

**RAPORT DE  
SUSTENABILITATE  
PE ANUL 2020**



**Suntem  
cei care**

transportă gazele naturale  
pe teritoriul românesc

și susținem investiția în oameni și mediu!

## CUPRINS

<b>1. DATE GENERALE</b> .....	5
<b>1.1. Misiune, Viziune, Valori Organizaționale</b> .....	5
<b>1.2. Obiective strategice generale privind administrarea companiei</b> .....	6
<b>2. INFORMAȚII PRIVIND RAPORTUL DE SUSTENABILITATE</b> .....	7
<b>2.1. Politica de sustenabilitate a SNTGN TRANSGAZ SA</b> .....	8
<b>3. PROFILUL SOCIETĂȚII SNTGN TRANSGAZ SA</b> .....	12
<b>3.1. Activitatea societății</b> .....	12
<b>3.2. Acționariat</b> .....	13
<b>3.3. Organizare și conducere</b> .....	15
<b>3.4. Afilieri și parteneriate</b> .....	17
<b>3.5. Dimensiunea economică a SNTGN TRANSGAZ SA</b> .....	18
<b>3.5.1. Descrierea Sistemului Național de Transport Gaze Naturale</b> .....	20
<b>4. PIAȚA GAZELOR NATURALE DIN ȚARĂ ȘI DIN REGIUNE</b> .....	23
<b>5. DIRECȚII DE DEZVOLTARE A SISTEMULUI NAȚIONAL DE TRANSPORT (SNT) GAZE NATURALE</b> .....	26
<b>6. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ</b> .....	30
<b>6.1. Integritate, etică și responsabilitate în afaceri</b> .....	34
<b>6.2. Sustenabilitatea și dezvoltarea resurselor umane</b> .....	36
<b>6.3. Protecție, securitate, infrastructuri critice</b> .....	46
<b>7. RESPONSABILITATEA FAȚĂ DE MEDIU</b> .....	55
<b>8. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ</b> .....	62
<b>9. ANALIZA DE MATERIALITATE</b> .....	65

## MESAJUL DOMNULUI ION STERIAN, DIRECTOR GENERAL SNTGN TRANSGAZ SA

Stimați parteneri,

Lumea prezentă trăiește sub imperiul a trei mari provocări: globalizarea, dezvoltarea durabilă și competitivitatea. În acest context actual, companiile sunt tot mai mult evaluate în funcție nu doar de performanțele economice, calitatea managementului și politica de comunicare ci și în funcție de contribuția adusă de acestea la dezvoltarea sustenabilă a comunității din care fac parte.



Am plăcerea să vă prezint primul raport de sustenabilitate al SNTGN TRANSGAZ SA, prin care este adusă la cunoștința părților interesate performanța noastră non-financiară, oferind o imagine a progreselor companiei în materie de sustenabilitate .

Raportul a fost elaborat în conformitate cu standardele de raportare non-financiară GRI (Global Reporting Initiative) și ESG (Environmental, Social and Governance) și aliniat cerințelor legislative de la nivel național privind raportarea nefinanciară. Acesta cuprinde atât politica de management dedicată protejării mediului, securității și sănătății angajaților cât și principiile care stau la baza guvernantei corporative a companiei și responsabilități sociale.

După cum cunoașteți, SNTGN TRANSGAZ SA este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei naționale privind transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, precum și cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

În ultimele decenii, ne-am străduit să oferim servicii de transport gaze naturale în condiții de siguranță și securitate sporită, calitate ridicată, la standarde înalte de performanță și protecție a mediului și am reușit ceea ce ne-am propus cu succes. Cu toate acestea, procesele prin care s-a ajuns aici nu au fost întotdeauna în concordanță cu provocările climatice și ecologice și de aceea, în cadrul SNTGN TRANSGAZ SA abordarea unor politici de sustenabilitate a devenit o prioritate asumată.

SNTGN TRANSGAZ SA dezvoltă de asemenea, programe de monitorizare a surselor de poluare cu impact asupra mediului înconjurător, ceea ce a determinat obținerea certificării ISO 14001/2015. Suntem preocupați de Pactul Verde (Green Deal) și de modul în care tehnologiile noi vor asigura mecanismele pentru tranziția către economia verde.

Compania se implică concret în viața comunității prin acțiuni de susținere financiară a instituțiilor educaționale, cultural-sportive, de cult și de sănătate. Doar în perioada 2019-2020 am acordat sprijin financiar total de aprox. 8 milioane lei pentru domeniile medical, cultură, educație, social și culte.

*Am reușit să implementăm proiectele de investiții de importanță strategică pentru creșterea securității energetice a României și a Uniunii Europene, investiții asumate prin Planul de dezvoltare pe termen lung a infrastructurii de transport gaze naturale.*

*Aici menționez proiectul BRUA faza 1, proiect de interes strategic pentru Romania și pentru Europa, investiție bugetată la valoarea de 479 milioane euro, din care 180 milioane euro grant de la Comisia Europeană și realizată cu 423 milioane euro, cu o economie de 11%. Acest proiect a fost finalizat în luna noiembrie 2020 și permite mediului de afaceri și comunităților locale accesul la gazele naturale necesare pentru dezvoltarea economică și pentru creșterea calității vieții locuitorilor, în condiții de predictibilitate, asigurând totodată capacitatea maximă disponibilă utilizatorilor de rețea de transport gaze naturale din Romania către Ungaria și Bulgaria.*

*Așadar, dincolo de cifre, proiectele pe care le dezvoltăm reprezintă investiții într-un viitor sustenabil.*

*Ne mândrim cu un sistem de guvernare corporativă bine implementat, performant, care ne permite gestionarea cu eficacitate a tuturor resurselor angajate și maximizarea condițiilor extrem de avantajoase pentru investiții pe termen lung, prin parteneriate competitive cu instituții financiar-bancare internaționale. Suntem o companie cu o structură financiară sănătoasă, ce îndeplinește toate circumstanțele pentru o dezvoltare amplă, dovadă fiind succesul pe care simbolul TGN îl are pe Bursa de Valori București, recent declarată piață emergentă.*

*Respectând principiile bunei guvernări corporative, urmărim cu maximă responsabilitate obiectivele pe care ni le-am propus privind eficientizarea operațională, optimizarea proceselor tehnologice și dezvoltarea durabilă a societății. Administratorii companiei își îndeplinesc mandatul cu profesionalism și în mod responsabil atât față de acționari cât și față de toate părțile interesate.*

*Prin sustenabilitate noi înțelegem legătura complexă dintre criteriile economice, ecologice și sociale care satisfac atât nevoile populației din ziua de astăzi, cât și pe cele ale generațiilor următoare.*

*Așadar, suntem conștienți că dezvoltarea durabilă este un proces ce trebuie permanent îmbunătățit și că procesul de integrare a principiilor sustenabilității în activitățile noastre trebuie să fie unul continuu. Doar în acest mod vom asigura o dezvoltare durabilă a afacerii și veni în sprijinul nevoilor reale ale societății.*

*SNTGN TRANSGAZ SA prin tot ceea ce face în scop social, se angajează în mod etic și contribuie prin practica afacerilor transparente și responsabile la dezvoltarea sustenabilă a economiei, la coeziunea socială, îmbunătățind în același timp atât calitatea vieții salariaților și familiilor acestora cât și pe cea a comunității în care își desfășoară activitatea, dovedind astfel că este **"O COMPANIE RESPONSABILĂ, O COMPANIE A VIITORULUI"**.*

**ION STERIAN**  
**DIRECTOR GENERAL**

## 1. DATE GENERALE

### 1.1. Misiune, Viziune, Valori Organizaționale

SNTGN TRANSGAZ SA este o societate comercială pe acțiuni care își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și Actul Constitutiv actualizat. Este de 13 ani societate listată la Bursa de Valori București, simbol bursier-TGN.

#### Misiunea

În consens cu cerințele politicii energetice europene, misiunea SNTGN TRANSGAZ SA o reprezintă îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei energetice naționale stabilite pentru transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, cercetarea-proiectarea în domeniul transportului de gaze naturale cu respectarea legislației și a standardelor naționale și europene de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

#### Viziunea

În viitorul apropiat, SNTGN TRANSGAZ SA intenționează să devină un operator cu recunoaștere pe piața internațională a gazelor naturale, un lider pe piața energetică din regiune, cu un sistem național de transport gaze naturale modern, integrat la nivel european și un sistem de management performant.

**Valorile organizaționale** ce definesc etica în afaceri a SNTGN TRANSGAZ SA sunt:



## 1.2. Obiective strategice generale privind administrarea companiei

**Obiectivul general** al SNTGN TRANSGAZ SA este realizarea serviciului de transport al gazelor naturale în condiții de siguranță și eficiență conform legislației în vigoare și standardelor de performanță în vederea dezvoltării unui viitor solid și performant al infrastructurii naționale de transport gaze naturale, al sectorului energetic românesc.

**Obiectivele strategice** și direcțiile de acțiune ale companiei sunt aliniate la cerințele politicii energetice europene privind SIGURANȚA ȘI SECURITATEA ENERGETICĂ, COMPETITIVITATEA ȘI DEZVOLTAREA DURABILĂ și sunt grupate în patru perspective ale BALANCE SCORE CARD, după cum urmează:

### Perspectiva părților interesate:

**Obiectiv strategic: Continuitatea activității și asigurării siguranței și securității energetice**

#### Direcții de acțiune:

- creșterea nivelului de securitate al SNT și de asigurare a aprovizionării cu gaze naturale;
- crearea condițiilor tehnice necesare pentru dezvoltarea pieței de gaze naturale;
- modernizarea sistemului de Guvernanță Corporativă.

### Perspectiva internă a proceselor:

**Obiectiv strategic: Optimizarea calității execuției proceselor și sistemelor operaționale și de management, sporirea eficacității și competitivității acestora**

#### Direcții strategice de acțiune:

- creșterea gradului de COMPETITIVITATE al societății, prin dezvoltarea și modernizarea tuturor proceselor operaționale;
- creșterea eficienței energetice și reducerea impactului negativ al proceselor tehnologice asupra mediului înconjurător.

### Perspectiva dezvoltării personale:

**Obiectiv strategic: Creșterea gradului de DEZVOLTARE DURABILĂ al societății prin creșterea capitalului uman, informațional, organizațional și alinierea la reglementările europene incidente activității companiei și asigurarea sustenabilității**

#### Direcții de acțiune:

- optimizarea proceselor de management a resurselor umane prin dimensionarea optimă a necesarului de resurse umane în raport cu necesitățile reale de activitate și dezvoltare ale societății, îmbunătățirea procesului de formare, instruire și dezvoltare profesională a personalului, îmbunătățirea siguranței și securității ocupaționale;
- alinierea la reglementările europene incidente activității companiei și asigurarea sustenabilității.

### Perspectiva financiară:

**Obiectiv strategic: Menținerea echilibrului financiar și îmbunătățirea performanțelor activității**

#### Direcții de acțiune:

- asigurarea performanței financiare, economice și sociale sustenabile.

Este important ca toți angajații SNTGN TRANSGAZ SA, indiferent de poziția ierarhică din cadrul societății, să înțeleagă declarația de politică generală, să cunoască obiectivele strategice pentru dezvoltarea societății în următorii patru ani și să depună, alături de management, toate eforturile necesare pentru realizarea cu maximă eficiență a obiectivelor asumate.

## **2. INFORMAȚII PRIVIND RAPORTUL DE SUSTENABILITATE**

SNTGN TRANSGAZ SA publică în acest an primul raport de sustenabilitate al Grupului, în care prezintă situația non-financiară a companiei vis-à-vis de standardele internaționale ale dezvoltării durabile, începând cu anul 2019 și până în prezent.

Raportarea de sustenabilitate, numită și raportare non-financiară, este modalitatea prin care o companie sau organizație, publică informații privind impactul și performanțele de mediu, sociale și economice aferente activităților sale curente.

Un raport non-financiar și de sustenabilitate prezintă valorile companiei precum și modelul său de afaceri, în timp ce demonstrează legătura dintre strategia sa și angajamentul său pentru o economie locală dar și globală durabilă.

Structura raportului începe cu mesajul Directorului General al SNTGN TRANSGAZ SA, iar apoi se împarte în 12 capitole.

Temele abordate în cadrul acestora sunt în concordanță cu valorile și principiile stabilite de standardele internaționale de raportare GRI (Global Reporting Initiative) și ESG (Environmental, Social and Governance) folosite cu precădere în raportarea nefinanciară a companiilor din sectorul energetic.

Totodată, raportul SNTGN TRANSGAZ SA îndeplinește cerințele legislative Nr. 1938/2016, respectiv Nr. 2844/2016, prevăzute prin Ordinele Ministerului Finanțelor Publice ce transpun prevederile Directivei 2014/95/UE.

Astfel, entitățile cu un număr mediu de peste 500 de angajați trebuie să raporteze informații referitoare la dezvoltarea, performanța și poziția entității, precum și a impactului activității lor asupra mediului și societății.

Toate informațiile prezentate reflectă întregul context al sustenabilității în care operează compania, ce urmează bunele practici din domeniu și este aliniată la orientările IPIECA (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) specifice industriei de petrol și gaze privind activitățile caracteristice dezvoltării durabile.

Raportul arată angajamentul SNTGN TRANSGAZ SA de a comunica deschis impactul activităților sale asupra economiei, societății și mediului, către toate părțile interesate. Raportarea acțiunilor companiei față de standardele internaționale GRI reprezintă un pas important al strategiei noastre de a contribui la un viitor sustenabil și la o comunitate dezvoltată.

## 2.1. Politica de sustenabilitate a SNTGN TRANSGAZ SA



Încorporăm principiile sustenabilității în operațiunile de afaceri, recunoscând astfel că evoluția pe termen lung poate fi realizată numai prin dezvoltare durabilă.

Preocuparea pentru siguranța angajaților și îndeplinirea obiectivelor din planul de dezvoltare, pentru respectarea și protecția mediului și pentru coexistența armonioasă cu societatea în care ne desfășurăm activitatea sunt principalele aspecte ale sustenabilității companiei noastre.

Politica de sustenabilitate a SNTGN TRANSGAZ SA este determinată de conducerea superioară, care se angajează în:

▪implementarea politicii de durabilitate la toate nivelurile și prin implicarea tuturor entităților organizatorice ale companiei;

▪respectarea strictă a legislației în vigoare și implementarea deplină a standardelor, politicilor, orientărilor și procedurilor interne aplicate de companie, precum și a altor angajamente, care decurg din acorduri voluntare, contrasemnate și acceptate de companie;

▪comunicarea cu toate părțile interesate în vederea identificării și înregistrării nevoilor și așteptărilor acestora;

▪asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajații noștri, parteneri și pentru orice terță parte implicată;

▪sprijinirea comunității locale, din dorința de a contribui la dezvoltarea durabilă a spațiului în care activăm;

▪continuarea eforturilor de reducere a ampretei de mediu, prin implementarea unor acțiuni de răspundere și măsuri preventive, în conformitate cu cele mai bune tehnici disponibile;

▪protejarea drepturilor omului și asigurarea unui mediu de lucru cu șanse egale, fără discriminări;

▪crearea de valoare adăugată pentru acționari și pentru toate părțile interesate.



Pentru îndeplinirea angajamentelor menționate, am planificat și implementat în mod voluntar și responsabil proiecte și programe aprobate de către managementul general, stabilind în același timp priorități strategice în ceea ce privește sustenabilitatea.

Ariile în care am activat în acest sens se regăsesc în continuare.

### **Creșterea economică și guvernarea corporativă**

Ne propunem să obținem rezultate financiare pozitive, implementând un sistem solid de guvernare corporativă, prin care să evaluăm și să gestionăm riscurile de afaceri și politicile de conformitate, pentru a proteja interesele părților interesate.

Totodată, dezvoltăm proceduri și luăm măsuri atât pentru a spori transparența și integritatea, cât și pentru a preveni și combate corupția.

### **Proiectele tehnologice**

Ne concentrăm pe obținerea celor mai bune și complete standarde de calitate și de satisfacție a clienților și investim în cercetare și dezvoltare, pentru a oferi noi produse și soluții de înaltă calitate.

Îmbunătățim astfel poziția noastră într-un mediu de afaceri în continuă evoluție. În plus, compania se așteaptă la o conduită comercială responsabilă de la furnizorii și partenerii săi.

### **Resurse umane: sănătatea și securitatea profesională**

Compania respectă și susține drepturile omului recunoscute la nivel internațional și implementează recompense corecte (meritocrație) și egalitate de șanse în ceea ce privește toți angajații săi; fără discriminări și respectând diversitatea personalului său. De asemenea, oferă oportunități pentru dezvoltarea resurselor umane prin formare continuă și evaluare continuă.

Un mediu de lucru sănătos și sigur este o chestiune de primă importanță pentru noi. Provocările profesionale sunt abordate proactiv, prin desemnarea unor grupe de lucru interdisciplinare, în care inițiativa și dezvoltarea personală sunt cultivate și încurajate.

### **Mediul înconjurător**

În ceea ce privește managementul mediului, aplicăm principiul prevenirii și luăm măsuri sistematice pentru a minimaliza impactul asupra factorilor de mediu în întreaga activitate de exploatare a rețelei naționale de transport gaze naturale cât și în activitatea investitională de dezvoltare.

În planul de cercetare al companiei sunt prevăzute proiecte pentru reducerea GES (gaze cu efect de seră), în conformitate cu preocupările și politicile europene pentru tranziția către o economie verde.

De asemenea, respectăm principiile economiei circulare, asigurând gestionarea optimă a resurselor naturale și gestionarea deșeurilor, a reciclării și colectării selective.

### **Responsabilitatea socială - Implicarea părților interesate**

Suntem alături de comunitatea din care facem parte și răspundem cu responsabilitate la problemele care o preocupă, construind o relație strânsă bazată pe dialog și cooperare.

De asemenea, proiectăm și implementăm acțiuni pentru a satisface nevoile fundamentale ale societății în ceea ce privește: ocuparea forței de muncă, dezvoltare, educație, sănătate, mediu și cultură.

În plus, încurajăm voluntariatul și susținem inițiativele pentru a dezvolta comunitatea locală.

Politica relevantă, rezultatele performanțelor SNTGN TRANSGAZ SA în ceea ce privește problemele de sustenabilitate, precum și implementarea programelor și atingerea obiectivelor stabilite, sunt monitorizate de managementul societății și sunt publicate anual, pentru a păstra toate părțile interesate informate.

Opiniile și punctele de vedere ale părților interesate sunt luate în considerare în cadrul unei revizuirii periodice a acțiunilor managementului care se desfășoară anual și vizează toate problemele de mai sus.

În activitatea pe care o desfășurăm și cu precădere în proiectele de extindere a rețelei de transport gaze naturale, atât pentru creșterea gradului de interconectare a rețelei la rețeaua europeană de transport gaze naturale, cât și pentru asigurarea racordării la rețeaua de gaze naturale a investițiilor noi generatoare de locuri de muncă și a populației, SNTGN TRANSGAZ SA a acordat o atenție deosebită implicării părților interesate. Respectul reciproc, comportamentul transparent și dialogul deschis reprezintă cele mai bune baze pentru o bună relație cu diversele părți interesate cu care interacționăm.

Identificarea și răspunsul la nevoile acestora poate influența pozitiv activitatea și succesul nostru pe termen lung.

Având în vedere importanța unui răspuns adecvat la nevoile părților interesate, în cadrul tuturor proiectelor de investiții de extindere a rețelei de transport gaze naturale, dintre care amintim și proiectul BRUA, au fost organizate dezbateri publice și un dialog deschis la nivelul tuturor unităților administrațiilor locale afectate de proiecte, cu prezentarea proiectului și a impactului social și de mediu posibil, dezbateri la care au participat reprezentanții comunităților locale, administrației, poliției locale, autorităților de control și de reglementare locale, asociații, fundații, administratori arilor naturale protejate, ONG-uri.

## **Obiective pentru o dezvoltare durabilă**

Strategia de sustenabilitate a SNTGN TRANSGAZ SA pentru următorii 5 ani este parte integrantă, a strategiei de administrare a companiei, a strategiei de afaceri.

Aceasta este definită de următoarele zone de interes:

- sănătate;
- siguranță și mediu;
- protecția angajaților;
- dezvoltarea profesională;
- principii de afaceri;
- acțiuni de responsabilitate socială.

Cumulate, obiectivele pe care ni le-am propus în ceea ce privește fiecare dintre aceste zone reprezintă, pentru companie, un vector al dezvoltării durabile.

Sprijinirea domeniului sănătății, siguranța angajaților și mediul înconjurător vor rămâne prioritare în toate activitățile desfășurate de companie. Vom continua să sprijinim financiar domeniul sănătății prin donații către spitalele și centre medicale și ne dorim îmbunătățirea planului intern de gestionare a riscurilor la locul de muncă.

În acest sens, vom evalua periodic pericolele privind natura muncii, iar angajații vor fi instruiți, ca de obicei, în mod corespunzător pentru îndeplinirea atribuțiilor.

Pe aceștia nu numai că îi vom proteja, dar îi vom susține și mai mult profesional, prin adăugarea de noi cursuri de formare și prin intermediul sindicatelor existente în cadrul companiei.

De asemenea, dorim reducerea, într-un procent cât mai mare, a emisiilor de gaze cu efect de sera ce rezultă din activitatea de exploatare a rețelei de transport gaze naturale, în special a emisiilor fugitive de metan (CH<sub>4</sub>) și reducerea consumurilor tehnologice. Menționăm că metanul (CH<sub>4</sub>) se afla pe locul doi după dioxidul de carbon (CO<sub>2</sub>) ca factor care contribuie la schimbările climatice. Conform politicilor europene accelerarea acțiunilor în privința metanului este esențială pentru realizarea neutralității climatice până în anul 2050 și pentru reducerea gazelor cu efect de sera cu cel puțin 55% până în 2030.

Modernizarea sistemelor de odorizare a gazelor naturale este o altă măsură pentru protejarea mediului înconjurător.

Un obiectiv de importanță strategică pentru SNTGN TRANSGAZ SA ce derivă din *Pactul Verde (Green Deal) pentru o tranziție către economia verde*, este stabilirea și implementarea unei strategii de modernizare și adaptare a infrastructurii existente de transport gaze naturale pentru utilizarea Hidrogenului și a altor gaze verzi în vederea decarbonizării.

Principiile de afaceri după care ne ghidăm vor fi, în linii mari, aceleași.

Pe primul plan vor fi dezvoltarea tehnologică, fructificarea parteneriatelor strategice, relațiile cu investitorii și cu toate părțile interesate.

Totodată în următorii ani, compania se va angaja în completarea și perfecționarea cadrului legislativ, dar și în armonizarea sa cu reglementările specifice legislației Uniunii Europene.

Mai mult decât atât, SNTGN TRANSGAZ SA va depune eforturi pentru a menține standarde etice la fel de înalte în toate sediile sale și în toate exploatările teritoriale pe care le deține, angajându-se pe deplin pe parcursul următorilor ani (și nu numai) să respecte principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului.

În ceea ce privește responsabilitatea socială, vom depune eforturi în materie de inovare și ne vom concentra pe optimizarea activității prin găsirea unor noi soluții tehnice inteligente și prin adoptarea tehnologiilor digitale.

Față de anii precedenți, una din schimbările notabile din acest punct de vedere, va consta în implementarea mai multor programe și parteneriate de CSR, în vederea creșterii gradului de coeziune socială.

Componenta de dezvoltare a companiei are în vizor demararea de noi proiecte majore cu impact pozitiv în comunitățile în care ne desfășurăm activitățile. Vom investi în asigurarea protecției mediului și în îmbunătățirea nivelului de eficiență energetică, contribuind semnificativ la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Îndeplinirea majorității obiectivelor menționate va ajuta SNTGN TRANSGAZ SA să își consolideze poziția strategică în sectorul gazelor naturale și să satisfacă cererea națională de energie într-un mod responsabil.

Prin urmare, știm foarte bine că pentru îndeplinirea misiunii noastre trebuie stabilite obiective ambițioase pe termen mediu și lung care privesc atât performanța financiară, cât și cea nefinanciară.

### 3. PROFILUL SOCIETĂȚII SNTGN TRANSGAZ SA



Societatea Națională de Transport Gaze Naturale TRANSGAZ SA, înființată în baza Hotărârii Guvernului nr. 334/28 este persoană juridică română având forma juridică de societate comercială pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române și cu statutul său.

SNTGN TRANSGAZ SA are ca scop îndeplinirea strategiei naționale stabilite pentru transportul, intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale și cercetarea-proiectarea în domeniul transportului de gaze naturale prin efectuarea, cu respectarea legislației române, de acte de comerț corespunzătoare obiectului de activitate aprobat prin Actul Constitutiv.

SNTGN TRANSGAZ SA poate desfășura complementar și alte activități conexe pentru susținerea obiectului principal de activitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu statutul propriu, putând achiziționa gaze din producția internă sau din import doar în scopul consumului tehnologic propriu sau al echilibrării Sistemului Național de Transport.

#### 3.1. Activitatea societății

Societatea Națională de Transport Gaze Naturale TRANSGAZ SA este operatorul tehnic licențiat al Sistemului Național de Transport al gazelor naturale și asigură performanța în ceea ce privește eficiența, transparența, siguranța, accesul nediscriminatoriu și competitivitatea strategiei naționale stabilite pentru transportul intern și internațional, dispecerizarea, cercetarea și proiectarea în domeniul transportului gazelor naturale, în conformitate cu legislația națională și europeană și standardele de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

SNTGN TRANSGAZ SA este responsabilă pentru cele mai importante șantiere ale României. Compania este angrenată în dezvoltarea mai multor proiecte de investiții strategice, constând în realizarea de gazoducte pentru transportul gazelor naturale, investiții care vor confirma anvergura regională a companiei și rolul ei de primă multinațională românească cu capital majoritar de stat.

Viziunea strategică a celor care poartă astăzi responsabilitatea destinului acestei companii este să implementeze managementul profesionist și eficient, să se concentreze asupra capacității de a face față provocărilor și constrângerilor, asupra dezvoltării și modernizării infrastructurii naționale de transport gaze naturale, competitivității și valorificării oportunităților existente și viitoare, astfel încât SNTGN TRANSGAZ SA să devină un transportator recunoscut pe piața internațională a gazelor naturale, lider pe piața energiei din regiune, o punte importantă în lanțul energetic național și european.

Urmărind obiectivele propuse privind SNTGN TRANSGAZ SA-o companie responsabilă, o companie a viitorului, rolul și importanța companiei în context național și european, eficiența operațională, optimizarea performanțelor și dezvoltarea durabilă a societății și respectând principiile bunei guvernante corporative, administratorii companiei își îndeplinesc mandatul în mod responsabil, eficient, transparent și profesionist față de toți acționarii și toate părțile interesate.



### 3.2. Acționariat

SNTGN TRANSGAZ SA este organizată și funcționează ca o societate comercială pe acțiuni, în temeiul prevederilor Legii nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată și a statutului său de organizare și funcționare aprobat prin H.G. nr. 334/2000.

SNTGN TRANSGAZ SA este cea de-a doua mare companie cu capital majoritar de stat din sectorul utilităților care, în vederea realizării obiectivelor strategice cuprinse în Programul Guvernamental "**O Piață Puternică – Dezvoltarea pieței de capital**" a promovat o ofertă publică inițială primară de vânzare acțiuni, respectiv 10% din capitalul social majorat, astfel cum a fost stabilit prin HG nr.1329/2004 privind mandatul instituției publice implicate și aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică a unor societăți din portofoliul Ministerului Economiei și Comerțului, modificată prin H.G nr.708/2005. În contextul dezvoltării pieței de capital, listarea la Bursa de Valori București a unicului operator licențiat pentru transportul gazelor naturale din România a reprezentat o decizie strategică și de mare importanță atât pentru viitorul companiei cât și pentru creșterea capitalizării bursiere.

**IPO-ul** derulat de SNTGN TRANSGAZ SA în perioada 26 noiembrie - 7 decembrie 2007 a fost autorizat de Comisia Națională a Valorilor Mobiliare prin Deciziile nr. 2199/14.11.2007 și 2266/21.12.2007 și s-a desfășurat în conformitate cu prevederile legislației pieței de capital. Acesta a fost primul IPO din istoria Bursei de Valori București căruia i-au fost atașate drepturi de alocare oferind astfel investitorilor posibilitatea de a tranzacționa aceste drepturi înaintea începerii tranzacționării acțiunilor, raportul de conversie fiind de 1 drept la 1 acțiune.

În urma IPO-ului, structura acționariatului SNTGN TRANSGAZ SA și participarea acestuia la capitalul social a devenit următoarea:

- Statul Român prin Ministerul Economiei și Finanțelor-75%;
- Fondul Proprietatea SA București- 15% ;
- Alți acționari (persoane fizice și juridice) -10%.

Ulterior, în conformitate cu HG nr.827/2010 SNTGN TRANSGAZ SA Mediaș a vândut pe piața de capital un pachet de acțiuni reprezentând 15% din capitalul social al companiei, prin ofertă publică secundară de vânzare acțiuni.

**SPO-ul** derulat de SNTGN TRANSGAZ SA în perioada 4 aprilie -16 aprilie 2013 a fost autorizat de Comisia Națională a Valorilor Mobiliare prin Decizia nr. 301/03.04.2013 și s-a desfășurat în conformitate cu prevederile legislației pieței de capital.

În urma SPO-ului, structura acționariatului SNTGN TRANSGAZ SA și participarea acestuia la capitalul social a devenit următoarea:

- Statul Român prin Ministerul Economiei – 58,5097%;
- Fondul Proprietatea S.A. – 14,9876 %;
- Alți acționari (persoane fizice și juridice) – 26,5027%.

**În luna decembrie 2013**, Fondul Proprietatea a vândut pe piața de capital, întregul pachet de acțiuni deținut la SNTGN TRANSGAZ SA, respectiv 14,9876% din capitalul social. În urma vânzării, structura acționariatului a devenit următoarea:

- Statul Român prin Ministerul Finanțelor Publice – 58,5097%;
- Alți acționari (persoane fizice și juridice) – 41,4903%.

Capitalul social al SNTGN TRANSGAZ SA este format din 11.773.844 acțiuni nominative, ordinare, dematerializate, indivizibile, liber tranzacționabile de la data admitterii la

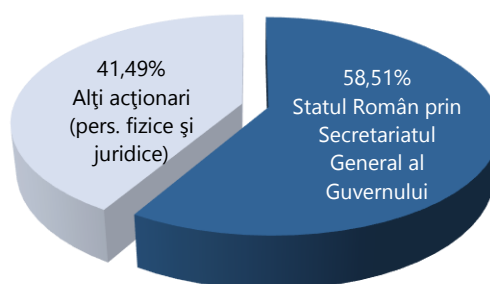
tranzacționare pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București, cu o valoare nominală de 10 lei/acțiune. Fiecare acțiune conferă titularului un drept de vot, în condițiile prevăzute de lege.

În prezent structura acționariatului SNTGN TRANSGAZ SA este următoarea:

Denumire acționar	Număr acțiuni	Procent %
Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului	6.888.840	58,5097
Alți acționari (pers. fizice și juridice)	4.885.004	41,4903
<b>Total</b>	<b>11.773.844</b>	<b>100,00</b>

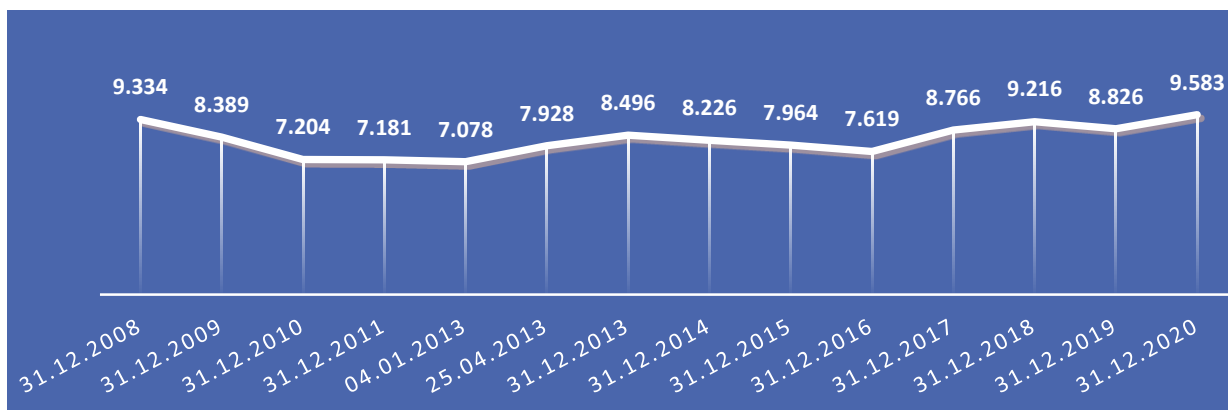
**Tabel 1– Structura Acționariatului SNTGN TRANSGAZ SA**

### Structura Acționariatului



**Grafic 1-Structura Acționariatului SNTGN TRANSGAZ SA**

Numărul de acționari, conform registrului acționarilor SNTGN TRANSGAZ SA este prezentat în graficul următor:



**Grafic 2- Evoluția numărului de acționari ai SNTGN TRANSGAZ SA de la listare și până la 31.12.2020**

### 3.3. Organizare și conducere

Societatea Națională de Transport Gaze Naturale TRANSGAZ SA, este persoană juridică română având forma juridică de societate comercială pe acțiuni și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile române, Actul Constitutiv și propriul Regulament de Organizare și Funcționare .

Prin obiectul principal de activitate, respectiv, prin locul său în industria gazieră din România (și nu numai) SNTGN TRANSGAZ SA este placa turnantă, unitatea determinantă atât pentru partenerii din amonte (producători, furnizori) dar și pentru cei din aval (utilizatori, consumatori).

Asigurarea accesului terților la Sistemul Național de Transport (SNT) în condiții nediscriminatorii, de eficiență economică și transparență, reprezintă una din condițiile de bază pentru funcționarea corespunzătoare a pieței de gaze naturale.

Din acest punct de vedere, modificările legislative interne, armonizate cadrului european, au impus adoptarea unei structuri de organizare a societății atât în ansamblul său dar și a entităților componente în scopul fluidizării fluxurilor informaționale și operaționale pentru îmbunătățirea actului decizional și eficientizarea întregii activități.

La elaborarea structurii organizatorice s-a avut în vedere faptul că SNTGN TRANSGAZ SA prezintă o serie de particularități, și anume:

- serviciul public "business to business";
- dispersia teritorială;
- procese și tehnologii cu grad mare de pericolozitate;
- grad mare de normalizare.

Actuala structură organizatorică, este una de tip mixt: ierarhică–funcțională cu stat major, combinată cu elemente ale structurii matriciale.

În acest mod se îmbină avantajele unei structuri piramidale: unitatea de acțiune, unitatea de concepție, corelarea obiectivelor, armonizarea resurselor, standardizarea procedurilor, ansamblul informațional, operativ, verificare eficientă, disciplina, etc. cu acela al structurii funcționale: unitatea de concepție, utilizarea optimă a specialiștilor, aplicarea "celor mai bune practici" (metodologii, proceduri), autonomie funcțională și operațională, inițiativă etc.

De asemenea, structura actuală asigură echilibrul între descentralizare–autonomie: coroborarea răspunderii la cel mai jos nivel, conducerea prin obiective/bugete, o strategie pe termen mediu și lung bine conturată.

SNTGN TRANSGAZ SA are în structura sa entități funcționale (departamente, direcții, servicii, birouri, compartimente, etc.) și entități de producție (exploatări teritoriale, sectoare, laboratoare, ateliere, etc.), constituite în baza normelor de structură aprobate de consiliul de administrație. SNTGN TRANSGAZ SA este condusă de adunarea generală a acționarilor (AGA) și de consiliul de administrație (CA).

#### **SNTGN TRANSGAZ SA își desfășoară activitatea în următoarele locații:**

- Sediul SNTGN TRANSGAZ SA: Municipiul Mediaș, str. Piața C.I. Motaș nr. 1, jud. Sibiu, cod 551130;
- Departamentul Exploatare și Mentenanță: Municipiul Mediaș, str. George Enescu nr. 11, jud. Sibiu, cod 551018;
- Departamentul Proiectare și Cercetare: Municipiul Mediaș, str. Unirii nr. 6, jud. Sibiu, cod 550173;
- Direcția Operare PVT: Municipiul București, Calea Dorobanți nr. 30, sector 1, cod 010573;
- Reprezentanța SNTGN TRANSGAZ SA –România: Municipiul București, Bld. Primăverii, nr. 55;
- Reprezentanță SNTGN TRANSGAZ SA Bruxelles–Belgia: Bruxelles, str. Luxembourg nr. 23;
- Ateliere Proiectare Cercetare Brașov, str. Nicolae Titulescu Nr. 2;
- Societate cu Răspundere Limitată „EUROTRANSGAZ”: MD–2004, Bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 180, of. 506, mun. Chișinău, Republica Moldova;
- Sediul secundar SNTGN TRANSGAZ SA: Mediaș, str. I.C. Brătianu nr. 3, bl. 3, ap. 75, jud. Sibiu.



**Reprezentanța SNTGN TRANSGAZ SA - Bruxelles** a fost înființată în baza Hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor (AGEA) SNTGN TRANSGAZ SA nr. 2/29.04.2014 și funcționează ca structură în cadrul Departamentului Accesare Fonduri Europene și Relații Internaționale, începând cu data de 28.01.2016, conform Hotărârii Consiliului de Administrație SNTGN TRANSGAZ SA nr. 4/2016.

Reprezentanța SNTGN TRANSGAZ SA la Bruxelles își propune să creeze noi oportunități pentru un dialog direct și constructiv, atât cu instituțiile Uniunii Europene, cu actorii importanți din domeniul energiei, cât și cu partenerii societății noastre, să promoveze misiunea și viziunea companiei la nivelul UE, să contribuie la întărirea și apropierea relațiilor cu partenerii relevanți de la nivelul Uniunii Europene și, în general, să stimuleze realizarea principalelor obiective strategice ale SNTGN TRANSGAZ SA.

Acestea vizează transformarea companiei noastre într-un operator de transport și de sistem recunoscut la nivel internațional, cu o poziție de top pe piața energetică regională și un sistem de transport modern și integrat.

Reprezentanța SNTGN TRANSGAZ SA la Bruxelles urmărește ca printr-o atitudine proactivă să identifice acele evoluții ale politicilor europene și internaționale care pot afecta sau influența modelul de afaceri al SNTGN TRANSGAZ SA, obiectivele strategice ale companiei și sectorul energetic în general. Identificând modificările și evoluțiile politicilor în domeniu în fazele lor incipiente, Reprezentanța își propune să elaboreze analize, informări și propuneri care să reflecte și să susțină interesele SNTGN TRANSGAZ SA în particular și ale României în general. În acest sens, Reprezentanța elaborează cu regularitate diverse analize și informări pe teme de interes pentru activitatea companiei noastre.

De asemenea, Reprezentanța își dedică o importantă parte a activității dezvoltării portofoliului de relații directe cu omologii - coordonatori ai birourilor de reprezentare la Bruxelles ai altor operatori de transport și de sistem, dialogului cu instituțiile Uniunii Europene și cu jucătorii importanți din domeniul energiei, cultivării unor noi relații, cu valoare adăugată semnificativă, cu actorii relevanți din sfera instituțională și privată, prezenți la Bruxelles.

### 3.4. Afilieri și parteneriate

- **Gas Infrastructure Europe (GIE)** - este o asociație internațională non-profit, înființată cu scopul de a promova interesele operatorilor de infrastructură gazieră și de a asigura un cadru pentru cooperarea acestora la nivel european;
- **Rețeaua Europeană a operatorilor de sisteme de transport gaze (ENTSO-G)** - facilitează cooperarea între operatorii sistemelor naționale de transport al gazelor pentru a îndeplini obiectivele energetice ale Uniunii Europene;
- **Comitetul Național Român al Consiliului Mondial al Energiei (CNR- CME)** - este o asociație neguvernamentală ce activează din anul 1924 și are statut de persoană juridică din anul 1998. Este membru fondator al Consiliului Mondial al Energiei din anul 1924. Scopul CNR-CME este integrarea activă a politicilor de dezvoltare economică și energetică din România în opțiunile și tendințele majore care se manifestă pe plan mondial, având ca obiectiv dezvoltarea economică durabilă prin utilizarea eficientă a resurselor de energie de toate formele;

- **Federația Patronală Petrol și Gaze (FPPG)** – are ca scop dezvoltarea și implementarea celor mai bune practici în domeniul energiei, menite să consolideze libera concurență și performanța mediului de afaceri din România;
- **Centrul Român al Energiei (CRE)** - este o organizație profesională neguvernamentală și are ca scop reprezentarea intereselor instituțiilor din sectorul energetic românesc în relația cu instituțiile europene, cu alte instituții și organizații internaționale reprezentative în domeniu, precum și informarea și consultanța în domeniul energiei;
- **Societatea Inginerilor de Petrol și Gaze (SIPG)** - are ca obiectiv crearea unui parteneriat între membrii asociației și autoritățile publice în fundamentarea deciziilor și actelor normative emise de acestea, privind dezvoltarea și valorificarea în interes național a resurselor minerale de hidrocarburi și a infrastructurii petro-gaziere existente;
- **Asociația pentru Relații cu Investitorii la Bursă din România (ARIR)** – sprijină promovarea implementării de către companiile listate a celor mai bune practici în relația cu investitorii; susținerea dezvoltării profesionale a membrilor; reprezentarea intereselor membrilor în fața reglementatorilor, a comunității de investitori și a autorităților publice. Asociația funcționează ca forum de discuție pentru companiile listate la Bursă și comunitatea de investitori.
- **Camera de comerț americană în România (AmCham)** - reprezintă o asociație neguvernamentală, independentă, cu 20 de ani de tradiție și experiență în România. Este una dintre cele mai importante organizații profesionale de afaceri, cu o contribuție semnificativă în procesul de consultare a legilor și reglementărilor cu efecte asupra mediului de afaceri din țara noastră. AmCham dorește promovarea relațiilor economice dintre România și Statele Unite ale Americii, dezvoltarea în România a unui mediu de afaceri productiv pentru membrii Asociației, facilitarea unui dialog deschis între autorități și comunitatea de afaceri pe care o reprezintă, extinderea activității de afaceri a membrilor Asociației;
- **Comitetul Național ICC România** – este parte a Camerei de Comerț Internațională (ICC), cu sediul la Paris, o organizație prestigioasă, de tradiție, înființată în 1919, având ca membri mii de companii de renume mondial, precum și Camere de Comerț din peste 130 de țări. Comitetul ICC este o organizație a sectorului afacerilor, singura reprezentativă care reprezintă cu deplină autoritate comunitatea de afaceri internaționale, în această calitate adresându-se guvernelor și organismelor internaționale de reglementare pentru întărirea stabilității financiare și protejarea întreprinzătorilor, în vederea dezvoltării unui climat de afaceri propice;
- **Camera de Comerț, Industrie și Agricultură din Sibiu (CCIAS)** - este o organizație autonomă, neguvernamentală, apolitică, fără scop patrimonial, de utilitate publică, cu personalitate juridică, creată în scopul de a reprezenta, apăra și susține interesele membrilor săi și ale comunității de afaceri în raport cu autoritățile publice și cu organismele din țară și din străinătate.

Integrarea SNTGN TRANSGAZ SA la nivel european și internațional ca o companie de prestigiu, prin participarea activă în proiecte de interes și prin parteneriate dinamice cu alte companii cu activitate similară reprezintă miza cooperării la nivel internațional.

SNTGN TRANSGAZ SA a dezvoltat un astfel de parteneriat cu expunere internațională cu **ITOCHU Corporation**, un conglomerat japonez cu sediile la Umeda, Kita-ku, *Osaka* și la Aoyama, Minato, *Tokyo*. Itochu este una dintre cele mai mari întreprinderi multisectoriale japoneze cu activități care acoperă sectoare diverse precum: energie și produse chimice, agricultură, produse alimentare, echipamente, mașinării, metale și minerale, tehnologia informației și a comunicațiilor, afaceri imobiliare, industria textilă.

Discuțiile dintre SNTGN TRANSGAZ SA și Itochu au avut ca punct de plecare un prim contact între cele două companii în marja vizitei din ianuarie 2018 de la București a premierului nipon Shinzo Abe. Din delegația japoneză au făcut parte reprezentanți a peste 30 de companii din Japonia care și-au dorit să aibă posibilitatea de a stabili legături de afaceri cu alte companii de profil din România.

Discuțiile ulterioare au condus la încheierea unui Memorandum de Înțelegere între SNTGN TRANSGAZ SA și ITOCHU Corporation, semnat în cadrul unui eveniment desfășurat la sediul SNTGN TRANSGAZ SA de la București, la 26 iulie 2019, document care pune bazele unei colaborări comune în vederea realizării de proiecte în sectorul de infrastructură gazieră din Europa.

### 3.5. Dimensiunea economică a SNTGN TRANSGAZ SA

#### Rezultatul global individual

Situația contului de profit și pierdere individual în perioada 2019-2020:

Specificație	Realizări (mii lei)		Dinamica (%)
	31.12.2020	31.12.2019	
1	2	3	4=2/3
<b>TOTAL venituri. din care:</b>	<b>3.180.957</b>	<b>2.868.664</b>	<b>110,89%</b>
Venituri din exploatare înainte de activitatea de construcții conform cu IFRIC12 și echilibrare	1.333.504	1.576.667	84,58%
Venituri din activitatea de echilibrare	199.239	324.688	61,36%
Venituri din activitatea de construcții conform cu IFRIC12	1.587.548	868.357	182,82%
Venituri financiare	60.666	98.952	61,31%
<b>TOTAL cheltuieli. din care:</b>	<b>2.971.779</b>	<b>2.449.562</b>	<b>121,32%</b>
Cheltuieli de exploatare înainte de activitatea de construcții conform cu IFRIC12 și echilibrare	1.165.836	1.228.699	94,88%
Cheltuieli din activitatea de echilibrare	199.239	324.688	61,36%
Costul activelor construite conform cu IFRIC12	1.587.548	868.357	182,82%
Cheltuieli financiare	19.156	27.818	68,86%
<b>PROFIT BRUT. din care:</b>	<b>209.178</b>	<b>419.102</b>	<b>49,91%</b>
Rezultat din exploatare	167.668	347.968	48,19%
Rezultat financiar	41.510	71.134	58,35%
<b>IMPOZIT PE PROFIT</b>	<b>34.177</b>	<b>70.843</b>	<b>48,24%</b>
<b>PROFIT NET</b>	<b>175.001</b>	<b>348.259</b>	<b>50,25%</b>

*Tabel 2-Situația contului de profit și pierdere individual 2020 vs 2019*

Veniturile activității de exploatare înainte de activitatea de echilibrare și de construcții conform cu IFRIC12, realizate 2020 vs. 2019 se prezintă astfel:

Nr. crt.	Specificații	Realizări (mii lei)		Dinamica (%)
		2020	2019	
0	1	2	3	4=2/3*100
<b>1.</b>	<b>Venituri din activitatea de transport</b>			
	- mii lei	1.150.465	1.192.598	96,47
	- MWh	133.235.593	145.615.593	91,50
	- lei/MWh	8,63	8,19	105,43
<b>3.</b>	<b>Venituri din activitatea de transport internațional</b>			
	- mii lei	114.223	327.696	34,86
<b>4.</b>	<b>Alte venituri din exploatare</b>			
	- mii lei	68.816	56.373	122,07
<b>TOTAL VENITURI DIN EXPLOATARE înainte de echilibrare și de activitatea de construcții conform cu IFRIC12</b>		<b>1.333.504</b>	<b>1.576.667</b>	<b>84,58</b>

*Tabel 3- Veniturile activității de exploatare- Realizări 2020 vs 2019*

Nr. crt.	Indicator	Realizări la 31 decembrie (mii lei)				Dinamica (%)
		2017	2018	2019	2020	
0	1	2	3	4	5	6=5/4*100
<b>1.</b>	Cifra de afaceri	1.800.079	1.741.929	1.850.405	1.474.078	79,66
<b>2.</b>	Venituri din exploatare înainte de echilibrare și de activitatea de construcții conform cu IFRIC12	1.719.993	1.608.398	1.575.925	1.338.015	84,90
<b>3.</b>	Venituri din activitatea de echilibrare	120.686	235.427	324.688	199.239	61,36
<b>4.</b>	Venituri din activitatea de construcții conform cu IFRIC12	63.950	405.794	868.357	1.587.548	182,82
<b>5.</b>	Venituri financiare	190.548	48.634	101.618	68.929	67,83
<b>6.</b>	Cheltuieli de exploatare înainte de echilibrare și de activitatea de construcții conform cu IFRIC12	1.055.371	1.052.177	1.234.622	1.173.521	95,05
<b>7.</b>	Cheltuieli cu gazele de echilibrare	120.686	235.427	324.688	199.239	61,36
<b>8.</b>	Costul activelor construite conform cu IFRIC12	63.950	405.794	868.357	1.587.548	182,82
<b>9.</b>	Cheltuieli financiare	150.228	26.973	30.779	33.872	110,05
<b>10.</b>	Profit brut	704.942	577.882	412.143	199.552	48,52
<b>11.</b>	Impozit pe profit	125.305	98.323	86.676	47.511	54,81
<b>12.</b>	Venituri din impozitul pe profit amânat	3.876	10.927	15.833	13.183	83,26
<b>13.</b>	Profit net	583.513	490.486	341.394	165.224	48,40
<b>14.</b>	Rezultatul global total aferent perioadei	601.338	487.868	340.426	153.134	44,98
<b>15.</b>	Gaze transportate mii mc	12.869.908	12.975.921	13.227.501	12.380.266	93,59
<b>16.</b>	Cheltuieli de investiții	95.599	468.151	892.739	1.898.974	179,92
<b>17.</b>	Cheltuieli de reabilitare	13.954	21.646	12.687	17.258	136,03
<b>18.</b>	Consum tehnologic mii lei	73.831	70.003	66.257	79.187	119,51
<b>19.</b>	Consum tehnologic mii mc	95.243	81.034	65.208	69.325	106,31

*Tabel 4- Evoluția principalilor indicatori economico-financiari în perioada 2017-2020*

### 3.5.1. Descrierea sistemului național de transport gaze naturale

Prima conductă din cadrul Sistemului Național de Transport gaze naturale a fost pusă în funcțiune în anul **1914, o tradiție de peste 100 ani.**

SNT a fost conceput ca un sistem radial-inelar interconectat, fiind dezvoltat în jurul și având drept puncte de plecare marile zăcăminte de gaze naturale din Bazinul Transilvaniei (centrul țării), Oltenia și ulterior Muntenia de Est (sudul țării).

Drept destinație au fost marii consumatori din zona Ploiești–București, Moldova, Oltenia, precum și cei din zona centrală (Transilvania) și de nord a țării.

Ulterior, fluxurile de gaze naturale au suferit modificări importante din cauza declinului surselor din Bazinul Transilvaniei, Moldova, Oltenia și apariției altor surse (import, OMV-Petrom, concesiuni realizate de terți etc.), în condițiile în care infrastructura de transport gaze naturale a rămas aceeași.

Sistemul Național de Transport este reprezentat de ansamblul de conducte magistrale, precum și de instalațiile, echipamentele și dotările aferente acestora, utilizate la presiuni cuprinse între 6 bar și 63 bar, prin care se asigură preluarea gazelor naturale extrase din perimetrele de producție sau a celor provenite din import și transportul acestora în vederea livrării către participanții de pe piața internă de gaze naturale, export, transport internațional etc.

Principalele componente ale Sistemului Național de Transport Gaze Naturale:

Denumire obiectiv/componentă SNT	UM	Valoare
Conducte magistrale de transport și racorduri de alimentare cu gaze naturale, din care: -conducte de transport internațional ( <b>Tranzit II , Tranzit III</b> ) -BRUA	km	13.925 369 479
Stații de reglare măsurare (SRM) în exploatare	buc	1.128 (1.233 direcții măsurare)
Stații de comandă vane (SCV, NT)	buc	58
Stații de măsurare a gazelor din import (SMG) ( <b>Giurgiu, Horia, Isaccea import, Negru Vodă IV, Medieșu Aurit, Isaccea Tranzit I, Negru Vodă I</b> )	buc	7
Stații de măsurare amplasate pe conductele de tranzit gaze (SMG) ( <b>Isaccea Tranzit II, Isaccea Tranzit III, Negru Vodă II, Negru Vodă III</b> )	buc	4
Stații de comprimare gaze (SCG) ( <b>Șinca, Onești, Siliștea, Jupa, Podișor, Bibești</b> )	buc	6
Stații de protecție catodică (SPC)	buc	1041
Stații de odorizare gaze (SOG)	buc	982

*Tabel 5- Principalele componente ale SNT la 30.12.2020*

## Capacitatea de transport gaze naturale

**Capacitatea de transport intern și internațional a gazelor naturale** este asigurată prin rețeaua de conducte și racorduri de alimentare gaz cu diametre cuprinse între 50 mm și 1.200 mm, la presiuni cuprinse între 6 bar și 63 bar.

*Predarea gazelor* către distribuitori și consumatori finali se face prin **1.233 de SRM-uri** (direcții de măsurare). Dintre acestea 948 sunt integrate într-un sistem de comandă și supraveghere automată SCADA.

Stațiile de Reglare Măsurare Gaze sunt cuprinse în programele de modernizare/reabilitare pentru a fi integrate într-un sistem de comandă și supraveghere automată SCADA.

**Capacitatea de comprimare** este asigurată de **6** stații de comprimare gaze, amplasate pe principalele direcții de transport și care dispun de o putere instalată de cca. 61MW.

Pentru agregatele de comprimare de la stațiile SCG Onești și SCG Siliștea lucrările de modernizare au fost finalizare în cursul anului 2020.

Din nodurile tehnologice existente circa 20% sunt noi sau reabilitate.

Pe parcursul implementării sistemului SCADA, nodurile tehnologice vor continua procesul de modernizare.

**Sistemul de înmagazinare gaze naturale** cu o capacitate totală de 33,28 TWh este unul dintre elementele care contribuie la optimizarea utilizării infrastructurii de transport gaze naturale și echilibrarea sistemului.

SNT are în dotare **1.041 stații de protecție catodică**. Protecția catodică reduce considerabil viteza de coroziune a materialului țevii, măbind astfel siguranța în exploatare și implicit durata de viață a conductelor metalice îngropate.

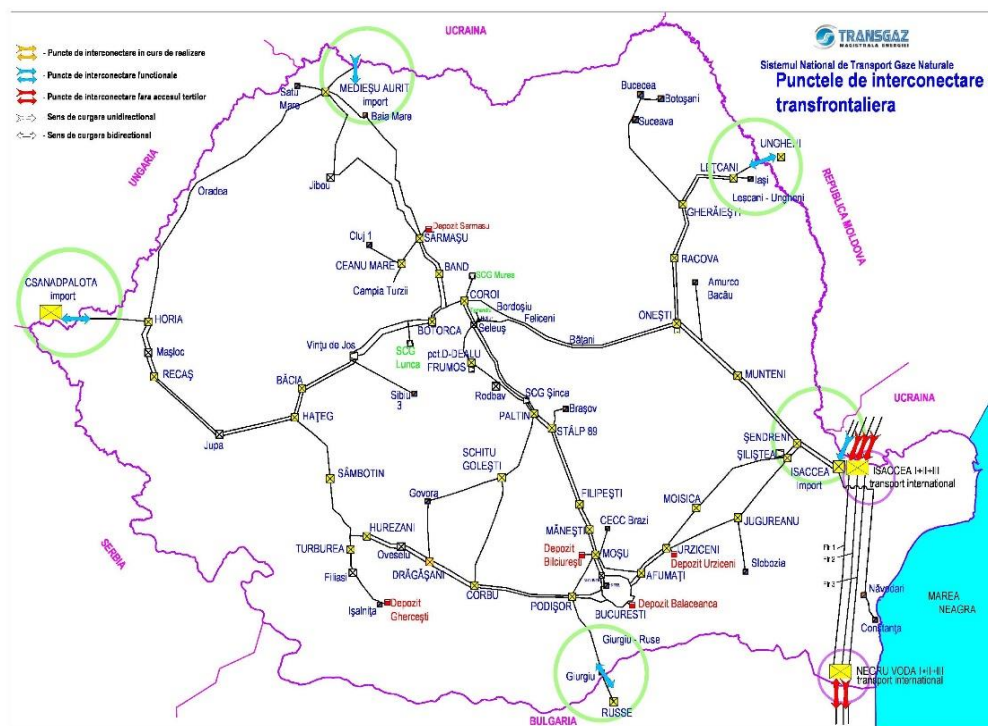
Normele tehnice privind clasificarea și durata normală de funcționare a mijloacelor fixe stabilesc o durată normală de funcționare pentru conductele protejate catodic de două ori mai mare (40-60 ani) decât în cazul conductelor neprotejate catodic. Aproximativ 96% din conductele și racordurile aflate în exploatare sunt protejate catodic.

Toate aceste componente ale SNT asigură preluarea gazelor naturale de la producători/furnizori și transportarea lor către consumatori/distribuitori sau depozitele de înmagazinare.

## Conducte de interconectare transfrontalieră

În prezent importul/exportul de gaze naturale în/din România se realizează prin 7 conducte de interconectare transfrontalieră, după cum urmează:

Caracteristici ale conductelor de interconectare transfrontaliară	
UCRAINA	<b>Orlovka (UA)–Isaccea (RO)</b> - DN 1000, Capacitate 8.6 mld.mc/an, $P_{max} = 55$ bar
	<b>Tekovo (UA)–Medieșu Aurit (RO)</b> - DN 700, Capacitate=4.0 mld.mc/an, $P_{max} = 70$ bar
	<b>Isaccea 1/Orlovka 1</b> , Capacitate 6,8 mld. mc/an, $P_{max} = 49,5$ bar pe direcția import și o capacitate de 4,1 mld. mc/an de la 01.10.2020 la o $P_{max}=45$ bar pe direcția export
UNGARIA	<b>Szeged (HU)–Arad(RO)–Csanadpalota</b> - DN 700, Capacitate=1,22 mld.mc/an, $P_{max} = 55$ bar pe direcția import, iar pe direcția export capacitatea este de 1,75 mld.mc/an, $P_{max}=55$ bar.
REPUBLICA MOLDOVA	<b>Ungheni (MO) – Iași (RO)</b> - DN 500, Capacitate=0,55 mld.mc/an, $P_{max} = 50$ bar, pe direcția export și o capacitate de 0,07 mld.mc/an, $P_{max}= 16,5-19$ bar pe direcția import.
BULGARIA	<b>Ruse (BG)–Giurgiu (RO)</b> - DN 500, Capacitate=1.5 mld.mc/an, $P_{max}=40$ bar respectiv $P_{max}=30$ bar pe direcția export respectiv import.
	<b>Negru Vodă 1/Kardam</b> , Capacitate=6,4 mld.mc/an pe direcția export și pe direcția import, Capacitate=5,7 mld. mc/an și la o $P_{max}=55$ bar pe ambele direcții de transport



#### 4. PIAȚA GAZELOR NATURALE DIN ȚARĂ ȘI DIN REGIUNE

##### Piața gazelor naturale din România

România are cea mai mare piață de gaze naturale din Europa Centrală și a fost prima țară care a utilizat gazele naturale în scopuri industriale. Piața gazelor naturale a atins dimensiuni record la începutul anilor '80, ca urmare a aplicării unor politici guvernamentale orientate către eliminarea dependenței de importuri. Aplicarea acestor politici a dus la o exploatare intensivă a resurselor interne, având ca rezultat declinul producției interne.

În contextul reformelor radicale din domeniul structural și instituțional care au caracterizat economia românească după 1989 și care au avut drept scop descentralizarea serviciilor în vederea creșterii calității și eficienței acestora, piața de energie din România a fost deschisă gradual către concurență, ca parte integrantă a conceptului de liberalizare a economiei naționale și de liberă circulație a bunurilor și serviciilor.

În particular, sectorul românesc al gazelor naturale a fost supus unui proces de restructurare profundă, având drept principali piloni:

- separarea activităților în sectoare autonome de producere, înmagazinare, transport și distribuție;
- diminuarea concentrării producției de gaze naturale și a importului prin acordarea de licențe și autorizații unui număr din ce în ce mai mare de companii;
- reglementarea accesului nediscriminatoriu al terților la sistemul de transport gaze naturale.

*Structura actuală a pieței de gaze naturale din România cuprinde:*

- 1 operator al Sistemului Național de Transport-SNTGN TRANSGAZ SA;
- 9 producători de gaze naturale: OMV Petrom SA, SNGN Romgaz SA, SC Amromco SRL, SC Foraj Sonde SA, SC Raffles Energy SRL, Stratum Energy România LLC Wilmington Sucursala București, SC Hunt Oil SRL, SC Lotus Petrol SRL, SC Serinus Energy România;
- 2 operatori pentru depozitele de înmagazinare subterană: SNGN Romgaz-Filiala de Înmagazinare gaze naturale Ploiești SRL, SC Depomureș SA;
- 32 de societăți de distribuție și furnizare a gazelor naturale-cei mai mari fiind SC Distrigaz Sud Rețele SRL și SC Delgaz Grid;
- 184 furnizori licențiați de gaze naturale.

*Piața internă de gaze naturale are două componente:*

- **segmentul concurențial** care cuprinde:
  - piața angro care funcționează pe bază de:
    - (i) contracte bilaterale între operatorii economici din domeniul gazelor naturale;
    - (ii) tranzacții pe piețe centralizate, administrate de către operatorul pieței de gaze naturale sau operatorul pieței de echilibru după caz;
    - (iii) alte tipuri de tranzacții sau contracte.
  - piața cu amănuntul în cadrul căreia furnizorii vând gaze naturale clienților finali prin contracte la prețuri negociate.
- **segmentul reglementat** care cuprinde activitățile cu caracter de monopol natural, activitățile conexe acestora și furnizarea la preț reglementat și în baza contractelor-cadru aprobate de ANRE.

Creșterea ponderii pieței concurențiale se realizează gradual prin asigurarea accesului pe această piață pentru cât mai mulți participanți, furnizori și clienți finali.

Clienții finali își pot alege furnizorul și pot negocia direct contracte de vânzare-cumpărare cu acesta.

Piața gazelor naturale din România a fost deschisă gradual începând cu anul 2001, de la 10% din consumul total, ajungându-se în ianuarie 2007 la 100% pentru consumatorii industriali.

Pentru consumatorii rezidențiali piața de gaze naturale a fost liberalizată în iulie 2007, în prezent, conform prevederilor Directivei 2009/73/CE, gradul de deschidere a pieței naționale de gaze naturale fiind de 100%.



### **Dezvoltarea pieței de gaze naturale interne are în vedere următoarele:**

- dezvoltarea concurenței la nivelul furnizorilor de gaze naturale;
- continuarea implementării unor metodologii de tarifare de tip „plafon”;
- stimularea descoperirii și/sau reabilitării unor zăcăminte de gaze naturale, în scopul creșterii cantităților de gaze naturale din producția internă și limitarea dependenței de import;
- diversificarea surselor de import/export;
- flexibilitatea sistemului de înmagazinare.
- înființarea unui Hub de gaze naturale.

**România HUB GAZIER este UN PROIECT AMBIȚIOS** care presupune construirea unei noi viziuni asupra pieței gazelor naturale, aceea a construirii unei piețe libere, lichide, responsabile, atent supravegheate, dezvoltând modalități de susținere a clienților vulnerabili, unic dispecerizate pentru prevenirea crizelor în situații excepționale și total integrate în Uniunea Energetică Europeană.

HUB-ul presupune regândirea tuturor activităților din sectorul gazelor naturale într-un singur scop, acela de a facilita tranzacționarea gazelor naturale cu scopul obținerii celor mai bune prețuri și a asigurării calității serviciului de transport gaze naturale.

HUB-urile de gaze naturale sunt situate în centrul rețelelor de transport gaze naturale: conducte de transport gaze naturale, sisteme de înmagazinare gaze naturale, terminale de gaz natural lichefiat (GNL) etc. și sunt utilizate ca puncte centrale ale prețurilor pentru gazul natural.

**SNTGN TRANSGAZ SA**, în calitate de operator tehnic al SNT, are un rol deosebit de important în asigurarea securității aprovizionării cu gaze naturale a țării și în funcționarea corespunzătoare a pieței naționale a gazelor naturale.

Orientarea operatorilor sistemelor de transport gaze naturale din țările vecine spre crearea de noi capacități de transport transfrontalier sau amplificarea celor existente denotă în mod clar preocuparea pentru o creștere semnificativă a gradului de interconectare într-o zonă a Europei în care încă mai sunt multe de realizat pentru o piață perfect integrată:

- **Ucraina** a realizat curgerea în sens invers cu Ungaria și a implementat proiectul de asigurare a fluxurilor reversibile cu Slovacia; este important de subliniat interesul manifestat de Ucraina atât pentru reverse flow fizic în punctele de interconectare cu sistemul românesc, dar mai ales în punctul Isaccea 1, astfel putându-se asigura livrări de gaze naturale provenite din sud-est prin intermediul sistemului de transport bulgar și a firului I de transport internațional gaze naturale;
- **Ungaria** și-a planificat investiții pentru dezvoltarea capacităților de transport gaze naturale între zona de est și cea de vest a țării, dar acordă în același timp o atenție deosebită implementării unui culoar nord-sud care să asigure legătura între Slovacia și Croația;
- **Serbia** va beneficia de interconectarea cu Bosnia, Herțegovina, Bulgaria și România;
- **Bulgaria** la rândul său, depune eforturi pentru realizarea interconectorului Grecia-Bulgaria și a unei noi interconectări cu Turcia pentru a putea beneficia atât de gazele naturale din regiunea Mării Caspice cât și de Gazele Naturale Lichefiate din terminalele LNG din Grecia, în vederea transportării acestora spre piețele central europene.

În tot acest tablou **România** este țara cu piața cu cea mai mică dependență de gaze naturale din import.

Adăugând în acest peisaj, pe lângă poziția geostrategică favorabilă, resursele descoperite din Marea Neagră, România ar putea juca în mod evident un rol definitoriu în regiune.

În acest context infrastructura de transport gaze naturale devine probabil factorul cel mai important, iar **SNTGN TRANSGAZ SA** se află actualmente în fața unei provocări majore: dezvoltarea, în cel mai scurt timp posibil, a unor culoare de transport gaze naturale care să asigure atât gradul necesar de interconectivitate la nivel european cât și potențial suficient de transport gaze naturale pentru valorificarea resurselor pe piața autohtonă și pe cea regională.

## 5. DIRECȚII DE DEZVOLTARE A SISTEMULUI NAȚIONAL DE TRANSPORT (SNT) GAZE NATURALE

Având în vedere ultimele evoluții și tendințe în domeniul traseelor de transport gaze naturale la nivel european, este evidentă profilarea a două surse importante de aprovizionare cu gaze naturale: **gazele naturale din regiunea Mării Caspice și cele din Marea Neagră.**

Astfel, proiectele planificate de companie au în vedere:

- asigurarea unui grad adecvat de interconectivitate cu țările vecine;
- crearea unor rute de transport gaze naturale la nivel regional pentru a asigura transportul gazelor naturale provenite din noi surse de aprovizionare;
- crearea infrastructurii necesare preluării și transportului gazelor naturale din perimetrele off-shore în scopul valorificării acestora pe piața românească și pe alte piețe din regiune;
- extinderea infrastructurii de transport gaze naturale pentru îmbunătățirea aprovizionării cu gaze naturale a unor zone deficitare;
- crearea pieței unice integrate la nivelul Uniunii Europene.
- 

Poziția geostrategică, resursele de energie primară, proiectele de investiții majore în infrastructura de transport gaze naturale pot ajuta România să devină un jucător semnificativ în regiune, însă doar în condițiile în care va ține pasul cu progresul tehnologic și va reuși să atragă finanțările necesare.

Prin proiectele propuse pentru dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de transport gaze naturale, prin implementarea unor sisteme inteligente de control, automatizare, comunicații și management al rețelei, SNTGN TRANSGAZ SA urmărește atât **maximizarea eficienței energetice** pe întreg lanțul de activități desfășurate, precum și **crearea unui sistem inteligent** de transport gaze naturale, eficient, fiabil și flexibil.

În calitate de operator de sistem și de transport gaze naturale certificat conform celui de-al Treilea Pachet Energetic, din iulie 2010 SNTGN TRANSGAZ SA este membru ENTSO-G (Rețeaua Europeană a Operatorilor de Transport și de Sistem de Gaze Naturale), organizație în cadrul căreia compania cooperează cu toți operatorii europeni ai sistemelor de transport gaze naturale.

## Proiecte majore

Pentru dezvoltarea durabilă a infrastructurii de transport gaze naturale din România, prin **Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale pe următorii 10 ani**, SNTGN TRANSGAZ SA propune un amplu program investițional pentru dezvoltarea strategică și durabilă a infrastructurii de transport gaze naturale din România care să permită alinierea SNT la cerințele de transport și operare europene urmărind totodată și conformitatea acestuia cu cerințele reglementărilor europene în domeniul protecției mediului. În acest sens SNTGN TRANSGAZ SA urmărește:

- promovarea unor proiecte de investiții care contribuie la realizarea unui sistem durabil de transport gaze naturale în condițiile de siguranță prevăzute de legislația în vigoare, cu limitarea impactului asupra mediului și populației;
- realizarea proiectelor astfel încât impactul asupra mediului natural și a celui antropic să fie minim;
- realizarea proiectelor astfel încât impactului asupra biodiversității să fie minim.

Planul de dezvoltare al Sistemului Național de Transport Gaze Naturale cuprinde proiecte de anvergură menite să reconfigureze rețeaua de transport gaze naturale care, deși extinsă și complexă, a fost concepută într-o perioadă în care accentul se punea pe aprovizionarea cu gaze naturale a marilor consumatori industriali și crearea accesului acestora la resursele concentrate în centrul țării și în Oltenia, precum și la unica sursă de import.

**Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport (SNT) Gaze Naturale** elaborat în conformitate cu prevederile **Legii nr. 123/2012 a energiei electrice și a gazelor naturale**, cu modificările și completările ulterioare, cu obiectivele propuse în Strategia Energetică a României 2021-2030 cu perspectiva anului 2050, răspunde cerințelor politicii energetice europene privind:

- asigurarea siguranței în aprovizionarea cu gaze naturale;
- creșterea gradului de interconectare a rețelei naționale de transport gaze naturale la rețeaua europeană;
- creșterea flexibilității rețelei naționale de transport gaze naturale;
- liberalizarea pieței gazelor naturale;
- crearea pieței de gaze naturale integrate la nivelul Uniunii Europene;
- asigurarea racordării terților la sistemul de transport gaze naturale, conform reglementărilor specifice, în limitele capacităților de transport și cu respectarea regimurilor tehnologice;
- extinderea rețelei de conducte, până la intrarea în localitățile atestate ca stațiuni turistice de interes național, respectiv local, când aceste localități se află la o distanță de maximum 25 km de punctele de racordare ale operatorilor de transport și de sistem;
- asigurarea racordării la rețeaua de gaze naturale a noilor investiții generatoare de locuri de muncă.

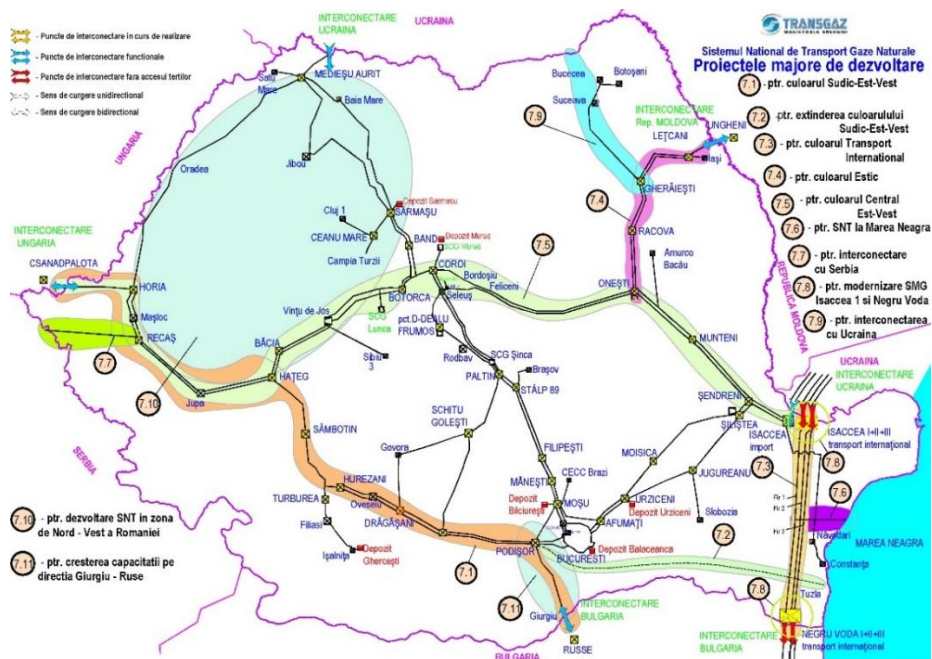


Figura 1 - Harta proiectelor majore din SNT

Nr. crt.	Nr. proiect	Proiectul	Valoarea estimată mil. Euro	Termen de finalizare	Importanța proiectului	Statut proiect
1	7.1.1	Dezvoltarea pe teritoriul României a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale pe <b>Coridorul Bulgaria-România-Ungaria-Austria (Faza I)</b>	478,6	2020	Asigurarea unei capacități de transport gaze naturale spre Ungaria de 1,75 mld. mc/an, respectiv de 1,5 mld. mc/an spre Bulgaria. Importanța proiectului la nivelul Uniunii Europene se reflectă prin nominalizarea Proiectului "Conductă de gaz din Bulgaria în Austria via România și Ungaria" atât pe prima, cât și pe a II-a și a III-a listă a proiectelor de interes comun.	Finalizat
2	7.1.2	Dezvoltarea pe teritoriul României a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale pe <b>Coridorul Bulgaria-România-Ungaria-Austria (Faza II)</b>	74,5	2023	Asigurarea unei capacități de transport gaze naturale spre Ungaria de 4,4 mld. mc/an, respectiv de 1,5 mld. mc/an spre Bulgaria. Importanța proiectului la nivelul Uniunii Europene se reflectă prin nominalizarea Proiectului "Conductă de gaz din Bulgaria în Austria via România și Ungaria" atât pe prima, cât și pe a II-a și a III-a listă a proiectelor de interes comun	A non FID
3	7.2	Dezvoltarea pe teritoriul României a <b>Coridorului Sudic de Transport</b> pentru preluarea gazelor naturale de la țărmul Mării Negre	371,6	2022	Preluarea gazelor naturale ce urmează a fi produse în Marea Neagră în SNT în vederea transportului lor în România și pe piețele europene este de importanță strategică pentru SNTGN TRANSGAZ SA. Importanța proiectului la nivelul Uniunii Europene se reflectă prin nominalizarea Proiectului pe a II-a și a III-a listă a proiectelor de interes comun.	A non FID
4	7.3	<b>Interconectarea sistemului național de transport gaze naturale cu conducta de transport internațional gaze naturale T1 și reverse flow Isaccea</b>	<b>77,7</b> Etapa 1: 8,8 Etapa 2: 2:68,9	Etapa 1: 2018 Etapa 2: 2020	SNTGN TRANSGAZ SA implementează acest proiect <i>creșterea siguranței în alimentarea cu gaze naturale răspunzând totodată cerințelor Comisiei Europene</i> . Menționăm faptul că acest proiect face parte din prima, a II-a și a III-a listă de proiecte de interes comun la nivelul UE și se va realiza în două Faze.	Finalizat

Nr. crt.	Nr. proiect	Proiectul	Valoarea estimată mil. Euro	Termen de finalizare	Importanța proiectului	Statut proiect
5	7.4	<b>Dezvoltări ale SNT în zona de Nord-Est a României</b> în scopul îmbunătățirii aprovizionării cu gaze naturale a zonei precum și a asigurării capacităților de transport spre Republica Moldova	174,25	2021	Asigurarea unei capacități de transport de 1,5 mld. mc/an în punctul de interconectare dintre sistemele de transport gaze naturale ale României și Republicii Moldova.	FID
6	7.5	<b>Amplificarea coridorului</b> bidirecțional de transport gaze naturale <b>Bulgaria-România-Ungaria-Austria (BRUA-Faza III)*</b>	530	2026	În funcție de creșterea producției din off-shore Marea Neagră se are în vedere dezvoltarea suplimentară a rețelei: o rută suplimentară prin centrul României și o nouă interconectare cu Ungaria.	LA non FID
7	7.6	<b>Noi dezvoltări ale SNT în scopul preluării gazelor de la țărmul Mării Negre</b>	9,14	2021	Crearea unui punct suplimentar de preluare gaze naturale din perimetrele de exploatare off-shore ale Mării Negre.	FID
8	7.7	<b>Interconectare România-Serbia</b>	56,21	2023	Realizarea unei conducte de interconectare cu Serbia în vederea diversificării surselor de aprovizionare și creșterea gradului de asigurare a securității energetice în regiune.	A non FID
9	7.8.1	<b>Modernizare SMG Isaccea 1</b>	13,88	2020	Modernizarea stațiilor de măsurare gaze din punctele de interconectare pentru creșterea gradului de asigurare a securității energetice în regiune.	Finalizat
	7.8.2	<b>Modernizare Negru Vodă 1</b>	12,77	2021		FID
10	7.9	<b>Interconectarea</b> sistemului național de transport gaze naturale cu sistemul de transport gaze naturale din <b>Ucraina, pe direcția Gherăești-Siret</b>	150	2026	Realizarea unui interconectări cu Ucraina pe direcția Gherăiești-Siret, în completarea proiectului privind dezvoltări ale SNT în zona de Nord-Est a României, în scopul îmbunătățirii aprovizionării cu gaze naturale a zonei .	LA non FID
11	7.10	Dezvoltarea/Modernizarea infrastructurii de transport gaze naturale în zona de Nord-Vest a României	405	Etapa 1 2023 Etapa 2 2025 Etapa 3 2026	Creșterea capacităților de transport din zona de Nord-Vest a României pentru asigurarea tendințelor de creșteri de consum din regiune.	LA non FID
12	7.11	Creșterea capacității de transport gaze naturale a interconectării România-Bulgaria pe direcția Giurgiu-Ruse	51,8	2027	Îmbunătățirea aprovizionării cu gaze naturale a zonei.	LA non FID
13	7.12	Eastring-România	Faza 1: 1.297 România Faza 2: 357 mil. România	Faza 1: 2027 Faza 2: 2030	EASTRING va fi deschis pentru surse bine stabilite precum și pentru surse alternative. Acesta va aduce gaze din noi surse din Regiunile Caspică/Est Mediteraneană/Marea Neagră/Orientul Mijlociu. În același timp, va asigura aprovizionarea Europei de Sud-Est din HUB-urile de gaze europene. Capacitatea totală va fi disponibilă oricărui transportator sau furnizor.	LA non FID
14	7.13	Sistem de monitorizare, control și achiziție de date pentru stațiile de protecție catodică aferente Sistemului Național de Transport Gaze Naturale	8	2023	Oferă posibilitatea setării, monitorizării și operării clare și precise de la distanță al punctelor de interes ale sistemului, elimină costurile de citire a datelor, evită situațiile în care datorită condițiilor meteo nu este posibilă citirea datelor și erorile umane,	LA non FID

Nr. crt.	Nr. proiect	Proiectul	Valoarea estimată mil. Euro	Termen de finalizare	Importanța proiectului	Statut proiect
					permite control distribuit al locațiilor, reduce costurile cu operarea și mentenanța, reduce considerabil timpul de configurare.	
15	7.14	Dezvoltarea sistemului SCADA pentru Sistemul Național de Transport Gaze Naturale	5,5	2023	Modernizarea infrastructurii de transport gaze naturale prin modernizarea arhitecturii hardware și software.	LA non FID
16	7.15	Modernizare SMG Isaccea 2 și SMG Negru Vodă 2 în vederea realizării curgerii bidirecționale pe conducta T2	26,65	2024	Crearea posibilității curgerii bidirecționale pe conducta T2, parte din coridorul Transbalcanic	LA non FID
17	7.16	Modernizare SMG Isaccea 3 și SMG Negru Vodă 3 în vederea realizării curgerii bidirecționale pe conducta T3	26,65	2028	Crearea posibilității curgerii bidirecționale pe conducta T3, parte din coridorul Transbalcanic	LA non FID
18	7.17	Interconectarea SNT la Terminal GNL amplasat la malul Mării Negre	19,6	2028	Crearea capacității de transport pentru preluarea gazelor naturale provenite de la terminalul GNL amplasat la țărmul Mării Negre	LA non FID

## 6. GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

**Guvernanța corporativă** se referă la modul în care sunt împărțite drepturile și responsabilitățile între categoriile de participanți la activitatea companiei, cum ar fi consiliul de administrație, managerii, acționarii și alte grupuri de interese, specificând totodată modul cum se iau deciziile privind activitatea companiei, cum se definesc obiectivele strategice, care sunt mijloacele de atingere a lor și cum se monitorizează performanțele economice.

Obiectivele strategice generale și specifice ale activității SNTGN TRANSGAZ SA sunt stabilite în contextul alinierii la cerințele noii politici energetice europene privind siguranța și securitatea energetică, dezvoltarea durabilă și competitivitatea.

În acest context, implementarea și dezvoltarea principiilor guvernanței corporative precum și dezvoltarea practicilor de afaceri responsabile, transparente, devine tot mai mult o necesitate în fundamentarea și aplicarea strategiilor și politicilor de business ale companiilor.

Subscriind acestui deziderat, SNTGN TRANSGAZ SA, urmărește și prin aplicarea eficientă a Regulamentului de Guvernanță Corporativă să asigure un cadru riguros de dimensionare și reglementare a guvernanței corporative la nivelul companiei.

**Regulamentul de guvernanță corporativă al SNTGN TRANSGAZ SA** a fost aprobat de Adunarea Generală a Acționarilor din 2 martie 2011, prin Hotărârea AGA nr. 1/2011 (art. 4).

Documentul are o structură conformă cu cerințele în materie și cuprinde un număr de **9 capitole**, astfel:

- Cap.1– <b>Structuri de guvernare corporativă:</b> Consiliul de Administrație, Comitetele consultative, Conducerea executivă, Codul de conduită profesională
- Cap.2– <b>Drepturile deținătorilor de acțiuni:</b> drepturile deținătorilor de acțiuni, tratamentul deținătorilor de acțiuni
- Cap.3– <b>Consiliul de Administrație:</b> rolul și obligațiile Consiliului de Administrație, structura Consiliului de Administrație, numirea membrilor Consiliului de Administrație, remunerarea membrilor Consiliului de Administrație
- Cap.4– <b>Transparența, raportarea financiară, controlul intern și administrarea riscului:</b> transparența și raportarea financiară
- Cap.5– <b>Conflictul de interese și tranzacțiile cu persoane implicate:</b> conflictul de interese; tranzacțiile cu persoane implicate
- Cap.6– <b>Regimul informației corporative</b>
- Cap.7– <b>Responsabilitatea socială</b>
- Cap.8– <b>Sistemul de administrare</b>
- Cap.9– <b>Dispoziții finale</b>

Anual, SNTGN TRANSGAZ SA întocmește și raportează către structurile pieței de capital Declarația Aplici sau Explici, pe baza căreia se evaluează sistemul de guvernare corporativă de la nivelul societății. Totodată, structura actuală de organizare a societății este ierarhic funcțională și asigură echilibrul între descentralizare–autonomie: coroborarea răspunderii la cel mai jos nivel, conducerea prin obiective/bugete, o strategie pe termen mediu și lung bine conturată.

## **STRUCTURA ORGANIZAȚIONALĂ**

### **ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR**

Adunarea generală a acționarilor SNTGN TRANSGAZ SA este organul de conducere care decide asupra activității acesteia și asupra politicii sale economice. Adunările generale ale acționarilor sunt ordinare și extraordinare. Actul constitutiv al societății reglementează principalele atribuții ale Adunării generale a acționarilor.

### **CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE**

SNTGN TRANSGAZ SA este administrată potrivit sistemului unitar de administrare de un Consiliu de Administrație compus din 5 membri, pentru un mandat de 4 ani. Consiliul de Administrație îndeplinește toate actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății cu excepția celor care sunt prevăzute de lege și de Actul constitutiv în competența Adunării Generale a Acționarilor.

Consiliul de Administrație stabilește în concordanță cu Actul Constitutiv al SNTGN TRANSGAZ SA direcțiile principale de dezvoltare ale societății și elaborează Planul de administrare pe durata mandatului acestora. Planul de Administrare pentru perioada 2017 – 2021 a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr.26/10.10.2017. Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari cuprinși în Planul de Administrare aprobat de către Consiliul de Administrație, se supun aprobării AGA. Pentru mandatul 2017 – 2021 aceștia au fost aprobați prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.12/19.12.2017.

## Selecția membrilor Consiliului de Administrație și remunerația acestora

Membrii Consiliului de Administrație sunt selectați în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare și a Normelor metodologice de aplicare ale acestora aprobate prin HG nr.722/2016.

Evaluarea activității administratorilor se face anual de către Adunarea Generală a Acționarilor și vizează atât execuția contractului de mandate, cât și a planului de administrare. Pentru anul 2020 evaluarea îndeplinirii indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari ce constituie anexă la contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi, în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare a fost aprobată prin HAGOA nr.3/27.04.2021.

Remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă și este aprobată de către Adunarea Generală a Acționarilor cu încadrare în limitele stabilite de prevederile legale în vigoare.

Remunerația membrilor executivi ai Consiliului de Administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă este aprobată de Consiliul de Administrație cu încadrare în limitele stabilite de prevederile legale în vigoare.

La data de 31 decembrie 2020 Consiliul de Administrație avea următoarea componență:

Nr. crt.	Nume și prenume	Funcția în CA	Act de numire	Durata mandat
1.	Lăpușan Remus Gabriel	Președinte, Administrator neexecutiv independent	HAGOA nr.13/28.12.2017	29.04.2021
2.	Sterian Ion	Director General, Administrator executiv	HAGOA nr.1/27.04.2021	29.04.2021
3.	Văduva Petru Ion	Administrator neexecutiv	HAGOA nr.1/27.04.2021	29.04.2021
4.	Iliescu Bogdan George	Administrator neexecutiv independent	HAGOA nr.1/27.04.2021	29.04.2021
5.	Minea Nicolae	Administrator neexecutiv independent	HAGOA nr.13/28.12.2017	29.04.2021

La nivelul Consiliului de Administrație al SNTGN TRANSGAZ SA au fost înființate 5 comitete consultative:

- Comitetul de nominalizare și remunerare**, cu atribuții în coordonarea procesului de numire a membrilor Consiliului de Administrație, elaborarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație și a directorilor, elaborarea politicii de remunerare pentru administratori și directori, elaborarea raportului anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar, raport ce se prezintă adunării generale a acționarilor și cuprinde informații prevăzute în OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.



Componenta:

VĂDUVA PETRU ION  
MINEA NICOLAE  
ILIESCU BOGDAN GEORGE

- 2. Comitetul de audit și rating**, cu atribuții în monitorizarea sistemelor controlului intern de calitate și a sistemelor de management al riscului entității și, după caz, a auditului intern în ceea ce privește raportarea financiară a entității auditate, fără a încălca independența acestuia, monitorizarea auditului statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate, în special efectuarea acestuia, ținând cont de constatările și concluziile autorității competente, efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, evaluarea rapoartelor echipei de audit intern, evaluarea și monitorizarea independenței auditorilor financiari sau a firmelor de audit în conformitate cu art.21-25, 28 și 29 din Legea nr.162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative și cu art.6 din Regulamentul UE nr.537/2014 și, în special, oportunitatea prestării unor servicii care nu sunt de audit către entitatea auditată în conformitate cu art.5 din respectivul regulament.

Componenta:

ILIESCU BOGDAN GEORGE  
MINEA NICOLAE  
LĂPUȘAN REMUS GABRIEL

- 3. Comitetul de siguranță și securitate a SNT**, cu atribuții în monitorizarea/reactualizarea programelor proprii de prevenire și combatere a terorismului prin măsuri optime de protecție fizică și organizatorică, cu recomandări în acest sens către Consiliul de Administrație, monitorizarea îndeplinirii programelor de mentenanță și modernizare dezvoltare a SNT precum și a modului de respectare a normativelor tehnice de exploatare și mentenanță a capacităților de producție.

Componenta:

STERIAN ION  
VĂDUVA PETRU ION  
LĂPUȘAN REMUS GABRIEL

- 4. Comitetul de strategie și dezvoltare**, cu atribuții în asistarea Consiliului de Administrație în îndeplinirea responsabilităților acestuia în domeniul elaborării și actualizării strategiei generale de dezvoltare a societății, analizarea oportunităților identificate privind dezvoltarea afacerii, analizarea direcțiilor de dezvoltare și cooperare internațională ale societății, monitorizarea și analizarea îndeplinirii planurilor/programelor strategice și de acțiune privind obligațiile SNTGN TRANSGAZ SA în calitate de operator tehnic al SNT și emitent la bursă, monitorizarea și analizarea îndeplinirii indicatorilor de performanță ai sistemului de transport și de performanță economico-financiară a activității societății.

Componenta:

STERIAN ION  
VĂDUVA PETRU ION  
ILIESCU BOGDAN GEORGE  
MINEA NICOLAE

5. **Comitetul de reglementare și relații cu autoritățile publice**, cu atribuții în analizarea activității de reglementare și a obligațiilor legale ce revin societății în acest domeniu, monitorizarea îndeplinirii de către societate a obligațiilor prevăzute de reglementările incidente activității desfășurate, monitorizarea relațiilor de colaborare cu autoritățile publice și asistarea Consiliului de Administrație în stabilirea și gestionarea politicii de colaborare.

Componenta:

STERIAN ION

VADUVA PETRU ION

LĂPUȘAN REMUS GABRIEL

### **DIRECTOR GENERAL**

Consiliul de administrație a delegat conducerea societății către directorul general al SNTGN TRANSGAZ SA. Directorul General al SNTGN TRANSGAZ SA reprezintă societatea în relațiile cu terții. Directorul General este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii SNTGN TRANSGAZ SA în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege sau de Actul Constitutiv, Consiliului de Administrație și Adunării Generale a Acționarilor.

### **CONDUCERE EXECUTIVĂ**

Directorii executivi și directorii din cadrul sucursalelor sunt numiți de Directorul General și se află în subordinea acestuia, sunt funcționari ai SNTGN TRANSGAZ SA, execută operațiunile acesteia și sunt răspunzători față de aceasta pentru îndeplinirea îndatoririlor lor, în aceleași condiții ca și membrii consiliului de administrație.

Atribuțiile directorilor executivi și ale directorilor din cadrul sucursalelor sunt stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al SNTGN TRANSGAZ SA. Nu pot exercita funcția de directori executivi sau directori de sucursale persoanele care sunt incompatibile potrivit Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

## **6.1. Integritate, etică și responsabilitate în afaceri**

Standardele de etică și conduită în afaceri ale SNTGN TRANSGAZ SA reprezintă sinteza celor mai importante politici și proceduri de derulare a activităților companiei într-un mod responsabil și legal. Principiile pun la dispoziția angajaților companiei instrucțiuni specifice, menite să faciliteze respectarea acestor politici și proceduri. O buna guvernare corporatistă este esențială pentru integritatea companiei și asigură respectarea de către SNTGN TRANSGAZ SA a celor mai înalte standarde morale și etice în derularea tuturor activităților sale comerciale.

Principiile noastre de integritate și standardele SNTGN TRANSGAZ SA de conduită și etică în afaceri oferă îndrumări generale privind desfășurarea afacerilor într-o manieră etică și conformă. Aceste principii întruchipează standardele noastre ridicate de comportament etic și constituie baza interacțiunilor noastre cu angajații noștri, partenerii, clienții, acționarii și comunitatea globală. Aceste principii nu oferă o explicație completă a tuturor legilor, reglementărilor, politicilor și procedurilor pe care SNTGN TRANSGAZ SA le are și angajații trebuie să urmeze. Ne confruntăm cu multe situații complexe în fiecare zi, ceea ce face dificilă crearea unui set de reguli suficient de cuprinzătoare pentru a acoperi fiecare situație. Principiile noastre ne ajută să decidem cum să acționăm atunci când nu sunt disponibile reguli sau îndrumări specifice.

Principiile se aplică tuturor angajaților SNTGN TRANSGAZ SA precum și contractanților care lucrează în numele companiei. Principiile sunt fundamentul pe care sunt construite Politicile noastre și alte documente procedurale ale SNTGN TRANSGAZ SA.

Împreună, ele formează un element semnificativ al programului nostru de conformitate. Respectarea Programului nostru de conformitate este extrem de importantă pentru a ne asigura că SNTGN TRANSGAZ SA și angajații săi pot funcționa corespunzător și eficient într-o industrie complexă, competitivă și reglementată.

Managerii de resurse umane de la SNTGN TRANSGAZ SA au responsabilități suplimentare în ceea ce privește aceste Principii și documentele noastre procedurale. Se așteaptă ca managerii să promoveze o cultură a conformității și să conducă prin exemplul personal, demonstrând un angajament față de principiile noastre și acționând cu cele mai înalte standarde de integritate.

Managerii trebuie, de asemenea, să fie clari cu privire la politicile și alte documente procedurale care afectează în mod specific activitățile pe care le gestionează și să se asigure că angajații care le raportează primesc instruirea de care au nevoie pentru a-și îndeplini sarcinile în mod eficient și adecvat. Managerii ar trebui să se pună la dispoziție pentru a răspunde la întrebări și pentru a primi rapoarte despre potențiale încălcări.

Atunci când managerii primesc rapoarte cu privire la potențiale încălcări ale legii, politicii sau procedurii, aceștia trebuie să raporteze în continuare aceste preocupări către compartimentul de Conformitate și Etică. Fiecare lider și manager SNTGN TRANSGAZ SA ar trebui să încurajeze discuția permanentă a acestor principii și să promoveze un mediu de lucru în care luarea în considerare a acestor principii este o parte integrantă a deciziilor de afaceri.

## Codul etic

**Codul Etic** definește, valorile, principiile și normele pe care personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA trebuie să le respecte și să le aplice:

- în activitatea desfășurată în cadrul societății – în concordanță cu valorile și obiectivele societății, pentru menținerea unui climat organizațional pozitiv;
- în activitatea desfășurată în afara societății – în relațiile pe care le dezvoltă cu toate categoriile de public, pentru dezvoltarea notorietății și menținerea reputației SNTGN TRANSGAZ SA.

Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual al SNTGN TRANSGAZ SA sunt următoarele:

- **profesionalismul** - principiu conform căruia personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA are obligația de a îndeplini sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate; în acest scop personalul are îndatorirea de a aplica cunoștințele, experiența și aptitudinile necesare în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
- **prioritatea interesului societății** - principiu conform căruia personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA are îndatorirea de a considera interesul societății mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor ce revin meseriei/funcției;
- **imparțialitatea și nediscriminarea** - principiu conform căruia personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA este obligat să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției/meseriei;

- **integritatea morală** - principiu conform căruia personalului contractual SNTGN TRANSGAZ SA îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, sau să se implice în activități, direct ori indirect, care ar da naștere la conflicte de interese;
- **libertatea gândirii și a exprimării** - principiu conform căruia personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- **cinstea și corectitudinea** - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a sarcinilor de serviciu;
- **confidențialitatea** - principiu conform căruia personalul contractual se obligă ca pe durata contractului încheiat cu SNTGN TRANSGAZ SA dar și după încetarea acestuia, să nu transmită date sau informații cu caracter confidențial de care a luat cunoștință în timpul executării contractului, în condițiile stabilite în regulamentul intern, în contractul colectiv, în cele individuale de muncă, precum și în contractele de mandat;
- **loialitatea** – principiu conform căruia personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA manifestă un comportament loial față de societate, iar societatea încurajează și asigură accesul la o pregătire profesională și dezvoltare continuă, stimulând și răsplătind performanța la locul de muncă.

SNTGN TRANSGAZ SA poate fi sesizată de personalul din cadrul societății cu privire la:

- încălcarea prevederilor prezentului cod de către personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA;
- constrângerea sau amenințarea exercitată asupra sa pentru a-l determina să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător.

Personalul contractual din cadrul SNTGN TRANSGAZ SA care sesizează sau suspectează încălcarea prevederilor prezentului Cod Etic se poate adresa direct Consilierului de Etică de la nivelul societății sau de la nivelul Exploatării Teritoriale sau la adresa de e-mail [etica@transgaz.ro](mailto:etica@transgaz.ro).

Personalul contractual SNTGN TRANSGAZ SA nu poate fi sancționat sau prejudiciat în niciun fel pentru sesizarea cu bună-credință a organelor competente, în condițiile legii.

SNTGN TRANSGAZ SA verifică actele și faptele pentru care a fost sesizată, cu respectarea confidențialității privind identitatea persoanei care a făcut sesizarea.

Consilierul de Etică abordează într-o manieră independentă și obiectivă toate chestiunile care îi sunt semnalate și va trata toate informațiile care îi sunt aduse la cunoștință cu maximă discreție.

Pe tot parcursul desfășurării activității specifice, consilierul de etică cooperează și se consultă cu consilierul de integritate numit prin decizia Directorului General. Consilierul de integritate gestionează modalitate de semnalare a neregulilor pe linie de integritate, precum și monitorizarea cazurilor sesizate conform procedurii „Prevenirea corupției”.

## 6.2. Sustenabilitatea și dezvoltarea resurselor umane

### Obiectivele și strategia de resurse umane

SNTGN TRANSGAZ SA prin Planul de Administrare a stabilit următorul obiectiv strategic privind resursele umane:

**Creșterea gradului de DEZVOLTARE DURABILĂ a societății prin creșterea capitalului uman și organizațional și alinierea la reglementările europene incidente activității companiei și asigurarea sustenabilității.**

#### *Directii de actiune:*

- Optimizarea proceselor de management al resurselor umane;
- Alinierea la reglementările europene incidente activității companiei și asigurarea sustenabilității.

Pornind de la obiectivul general al companiei ne-am propus următoarele obiective generale aferente ariei de resurse umane:

- Dimensionarea optimă a necesarului de resurse umane în raport cu necesitățile reale de activitate și dezvoltare ale societății;
- Îmbunătățirea procesului de formare, instruire și dezvoltare profesională a personalului;
- Îmbunătățirea siguranței și securității ocupaționale;
- Asigurarea conformității cu cerințele legale în ceea ce privește autorizarea și licențierea societății în domeniul gazelor naturale;
- Documentarea și informarea cu privire la obligațiile și termenele de implementare aferente stipulate în reglementările europene;
- Participarea la consultările publice inițiate de diverse autorități / instituții;
- Colaborarea cu operatorii sistemelor de transport europeni.

Strategia societății în domeniul resurselor umane urmărește acoperirea necesităților operaționale ale organizației, prin utilizarea eficientă a resurselor umane.

În acest sens, se are în vedere definirea cerințelor prin elaborarea normativelor pentru activitățile de bază, identificarea și înlăturarea eventualelor limite restrictive ale disponibilului de resurse umane care, prin natura lor, ar putea afecta implementarea și derularea proiectelor în curs de realizare.

Politica societății în domeniul personalului vizează asigurarea personalului necesar în corelare cu obiectivele de dezvoltare ale societății, anticiparea eventualelor fluctuații de deficit sau surplus de personal. Principalele direcții de acțiune sunt:

- atragerea, pregătirea profesională în cadrul unor planuri de dezvoltare profesională și menținerea personalului calificat cu aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare;
- reducerea dependenței de recrutare din exterior, atunci când se constată un deficit de personal calificat în domeniile de activitate în care se aplica tehnologii noi, prin derularea de programe de perfecționare a angajaților;

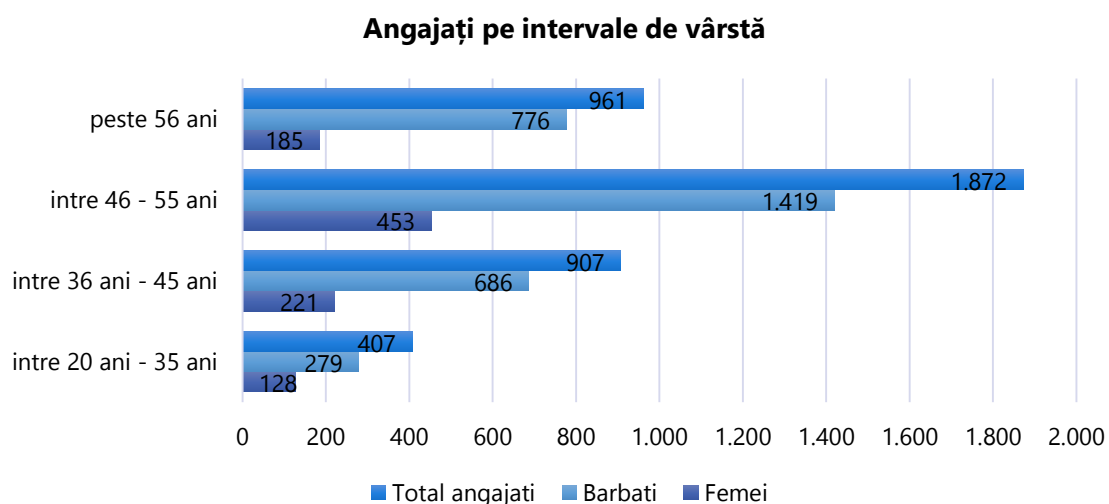
- dezvoltarea de către managerii structurilor organizatorice, folosind principii și programe de mentorat, a unor echipe bine pregătite și flexibile, echipe capabile de a se adapta la un mediu dinamic, în continuă schimbare;
- promovarea discuțiilor constructive și a schimbului de cunoștințe și informații legate de activitate, pentru creșterea solidarității în cadrul companiei;
- îmbunătățirea utilizării personalului prin introducerea unor modele organizatorice flexibile.

## Structura personalului

SNTGN TRANSGAZ SA are un număr de 4.147 salariați, angajați cu contracte individuale de muncă, dintre care 4.132 contracte de muncă cu normă întreagă și 15 cu normă parțială. Din cei 4.147 angajați, 3.993 au contracte de muncă pe perioadă nedeterminată iar 154 angajați au contracte pe perioadă determinată.

Media de vârstă a personalului din cadrul companiei este de 48 ani.

Pe intervale de vârstă avem următoarea distribuție a angajaților(femei, bărbați):



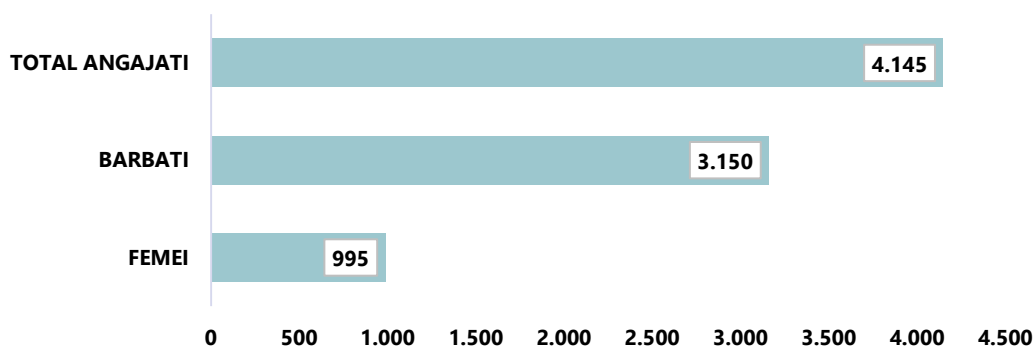
**Grafic 3- Structura personalului SNTGN TRANSGAZ SA pe categorii de vârstă**

## Evoluția numărului de angajați în perioada 2018-2020:

Specificație	2018	2019	2020
Număr de salariați la începutul perioadei	4.405	4.202	4.089
Număr de persoane nou angajate	187	233	282
Număr de persoane care au încetat raporturile de muncă cu societatea	390	346	226
<b>Număr de salariați în activitate la sfârșitul perioadei</b>	<b>4.202</b>	<b>4.089</b>	<b>4.145</b>

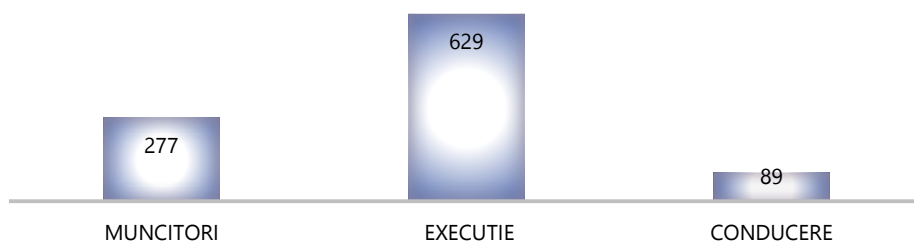
Din totalul cauzelor ce au determinat încetarea raporturilor de muncă ponderea semnificativă au reprezentat-o ieșirile prin programul de plecări voluntare, aproximativ 70%, urmate de ieșirile la pensie ale angajaților, aproximativ 15%.

#### Structura personalului SNTGN TRANSGAZ SA (femei, bărbați)



Grafic 4- Structura personalului SNTGN TRANSGAZ SA (femei, bărbați)

#### SITUAȚIA PE CATEGORII A SALARIATELOR FEMEI

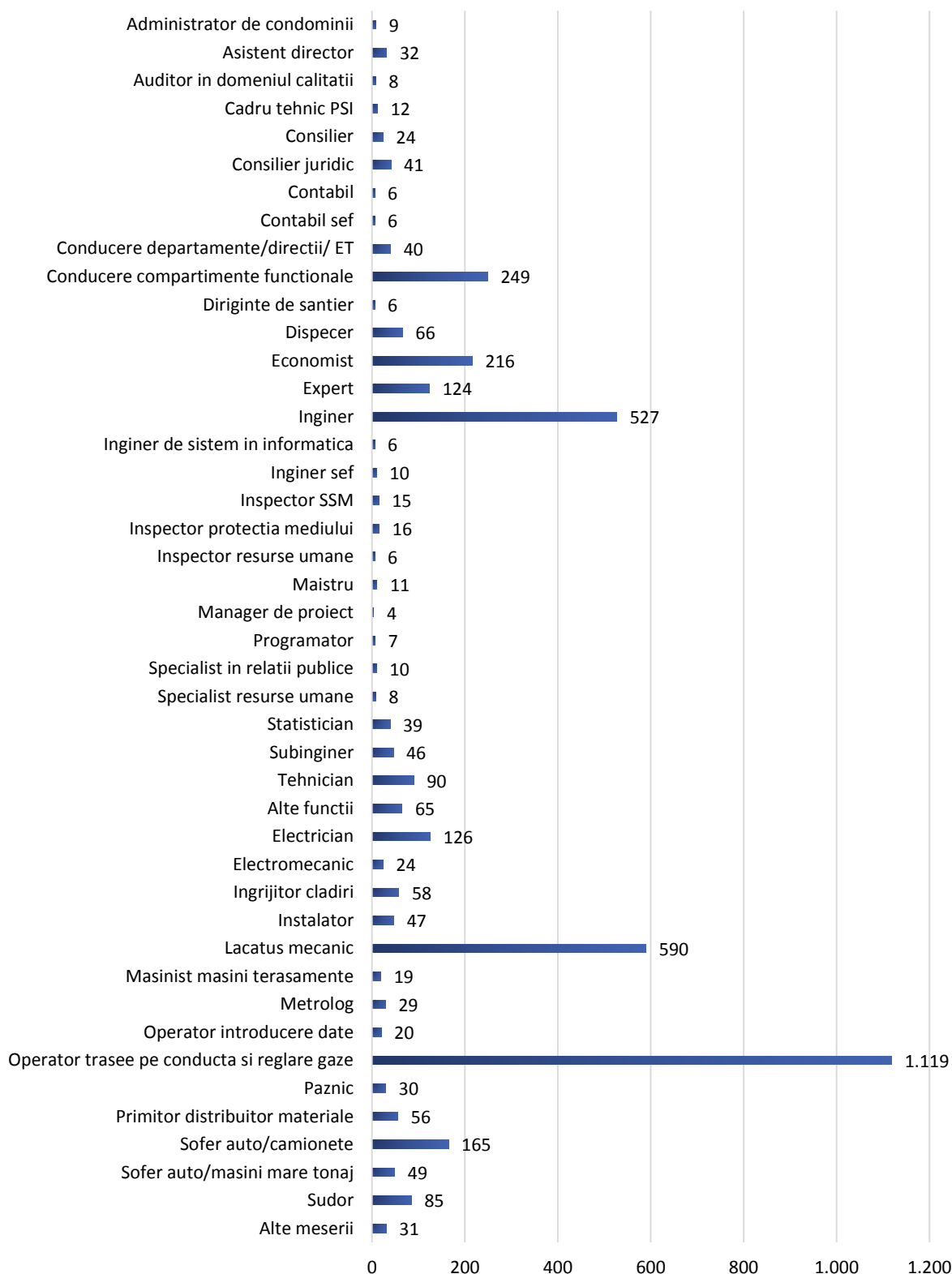


Grafic 5- Structura salariatelor SNTGN TRANSGAZ SA pe categorii

În cadrul SNTGN TRANSGAZ SA din numărul total al femeilor angajate, procentul femeilor în zona de execuție este de peste 62,4% iar procentul femeilor în funcții de conducere este de 9,6%.

**Structura angajaților pe specializări este următoarea:**

**Angajați pe funcții / meserii**



**Grafic 6- Structura salariatilor SNTGN TRANSGAZ SA pe specializări**



## Programe de instruire, stagii de practică

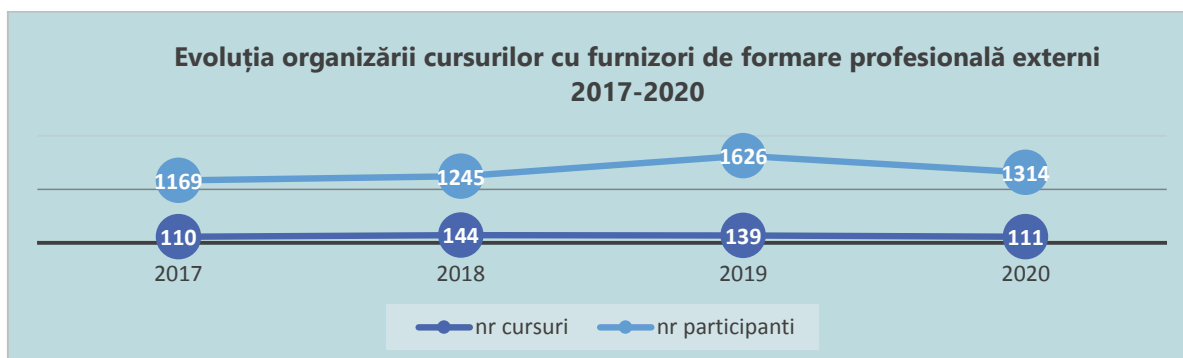
Nivelul ridicat de competență profesională a salariaților este considerat o premisă în realizarea obiectivelor oricărei organizații, motiv pentru care SNTGN TRANSGAZ SA investește cu prioritate în pregătirea angajaților săi. Astfel, dorim ca angajații noștri să perceapă SNTGN TRANSGAZ SA ca loc de învățare, creștere, conectare și colaborare – un loc excelent în care să lucrezi.

Procesul de formare, perfecționare și dezvoltare profesională a salariaților se realizează în mod continuu și planificat, prin derularea a două categorii de instruire, de natură tehnică (ex. îmbunătățirea abilităților digitale pentru utilizarea aplicațiilor HLIGHT) și de dezvoltare a competențelor relaționare (ex. munca în echipă, valorile companiei, managementul timpului, gestionarea conflictelor și stresului, leadership) derulând cursuri cu furnizori de formare profesională externi din țară și din străinătate și prin intermediul formatorilor interni, în baza "Programului anual de formare și perfecționare profesională a angajaților", dar și cu formatori interni sau specialiști cooptați din interiorul societății. În cadrul procesului de formare, perfecționare și dezvoltare profesională a salariaților avem în vedere alinierea la politicile europene în domeniu.

Tematicile abordate în cadrul cursurilor vizează domeniile de interes pentru derularea activității societății, atât pentru activitatea de bază cât și pentru funcțiile suport, respectiv, domeniul ingineriei, domeniul managementului sistemelor de transport gaze naturale, inclusiv SCADA, domeniul cercetării și proiectării, domeniul economic, domeniul juridic, domeniul resurselor umane, domeniul strategiei și managementului corporativ, domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, domeniul calitate – mediu, securitate și sănătate în muncă, domeniul auditului intern, domeniul controlului intern și financiar de gestiune, precum și alte tematici de interes general necesare pentru asigurarea eficienței și performanței activității desfășurate de salariați în cadrul societății.

**Tabelul 1: Cursuri de formare profesională și perfecționare organizate cu furnizori de formare profesională externi:**

Anul	Nr. cursuri cu furnizori externi	Nr. participanți la cursuri
2017	110	1169
2018	144	1245
2019	139	1626
2020	111	1314



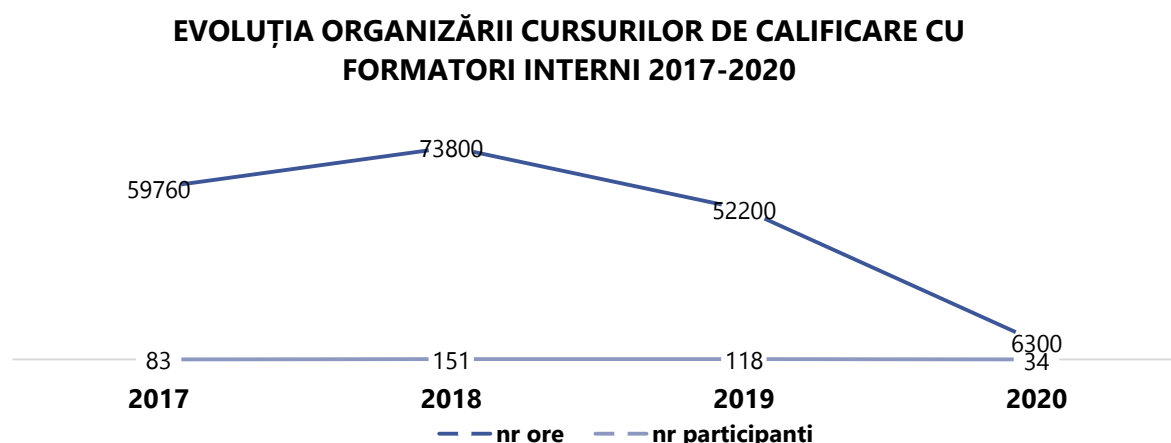
**Grafic 7 – Evoluția cursurilor de formare profesională 2017-2020**

În anul 2020, datorită măsurilor de prevenire a răspândirii infecțiilor cu COVID-19 pe teritoriul României, a fost necesară organizarea și desfășurarea cursurilor de formare și perfecționare și în varianta online, acolo unde tematica cursurilor a permis acest lucru.

Participarea angajaților la cursurile organizate cu **formatori interni** și alți specialiști cooptați din interiorul societății are în vedere fie dobândirea competențelor specifice unei alte profesii diferite sau înrudită cu cea practică (cursuri de calificare), fie dezvoltarea/ perfecționarea competențelor profesionale în cadrul aceleiași ocupații sau a unor ocupații înrudite (cursuri de instruire și perfecționare).

Tabelul 2: Cursuri de calificare organizate cu **formatori interni** și alți specialiști din cadrul societății:

Anul	Nr. ore cu formatori interni	Nr. participanți la cursuri
2017	59.760	83
2018	73.800	151
2019	52.200	118
2020	6.300	34



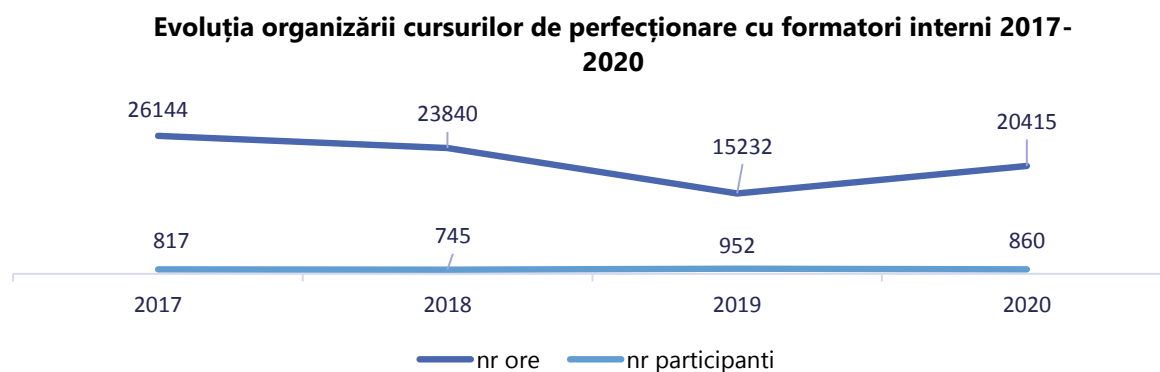
**Grafic 8 – Evoluția cursurilor de calificare cu formatori interni 2017-2020**

Derulăm **programe de calificare** pentru meseriile de *Operator transport și reglare gaze, Lăcătuș reparații și întreținere, Sudor și Agent de securitate*, programe pentru care societatea noastră deține autorizație de furnizor de formare profesională. Programele respective, structurate în curs teoretic și pregătire practică, au avut rata de promovabilitate de 100%. Certificatele de calificare obținute în urma promovării sunt emise de Ministerul Muncii și Protecției Sociale împreună cu Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice și au valabilitate națională, oferind salariaților și oportunitatea unei reconversii profesionale, sau a unei o duble specializări.

Începând cu anul 2020 SNTGN TRANSGAZ SA este autorizată ca furnizor de formare profesională pentru cursul de specializare în ocupația de **Formator**. Participanții au fost selectați din rândul specialiștilor în domeniile lor de activitate. Rezultatul urmărit este asigurarea de formatori care să dezvolte cursurile de calificare și de perfecționare din domeniul lor de specialitate, în vederea acoperirii nevoilor de formare ale salariaților într-un mod cât mai adaptat și mai apropiat de nevoile domeniului nostru de activitate.

Tabelul 3: *Cursuri de perfecționare organizate cu formatori interni și alți specialiști din cadrul structurilor societății:*

Anul	Nr. ore cu formatori interni	Nr. participanți la cursuri
2017	26 144	817
2018	23 840	745
2019	15 232	952
2020	20 415	860



**Grafic 9 – Evoluția cursurilor de perfecționare cu formatori interni**

Între anii 2017-2019, programele de perfecționare, susținute cu formatori și specialiști interni, s-au derulat anual pentru salariați care au meseria de sudor, electrician, operator și lăcătuș. Cele 4 programe au avut rată de promovabilitate 100% și s-au finalizat prin eliberarea de „certIFICATE DE competență profesională” cu caracter intern, și cu recunoaștere la nivel de societate.

În cursul anului 2020, în ceea ce privește cursurile de perfecționare, în afară de cele 4 cursuri pentru personalul muncitor, au fost organizate, cu formatori interni și o serie de cursuri de dezvoltare a competențelor profesionale, adresate angajaților în funcții suport. Aceste cursuri sunt destinate managerilor și angajaților din departamentele și direcțiile suport ale societății (Resurse Umane, Juridic, Economic, etc), și au ca scop creșterea și dezvoltarea competențelor profesionale în zona management, comunicare organizațională, lucru în echipă.

O altă componentă a formării profesionale, de importanță majoră pentru domeniul de activitate al societății o reprezintă **autorizarea** și/sau, respectiv, **atestarea** angajaților, după cum urmează:

- autorizarea ca *instalator autorizat în domeniul gazelor naturale* (instalații de transport, instalații de distribuție, instalații de utilizare),
- autorizarea ca *electrician autorizat*,
- autorizarea ca *diriginte de șantier (instalații/rețele gaze naturale, instalații/rețele electrice, construcții civile, industriale și agricole)*
- autorizarea pentru *proiectarea și execuția instalațiilor în medii explozive* (INSEMEX)
- autorizarea ca *responsabil tehnic cu sudura (RTS)*
- atestarea ca *macaragiu, stivuitorist, operator RSVTI*
- atestarea în domeniul transporturilor rutiere de marfă și de persoane.

Societatea noastră dezvoltă colaborări cu instituții de învățământ superior cu profil tehnic și economic, în cadrul societății au fost efectuate stagii de practică de către studenți pe diferite domenii de activitate.

Tabelul 4: Număr ore stagii de practică efectuate de studenți în cadrul societății:

Anul	Nr. ore practică
2017	370 ore
2018	1104 ore
2019	1310 ore
2020	240 ore

## Evaluarea performanței

Angajații SNTGN TRANSGAZ SA sunt implicați anual într-un proces de evaluare a performanței, acțiune care urmărește consolidarea legăturii dintre angajați și manageri, accentuând indicatorii pozitivi de performanță și stabilind pașii pentru a obține rezultate mai bune pentru următorul interval de evaluare.

Evaluarea performanței profesionale a angajaților este un proces anual care se desfășoară conform procedurii interne și are următoarele obiective:

- Evaluarea modului în care angajații își îndeplinesc atribuțiile în raport cu criteriile stabilite;
- Stabilirea direcțiilor și modalităților de dezvoltare profesională a angajaților și creșterea performanței acestora.

Procedura și criteriile de evaluare s-au revizuit pe parcursul anului 2020, iar noua procedură se va aplica începând cu anul 2021.

În noul sistem, evaluarea performanțelor profesionale individuale se bazează pe aprecierea în mod sistematic și obiectivă a randamentului, a calității muncii, a comportamentului, a inițiativei, a eficienței și a creativității pentru fiecare salariat.

În noul sistem de evaluare, criteriile după care se face evaluarea sunt relevante și cu un impact important asupra dezvoltării sustenabile a companiei noastre.

## Egalitatea de șanse și tratament

SNTGN TRANSGAZ SA acordă o foarte mare importanță respectării în cadrul relațiilor de muncă a următoarelor principii:

- **principiul libertății muncii** – orice persoană este liberă în alegerea locului de muncă și a profesiei, meseriei sau activității pe care urmează să o presteze;
- **interzicerea muncii forțate** – munca forțată este interzisă;
- **principiul nediscriminării** – principiul egalității de tratament față de toți angajații – urmărește ca fiecare angajat, indiferent de munca pe care o prestează, să fie tratat cu **RESPECT și CONSIDERAȚIE**.

Echipa SNTGN TRANSGAZ SA este alcătuită din oameni cu experiențe profesionale și culturale diferite. Un principiu fundamental pentru societate este eliminarea oricărui fel de discriminare pe bază de gen, stare civilă, identitate sexuală, religie, opțiuni politice, etnie, rasă, naționalitate, caracteristici genetice, etc., în procesele de angajare, promovare sau salarizare.

Misiunea companiei are în vedere crearea unei atmosfere de echitate și egalitate, care să includă toți angajații și care să facă compania mai competitivă.

Prin „**Ghidul privind egalitatea de șansă și tratament**” care urmează să fie implementat ne asigurăm că la nivelul societății guvernează principiile privind egalitatea de șanse și tratament iar responsabilul cu atribuții în domeniul egalității de șanse și tratament între femei și bărbați supervizează implementarea ghidului și diseminează la nivelul societății materiale informative și de noutate în ceea ce privește acest concept.

Realizarea echilibrului de gen a reprezentat întotdeauna o provocare în industria în care operăm, iar societatea SNTGN TRANSGAZ SA își dorește menținerea unui echilibru între numărul de femei și bărbați angajați, însă această pondere este influențată și de profilul activităților.

### **Satisfacția angajaților**

Implicarea într-un dialog permanent cu angajații constituie un obiectiv important pentru companie.

Satisfacția la locul de muncă este direct corelată cu performanța profesională. Chestionarele de măsurare a satisfacției în muncă a angajaților reprezintă un instrument important de feedback, prin care aceștia își pot exprima părerea despre șefi/ organizație/ mediu de lucru/ echipă. Dat fiind faptul că aceste informații pot fi de multe ori sensibile chestionarele completate sunt anonime. În acest context, societatea SNTGN TRANSGAZ SA a contractat un furnizor de servicii extern, care a realizat un studiu cuprinzător și care s-a finalizat la finalul anului 2019 cu un raport relevant privind satisfacția angajaților și climatul organizațional.

### **Inducția noilor angajați**

**Integrarea profesională a noilor angajați are implicații de ordin psihologic, social și organizatoric.** În vederea integrării mai ușoare și mai confortabile a noilor angajați s-a dezvoltat un ghid cu informații utile, care este transmis fiecărui angajat nou al societății și care are scopul de a **facilita** o integrare rapidă și eficientă. Ghidul conține informații cu privire la obiectul de activitate, modul de organizare, locul ocupat în contextul socio-economic, facilitățile oferite personalului cât și informații referitoare la postul ocupat, condițiile de muncă, comportamentul așteptat, persoanele cu care va colabora etc.

### **Informarea, consultarea și relația cu sindicatele**

SNTGN TRANSGAZ SA în calitate de angajator se preocupă constant pentru respectarea legislației naționale și a celei europene în domeniul relațiilor de muncă, relațiilor cu partenerii de dialog social, informării și consultării salariaților. Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.

La nivelul companiei a existat permanent, încă de la înființare, Contract Colectiv de Muncă negociat și înregistrat conform prevederilor Legii Dialogului Social. Începând cu 25.06.2018 a intrat în vigoare actualul Contract Colectiv de Muncă încheiat la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, cu o perioadă de valabilitate de 24 de luni, începând cu 25.06.2020 contractul a fost prelungit pe o perioadă de 12 luni. Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, încheiat între SNTGN TRANSGAZ SA și salariați reprezentați de Sindicatul Transport Gaz Mediaș, reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractelor individuale de muncă
- condițiile de muncă, securitate și sănătate în muncă
- formarea profesională
- timpul de muncă și timpul de odihnă
- salarizarea
- drepturile și obligațiile de serviciu, disciplina muncii
- protecția socială a salariaților
- alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă
- recunoașterile reciproce, drepturile și obligațiile angajatorului și ale organizațiilor sindicale.

Anual, anterior aprobării Bugetului de Venituri și Cheltuieli al SNTGN TRANSGAZ SA pe anul următor, se realizează consultarea organizației sindicale cu privire la capitolul cheltuielilor cu salariile personalului pentru respectarea prevederilor Ordonanței de Guvern nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară.

Raporturile dintre angajator și angajați se încadrează în prevederile legale în vigoare, neexistând elemente conflictuale în legătură cu aceste raporturi.

La SNTGN TRANSGAZ SA există o protecție socială activă pentru menținerea angajaților în cadrul companiei. Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.

### **Activitatea de normare a muncii**

În calitate de operator tehnic al Sistemului Național de Transport gaze naturale, misiunea SNTGN TRANSGAZ SA este de importanță strategică pentru România, respectiv de a asigura funcționarea acestuia în condiții de calitate, siguranță, eficiență economică și protecție a mediului înconjurător.

În perioada cuprinsă între anii 2014 – 2016, în colaborare cu firma „Deloitte Consultanță” s-a derulat proiectul „*Normativ cuprinzând normele de timp și normarea personalului pentru exploatarea, operarea, intervențiile și mentenanța Sistemului Național de Transport Gaze Naturale și a instalațiilor aferente*” în urma căruia, la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, au fost identificate 1803 lucrări tehnice necesar a fi normate, din care s-au normat 112 lucrări.

Începând cu anul 2016, activitatea de normare a lucrărilor tehnice s-a continuat prin intermediul Biroului Normarea Muncii, constituit la nivelul Departamentului Organizare, Resurse Umane.

În acord cu Planul de Administrare al SNTGN TRANSGAZ SA, în scopul eficientizării utilizării personalului calificat pentru efectuarea în integralitate a atribuțiilor de serviciu, creșterea productivității muncii și a eficienței utilizării forței de muncă, corelarea structurii posturilor cu activitățile desfășurate și cu obiectivele strategice ale companiei, a fost elaborat Normativul cu normele de timp și normarea personalului pentru exploatarea, operarea, intervențiile și mentenanța SNT.

Urmare solicitărilor Exploatărilor Teritoriale, au fost elaborate analize privind dimensionarea personalului muncitor la nivelul sectoarelor din cadrul Exploatărilor Teritoriale, raportate la normele de timp cuprinse în Normativul cu normele de timp și normarea personalului pentru exploatarea, operarea, intervențiile și mentenanța SNT.

După elaborarea formei consolidate a normativului, la nivelul societății se vor dezvolta proiecte privind implementarea și verificarea normelor de timp, coroborat cu activitatea de asistență / îndrumare în teritoriu privind aplicarea normelor de timp.

De asemenea, pentru asigurarea unei dimensionări organizatorice corespunzătoare a activităților desfășurate în cadrul societății și alinierea acestora la cerințele de optimizare a performanțelor, se impune îmbunătățirea continuă a normelor de timp, în corelare cu schimbările ce au loc în organizarea activității societății, modernizarea echipamentelor existente sau implementarea unor tehnologii noi.

### **6.3. Protecție, securitate, infrastructuri critice**

#### **Securitatea și Sănătatea în Muncă**

##### **Obiectiv general :**

Asigurarea securității și sănătății în muncă a angajaților SNTGN TRANSGAZ SA

##### **Obiectiv specific domeniului:**

Îmbunătățirea Performanței Sistemului de Management Sănătate și Securitate în Muncă

##### **Acțiuni:**

- Identificarea pericolelor și evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă;
- ținerea sub control a propriilor riscuri prin evaluarea rezultatelor tratării acestora;
- valorificarea oportunităților identificate;
- supravegherea sănătății lucrătorilor în relație cu riscurile profesionale la care ar putea fi expuși;
- elaborarea, actualizarea, implementarea și monitorizarea acțiunilor planului de prevenire și protecție în scopul minimizării/ eliminării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională.

La nivelul societății se urmărește menținerea și actualizarea procedurilor de securitate și sănătate în muncă cu aplicabilitate în cadrul tuturor structurilor SNTGN TRANSGAZ SA cu scopul stabilirii metodologiei privind identificarea proactivă permanentă a pericolelor, evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, stabilirea de măsuri, respectiv monitorizarea implementării acestora.

Obiectivul societății este minimizarea introducerii de noi pericole și riscuri SSM în mediul de lucru pe măsură ce apar schimbări (tehnologice, ale echipamentelor, procedurilor de muncă, specificații de proiectare, ale personalului și ale standardelor și reglementărilor).

Identificarea pericolelor începe din stadiul de proiect al oricărui loc de muncă, instalație, produs sau organizație. Este un proces continuu, pe măsură ce proiectul este detaliat și apoi pus în practică, cât și pe durata întregului ciclu de viață, pentru a reflecta activitățile curente, cele în schimbare și cele viitoare.

În cadrul SNTGN TRANSGAZ SA este implementat Sistemul Integrat de Management - Calitate, Mediu, Securitate și Sănătate în Muncă, în conformitate cu standardele SR ISO 9001:2015, SR ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2018.

Pentru asigurarea funcționării Sistemului de Management Sănătate și Securitate în Muncă în conformitate cu SR ISO 45001: 2018 SNTGN TRANSGAZ SA a stabilit inițierea și desfășurarea de acțiuni conforme cu cerințele prevăzute.

Societatea a identificat necesitățile și așteptările lucrătorilor și a altor părți interesate relevante pentru scopul Sistemului de Management Sănătate și Securitate în Muncă. Planificarea este un proces permanent care anticipează circumstanțele schimbătoare și determină în mod continuu riscuri și oportunități atât pentru lucrători, cât și pentru SM SSM.

Conștientizarea lucrătorilor asupra riscurilor de securitate și sănătate în muncă se face prin instruire, conform programului anual de instruire și a tematicilor pentru fiecare loc de muncă/post de lucru.

Ca atare, în scopul asigurării unei abordări unitare și eficientizării procesului de instruire a lucrătorilor la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA sunt elaborate *Programe de instruire și testare în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății* și tematici de instruire. De asemenea, se efectuează instruirea personalului de terță parte care execută lucrări în obiectivele SNTGN TRANSGAZ SA.

Creșterea gradului de competență a lucrătorilor se face prin:

- participarea la cursurile de formare și perfecționare profesională (coordonator în domeniul securității și sănătății în muncă pentru șantiere temporare și mobile la care au participat lucrători din cadrul societății. Aceștia vor asigura coordonarea SSM pe șantiere de construcții montaj conducte din raza unităților teritoriale, cursul de calificare în activitatea de salvator la INSEMEX Petroșani, în cadrul stației de salvare pilot ce va fi autorizată la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, cu puncte de lucru în cadrul Exploatării Teritoriale Mediaș - Sectoarele Sibiu, Făgăraș și Târgu Mureș.)
- participarea la instruirii periodice privind pericolele și riscurile asociate muncii conform *Programelor de instruire și testare în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății* și tematici de instruire pe toate fazele (instruire introductivă generală – la angajare, instruire la locul de muncă, instruire periodică și instruire suplimentară).



- însușirea instrucțiunilor proprii de sănătate și securitate în muncă (Instrucțiuni generale și Instrucțiuni specifice pe activități și posturi de lucru).
- semnalizări și pictograme care identifică pericolele.

Respectarea legilor specifice și a cerințelor reglementărilor interne este analizată în cadrul auditurilor interne și inspecțiilor, care se desfășoară conform programelor de audit și de inspecții, prin măsurarea performanței, prin raportarea bazată pe indicatori, prin închiderea acțiunilor din planurile de îmbunătățire stabilite și prin rezultatele analizei de management.

În vederea asigurării securității și sănătății în muncă pe șantierele organizate în cadrul SNTGN TRANSGAZ SA pentru realizarea lucrărilor de construcții/ montaj instalații transport gaze, se asigură coordonarea în materie de securitate și sănătate a antreprenorilor și subantreprenorilor prin intermediul inspectorilor în domeniul SSM, care sunt specializați pentru realizarea acestor activități în conformitate cu prevederile *H.G. nr. 300/2006 privind cerințe minime de securitate și sănătate în muncă pentru șantiere temporare și mobile*. Coordonarea în materie de securitate și sănătate a șantierelelor temporare și mobile se realizează prin inspecții periodice pe șantiere și ședințe de coordonare cu reprezentanții constructorilor, astfel încât să se asigure îndeplinirea tuturor măsurilor de prevenire și protecție aplicabile șantierelelor prevăzute de Planurile de Securitate și Sănătate.

#### **Situația evenimentelor comunicate și cercetate în cadrul SNTGN TRANSGAZ SA**

Indicatori	2018	2019	2020
<b>Număr de evenimente cercetate</b>	10	3	6
<b>Număr accidente de muncă</b>	2	1	2
<b>Zile lucrătoare de incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă.</b>	61	4	111
<b>Număr boli profesionale</b>	0	0	0

#### **Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă**

Reprezentanții lucrătorilor sunt angajați permanent în stabilirea, evaluarea, operarea și îmbunătățirea programelor de securitate și sănătate în muncă.

La nivelul Societății, a Exploatărilor Teritoriale și Sucursalei Mediaș, conform legislației în vigoare, există organizat un Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă.

Modul de funcționare al Comitetelor de Securitate și Sănătate în Muncă este reglementat de Legea nr. 319/2006 Legea Securității și Sănătății în Muncă actualizată, H.G. 1425/2006 Norme Metodologice de aplicare a prevederilor Legii Securității și Sănătății în Muncă actualizată, Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă din cadrul SNTGN TRANSGAZ SA, Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern.

A fost elaborată procedura Consultarea și Participarea lucrătorilor, cu aplicabilitate în cadrul tuturor structurilor SNTGN TRANSGAZ SA.

## **Sănătatea în Muncă**

Prevenția în domeniul sănătății în muncă este realizată de către medici cu specializarea în medicina muncii, starea de sănătate a lucrătorilor fiind monitorizată și prezentată în cadrul ședințelor Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă.

La nivelul SNTGN TRANSGAZ SA a fost dezvoltată și implementată o aplicație IT care facilitează monitorizarea efectuării controalelor la nivelul societății/ Exploatărilor Teritoriale/ Sucursalei Mediaș, precum și a rezultatelor și măsurilor aplicate.

Pentru a promova accesul angajaților la servicii medicale în afara locului de muncă oferim o asigurare de sănătate la care toți angajații au acces pe bază de programare. Angajații cu probleme de sănătate primesc sprijin financiar pentru tratarea și investigarea diferitelor boli, altele decât cele legate de profesie.

## **Managementul Situațiilor de Urgență**

### **Obiective generale :**

- Asigurarea securității fizice și a integrității obiectivelor SNTGN TRANSGAZ SA;
- Prevenirea și intervenția în cazul situațiilor de urgență;

### **Obiective specifice domeniului :**

- Analiza mediului de securitate, a riscului la securitate fizică și luarea măsurilor de gestionare a acestuia;
- Diminuarea impactului situațiilor de urgență de natură tehnologică și/sau umană asupra SNT.
- Creșterea continuă a capacității de prevenire și răspuns în situații de urgență;
- Asigurarea cu resurse umane și materiale în situații de criză sau război.

### **Acțiuni principale :**

- întocmirea/ actualizarea analizelor de risc la securitate fizică pentru obiectivele nou înființate/ la care apar modificări;
- întocmirea și actualizarea documentelor specifice SU;
- întocmirea și actualizarea Planurilor specifice de intervenție în cazul producerii unor situații de urgență;
- testarea periodică a Planurilor specifice de intervenție;
- instruirea personalului privind normele de protecție la incendiu și în cazul situațiilor de urgență
- instalarea de Sisteme tehnice de securitate la toate obiectivele SNTGN TRANSGAZ SA;
- implementarea Sistemului Integrat de acces la toate Sediile Administrative ale societății
- asigurarea încadrării cu personal;
- asigurarea evidenței militare;
- pregătirea și dotarea echipelor de intervenție.

Principalele activități din domeniul protecției, pazei și a situațiilor de urgență, s-au efectuat urmărind conformarea cu prevederile legislative, în principalele domenii, prezentate după cum urmează:

#### **A. Domeniul - Apărare împotriva incendiilor și Situații de Urgență**

- Personalul de specialitate, a asigurat participarea în cadrul Comisiilor de Evaluare a cauzelor evenimentelor petrecute în decursul anului 2019, în cadrul comisiilor de recepție a investițiilor care presupun montarea sistemelor de securitate la incendiu și alte sisteme tehnice de securitate, în cadrul ședințelor și convocărilor din partea autorităților abilitate și structurilor locale și regionale privind situațiile de urgență.
- S-au actualizat și transmis către Inspectoratele Județene pentru Situații de Urgență datele privind completarea Registrului de Capabilități, pe care SNTGN TRANSGAZ SA are obligația să le asigure.
- În conformitate cu legislația în vigoare s-a întocmit, aprobat și transmis tematica anuală de instructaj în domeniul situațiilor de urgență și, lunar, s-au întocmit teme de instruire în domeniul situațiilor de urgență conform graficului de instructaj. De asemenea, în conformitate cu prevederile legale, s-a realizat instruirea periodică a salariaților și instruirea la angajare a salariaților.

Pentru conformarea cu prevederile legale în domeniul protecției civile și a situațiilor de urgență SPPSU s-a procedat la revizuirea tuturor Planurilor de Intervenție specifice, la nivelul SNTGN TRANSGAZ SA, inclusiv a Deciziei privind Celula de Urgență la nivelul companiei și măsurile care derivă din aceasta. Totodată menționăm finalizarea *Planului de Apărare în Cazul Producerii Unor Situații de Urgență Specifice, Provocate de Cutremur și/sau Alunecări de Teren la Obiectivele SNTGN TRANSGAZ SA*, avizat de către forurile specializate din Ministerul Economiei.

#### **Evaluarea conformării cu legislația din domeniu**

În perioada 2018-2020 au fost înregistrate 9 controale din partea autorităților abilitate în domeniu, fără a se finaliza cu repercusiuni financiare asupra companiei.

<b>Indicatori</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
numărul de inspecții externe	6	3	0
numărul de sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legislative PSI și SU	0	0	0
valoarea sancțiunilor pentru nerespectarea prevederilor legislative PSI și SU	0	0	0

#### **B. Domeniul - Sisteme de securitate**

- Prin personalul de specialitate, a asigurat prezența personalului de specialitate la recepția Sistemelor de Securitate finalizate pentru lucrările derulate în anul 2020;
- Au fost menținute în stare de funcționare sistemele de securitate instalate cu excepția celor a căror defecțiuni impune achiziția și înlocuirea echipamentelor, înlocuire care a fost demarată de către societatea specializată cu care a fost semnat contractul pentru efectuarea reviziei tehnice semestriale și a reparațiilor la cerere;
- În vederea upgradării nivelului de securitate în obiectivele companiei, a fost demarată achiziția lucrărilor privind instalarea unui sistem integrat de pontaj și control-acces la nivel SNTGN TRANSGAZ SA, fapt pentru care a fost încheiat contractul nr. 720 din 24.07.2019;
- Pentru asigurarea serviciului de mentenanță a sistemelor de securitate, s-a demarat procedura de achiziție publică, încheindu-se contractul nr. 993/29.11.2019.

### **C. Domeniul - Paza și Protecție a Obiectivelor**

- Pentru personalul care desfășoară diverse activități pe bază de contracte de prestări servicii cu terții s-au întocmit acreditări de acces în obiectivele SNTGN TRANSGAZ SA, iar pentru persoanele străine care derulează activități în obiectivele de infrastructură critică acreditările de acces au fost actualizate .
- Pentru obiectivele la care s-a impus, ca urmare a întocmirii Analizei de risc la securitate fizică, au fost actualizate **Planurile de pază**.
- În vederea perfecționării continue a salariațiilor din cadrul entităților organizatorice ale societății s-au desfășurat Cursurile de instruire profesională pentru meseria "agent de securitate" (conform programei cadru din standardul ocupational pentru meseria **agent de securitate** cod N.C. 5169.1.1) organizat de Centrul de instruire și formare profesională.
- S-a încheiat un nou Acord Cadru valabil 2 ani pentru prestarea serviciilor de securitate în obiectivele SNTGN TRANSGAZ SA.

### **D. Domeniul - Evidența militară**

În urma Deciziei emise de către Comisia Județeană de rechiziții Sibiu a fost actualizată situația mijloacelor supuse rechiziției la declararea stării de mobilizare și/ sau război și au fost introduse în containerul sigilat listele cu indicativele pentru mijloacele desemnate.

Pentru respectarea prevederilor legale din domeniu, s-a demarat în colaborare cu Departamentul Organizare și Resurse Umane, dezvoltarea bazei de date necesară actualizării Cererilor de mobilizare la locul de muncă în caz de război, conform prevederilor legale.

## **Protecția Infrastructurii Critice**

### **Obiectiv general:**

- Asigurarea securității obiectivelor SNTGN TRANSGAZ SA desemnate infrastructuri critice naționale și europene ( I.C.N./E.)

### **Obiective specifice domeniului:**

- Instalarea de sisteme integrate de securitate pentru obiectivele de infrastructură critică națională/ europeană;
- Monitorizarea permanentă a securității infrastructurilor critice;

### **Acțiuni principale:**

- întocmirea P. S. O. – urilor și revizuirea / actualizarea acestora, ori de câte ori este necesar pentru:
  - **obiectivelor SNTGN TRANSGAZ SA, desemnate I.C.N. conform H.G. nr. 1198 / 2012 privind desemnarea infrastructurilor critice naționale;** modificată și completată prin H.G. nr. 639 / 2015 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.198/2012 privind desemnarea infrastructurilor critice naționale; modificată și completată prin H.G. nr. 276 / 2018 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.198/2012 privind desemnarea infrastructurilor critice naționale;
  - **obiectivelor SNTGN TRANSGAZ SA, desemnate I.C.E. conform H.G. nr. 683 / 2016 privind desemnarea infrastructurilor critice europene și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, instruirea personalului care își desfășoară activitatea în obiectivele desemnate, pe nivel de competență privind cerințele de securitate pentru obiectivele de infrastructură critică;**

- instruirea periodică în domeniu a personalului (operațional și de decizie) care își desfășoară activitatea în cadrul obiectivelor desemnate I.C.N./E., pe niveluri de competență, privind cerințele de securitate pentru obiectivele de infrastructură critică
- organizarea, coordonarea și desfășurarea de activități de testare a modului de acțiune a personalului obiectivelor în diferite scenarii, generate de situații de urgență
- asigurarea participării la programe de formare și dezvoltare continuă acreditate în domeniul Protecției Infrastructurii Critice a O.L.S. desemnați
- evaluarea permanentă a S.N.T. și identificarea potențialelor obiective pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin în temeiul prevederilor art. 9, alin. (6) din O.U.G. nr. 98/ 2010 privind identificarea, desemnarea și protecția infrastructurilor critice, proprietarilor/ operatorilor/ administratorilor de ICN/ICE - cu modificările ulterioare, privind obligativitatea de a participa, la solicitarea autorităților publice responsabile sau a M.A.I. prin C.N.C.P.I.C., la procesul de identificare și desemnare a I.C.N./I.C.E.

Planificarea activităților propuse a fi desfășurate pe parcursul anului 2020, s-a făcut ținându-se cont de obiectivele specifice, de concluziile desprinse în urma analizei activității desfășurate la finalul anului 2018, precum și de cerințele și prioritățile impuse de legislația specifică, în vigoare.

În acest sens, din anul 2020 pe linia Protecției Infrastructurii Critice, au fost următoarele:

- Urmărirea cu prioritate a finalizării revizuirii/actualizării P.S.O. ale obiectivelor desemnate I.C.N. conform *H.G. nr. 1198/2012 privind desemnarea infrastructurilor critice naționale și I.C.E. și prin H.G. nr. 683 / 2016 privind desemnarea infrastructurilor critice europene și înaintarea acestora Ministerului Economiei / Direcția Industria de Apărare pentru a fi avizate.*
- întocmirea P.S.O. – urilor pentru obiectivele desemnate I.C.N. ale SNTGN TRANSGAZ SA prin *H.G. nr. 276/03.05.2018 pentru modificarea și completarea H. G. nr. 1198/2012 privind desemnarea infrastructurilor critice naționale* (cele 8 obiective noi incluse în listă) și înaintarea lor spre avizare către Autoritatea Publică Responsabilă – MINISTERUL ECONOMIEI.
- Întocmirea PSO-urilor s-a realizat în baza analizelor de risc la securitate fizică, a analizelor de risc la securitate împotriva incendiilor precum și a analizelor de risc seismic acolo unde este cazul, a site-urilor care au fost desfășurate de O.L.S. desemnați pentru aceste obiective și completării fișei obiectivului.
- Instruirea personalului care își desfășoară activitatea în obiectivele desemnate, pe nivel de competență, cu toate documentele și prevederile specifice statutului pe care obiectivul îl are, conform *Planificării instruirii în domeniul protecției I.C.N. pentru anul 2020.*
- activități de testare a P.S.O. privind modul de acțiune a personalului obiectivelor în diferite scenarii (situații de urgență). În acest sens a fost întocmită o *Planificare a testării P.S.O. pentru anul 2020.*
- Asigurarea participării la forme de pregătire specifice domeniului a angajaților Serviciului care nu au absolvit un program de formare și dezvoltare continuă, acreditat în domeniul Protecției Infrastructurii Critice.
- Continuarea proiectului de implementare a măsurilor de securitate și sporirea nivelului de siguranță pentru cele 5 obiective selectate pentru demararea acțiunii de îmbunătățire a securității pentru toate obiectivele de infrastructură critică națională, care reprezintă o prioritate și va fi reluat de îndată ce se vor clarifica toate aspectele legislative privind achizițiile publice.

Desigur următoarea țintă este implementarea aceluiași rigori de securitate, rezultate din analizele de risc, pentru toate obiectivele cu statut de infrastructură critică națională sau europeană.

- întocmirea documentelor generatoare ale activității privind Protecția Infrastructurii Critice, respectiv: *Programul de activitate al Serviciului Protecția Infrastructurii Critice pentru anul 2020, Planificarea instruirii în domeniul protecției I.C.N. pentru anul 2020, Planificarea testării P.S.O. pentru anul 2020 și documentele anexe ale acestora.*
- Finalizarea demersurilor de actualizare/revizuire a 21 Planuri de Securitate ale Operatorului pentru obiectivele desemnate I.C.N. conform *H.G. nr. 1198/2012 privind desemnarea infrastructurilor critice naționale și I.C.E. și prin H.G. nr. 683 / 2016 privind desemnarea infrastructurilor critice europene.* Revizuirea s-a realizat pe baza datelor actualizate în urma deplasării la obiective a Ofițerilor de Legătură pentru Securitate desemnați din cadrul Serviciului P.I.C. și a presupus reevaluarea scenariilor și reîncadrarea în grilă a riscurilor. În cadrul acestor deplasări și a întâlnirilor cu responsabilii de obiectiv s-a verificat și completarea de către aceștia a fișelor de raportare lunară pentru obiectivele ICN/E, cu informațiile referitoare la: revizii, mentenanță, intervenții neprogramate (incidente) respectiv măsuri în luate în urma inspecțiilor interne/externe. Planurile de securitate ale operatorului ICN/E actualizate (conform Deciziei nr.166/19.03.2013 privind aprobarea Normelor metodologice pentru realizarea/echivalarea/revizuirea planurilor de securitate ale proprietarilor/operatorilor/administratorilor de infrastructura critică națională/europeană), documente clasificate SECRET DE SERVICIU, au fost elaborate pe stații de lucru dedicate, înregistrate în *Registrul de evidență al informațiilor clasificate secret de serviciu*, înaintate pentru avizare internă. În cazul obiectivelor ICN desemnate conform *H.G. Nr. 276/03.05.2018 pentru modificarea și completarea H. G. nr.1198/2012 privind desemnarea infrastructurilor critice naționale*, s-a demarat activitatea de deplasare la obiectiv a O.L.S. desemnați din cadrul Serviciului Protecția Infrastructurii Critice pentru efectuarea site visit-urilor și a întâlnirilor cu responsabilii obiectivelor ICN.

În baza datelor colectate s-au desfășurat și activitățile de:

- completare a fișei obiectivului;
- întocmire a *Raportului de evaluare și tratare a riscurilor la securitatea fizică* (conform metodei Moesller) și a *Grilei de evaluare a nivelului de risc*;
- întocmire a *Planului de Securitate al Operatorului ICN.*

Pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin în temeiul prevederilor art. 8, alin. (5) din O.U.G. nr. 98/2010 privind identificarea, desemnarea și protecția infrastructurilor critice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 18/2011, în termen de maximum 2 ani de la data abilitării - de către instituțiile cu competențe în domeniu a unităților de învățământ pentru formare și certificare profesională în domeniul protecției infrastructurilor critice, autoritățile publice responsabile și proprietarii / operatorii / administratorii de ICN/ICE sunt obligați să asigure pregătirea personalului din cadrul compartimentelor specializate, desemnat să îndeplinească funcția de ofițer de legătură pentru securitatea ICN/ICE.

În acest sens s-a solicitat Direcției Organizare Resurse Umane (prin intermediul adresei nr. 11721/25.02.2019) efectuarea demersurilor necesare pentru participarea unui angajat al Serviciului Protecția Infrastructurii Critice la cursurile *Programului postuniversitar de formare și dezvoltare profesională continuă în domeniul MANAGEMENTUL PROTECȚIEI INFRASTRUCTURILOR CRITICE.*

Conform *Planificării instruirii în domeniul protecției I.C.N.*, au fost întocmite temele lunare pentru instruirea periodică în domeniul protecției Infrastructurii Critice. O.L.S. s-au deplasat la obiectivele ICN/E și au efectuat instruirile periodice prevăzute cu persoanele cu atribuții în cadrul acestora (personalul de securitate și responsabilii de obiectiv), instruirile fiind consemnate în fișele individuale de instruire în domeniu ( și semnate de către titulari).

S-au actualizat *Rapoartele de evaluare și tratare a riscurilor la securitatea fizică* întocmite pentru obiectivele ICN desemnate conform *H.G. Nr. 276/03.05.2018 pentru modificarea și completarea H. G. nr.1198/2012 privind desemnarea infrastructurilor critice naționale și Anexele nr. 12 - Grile de evaluare a nivelului de risc pentru unități fără cerințe minimale.*

La solicitarea Ministerului Economiei, SNTGN TRANSGAZ SA a participat la procesul de analiză a proiectului de *H.G. pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1110/2010 privind competența, atribuțiile și modul de organizare ale Grupului de lucru interinstituțional pentru protecția infrastructurilor critice.* Acest act normativ a fost analizat, iar societatea, și-a exprimat punctul de vedere referitor la acest proiect de act normativ.

## 7. RESPONSABILITATEA FAȚĂ DE MEDIU

### **Obiectiv general :**

- Prevenirea poluării
- Reducerea/minimizarea impactul asupra mediului in intreaga activitate defasurata .

### **Obiective specifice domeniului :**

- încadrarea poluanților în valorile limită de emisie;
- monitorizarea surselor de poluare;

### **Acțiuni principale :**

- reducerea impactului proceselor tehnologice asupra mediului înconjurător;
- elaborarea planurilor de măsuri pentru conformarea, urmărirea și raportarea realizării acestora;
- monitorizarea surselor de poluare la obiectivele SNTGN, conform Autorizațiilor de Mediu emise;
- identificarea și evaluarea aspectelor de mediu prin programul anual *Monitorizarea Surselor de Poluare și Evaluarea Aspectelor de Mediu*;
- evaluarea conformării cu cerințele legale și cu prevederile acordurilor și autorizațiilor de mediu;
- promovarea unor proiecte de investitii care contribuie la realizarea unui sistem durabil de transport gaze naturale in conditiile de siguranta prevazute de legislatia in vigoare , cu limitarea impactului asupra mediului si populatiei;
- realizarea proiectelor astfel incat impactul asupra mediului natural si a celui antropic sa fie minim;
- realizarea proiectelor astfel incat impactul asupra biodiversitatii sa fie minim.

Prin implementarea și menținerea certificării **Sistemului Integrat de Management Calitate - Mediu – SSM**, conform ISO 14001, se urmărește diminuarea efectelor activității asupra mediului prin prevenirea poluării, implementarea celor mai bune tehnici disponibile, utilizarea eficientă a resurselor și energiei, un management performant al deșeurilor, precum și protecția ecosistemelor. Monitorizam si raportam constant performanta de mediu prin indicatori cheie de performanta specifici.

Activitățile din domeniul protecției mediului sunt abordate din prisma principiilor ce stau la baza legislației de mediu, urmărindu-se astfel obiectivul principal, *prevenirea poluării*:

- a. *Principiul integrării cerințelor de mediu* – presupune identificarea aspectelor de mediu relevante pentru activitățile societății, a impacturilor asupra mediului și a măsurilor de minimizare a impacturilor negative asupra mediului, implementarea măsurilor identificate precum și a celor stabilite în actele de reglementare emise de autoritățile competente;
- b. *Principiul acțiunii preventive* - presupune asumarea unei atitudini pro-active, de implicare responsabilă. Astfel, în activitățile principale sunt avute în vedere soluții de bune practici, astfel încât impactul asupra factorilor de mediu să fie pe cât posibil preîntâmpinat, diminuat, chiar anulat.
- c. *Principiul reținerii poluanților la sursă* - presupune monitorizarea anuală și completă a surselor de poluare cu impact potențial asupra factorilor de mediu, a instalațiilor tehnologice, urmând a se stabili pentru fiecare dintre acestea, planuri de măsuri pentru reținerea poluanților la sursă. Ca atare, prin programul *Monitorizarea Surselor de Poluare și Evaluarea Aspectelor de Mediu*, societatea urmărește limitarea și diminuarea efectelor activității sale asupra mediului.
- d. *Principiul conservării biodiversității și a ecosistemelor specifice cadrului biogeografic natural* – implică conservarea și protecția habitatelor naturale și a speciilor de floră și faună sălbatică, care sunt obiective comunitare esențiale și de interes general. Ca atare, pentru diminuarea impactului asupra biodiversității, în special în cazul proiectelor dezvoltate, societatea aplică măsuri de evitare pe cât posibil a impactării ariilor naturale protejate, măsuri corespunzătoare de reducere a impactului negativ atunci când acesta nu poate fi evitat și restaurarea ecologică a terenurilor afectate;
- e. *Principiul de informare și participare a publicului la luarea deciziilor* - dezvoltarea sistemului național de transport gaze naturale, prin realizarea proiectelor, deci prin parcurgerea procedurilor de reglementare, respectă acest principiu, fiind adoptate măsuri de transparentizare a întregului parcurs tehnico-administrativ, punându-se la dispoziția publicului interesat, pe site-ul autorităților competente pentru protecția mediului și de asemenea pe site-ul beneficiarului, toate documentele relevante.

#### **A. Evaluarea conformării cu legislația din domeniu**

Managementul autorizațiilor de mediu, respectiv a celor *16 autorizații de mediu emise pentru desfasurarea activității la nivelul organizației*, urmărește reglementarea obiectivelor societății, conform cerințelor legislative în domeniul protecției mediului. În anul 2020 a fost de pusă o solicitare de reînnoire a autorizației de mediu, aferentă Exploatării Teritoriale Bacău, actul de reglementare fiind obținut de la Agenția de Protecția Mediului Bacău.

La nivelul serviciului a fost demarată **revizuirea autorizației de mediu** de la Depozit Botorca, având în vedere modificarea cantității de depozitare a etilmercaptanului în cadrul depozitului, ea fiind în procedură, fază finală, fiind depuse toate completările solicitate de autorități.

Din punct de vedere al autorizațiilor de gospodărire a apelor, legislația din domeniu impune obținerea actelor de reglementare la toate obiectivele care au legătură cu apele.

Drept urmare, societatea deține **141 de autorizații de gospodărire a apelor** pentru traversări cursuri de ape cu conducte de transport gaze naturale, și s-au depus **12 solicitări de reînnoire**, obținându-se 10 acte de reglementare noi.



Conform procedurilor stabilite de autoritățile naționale de protecția mediului, s-a realizat înregistrarea în Sistemul Integrat de Mediu a **proiectelor de dezvoltare, reparații și întreținere a Sistemului Național de Transport gaze naturale**, respectiv un număr de 52 proiecte.

Serviciul a verificat proiectele care au fost supuse CTE-ului și a emis puncte de vedere în domeniul protecției mediului, urmărind respectarea și conformarea cu prevederile legislative.

### **Evaluare externă**

În anul 2020 SNTGN TRANSGAZ SA a fost supus unui număr de 7 inspecții externe prezentate în tabelul următor.

Acestea au fost realizate de structurile de control din cadrul Administrația Națională Apele Române și Garda Națională de Mediu.

Indicatori	2018	2019	2020
numărul de inspecții externe	12	17	7
numărul de sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legislative cu privire la aspectele de mediu	0	1 avertisment	0
valoarea sancțiunilor pentru nerespectarea prevederilor legislative cu privire la aspectele de mediu	0	0	0

În urma inspecțiilor **nu au fost aplicate sancțiuni**.

Au fost stabilite măsuri de îmbunătățire, așa cum rezultă din rapoartele de inspecții ale autorităților de control, în domeniul gospodăririi apelor.

În anul 2020 nu s-au înregistrat reclamații la nivel de societate.

Indicator	2018	2019	2020
număr reclamații primite/ rezolvate	1 / 1	3 / 3	0/0

### **Conformarea și cheltuielile de mediu**

Raportam costurile și investițiile de mediu conform metodologiei/reglementarilor în vigoare.

În perioada 2018-2020 cheltuielile totale de mediu au fost în valoare de 80.639.714 lei, detaliate pe ani conform tabel:

Cheltuieli de protecția mediului	2018	2019	2020
	26.668.384 lei	24.285.665 lei	29.685.665 lei

### **B. Monitorizarea surselor de poluare la obiectivele SNTGN și identificarea, evaluarea aspectelor de mediu**

Planificarea și derularea acestei activități de către Laboratorul Monitorizare Factori de Mediu a constat în următoarele acțiuni:

- Monitorizarea surselor de poluare la amplasamente din cadrul exploatărilor teritoriale;
- Evaluarea aspectelor de mediu pentru amplasamente din cadrul exploatărilor teritoriale

În conformitate cu cerințele din Autorizațiile de Mediu, eliberate de Agenția Națională de Protecția Mediului/ Agențiile Județene pentru Protecția Mediului, monitorizarea a implicat efectuarea sistematică, pe amplasamentele societății a măsurătorilor asupra factorilor de mediu după cum urmează:

### 1. Măsurători de nivel de zgomot.

Au fost efectuate periodic masuratori ale nivelului de zgomot generat de obiectivele rețelei de transport gaze naturale în special în proximitatea Stațiilor de Comprimare Gaze naturale (SCG) pentru verificarea încadrării acestuia în valorile admise de legislația în vigoare,

În perioada 2019-2020 numărul de măsuratori efectuate este după cum urmează:

An	Nr. măsurători efectuate	Tip obiective	Nr.obiective cu măsuri de conformare
2019	659	SRM, NT, SCG	23
2020	174	SRM, NT, SCG	13

### 2. Verificarea instalațiilor tehnologice din punct de vedere al etanșeității în vederea depistării emisiilor de metan și a celor de etilmercaptan

- determinarea emisiilor de poluanți atmosferici (CO, NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub>) din gazele de ardere provenite de la stațiile de comprimare, centralele termice, sobe convectiv și încălzitoare de gaz;
- identificarea diferitelor situații neconforme cu legislația de protecția mediului și / sau în ceea ce privește poluările accidentale;
- întocmirea buletinelor de măsurare, a fișelor de evaluare a aspectelor de mediu și a rapoartelor de monitorizare.

Indicator	An	Număr de monitorizări propuse	Număr de monitorizări realizate	Gradul de realizare (%)
Gradul de realizare a monitorizării surselor de poluare și evaluarea aspectelor de mediu	2018	769	673	87,52
	2019	772	656	84,97
	2020	226	174	65,41

Activitatea de monitorizare a surselor de poluare și evaluarea aspectelor de mediu s-a concretizat în rapoarte de monitorizare, însoțite de buletine de măsurare și urmate de planuri de măsuri corective.

### C. Emisii și încălzirea globală

La nivelul SNTGN TRANSGAZ SA , emisiile de gaze cu efect de seră (GES ) sunt generate în principal din activitatea de transport gaze naturale. Acestea pot fi emisii accidentale -emisii fugitive de CH<sub>4</sub> la conductele și instalațiile aferente, emisiile generate de funcționarea stațiilor de comprimare gaze naturale ( NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub>, CO ) , emisii generate prin activitățile de producere a energiei termice prin centrale termice și prin activitățile de transport.

O importanță deosebită este acordată activității de verificare a emisiilor fugitive de metan (CH<sub>4</sub>), fiind unul dintre obiectivele tinta propuse și realizate, ce contribuie la reducerea consumului tehnologic de gaze naturale. În acest sens s-a pus accent pe activitatea de mentenanță și control, realizarea programului de reparații și modernizare și dotarea conductelor de gaze naturale cu sisteme inteligente de curățare și inspecție (PIG).

Prin această tehnologie modernă de inspecție se pun în evidență și eventualele fisuri și coroziuni ale conductei care pot conduce în timp la evenimente soldate cu emisii accidentale de gaze naturale în atmosferă.

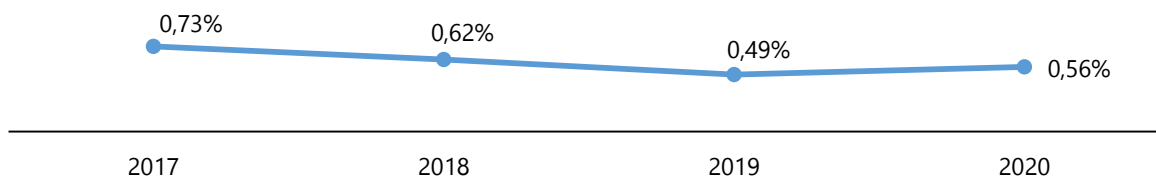
Conform legislației în vigoare, respectiv *Ordinul nr. 3299/2012 pentru aprobarea metodologiei de realizare și raportare a inventarelor privind emisiile de poluanți în atmosferă*, prin care se solicită furnizarea datelor în vederea întocmirii inventarelor locale de emisii de poluanți în atmosferă, societatea transmite Agenției Naționale Pentru Protecția Mediului, emisiile de gaze naturale în atmosferă aferente anului 2019 distribuite pe județe, proporțional cu numărul de kilometri de rețea de transport.

La nivelul SNTGN TRANSGAZ SA sunt prevăzute cu instalații de lansare/primire PIG-uri aproximativ 4.235 Km de conducte de transport gaze naturale.

La nivelul anului 2020 au fost efectuate un număr de 174 verificări și măsurători ale nivelului emisiilor fugitive de metan (CH<sub>4</sub>), cu emiterea de buletine de verificare.

Reducerea emisiilor fugitive de gaze naturale s-a reflectat în valoarea consumului tehnologic de gaze naturale la nivelul întregii activități, fiind atins un nivel comparabil cu cel al celor mai performante sisteme de transport gaze naturale similare din UE.

**Pondere consum de gaze în SNT/total gaze vehiculate în perioada 2017-2020**



În ce privește emisiile generate de funcționarea stațiilor de comprimare, în vederea reducerii acestora, stațiile de comprimare noi și modernizate au fost dotate cu turbocompressoare de ultimă generație, cu emisii reduse de NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub>, CO, fiind dotate cu sisteme de automatizare, monitorizare și control performante din punct de vedere al mediului.

Tot ca măsură pentru reducerea emisiilor GES în ultimii ani au fost realizate investiții în modernizarea parcului auto.

Pentru gestionarea și monitorizarea acestui aspect, la nivelul societății este implementată în mod eficient politica în domeniul calității mediului, sănătății și securității în munca și energiei, procedura care include angajamentele noastre referitoare la prevenirea poluării și reducerea efectelor nedorite ale activității noastre asupra mediului. Sunt aplicate instrucțiuni care reglementează modul de lucru și responsabilitățile cu privire la emisii, fiind efectuate măsurători de emisii poluante la conducte, instalațiile tehnologice, stații de uscare gaze, stații de comprimare și centrale termice.

#### **D. Conformarea proiectelor societății cu cerințele de mediu**

Derularea proiectelor pentru dezvoltarea Sistemului Național de Transport Gaze Naturale implică respectarea legislațiilor specifice privind gospodărirea apelor și a regimului ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice și parcurgerea procedurilor de reglementare aferente.

Obiectivul final și principal este conformarea cu legislația specifică a fiecărui proiect de dezvoltare a societății.

<b>Indicator</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
număr proiecte depuse la autoritățile de mediu	41	25	39
număr proiecte care au finalizat procedura de mediu	34	22	35
număr avize de gospodărirea apelor obținute (unde a fost cazul)	9	11	12
număr avize emise de administratorii ariilor naturale protejate sau de Agenția Națională Ariei Naturale Protejate obținute (unde a fost cazul)	7	4	7

#### **Biodiversitate**

Activitatea desfășurată de organizația noastră poate genera un impact asupra biodiversității cu precădere în etapa de implementare a proiectelor de dezvoltare a rețelei de transport gaze naturale. Posibilul impact pe care proiectele societății îl pot avea asupra biodiversității se reflectă în localizarea acestora, pe unele porțiuni de traseu, pe teritoriul ariilor naturale protejate sau în vecinătatea acestora.

În acest sens SNTGN TRANSGAZ SA acorda o atenție deosebită acestui capitol, activitățile desfășurate fiind gestionate astfel încât să genereze un impact minim asupra florei și faunei din ariile naturale protejate. Pentru realizarea acestui deziderat SNTGN TRANSGAZ SA prin structurile sale de specialitate, de mediu și proiectare, încă de la stadiul de proiectare adoptă traseul optim al obiectivelor/ conductelor noi de transport gaze naturale, pentru evitarea pe cât posibil a traversării ariilor naturale protejate.

Fiecare proiect al societății este supus, anterior execuției, procedurii de evaluare a impactului asupra mediului prin care se identifică toate formele de impact asociate și se stabilesc măsurile specifice de reducere a impactului.

Implementarea proiectelor care pot avea influență asupra ariilor naturale protejate se realizează cu aplicarea tuturor măsurilor de prevenire, reducere și compensare a efectelor adverse asupra biodiversității, precum și cu respectarea strictă a condițiilor impuse în avizele emise de autorități și administratorii ariilor naturale protejate.

#### **Managementul apei**

În perioada 2018-2020 urmare activității desfășurate de transport național al gazelor naturale nu au avut loc evenimente care au afectat corpurile de apă.

Lucrările de investiții /dezvoltare a rețelei de gaze naturale s-au executat cu respectarea strictă a condițiilor prevăzute prin actele de reglementare emise de autoritățile competente în domeniu. În vederea limitării impactului la traversarea corpurilor de apă, au fost aplicate tehnologii performante, inclusiv utilizarea forajului orizontal dirijat acolo unde a fost posibil.

Sectorul de transport gaze naturale nu este identificat ca fiind o sursa de presiune semnificativă asupra resurselor de apă din România conform Raportului Anual de Mediu privind starea mediului în România, întocmit de Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

Conform legislației din domeniul gospodării apelor, societatea deține autorizații de gospodărirea apelor pentru traversările cursuri de apă cu conductele de transport gaze naturale, respectiv pentru aproximativ 2400 de traversări, există 141 de acte de reglementare, care sunt reînnoite la termen.

De asemenea, în scopul respectării cerințelor legale, la nivelul societății se desfășoară un amplu proces de elaborare a documentațiilor tehnice, pentru revizuirea autorizațiilor de gospodărirea apelor, aferente pentru 10 bazine hidrografice ale țării.

Ca atare, pentru 3 bazine hidrografice au fost depuse documentațiile tehnice și au fost obținute actele de reglementare, pentru 3 bazine hidrografice au fost depuse documentațiile tehnice și se așteaptă vizita autorităților pe teren, iar pentru 4 bazine hidrografice sunt în curs de elaborare documentele specifice.

### ***E. Managementul deșeurilor***

Principalele categorii de deseuri generate la nivelul societății provin în principal din activitatea de mentenanța a rețelei de transport gaze naturale și din activitatea de construcții /dezvoltarea infrastructurii de transport gaze.

Gradul de valorificare a deșeurilor în perioada 2018-2020 este prezentat în tabelul următor:

<b>An</b>	<b>Gradul de valorificare a deșeurilor</b>
<b>2018</b>	86,15 %
<b>2019</b>	97,24 %
<b>2020</b>	90,0 %

- deseurile periculoase au inclus în principal ambalaje care contin reziduuri sau sunt contaminate cu substante periculoase ( ambalaje vopseluri, diluanti, lubrifianti), absorbanti, materiale filtrante,( inclusiv filtre de ulei), imbracaminte de protectie contaminata cu vopsea, diluanti).
- deseurile nepericuloase au constat în principal din deseuri metalice, amestecuri de la deseuri din construcții, deseuri menajere și asimilabile.

Gestionarea tuturor categoriilor de deseuri s-a realizat în conformitate cu prevederile Legii nr.211/2011 privind regimul deșeurilor ( republicata ) avându-se în vedere în special aplicarea ierarhiei deșeurilor respectiv: prevenirea, prepararea pentru reutilizare, reciclarea, alte operații de valorificare și eliminarea, fără a se pune în pericol sănătatea umană și fără a dauna mediului în special:

- fără a genera riscuri pentru factorii de mediu ;
- fără a afecta negativ peisajul sau zonele de interes special;
- fără a crea disconfort din cauza zgomotului sau a mirosurilor.

Societatea urmărește gestionarea corespunzătoare a deșeurilor, prin realizarea unor acțiuni specifice:

1. colectării selective a tuturor deșeurilor generate, periculoase și nepericuloase;
2. depozitarea corespunzătoare a deșeurilor, astfel încât să nu fie afectați factorii de mediu – aer, apă și sol;
3. efectuarea de analize specifice pentru identificarea tipului de deșeu;
4. valorificarea și eliminarea deșeurilor prin predarea periodică a deșeurilor valorificabile către societățile autorizate, pe baza contractelor încheiate.

În acest fel, este redusă cantitatea de deșeuri ce este predată spre eliminare în depozitele de deșeuri.

Cantitățile de deșeuri generate sunt centralizate în evidența deșeurilor, iar datele sunt cuprinse în Raportul anual de mediu, aferent fiecărei entități organizatorice.

#### **F. Eficienta energetică**

Prin politica în domeniul calității, mediului, sănătății, securității în munca și energiei urmărim reducerea consumurilor energetice specifice activității noastre, ținând cont de cerințele legislative aplicabile în domeniu. La nivelul fiecărei sucursale a SNTGN TRANSGAZ SA au fost desemnați responsabili energetici care au în atribuții monitorizarea, optimizarea și raportarea consumului de energie în concordanță cu procedura de sistem privind analiza energetică. Anual în procesul de înlocuire a echipamentelor se realizează o analiză energetică în scopul stabilirii situației reale a consumului, a gradului de eficiență energetică și a identificării măsurilor de îmbunătățire a regimului energetic.

Dintre măsurile aplicate de reducere a consumului de energie amintim:

- Efectuarea de lucrări de modernizare a iluminatului artificial interior și exterior la clădirile administrative și obiectivele societății (SRM, SCG, SR, etc.) cu folosire iluminat pe baza de LED;
- Modernizarea / înlocuirea instalațiilor de încălzire termică;
- Studii de eficiență energetică pentru reducerea consumului de energie (motorină, benzină), finalizat cu instalare GPS și sonde litrometrice la mașinile din parcul auto);
- Înnoirea parcului auto prin înlocuirea autovehiculelor vechi cu grad înalt de emisii și consumuri specifice mari, cu altele noi;
- Înlocuirea echipamentelor/ instalațiilor vechi sau defecte cu altele cu eficiență energetică superioară.

## **8. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ**

Responsabilitatea socială corporativă reprezintă un aspect important al guvernării corporative în cadrul companiei noastre, prin intermediul căruia întreprindem o serie de acțiuni ce pot fi cuantificate în termenii sustenabilității și ai performanței durabile.

Rolul esențial pe care SNTGN TRANSGAZ SA îl are în domeniul energetic din România și din Europa, se completează în mod firesc cu dorința companiei de a veni în sprijinul nevoilor reale ale tuturor celor care contribuie permanent la bunul mers al activității sale.

Prin urmare, parte componentă a strategiei dezvoltării durabile, politica noastră de responsabilitate socială are ca obiectiv creșterea gradului de responsabilizare a companiei față de salariați, acționari, parteneri, comunitate și mediu. Aceasta se bazează pe un set de principii ce definesc interacțiunea dintre companie și publicurile sale și care sunt transpuse în viața comunității prin:

- acțiunile de sponsorizare și ajutoarele financiare acordate
- proiectele de CSR

Așadar, SNTGN TRANSGAZ SA conștientizează faptul că susținerea financiară este vitală pentru o cauză nobilă sau pentru un scop important - ca atare, de mai bine de 10 ani, ne implicăm activ în viața comunității, prin programele și proiectele de responsabilitate socială (CSR) inițiate.

În acest sens, compania a activat în arii precum: dezvoltarea durabilă a comunității, educație, sport, artă și cultură, acțiuni umanitare, sănătate și mediu.

## **Dezvoltarea durabilă a comunității**

Sușținem prin ajutoare financiare lucrări de construcție și/sau reconstrucție ale spațiilor publice, ale lăcașurilor de cult - biserici, mănăstiri și ne preocupăm de restaurarea vestigiilor patrimoniului național.

## **Educație**

Credem în potențialul tinerei generații și acordăm sprijin financiar prin parteneriat unor proiecte tehnice, simpozioane și conferințe ce vizează domeniul gazelor naturale, sectorul energetic dar și din alte domenii cu impact asupra activității companiei.

## **Sport**

Sportul contribuie la o sănătate mai bună, dar și la starea generală de bine a fiecăruia dintre noi, așa cum spune și proverbul „Minte sănătoasă, în corp sănătos!”.

Sponsorizarea acestui domeniu este o formă de angajament din partea Companiei, în scopul de a consolida activitățile sportive, care se bazează pe un acord de sprijin pentru echipe/ evenimente sportive și organizații / cluburi / asociații (cu diferite discipline sportive), cu rolul de a promova imaginea corporativă.

## **Artă și cultură**

Acordăm suport financiar prin parteneriate pentru diferite evenimente culturale, spectacole de teatru și festivaluri de muzică, concursuri de creație pentru elevi și studenți și sprijinim fundațiile cultural-artistice în activitatea desfășurată.

## **Acțiuni umanitare**

Oferim suport material angajaților noștri în situațiile nefericite ale vieții precum pierderea celor apropiați sau atunci când aceștia suferă pagube materiale cauzate de calamități. Totodată, ne implicăm în ajutorarea persoanelor cu dizabilități, a ONG-urilor, asociațiilor și fundațiilor care se ocupă de aceste persoane, a persoanelor fără posibilități materiale și a persoanelor ce necesită îngrijiri medicale.

## Sănătate

Ne îngrijim de sănătatea altora precum ne îngrijim de sănătatea proprie și susținem sistemul de sănătate, iar angajaților oferim sprijin financiar pentru rezolvarea problemelor grave de sănătate).

## Mediu

Ne-am luat un angajament ferm vis-à-vis de eficientizarea și transportul energiei și aplicăm practici de achiziție responsabile a acesteia). Protecția mediului este parte din responsabilitatea pe care o avem față de societate. Ne concentrăm pe reducerea impactului pe care activitatea noastră îl are asupra mediului și implementăm constant măsuri în această direcție.

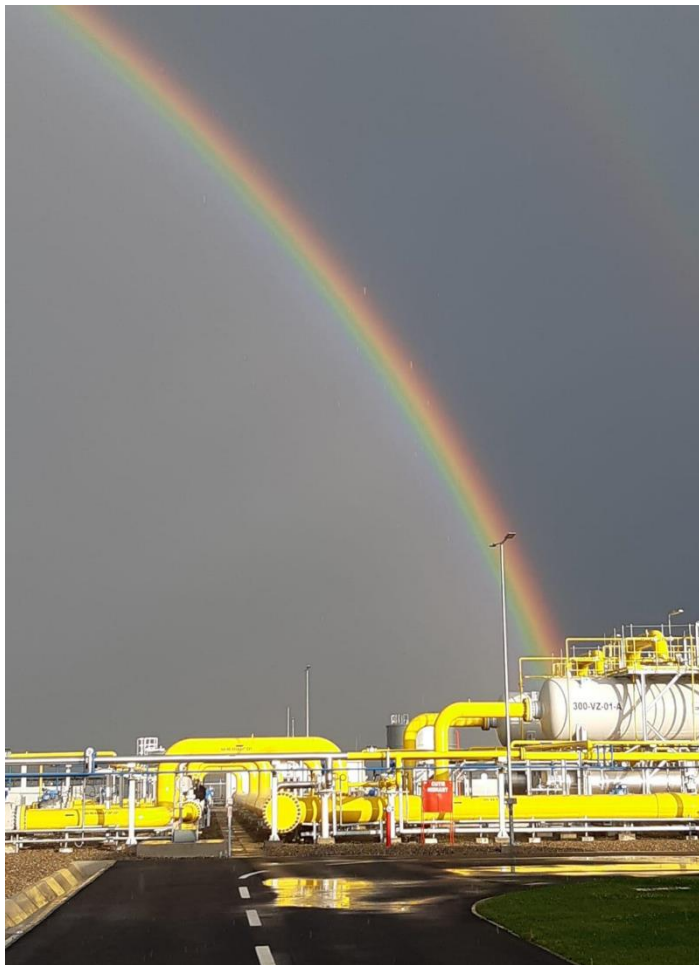
Mai mult, angajamentul asumat de conducerea companiei prin "Declarația de politică privind sistemul de management integrat calitate – mediu", este încă o dovadă certă a faptului că înțelegem importanța asigurării unui climat organizațional ghidat de responsabilitate.

Să nu uităm că responsabilitatea socială nu are nici vârstă, nici epocă, ci ea există în fiecare dintre noi, trebuie doar să avem curajul să acționăm în acest sens, să demonstrăm că făcând bine, ne ajutăm pe noi, angajați, stakeholders, parteneri, într-un cuvânt ajutăm compania, iar acest lucru nu poate fi decât benefic pentru reputația acesteia.

Prin toate obiectivele propuse în ceea ce privește responsabilitatea socială corporativă precum și prin acțiunile de sponsorizare și donații întreprinse, SNTGN TRANSGAZ SA se angajează în mod etic și contribuie prin practica afacerilor transparente și responsabile la dezvoltarea sustenabilă a economiei și la coeziunea socială, îmbunătățind în același timp, atât calitatea vieții salariaților și a familiilor acestora cât și a comunităților și a societății în care își desfășoară activitatea.



## 9. ANALIZA DE MATERIALITATE



În vederea elaborării Raportului de Sustenabilitate pe anul 2020, am realizat o analiză de materialitate pentru identificarea principalelor teme, pe de o parte din punct de vedere al interesului părților interesate, iar pe de altă parte din punct de vedere al impactului companiei asupra principalelor teme non-financiare.

### Contextul

Pentru identificarea temelor am apelat la o cercetare bazată pe:

- Standardele și metodologiile de raportare non-financiară
- Observarea raportărilor unor companii similare, atât din România cât și din țări cu practici mai mature de raportare non-financiară

În urma acestei analize au fost stabilite în total 29 de teme nefinanciare.

Aceste teme au fost discutate intern,

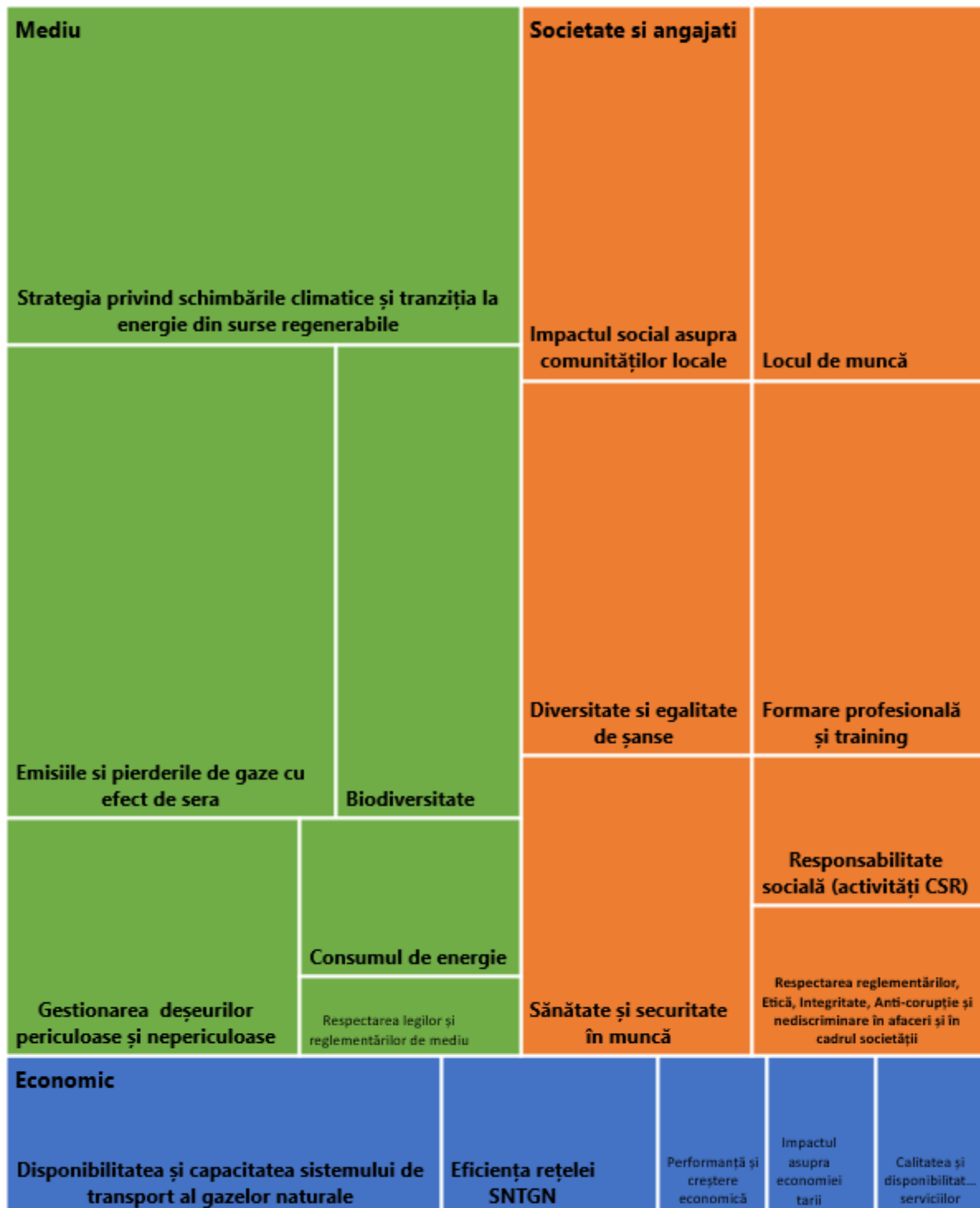
clasificate pe trei mari categorii (economic, societate și angajați, respectiv mediu) și filtrate pe baza unui algoritm bazat pe frecvența utilizării lor în materialele cercetate și pe impactul lor așa cum a fost descris în respectivele raportări.

### Consultarea

Mai departe, temele filtrate au stat la baza realizării chestionarelor prin care au fost cuantificate impactul și importanța relativă a 18 dintre ele:

- Chestionarul nr. 1: perspectiva părților interesate ale SNTGN TRANSGAZ SA asupra elementelor de interes (economice, societate și angajați, respectiv mediu) din prisma raportării non-financiare: 335 de răspunsuri interne și externe
- Chestionarul nr. 2: perspectiva specialiștilor de industrie privind impactul SNTGN TRANSGAZ SA asupra temelor de interes (economice, societate și angajați, respectiv mediu) din prisma raportării non-financiare: un număr de 21 răspunsuri primite dintr-un total de peste 50 de specialiști chestionați

## Temele materiale evaluate și importanța relativă observată în analiza raportărilor similare



■ Economic ■ Societate si angajati ■ Mediu

**Ca urmare a analizei de materialitate și a consultării părților interesate, au fost definite o serie de 18 teme materiale pentru raportarea non-financiară a SNTGN TRANSGAZ SA, teme ce aparțin domeniilor mediu, societate și angajați, și economic.**

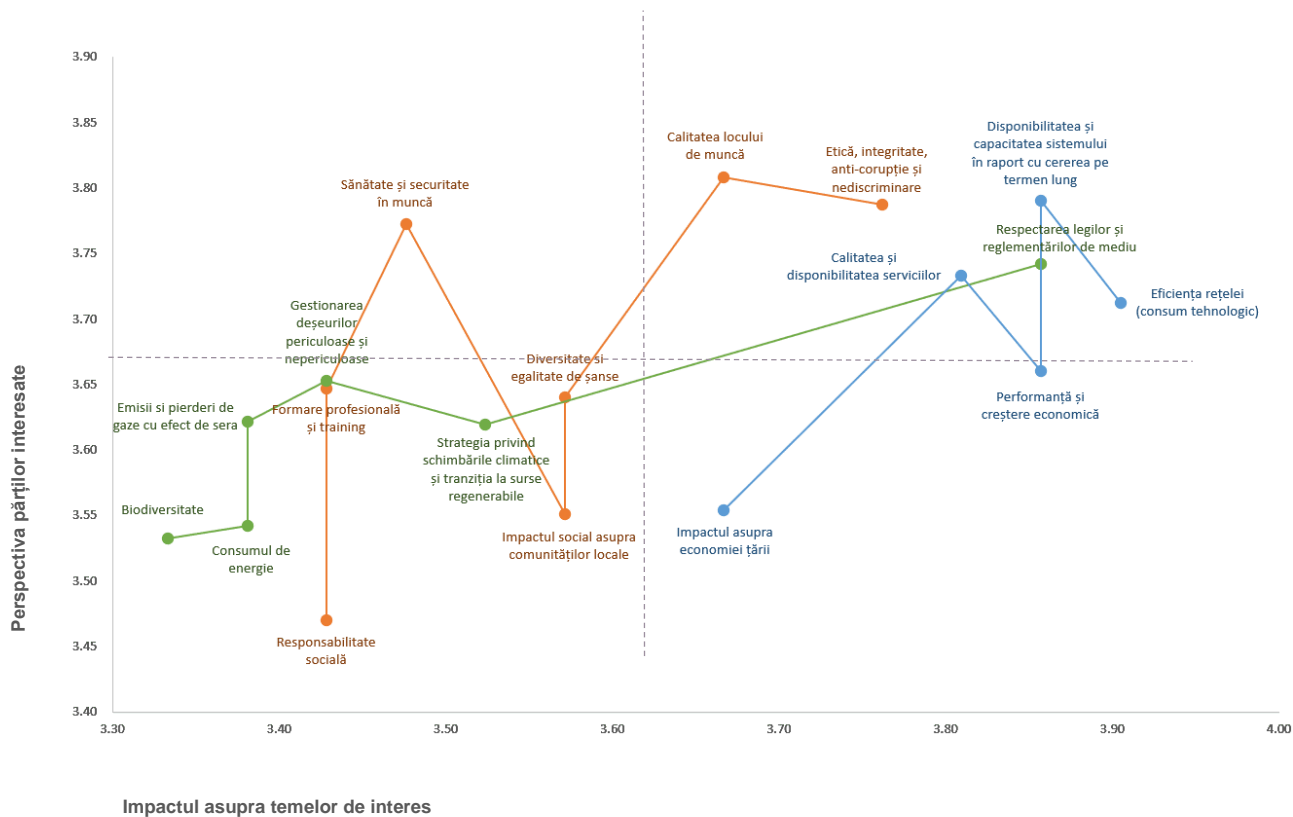
Aceste domenii sunt incluse în Raportul de Sustenabilitate al companiei aferent anului 2020. Temele au fost cuantificate prin intermediul unor chestionare, primind evaluări între 1 (puțin important) și 5 (foarte important) din prisma interesului părților interesate pentru ele, respectiv din prisma impactului companiei SNTGN TRANSGAZ SA asupra acestor teme.

**Analizând cele 18 teme relevante pentru părțile interesate, se remarcă o preocupare crescută pentru domeniul economic. Acest domeniu este foarte bine reprezentat printre temele care au primit o evaluare de peste 3,65 pe ambele axe:**

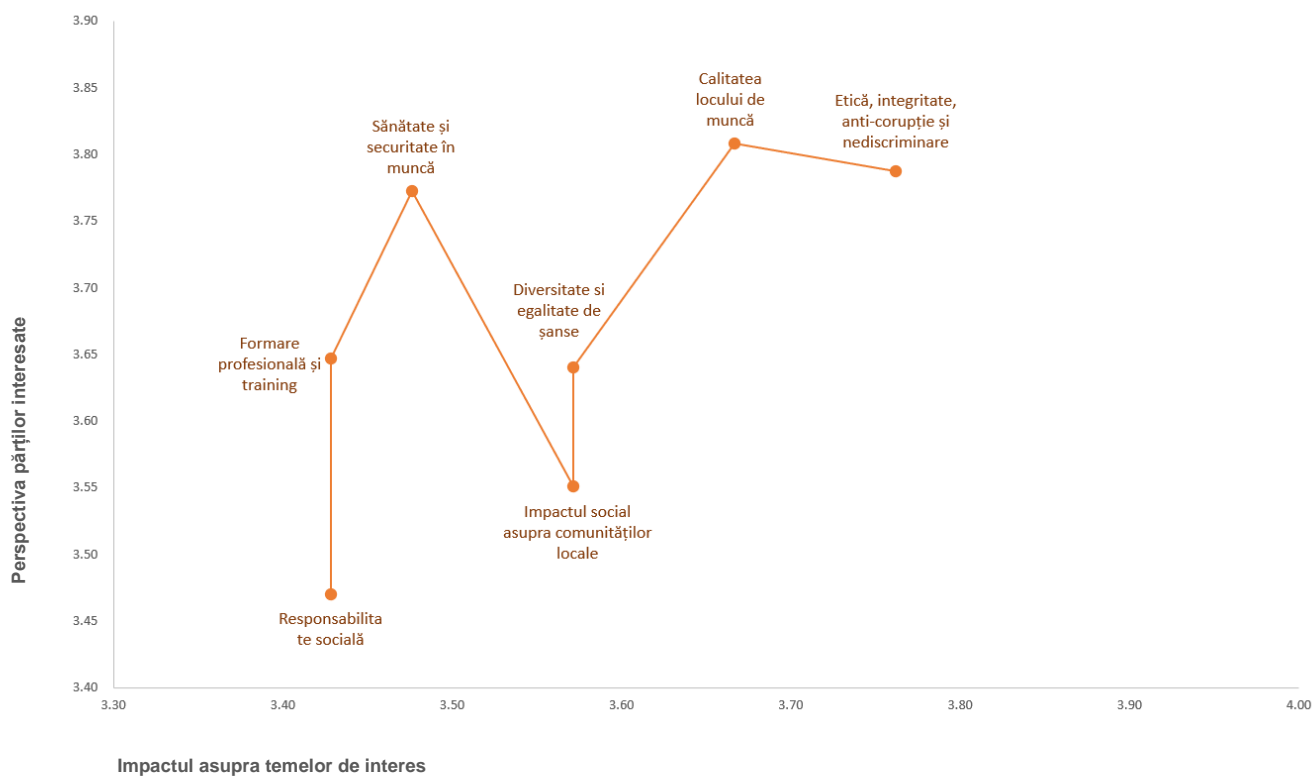
- **Economic:**
  - Disponibilitatea și capacitatea sistemului în raport cu cererea pe termen lung
  - Calitatea și disponibilitatea serviciilor
  - Eficiența rețelei (consum tehnologic)
  - Performanță și creștere economică
- **Mediu:**
  - Respectarea legilor și reglementărilor de mediu
- **Societate și angajați:**
  - Etică, integritate, anti-corupție și nediscriminare
  - Calitatea locului de muncă

## Matricea de materialitate

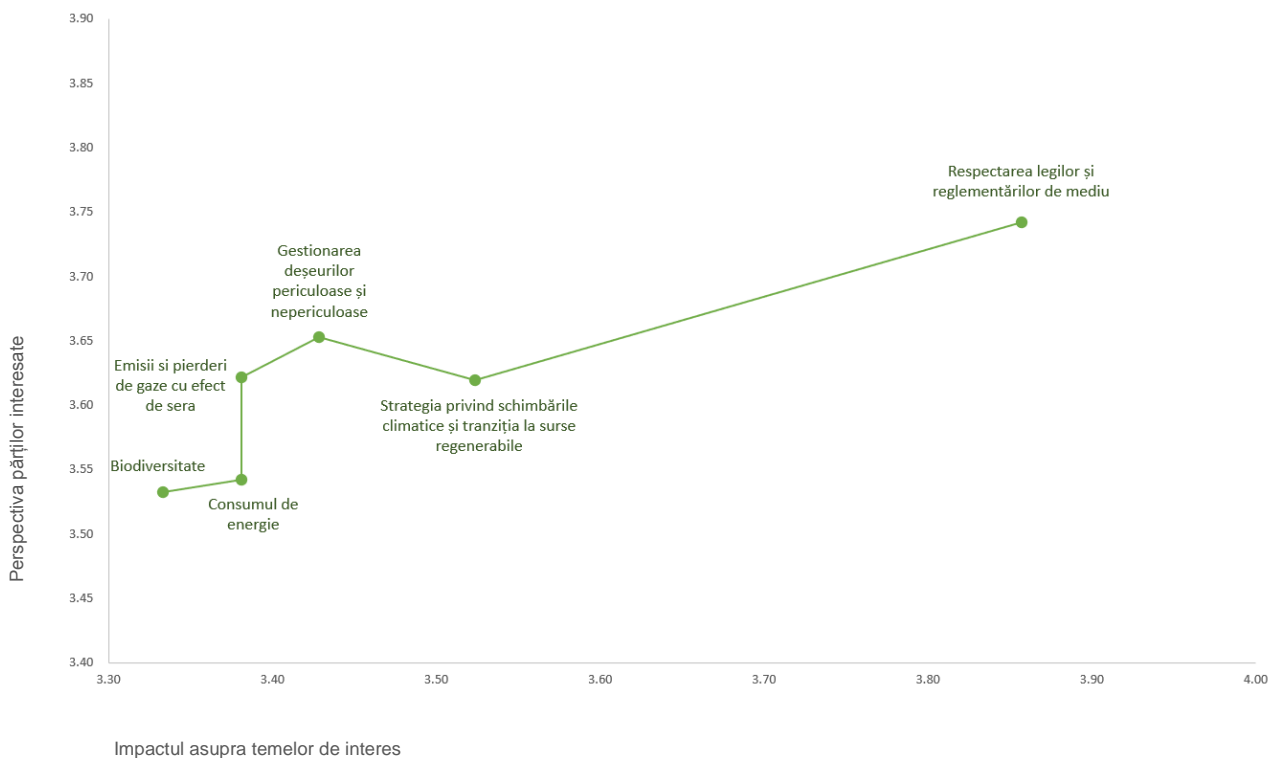
Figură 1: Matricea de materialitate - privire de ansamblu



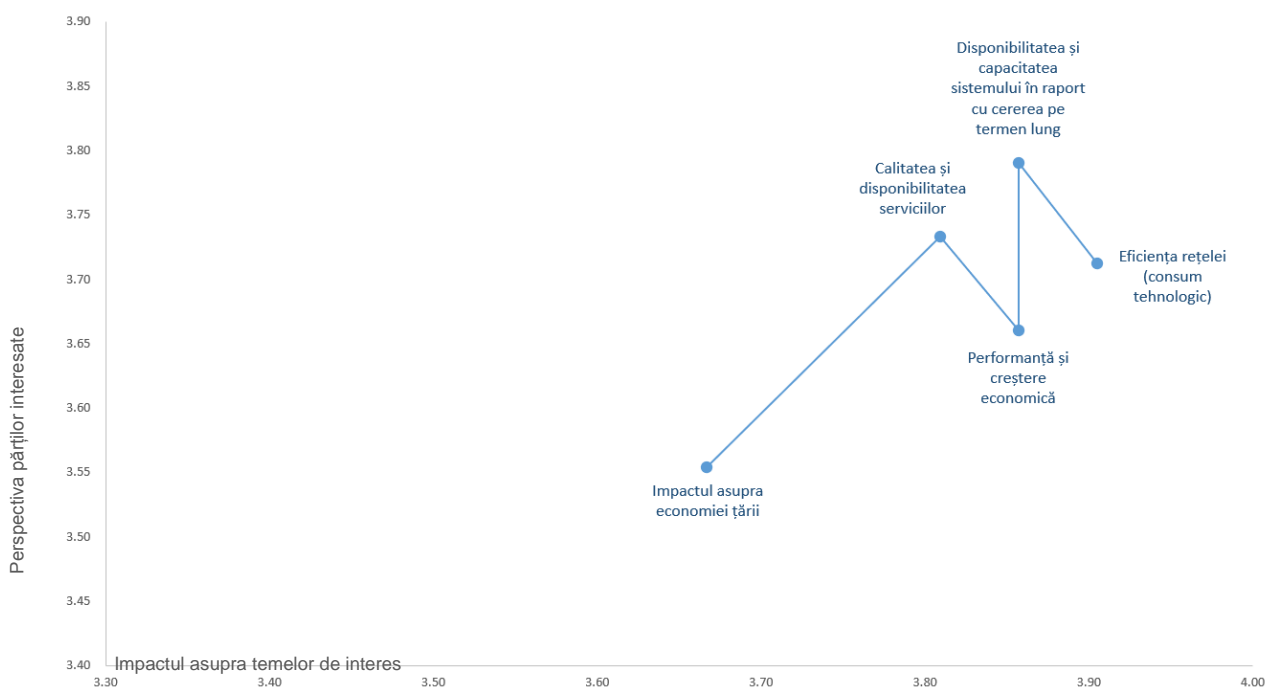
Figură 2: Matricea de materialitate - detaliu teme sociale



Figură 3: Matricea de materialitate - detaliu teme de mediu



Figură 4: Matricea de materialitate - detaliu teme economice



Tabel: Limitele privind influența SNTGN TRANSGAZ SA în temele materiale

TEMA	STANDARD GRI	RISCURI ASOCIATE
<b>Economic</b>		
Performanță și creștere economică	GRI 201	Profitul poate fi sub așteptările acționarului principal
Impactul asupra economiei țării	GRI 203	-
Calitatea și disponibilitatea serviciilor	N/A <sup>1</sup>	Continuitatea activităților agenților economici critici pentru economie și populație
Disponibilitatea și capacitatea sistemului de transport al gazelor naturale în raport cu cererea pe termen lung	N/A <sup>7</sup>	Risc privind adaptarea sistemului la nevoile economiei locale pe termen lung. Oportunitate de surprindere a nevoilor de transport în raport cu piața europeană a energiei.
Eficiența rețelei SNTGN	N/A <sup>7</sup>	Risc operațional, legat de costuri și eficiență
<b>Societate și angajați</b>		
Impactul social asupra comunităților locale	GRI 413	Risc reputațional
Responsabilitate socială (activități CSR)	GRI 413	Risc reputațional
Respectarea reglementărilor, etică, integritate, anticorupție și nediscriminare	GRI 205	Risc reputațional, risc privind percepția angajaților
Locul de muncă	GRI 401	Risc privind resursele umane, capacitatea de retenție
Sănătate și securitate în muncă	GRI 403	Risc de accidentare și/sau boli profesionale
Diversitate și egalitate de șanse	GRI 405	Risc reputațional, risc privind percepția angajaților
Formare profesională și training	GRI 404	Risc privind resursele umane, eficiența operațiunilor
<b>Mediu</b>		
Consumul de energie	GRI 302	Risc operațional, legat de costuri și eficiență
Gestionarea deșeurilor periculoase și nepericuloase	GRI 306	Risc reputațional, risc de a primi amenzi
Respectarea legilor și reglementărilor de mediu	GRI 307	Risc reputațional, risc de a primi amenzi
Strategia privind schimbările climatice și tranziția la energie din surse regenerabile	GRI 413	Risc privind adaptarea infrastructurii la nevoile pe termen lung
Emisiile și pierderile de gaze cu efect de seră	GRI G4 <sup>2</sup> from G4-EN15 to G4-EN21	Risc privind contribuția la schimbările climatice și poluarea aerului, în special privind pierderile de metan
Biodiversitate	GRI 304	Risc de afectare a florei și faunei

<sup>1</sup> Standardul GRI conține indicatori de acest tip pentru industrii similare, iar un indicator similar există în standardul GRI specific sectorului de utilități electrice. Standardul este în curs de dezvoltare iar aceasta informație va fi revizuită în rapoartele viitoare, după ce va fi publicat un standard GRI actualizat cu indicatori specifici.

<sup>2</sup> Standardul GRI conține indicatori de acest tip pentru industrii similare, iar acest indicator a fost preluat din standardul GRI specific sectorului Petrol și Gaze. Standardul GRI este în curs de dezvoltare iar acest indicator va fi revizuit după publicarea unui standard GRI actualizat cu indicatori specifici.

## Abrevieri:

**AGA** – Adunarea Generală a Acționarilor

**AGOA** – Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor

**HAGOA** - Hotărârea Adunării Generale Ordinară a Acționarilor

**CA** – Consiliul de Administrație

**HCA** – Hotărârea Consiliului de Administrație

**IPO** – Ofertă Publică Inițială (OPI)

**SPO** – Ofertă Publică Secundară (OPS)

**SNT** – Sistemul Național de Transport

**SNTGN** – Sistemul Național de Transport Gaze Naturale

**OUG** – Ordonanța de Urgență a Guvernului

**ICN** - Infrastructura Critică Națională

**ICE** - Infrastructura Critică Europeană

**PSO** – Planuri de Securitate ale Operatorului

**OLS** – Ofițer de legătură pentru Securitate

**CNCPIC** – Centru Național de Coordonare a Protecției Infrastructurii Critice.