3,8	4	1,8	4	56,6	56,6	60	75,47%
6.	Capacitatea de a lua decizii strategice	Ob.	1	4	3,2	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	3,8	4,8	4,4	4,8	5	3	5	2,6	4,8	62,4	62,4	80	83,20%
7.	Capacitatea de a colabora interinstituțional	Ob.	1	4	3,8	4,6	4,8	4,8	4,8	4,8	3,8	4,8	4,4	4,8	5	3,8	5	2,6	4,8	64,4	64,4	60	85,87%
1.	Rezultate economico-financiare ale întreprinderii în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Ob.	1	4,8	2,4	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,6	4,8	5	4,4	4,8	5	4,8	68,8	68,8	80	91,73%

2. Diversitatea de gen	Ob.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74,2	74,2	20	98,93%
3. Înscriri în cazierul fiscal și judiciar	Ob.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74,2	74,2	100	98,93%
4. Implicarea în atragerea de finanțări din surse interne și externe, pentru dezvoltarea activității desfășurate	Op	1	3,2	3,2	4,6	4,8	4,8	4,8	4,8	5	3,6	4,8	1,8	4,8	60,2	60,2	60,2	60,2		80,27%
5. Experiență în administrarea societăților din sectorul de transport al gazelor naturale, listate la bursă	Op	1	1,6	1,6	1,6	1,6	4,6	4,6	1,6	5	1,4	4,8	1,4	1,6	35,6	35,6	35,6	35,6		47,47%
6. Capacitatea de a implementa tehnologii și soluții noi, inovatoare, pentru optimizarea și modernizarea întreprinderilor publice din sectorul transportului gaze naturale	Op	1	3	3	4	3,8	4	4	4	4,2	3	4	1,4	3,6	51,2	51,2	51,2	51,2		66,27%
Total			174,1	178	199,5	203,9	204,9	204,9	-	163,3	204,1	200,1	195,5	224,4	168,6	213,6	133,8	200,7		
Total ponderat			174,1	178	199,5	203,9	204,9	204,9	-	163,3	204,1	200,1	195,5	224,4	168,6	213,6	133,8	200,7		

3.4 Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

În urma analizării declarațiilor de intenție comunicate de candidații aflați pe lista scurtă și a desfășurării probei de interviu din data de 01.04.2025, respectiv 02.04.2025, Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, din cei 14 candidați aflați pe lista scurtă și care s-au prezentat la interviu, toți au atins pragul minim colectiv⁴, conform prevederilor Anexei nr.1 din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În vederea constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea se va realiza cu respectarea art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6) și (7), art.30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1) și (3) din O.U.G nr. 109/2011. În cel puțin două dintre posturile de membru în Consiliul de Administrație vor fi nominalizați candidați cu experiență de minimum 3 (trei) ani în administrare/conducere/management dobândită în cadrul unor entități publice sau private, în domeniul principal de activitate al societății.

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Secretariatului General al Guvernului, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A., în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj	Punctaj ponderat
1	██████████ 4180/12.02.2025	Neindependent	Științe ingineresti	224,4	224,4
2	██████████ 5539/24.02.2025	Independent	Științe economice	213,6	213,6
3	██████████ 3534/07.02.2025	Independent	Științe economice	204,9	204,9
4	██████████ 5504/24.02.2025	Independent	Științe juridice	204,1	204,1
5	██████████ 3872/11.02.2025	Independent	Științe economice	200,1	200,1

⁴ Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății Naționale de Transport Gaze Naturale Transgaz S.A. în data de 02.04.2025.

[REDACTED]	SGG	Președinte
[REDACTED]	SGG	Membru
[REDACTED]	AMEPIP	Membru
[REDACTED]	AMEPIP	Membru
[REDACTED]	AMEPIP	Membru supleant-expert independent