



RAPORT DE SUSTENABILITATE 2023

SNTGN TRANSGAZ SA

Cuprins	Pagina
Mesajul Directorului General	3
Bazele întocmirii	6
Guvernanța	8
Strategia	19
Gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților	28
Indicatori și ținte	44
Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE	44
Schimbările climatice	54
Poluarea	78
Biodiversitatea și ecosistemele	94
Utilizarea Resurselor și Economia Circulară	104
Forța de muncă proprie	114
Condiții de muncă	122
Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	131
Alte drepturi legate de muncă	139
Lanțul valoric	141
Comunitățile afectate	146
Consumatori și beneficiari/utilizatori finali	154
Conduita Profesională	159
ANEXA 1	168
Introducere	168
Prezentare generală	169
Descrierea activităților	170
Rezultatul analizei DNSH	171
Rezultatul verificării îndeplinirii criteriilor minime sociale	173
Decizii în identificarea eligibilității și alinierii activităților noastre	174
Plan CapEx	174
Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX	175

Mesajul Directorului General

Stimați parteneri,

Cu toții știm că energia este esențială atât pentru viața oamenilor, cât și pentru susținerea economiei. Suntem conștienți de rolul esențial pe care SNTGN Transgaz SA îl joacă nu numai în dezvoltarea, modernizarea și consolidarea infrastructurii energetice a României, dar și pentru îmbunătățirea standardelor de viață și tranziția de facto a întregii societăți, până la atingerea tuturor obiectivelor de dezvoltare durabilă. Pe măsură ce navigăm pe traseul în evoluție al sectorului energetic, angajamentul nostru de a anticipa viitorul, mai degrabă decât de a fi reactivi, rămâne ferm. În viziunea noastră, sustenabilitatea reprezintă grija pentru viitor, iar acest demers poate fi implementat cu succes numai printr-un leadership vizionar, transformațional, inovativ și colaborativ.



Strategii pentru dezvoltare durabilă

Obiectivele strategice asumate privind administrarea SNTGN Transgaz SA în perioada 2021-2025 urmăresc creșterea performanțelor societății, eficientizarea activității companiei, alinierea acestora la standardele moderne de performanță și guvernare corporativă și transformarea SNTGN Transgaz SA într-o societate cu recunoaștere internațională, într-un lider pe piața energetică din regiune, valorificând cu maximă eficiență toate oportunitățile existente și viitoare, pentru ca România să devină un important coridor de energie în domeniul gazelor naturale către Europa.

SNTGN Transgaz SA este un actor cheie în sistemul energetic românesc și, ca atare, are obligația să se uite spre viitor, spre modalitatea prin care poate asigura accesul cetățenilor și companiilor din România la energie sigură, accesibilă și curată. Neutralitatea climatică nu mai este doar un deziderat strategic, ci o necesitate cât se poate de actuală. SNTGN Transgaz SA a început un demers hotărât pentru identificarea diferitelor opțiuni de decarbonizare a rețelei de transport gaze naturale și pentru atingerea obiectivului de decarbonizare prin asigurarea aprovizionării cu energie curată, cu emisii scăzute de carbon. Este un angajament regional cu implicații europene și chiar globale, deci avem în față o misiune pe care trebuie să o tratăm cu maximă responsabilitate.

Avem o abordare proactivă pentru a asigura finanțarea necesară proiectelor de infrastructură, astfel am accesat granturi din Fondul pentru Modernizare ce asigură finanțarea nerambursabilă a proiectelor de investiții. În anul 2023, am accesat 100,4 milioane EUR pentru proiecte de investiții strategice, vitale, care ne promovează obiectivul de a avea un viitor energetic eficient, sigur și durabil.

Inițiative de decarbonizare și durabilitate

Compania SNTGN Transgaz SA este preocupată de extinderea și modernizarea infrastructurii existente prin potențialul integrării hidrogenului din surse regenerabile și cu emisii scăzute de carbon în sistemul de transport gaze naturale. După cum cunoașteți, cu sprijinul Băncii Europene pentru Investiții, SNTGN Transgaz SA a elaborat, Strategia Climatică și de Decarbonizare în vederea tranziției etapizate către o activitate neutră din punct de vedere climatic și consolidării rezilienței la schimbările climatice, luând în considerare cele mai bune practici și politicile și reglementările naționale și internaționale privind schimbările climatice.

Strategia noastră de decarbonizare este aliniată cu politicile climatice naționale și internaționale și este puternic integrată în planurile noastre de dezvoltare. Implementăm activ și constant proiecte de investiții care contribuie semnificativ la decarbonizarea activităților de transport a gazelor naturale. Această fază de transformare a operațiunilor noastre subliniază angajamentul nostru de a ne asigura că gazele naturale continuă să fie principalul combustibil de tranziție în viitor, ajutând în mod semnificativ la trecerea către surse de energie mai puțin intensive în carbon.

Consolidarea infrastructurii pentru tranziția la un business durabil

O altă provocare pentru SNTGN Transgaz SA în perioada actuală este adaptarea infrastructurii naționale de transport a gazelor naturale în condiții de siguranță deplină și competitivitate pentru transportul hidrogenului în amestec cu gazul natural, ca urmare a angajamentelor Comisiei Europene în ceea ce privește Acordul Verde European și Strategia privind Hidrogenul.

Proiectele propuse de România sunt de o importanță majoră pentru îndeplinirea obiectivelor de decarbonizare și de securitate a aprovizionării cu gaze naturale a țărilor din Centrul, Estul Europei și Balcani, Republica Moldova și Ucraina. Cu toții ne confruntăm cu provocări extreme în abordarea actualei crize energetice și în asigurarea unei aprovizionări cu energie la prețuri accesibile și constante pentru consumatorii și industria noastră, deși impactul asupra statelor membre este diferit, având în vedere specificitățile și vulnerabilitățile naționale. În astfel de circumstanțe complexe, considerăm că este momentul să punem pe masă toate resursele proprii care ar putea contribui la îndeplinirea obiectivelor noastre comune în materie de securitate energetică și decarbonizare.

Îmbunătățirea securității energetice și a parteneriatelor strategice

În urmărirea misiunii noastre de a consolida securitatea energetică națională, regională și europeană am format parteneriate strategice, avem în derulare și am finalizat, în același timp, proiecte de investiții vitale pentru dezvoltarea infrastructurii de transport gaze naturale din țara noastră și Republica Moldova, dar și pentru întreaga regiune. România este într-o poziție foarte privilegiată astăzi pentru că am investit foarte mult în infrastructura de transport gaze naturale. Se văd rezultatele investițiilor în infrastructura gaziferă și rolul României în regiune, ca un hub important care poate să asigure securitate energetică și aprovizionarea cu gaze din surse diversificate.

Angajamentul față de diversitate

Credem că diversitatea în forța noastră de muncă este esențială pentru stimularea inovației și sustenabilității. Până la sfârșitul anului 2023, aproximativ 30% din pozițiile de conducere din cadrul organizației erau deținute de femei, o dovadă a angajamentului nostru de a promova egalitatea de gen așa cum este menționat în Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale OCDE.

Perspective viitoare și implicarea părților interesate

Am afirmat, în repetate rânduri, că gazul natural este un combustibil de tranziție și trebuie să accelerăm rolul pe care infrastructura națională de gaze naturale îl deține în acomodarea gazelor verzi, în special a hidrogenului. Am început un demers hotărât pentru identificarea diferitelor opțiuni de decarbonizare a rețelelor de transport gaze naturale, inclusiv pentru atingerea obiectivului de decarbonizare prin asigurarea aprovizionării cu energie curată și cu emisii scăzute de carbon. Este un angajament regional cu implicații europene și chiar globale, deci avem în față o misiune pe care trebuie să o tratăm cu maximă responsabilitate.

În perioada de tranziție (trecerea de la cărbune la energii regenerabile și tehnologii mai curate), România se va baza pe gazul natural (combustibil de tranziție) datorită emisiilor sale mai scăzute în comparație cu cărbunele și, de asemenea, datorită capacității sale tehnice de a asigura stabilitatea rețelei, în timp ce creștem semnificativ energiile regenerabile din sistemul nostru energetic. Prin proiectele propuse pentru dezvoltarea și modernizarea infrastructurii de transport gaze naturale, prin implementarea unor sisteme inteligente de control, automatizare, comunicații și management al rețelei, SNTGN Transgaz SA urmărește atât maximizarea eficienței energetice pe întreg lanțul de activități desfășurate, precum și crearea unui sistem inteligent de transport gaze naturale, eficient, fiabil și flexibil.

Țara noastră este mai sigură din punct de vedere energetic decât a fost în orice alt moment al său, iar acest lucru se datorează faptului că toți factorii responsabili au lucrat cu înțelepciune și în interesul național. Fiind conștienți de importanța misiunii asumate și de nevoia constantă de dezvoltare și consolidare a economiei naționale, vom continua să dezvoltăm infrastructura națională de transport gaze naturale, pregătindu-ne temeinic pentru a răspunde provocărilor unui sector energetic în continuă dinamică și cerințelor de decarbonizare a acestuia.

Vă mulțumim pentru încrederea acordată și pentru sprijinul dumneavoastră continuu în atingerea obiectivelor strategiei SNTGN Transgaz SA de dezvoltare durabilă a infrastructurii de transport gaze naturale și a economiei naționale!

Ion Sterian

Director General

SNTGN Transgaz SA

ESRS 2

PREZENTĂRI DE INFORMAȚII CU CARACTER GENERAL

Bazele întocmirii

Baza generală pentru întocmirea raportului privind sustenabilitatea

BP-1

Societatea Națională de Transport Gaze Naturale SNTGN Transgaz SA (denumită în continuare „SNTGN Transgaz SA” sau „Societatea”)¹ este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei naționale privind transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, precum și cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă. SNTGN Transgaz SA este o societate pe acțiuni, cu capital majoritar de stat și își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația națională în vigoare, având situațiile financiare întocmite conform IFRS.

SNTGN Transgaz SA are dreptul să opereze conductele principale (conductele magistrale) ale sistemului național de transport al gazelor naturale pe o perioadă de 30 de ani, până în anul 2032, în baza Acordului de concesiune încheiat cu Agenția Națională pentru Resurse Minerale - ANRM), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.668/2002 privind aprobarea acordului de concesiune a conductelor magistrale, instalațiilor, echipamentelor și dotărilor aferente Sistemului național de transport al gazelor naturale și a activității de operare a

¹ Notă: În acest raport, termenii „Compania”, „Societatea”, „SNTGN Transgaz SA” sunt folosiți pentru ușurință acolo unde se fac referiri la SNTGN Transgaz SA

Sistemului Național de transport al gazelor naturale, încheiat între Agenția Națională pentru Resurse Minerale și Societatea Națională de Transport Gaze Naturale “Transgaz” - S.A. Toate modernizările sau îmbunătățirile efectuate de Societate cu privire la sistemul național de transport al gazelor naturale sunt considerate parte a sistemului și devin proprietatea publică a statului, prin ANRM la sfârșitul duratei lor de viață utilă sau la sfârșitul acordului de concesiune. Societatea nu poate vinde sau casa niciun activ care face parte din Sistemul Național de Transport al Gazelor Naturale, iar ieșirile se pot efectua doar cu aprobarea Statului.

SNTGN Transgaz SA este structurată pe entități funcționale (departamente, direcții, servicii, birouri, compartimente etc.) și entități de producție (9 exploatare teritoriale, sectoare, laboratoare, ateliere etc.). SNTGN Transgaz SA are două subsidiare în Republica Moldova, Societatea cu Răspundere Limitată Eurotransgaz și Societatea cu Răspundere Limitată Vestmoldtransgaz. Societatea întocmește situațiile financiare individuale pentru fiecare entitate și situațiile financiare consolidate ale grupului, care sunt auditate de un auditor independent, iar rezultatele sunt publicate pe pagina de internet a societății și prezentate în Raportul consolidat al administratorilor. Raportarea anuală este elaborată în conformitate cu cerințele din Ordinul Ministerului de Finanțe 2844/2016, capitolul 7, Informații nefinanciare și informații privind diversitatea. Raportul este aliniat cu aceste cerințe, având în vedere prevederile cap. V din Ordinul Ministerului de Finanțe nr. 85/2024, conform cărora:

“Pentru exercițiul financiar al anului 2023, raportarea informațiilor nefinanciare prevăzute de

Reglementările contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.802/2014, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de Reglementările contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.844/2016, cu modificările și completările ulterioare, se efectuează conform prevederilor reglementărilor menționate, în vigoare la data de 31 decembrie 2023.”

SNTGN Transgaz SA raportează pentru anul 2023, în baza cerințelor din noile standarde ESRS, Ordinului Ministerul Finanțelor Publice nr.2844/2016 cu modificările și completările ulterioare și ale Metodologiei pentru raportarea durabilității - Codul român al sustenabilității, din 16.11.2023, ce face parte integrantă din Hotărârea nr.1117/2023 privind aprobarea Metodologiei pentru raportarea durabilității, astfel cum a fost modificată ulterior.

Prezentul raport de sustenabilitate, include doar datele societății SNTGN Transgaz, având în vedere că cele două subsidiare consolidate, nu sunt semnificative în contextul raportării non-financiare. Impactul activității subsidiarelor asupra raportării grupului este considerat nesemnificativ, astfel încât nu influențează indicatorii incluși conform standardelor aplicabile. Cele două subsidiare nu au avut o contribuție majoră care să influențeze principalii factori ai grupului, raportați conform cerințelor ESRS. Prin urmare, pentru claritate și relevanță, prezentul raport reflectă performanțele societății SNTGN Transgaz SA, fără activitățile subsidiarelor.

În cadrul prezentului Raport sunt prezentate datele de activitate ale SNTGN Transgaz SA aferente perioadei 01.01.2023 – 31.12.2023. Raportarea nu se limitează la operațiunile proprii ale companiei, deoarece sunt incluse informații și din lanțul valoric în amonte și în aval. Analiza de evaluare a materialității include analiza impacturilor legate de propriile operațiuni și de lanțul valoric al SNTGN Transgaz SA, inclusiv produsele și serviciile sale, precum și relațiile sale de afaceri. În cadrul fiecărui capitol sunt abordate cerințele de prezentare specifice pentru fiecare aspect ce a rezultat ca fiind material, respectiv se identifică impactul, riscurile și oportunitățile relevante.

Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate au fost identificate ca fiind semnificative, Societatea identifică informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea conform ESRS sau elaborează o prezentare relevantă specifică entității. Informații cu privire la lanțul valoric (clienții și furnizorii societății) sunt menționate în capitolele dedicate standardelor tematice.

SNTGN Transgaz SA nu a omis informații care să corespundă proprietății intelectuale, know-how-ului sau rezultatelor inovării.

Raportarea anuală acoperă toate activitățile SNTGN Transgaz SA din România. Sunt incluse în domeniul de aplicare toate activitățile principale ale SNTGN Transgaz SA: transportul intern al gazelor naturale – activitate reglementată de monopol, cu tarife stabilite în baza metodologiei emise de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei, transportul internațional al gazelor naturale - activitate nereglementată realizată prin conducte dedicate, cu tarife stabilite în conformitate cu contractele comerciale încheiate între părți, dispecerizarea gazelor, cercetarea și proiectarea în domeniul transportului gazelor naturale.

Raportul de Sustenabilitate al SNTGN Transgaz SA reflectă angajamentul companiei față de dezvoltarea sustenabilă și față de îndeplinirea obiectivelor asumate. Compania își propune să sprijine conservarea mediului înconjurător, să îmbunătățească calitatea vieții în comunitatea locală, să furnizeze servicii de înaltă calitate și să dezvolte parteneriate durabile cu clienții, autoritățile și comunitatea locală, în timp ce gestionează eficient și sustenabil resursele utilizate. Mai multe informații despre SNTGN Transgaz SA pot fi găsite și pe site-ul: <https://www.transgaz.ro/ro/>

[Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice](#)

ESRS 2 BP-2

Modificări în elaborarea sau prezentarea informațiilor privind sustenabilitatea

SNTGN Transgaz SA publică cel de-al patrulea raport de sustenabilitate care cuprinde informații pentru perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2023. Raportul de sustenabilitate pentru anul financiar 2022 a fost elaborat pe baza standardelor GRI.

Pentru anul financiar 2022, SNTGN Transgaz SA a fost evaluată și a publicat în mod voluntar ratingul ESG atribuit de Sustainalytics, ca urmare a parteneriatului încheiat de această societate cu Bursa de Valori București. Scopul general al scorului este de a evalua activitatea și impactul de mediu, social, dar și guvernanta companiilor. Pentru anul 2022, SNTGN Transgaz SA a primit scorul final de 27.6 ESG Risk Score, corespunzător nivelului de risc MEDIU și un ESG Risk Rating Score de 33 din 117. Primul indicator măsoară amploarea riscurilor ESG negestionate de către companie. Un scor mai scăzut semnifică o amploare mai limitată a riscurilor ESG negestionate. ESG Risk Rating Score indică clasarea companiei la nivelul subindustrii în care este încadrată conform metodologiei folosite. O clasare mai ridicată semnifică o performanță ESG mai bună în comparație cu companiile similare din universul acoperit de Sustainalytics, compania parteneră Bursei de Valori București, care se ocupă de evaluarea independentă a societăților.

Pentru anul 2023, SNTGN Transgaz SA îndeplinește cerințele legale de raportare și alege să utilizeze în acest sens noile standarde ESRS, conform Ordinului Ministrului de Finanțe 85/2024, care transpune Directiva privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă (CSRD). Raportarea de sustenabilitate (sau declarația privind durabilitatea) permite SNTGN Transgaz SA să prezinte performanța în relația sa cu mediul înconjurător, cu aspectele sociale și performanța Societății în raport cu guvernanta și să consolideze angajamentul față de dezvoltarea sustenabilă într-un mod care poate fi demonstrat părților interesate interne și externe. Raportul de sustenabilitate este întocmit în baza rezultatelor analizei de dublă materialitate (denumită și evaluarea semnificației în ESRS).

Analiza de dublă materialitate s-a realizat conform standardelor ESRS, în vederea conformării cu prevederile Directivei privind Raportarea de Sustenabilitate Corporativă (CSRD). Au fost luate în considerare subiectele materiale raportate în anul financiar 2022 și au fost identificate noi subiecte materiale conform standardelor ESRS.

Prezentarea de informații care decurg din alte acte legislative sau din hotărâri de raportare privind sustenabilitatea general acceptate

Standardele aplicabile și legislația specifică domeniului de activitate al SNTGN Transgaz SA sunt prezentate în textul raportului, acolo unde este cazul.

Includerea de informații prin trimiteri

Trimiterile către documente suplimentare sau trimiterile către informații ce sunt incluse într-un alt standard tematic sunt menționate în prezentul raport.

Guvernanta

Rolul organelor de administrare, de conducere și de supraveghere

GOV-1

SNTGN Transgaz SA este organizată și funcționează ca o societate comercială pe acțiuni, în temeiul prevederilor Legii nr. 31/1990, privind societățile comerciale, republicată și a statutului său de organizare și funcționare aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 334/2000.

SNTGN Transgaz SA este cea de-a doua mare companie cu capital majoritar de stat din sectorul utilităților care, în vederea realizării obiectivelor strategice a promovat, în anul 2008, o ofertă publică inițială de vânzare acțiuni, respectiv 10% din capitalul social majorat, astfel cum a fost stabilit prin Hotărârea Guvernului nr.1329/2004² privind mandatul instituției publice implicate și aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică a unor societăți din portofoliul Ministerului Economiei și Comerțului, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.708/2005.³

În contextul dezvoltării pieței de capital, listarea la Bursa de Valori București a unicului operator licențiat pentru transportul gazelor naturale din România a reprezentat o decizie strategică și de mare importanță atât pentru viitorul companiei, cât și pentru creșterea capitalizării bursiere a pieței de capital. În conformitate cu cerințele de separare ale Celui de-al Treilea Pachet Legislativ Energetic, SNTGN Transgaz SA a obținut certificarea ca operator de

² Hotărârea nr. 1329/2004 privind mandatul instituției publice implicate și aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică a unor societăți din portofoliul Ministerului Economiei și Comerțului

³ Hotărârea nr. 708 din 12 iulie 2005 pentru modificarea pct. 1 și 2 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 1.329/2004 privind mandatul instituției publice implicate și aprobarea strategiei de privatizare prin ofertă publică a unor societăți din portofoliul Ministerului Economiei și Comerțului

sistem independent.

Ulterior, în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.827/2010⁴, SNTGN Transgaz SA a vândut în anul 2013, pe piața de capital un pachet de acțiuni reprezentând 15% din capitalul social al companiei, prin ofertă publică secundară de vânzare acțiuni.

În anul 2022, Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor SNTGN Transgaz SA a aprobat prin Hotărârea nr. 11 din 07.12.2022 majorarea capitalului social prin încorporarea rezervelor constituite din profitul net al anilor financiari anteriori în valoare de 1.766.076.600 lei, de la valoarea de 117.738.440 lei la valoarea de 1.883.815.040 lei, prin emisiunea a 176.607.660 acțiuni noi, cu valoarea nominală de 10 lei/acțiune. Acțiunile nou emise nu au modificat cotele de deținere ale acționarilor și s-au distribuit gratuit tuturor acționarilor înscrși în registrul acționarilor SNTGN Transgaz SA, la data de înregistrare de 03.05.2023. Astfel, fiecărui acționar înregistrat în registrul acționarilor SNTGN Transgaz SA la data de înregistrare i s-a alocat gratuit un număr de 15 acțiuni la 1 acțiune deținută.

Denumire acționar	Număr acțiuni	Procent (%)
Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului	110.221.440	58,5097
Free float - Alți acționari (pers. fizice și juridice), din care:	78.160.064	41,4903
persoane juridice	58.925.139	31,2797
persoane fizice	19.234.925	10,2106
Total	188.381.504	100

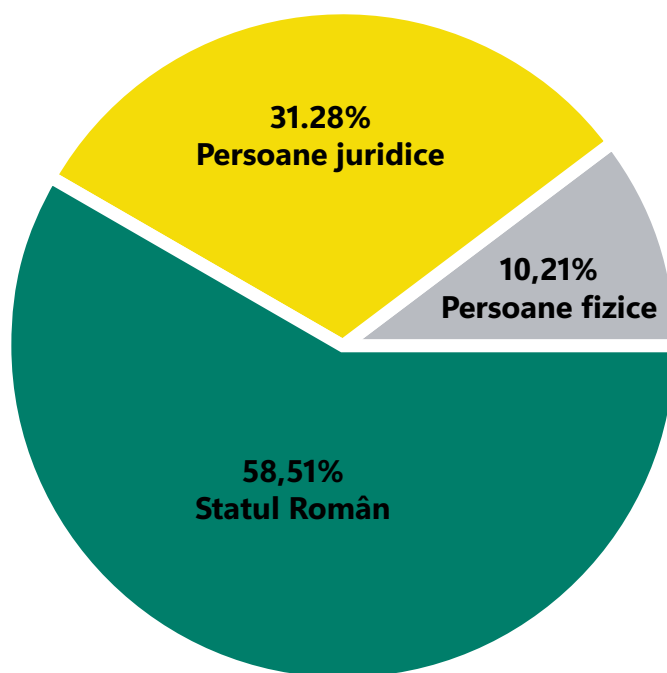
Organul de conducere al SNTGN Transgaz SA, potrivit prevederilor Actului constitutiv al societății, este format din Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Administrație și Directorul General, respectiv:

⁴ Hotărârea nr. 827 din 4 august 2010 pentru aprobarea strategiei de vânzare a unor acțiuni emise de Societatea Națională de Transport Gaze Naturale "Transgaz" - S.A. Mediaș prin metode specifice pieței de capital

Capitalul social al SNTGN Transgaz SA la data de 31 decembrie 2023 a fost de 1.883.815.040 lei și a fost împărțit în 188.381.504 acțiuni nominative, fiecare acțiune având valoarea nominală de 10 lei. Fiecare acțiune conferă titularului un drept de vot, în condițiile prevăzute de lege.

Exercitarea drepturilor și îndeplinirea obligațiilor ce decurg din calitatea de acționar al Statului Român la Societatea Națională de Transport Gaze Naturale Transgaz SA se realizează, începând cu data de 14 noiembrie 2019, de către Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului, ca urmare a transferului de acțiuni din contul Statului Român prin Ministerul Economiei, în temeiul OUG nr. 68/06.11.2019 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Conform înregistrării de la Depozitarul Central la data de 31.12.2023, structura sintetică consolidată a deținătorilor de instrumente financiare a SNTGN Transgaz SA a fost următoarea:



- Adunarea Generală a Acționarilor „este organul de conducere care decide asupra activității acesteia și asupra politicii sale economice” - art. 15.1.;

- Societatea va fi „administrată de un consiliu de administrație care va avea competența generală, cu excepția aspectelor care sunt de competența adunării generale a acționarilor conform prevederilor Actului

Constitutiv sau ale legilor aplicabile” - art. 19.1.1.;

- Directorul General, numit de Consiliul de Administrație, „aplică strategia și politicile de dezvoltare ale SNTGN Transgaz SA, stabilite de Consiliul de administrație” - art. 2.2.;

- Consiliul de Administrație a delegat conducerea executivă a societății către Directorul General, conducător executiv care reprezintă societatea în relația cu terții.

Există o separație între funcția neexecutivă, de control (administrator neexecutiv) și cea executivă (directori) – separație obligatorie, în cazul societăților pe acțiuni ale căror situații financiare anuale fac obiectul cerințelor legale de auditare. Directorul general al SNTGN Transgaz SA reprezintă societatea în relațiile cu terții și este responsabil de luarea tuturor măsurilor aferente conducerii societății, în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate din lege sau din Actul Constitutiv sau alocate în mod expres de Consiliul de Administrație și de Adunarea Generală a Acționarilor. CV-urile membrilor Consiliului de Administrație al SNTGN Transgaz SA sunt disponibile pe site-ul societății la adresa: <https://www.transgaz.ro/ro/despre-noi/consiliul-de-administratie>.

La nivelul SNTGN Transgaz SA, potrivit prevederilor legislației naționale și a cadrului intern de reglementare, au fost înființate comitete suport

pentru Consiliul de Administrație care oferă consultanță strategică membrilor consiliului. În anul 2023, pe lângă Consiliul de Administrație au funcționat 5 comitete, respectiv Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit, Comitetul de Gestionare a Riscurilor, Comitetul de Reglementare, Siguranță și Securitate a SNT și Comitetul de Guvernanță Corporativă și Sustenabilitate.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive, conform OUG nr.109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. În situația în care în cadrul Consiliului de Administrație un loc devine vacant ca urmare a demisiei unui membru, alegerea unui nou membru se efectuează în condițiile prevăzute de lege. Durata pentru care este numit noul administrator, pentru a ocupa locul vacant, va fi egală cu perioada care a rămas până la expirarea mandatului predecesorului său.

Componenta Consiliului Administrației al SNTGN Transgaz SA este prezentată în tabelul de mai jos. Mai multe informații pot fi consultate pe website-ul societății: <https://transgaz.ro/ro/despre-noi/consiliul-de-administratie>

Componenta și diversitatea membrilor Consiliului de Administrație

Numărul membrilor cu funcții executive	1
Numărul membrilor cu funcții neexecutive	4
Procentul membrilor din consiliu cu rol administrativ, executiv, de conducere și supraveghere	20%
Procentul în funcție de gen al board-ului (consiliului de administrație) (se calculează ca raport mediu între membrii de sex feminin și membrii de sex masculin ai consiliului de administrație)	40%
Procentul membrilor independenți ai consiliului de administrație	60%

Componența Consiliului de Administrație SNTGN Transgaz SA

Nr. crt.	Numele	Funcția	Experiența relevantă	Data numirii	Afilieră politică	Statut
1	DI. Ion Sterian	Administrator Executiv și Director General	Management general, expertiză în domeniul gazelor naturale	HAGOA nr.2/22.04.2021, mandat de administrator, începând cu data de 30.04.2021 până la data de 29.04.2025 HCA nr.22/27.07.2021, mandat de Director General, începând cu data de 27.07.2021 până la data de 26.07.2025	Fără afiliere politică	Final
2	DI. Petru Ion Văduva	Administrator Neexecutiv și Președinte CA	Managementul proiectelor, investiții și analiză financiară	HAGOA nr.2/22.04.2021, mandat de administrator, începând cu data de 30.04.2021 până la data de 29.04.2025 HCA nr.23/24.08.2023, mandat de Președinte CA până la data de 29.04.2025	Fără afiliere politică	Final
3	DI. Nicolae Minea	Administrator Neexecutiv	Managementul proiectelor, economie	HAGOA nr.2/22.04.2021, mandat de administrator, începând cu data de 30.04.2021 până la data de 29.04.2025	Fără afiliere politică	Final

Componența Consiliului de Administrație SNTGN Transgaz SA

Nr. crt.	Numele	Funcția	Experiența relevantă	Data numirii	Afilieri politică	Statut
4	Dna. Adina Lăcrimioara Hanza	Administrator Neexecutiv	Management operațional și audit intern	HAGOA nr.9/11.10.2023, mandat de administrator provizoriu, 5 luni, începând cu data de 17.10.2023 până la data de 16.03.2024 HAGOA nr.2/06.03.2024 prelungire mandat de administrator provizoriu cu două luni, începând cu data de 17.03.2024 până la data de 16.05.2024 HAGOA nr.4/16.05.2024, mandat de administrator provizoriu, 5 luni, începând cu data de 17.05.2024 până la data de 16.10.2024	Fără afiliere politică	Provizoriu
5	Dna Ilinca Von Derenthall	Administrator Neexecutiv	Management, Audit și Expertiză în piața de capital și finanțări	HAGOA nr.9/11.10.2023, mandat de administrator provizoriu, 5 luni, începând cu data de 17.10.2023 până la data de 16.03.2024 HAGOA nr.2/06.03.2024 prelungire mandat de administrator provizoriu cu două luni, începând cu data de 17.03.2024 până la data de 16.05.2024 HAGOA nr.4/16.05.2024, mandat de administrator, începând cu data de 17.05.2024 până la data de 29.04.2025	Fără afiliere politică	Provizoriu în anul 2023 Final în prezent

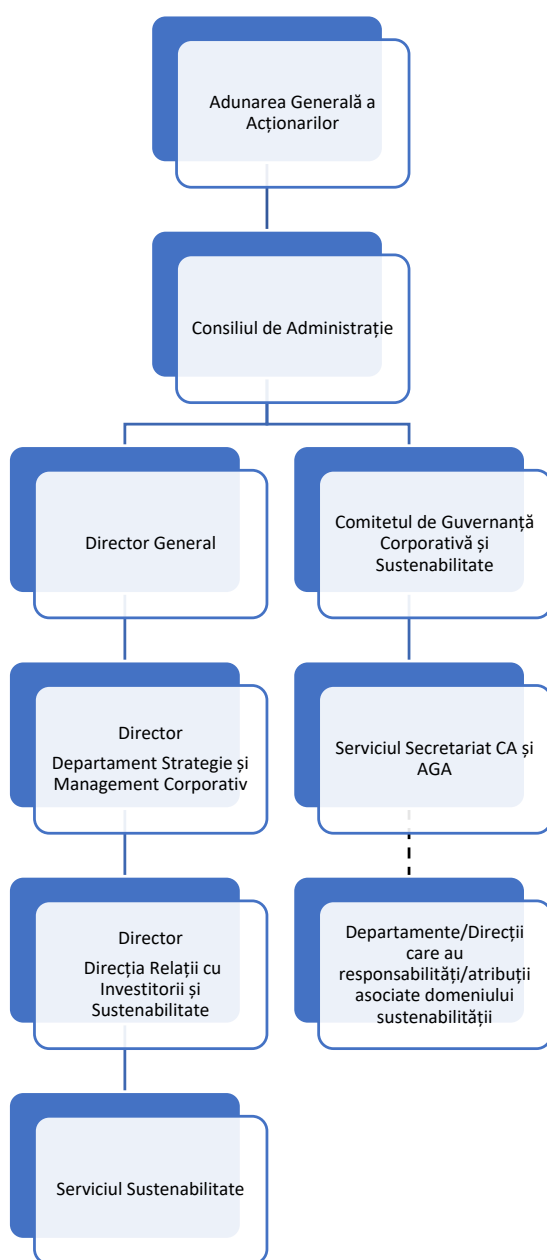
În ceea ce privește aspectele de mediu, calitate și sănătate și securitate în muncă, la nivelul SNTGN Transgaz SA a fost adoptată o Politică specifică Sistemului de Management Integrat: <https://transgaz.ro/ro/activitati/sistemul-de-management-integrat-calitate-mediu>

Având în vedere natura serviciilor oferite, cât și componența acționariatului, interacțiunea cu autoritățile publice este frecventă (raportare, obținerea de autorizații, etc.). Directorul General al societății este investit cu autoritatea de a reprezenta societatea în toate actele juridice desfășurate.

Această autoritate poate fi delegată altor angajați în cadrul societății.

Conform Principiilor Modelului de funcționare al SNTGN Transgaz SA, fiecare structură organizatorică are atribuții și responsabilități în domeniul sustenabilității. Acestea au o linie de raportare unică pentru a asigura agilitate în funcționare și o echipă responsabilă.

Raportarea poate fi realizată direct către Directorul General al societății și/sau către Consiliul de Administrație prin intermediul Serviciului Secretariat CA și AGA.



La nivel teritorial, SNTGN Transgaz SA își desfășoară activitatea la diverse sucursale în funcție de exploatarea teritorială deservită.



În ceea ce privește expertiza angajaților cu privire la aspectele de sustenabilitate, conducerea societății SNTGN Transgaz SA se asigură că personalul angajat deține expertiza și competența adecvată pentru a supraveghea aspectele de mediu, sociale și de guvernare conform cerințelor legale. În situația în care sunt necesare resurse externe, SNTGN Transgaz SA încheie și deține contracte cu diverși experți din afara companiei, cu experiență în domeniile de interes relevante. Pentru perioada următoare, SNTGN Transgaz SA urmărește să asigure prin angajații proprii și/sau prin experți externi că deține expertiza necesară cu privire la noile cerințe din standardele ESRS cu privire la impactul, riscurile și oportunitățile semnificative ale SNTGN Transgaz SA.

Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere și aspectele de sustenabilitate abordate de acestea GOV-2

Evaluarea riscurilor în cadrul SNTGN Transgaz SA se efectuează periodic, conform procedurii de sistem PS 05 SMI Managementul Riscului.

În acest sens, SNTGN Transgaz SA responsabilizează sarcinile și obligațiile ce îi revin în calitate de operator tehnic al SNT, obligații cuprinse atât în obiectivele Strategiei Energetice a României 2020-2030⁵, cu perspectiva anului 2050 (la data

⁵ <https://energie.gov.ro/strategiei-energetice-a-romaniei-2022-2030-cu-perspectiva-anului-2050/>

prezentului raport, proiectul strategiei este încă în curs de aprobare) privind siguranța și securitatea energetică, competitivitatea și dezvoltarea durabilă, cât și în prevederile legislației europene referitoare la siguranța și securitatea aprovizionării cu gaze naturale.

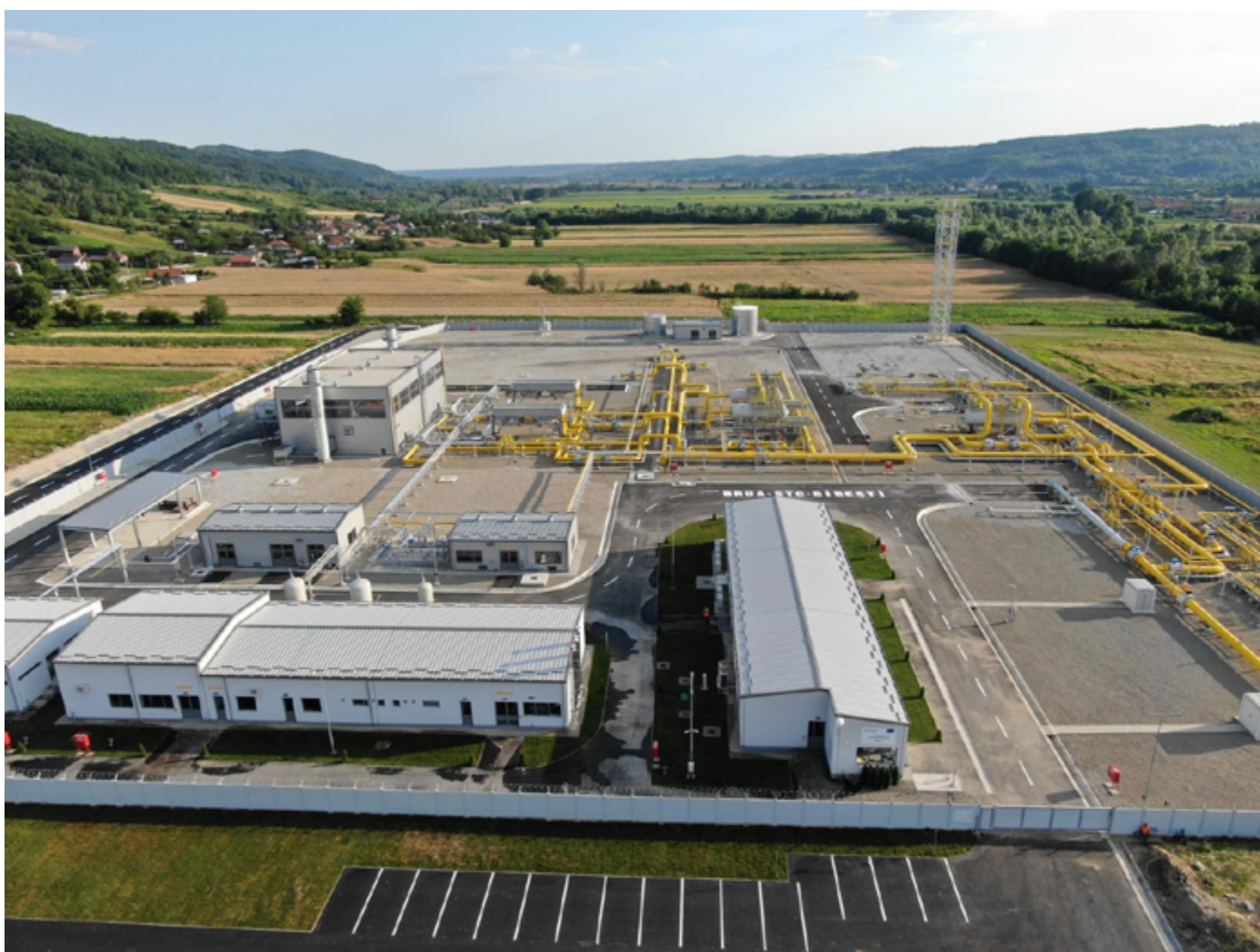
Procesul privind managementul riscului implementat în cadrul SNTGN Transgaz SA este parte integrantă a managementului general fiind un proces continuu, proactiv și sistematic de identificare, evaluare și gestionare a riscurilor în limitele acceptate de societate (limita de toleranță la risc), realizat cu scopul de a furniza asigurări rezonabile în ceea ce privește concretizarea obiectivelor societății.

Responsabilitatea cu privire la risc este imperativă pentru organizarea și funcționarea unui sistem de management al riscurilor, fiind stabilite și implementate următoarele niveluri de responsabilitate:

- **Primul nivel** cuprinde persoanele responsabile de desfășurarea activităților din fișele de post și de riscurile asociate acestora (riscuri identificate sau riscuri noi). Aceștia sunt proprietarii de risc, care sunt prezenți în toate zonele și sectoarele de activitate;

- **Al doilea nivel** este reprezentat de Grupele de gestionare a riscurilor de la nivelul departamentelor/direcțiilor/serviciilor independente/Sucursalei Mediaș/Exploatărilor Teritoriale. Șefii serviciilor din cadrul departamentelor/Exploatărilor Teritoriale/Sucursala Mediaș sunt membrii Grupelor de gestionare a riscurilor;

- **Al treilea nivel** se referă la Echipa de Gestionare a Riscurilor (EGR) de la nivelul societății; aceasta sprijină Comisia de Monitorizare, în gestionarea întregul proces de management al riscurilor. În cadrul fiecărui departament/direcție/serviciu independent/Sucursala Mediaș/Exploatări Teritoriale este desemnat Responsabilul cu riscurile cu atribuții



În domeniul gestionării riscurilor. Responsabilii cu riscurile sunt Membrii Echipei de Gestionare a Riscurilor;

- **Al patrulea nivel** se referă la Comisia de Monitorizare (CM), care analizează și avizează Profilul de risc, Limita de toleranță la risc și Informarea privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor de la nivelul societății. Directorii departamentelor/direcțiilor independente /serviciilor independente/ Exploatărilor Teritoriale/ Sucursalei Mediaș sunt Membrii Comisiei de Monitorizare;

- **Nivelul cinci**, cel mai înalt nivel, este reprezentat de Directorul General al SNTGN Transgaz SA. Directorul General aprobă Profilul de risc și Limita de toleranță a riscurilor, Registrul de Riscuri și Planul de măsuri pentru minimizarea riscurilor, precum și Procedura de Sistem privind Managementul Riscului. Prin informările periodice, Directorul General se asigură că riscurile sunt identificate, evaluate, monitorizate și corect atenuate.

SNTGN Transgaz SA își reevaluează continuu portofoliul de riscuri într-un cadru structurat, sistematic și de actualitate care este susținut de următorii piloni:

- **Strategia privind Managementul Riscurilor**, al cărei orizont de timp este 2021-2025, stabilește atât acțiuni necesare pentru optimizarea procesului de management al riscului, cât și cadrul pentru identificarea, evaluarea, monitorizarea și controlul riscurilor semnificative, în vederea menținerii lor la niveluri acceptabile în funcție de limita de toleranță la risc;

- **Declarația – Angajament a Directorului general privind Managementul Riscului**, pentru perioada 2021-2025;

- **Procedura de Sistem PS 05 SMI Managementul Riscului**, reglementare internă care stabilește un set unitar de reguli pentru gestionarea riscurilor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri;

- **Profilul de risc**: oferă o imagine de ansamblu, cuprinzând evaluarea generală, documentată și prioritizată a riscurilor identificate cu care se confruntă societatea;

- **Limita de toleranță la risc**: reprezintă nivelul de expunere la risc asumat de societate;

Abordarea SNTGN Transgaz SA cu privire la gestionarea riscurilor combină cunoștințele, expertiza și experiența personalului pentru a răspunde riscurilor actuale și a le anticipa pe cele din viitor.

La nivelul anului 2023 nu au fost identificate riscuri strategice asociate aspectelor de mediu, social și/ sau de governanță (Sustenabilitate) care să necesite raportarea către organul de conducere al SNTGN Transgaz SA, respectiv către Directorul General sau către Comitetul de governanță corporativă și sustenabilitate și/sau Consiliul de Administrație.

Integrarea performanței legate de sustenabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

La nivelul SNTGN Transgaz SA a fost elaborată Politica și criteriile de remunerare⁶ ale Administratorilor, Directorului General și Directorului Economic ai SNTGN Transgaz SA, aprobată prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.3/27.04.2021.

În baza cadrului intern de reglementare au fost stabiliți indicatori de performanță (14 indicatori) pentru evaluarea atingerii obiectivelor stabilite de către membrii organului de conducere și de Directorul Financiar în vederea determinării nivelului componente variabile ce poate fi acordată în urma evaluării performanței.

Indicatorii luați în considerare pentru acordarea componente variabile stabilită pentru membrii consiliului de administrație, directorul general și directorul financiar, au în vedere următoarele:

- componenta financiară;

- componente operaționale: monitorizarea realizării obiectivelor prevăzute în strategia de investiții, creșterea eficienței energetice, satisfacția clienților, consolidarea relațiilor de cooperare și colaborare, monitorizarea realizării țintelor prevăzute în Standardul de performanță pentru serviciului de transport și de sistem al gazelor naturale, optimizarea sistemului de control intern/managerial, Optimizarea procesului privind managementul riscului,

⁶ <https://www.transgaz.ro/sites/default/files/users/user359/Politica%20si%20criteriile%20de%20remunerare%20ale%20Administratorilor%20Directorului%20General%20si%20Directorului%20Economic%20ai%20SNTGN%20Transgaz%20SA.pdf>

https://www.transgaz.ro/sites/default/files/art.3_anexa_engleza.pdf

raportarea în termen a indicatorilor de performanță și monitorizarea implementării măsurilor interne pentru alinierea la cerințele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

La nivelul SNTGN Transgaz SA, Politica de remunerare⁷, în vigoare la finalul anului 2023, are componente operaționale privind creșterea eficienței energetice. Nu există alte remunerații care să depindă de indicatorii de performanță specifici pentru atingerea obiectivelor climatice stabilite în Strategia de climă și decarbonizare, având în vedere că această strategie a fost finalizată în decembrie 2023.

Declarație privind procesul de diligență

GOV-4

SNTGN Transgaz SA a implementat o politică de management integrat pentru a realiza în mod sistematic performanțe în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă și energetic. Funcționarea sistemului de management integrat este asigurată în conformitate cu standardele de referință pentru care societatea deține certificări. SNTGN Transgaz SA a implementat și dezvoltat un sistem de management integrat prin care asigură un control eficace asupra proceselor, precum și minimizarea riscurilor și identificarea oportunităților. Sistemul de management integrat contribuie inclusiv la obținerea de rezultate care au un aport la dezvoltarea sustenabilă a afacerii și a unui nivel înalt de satisfacție a clienților.

Drept recunoaștere a demersurilor de creștere a competitivității și îmbunătățire a performanței, SNTGN Transgaz SA își menține certificarea pentru standardele la care a aderat și în anul 2024, conform rezultatelor obținute în urma auditului de supraveghere din 2023, respectiv:

- standardul internațional de calitate - ISO 9001:2015;
- standardul internațional de mediu - ISO 14001:2015;
- standardul SSM- ISO 45001:2018.

⁷ <https://www.transgaz.ro/sites/default/files/users/user359/Politica%20si%20criteriile%20de%20remunerare%20ale%20Administratorilor%20Directorului%20General%20si%20Directorului%20Economic%20ai%20SNTGN%20Transgaz%20SA.pdf>, (aprobat - HCA nr.3/27.04.2021)

https://www.transgaz.ro/sites/default/files/art.3_anexa_engleza.pdf, (aprobat - HCA nr.3/27.04.2021)



Sistem de Management Integrat Calitate – Mediu Sănătate și Securitate în Muncă

SNTGN Transgaz SA a obținut certificarea sistemului integrat de management al calității SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN 45001:2018 prin IQ Net (Rețeaua Internațională de Calitate), companie recunoscută pentru asigurarea calității, sănătății și a siguranței.

Societatea s-a aliniat la sistemele internaționale de management și prin implementarea și Certificarea Sistemului de Management Integrat Calitate–Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă după standardele SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR-ISO 45001:2018.

Conform Calendarului cu principalele activități aferente anului 2023 pentru îmbunătățirea continuă a adecvării și eficacității SMI CMSSM, toate activitățile au drept scop creșterea performanței globale a SMI CMSSM.

SNTGN Transgaz SA a stabilit programe anuale de monitorizare a surselor de poluare cu impact asupra mediului înconjurător, în conformitate cu cerințele din autorizațiile de profil deținute.

Comunicarea informațiilor și a realizării obligațiilor de conformare către autoritățile competente, este concretizată prin Raportul anual de mediu al societății.

De asemenea, SNTGN Transgaz SA se află în curs de implementare a sistemului de management energetic ISO 50001:2018. Suplimentar, la nivelul companiei au fost inițiate demersuri pentru implementarea Standardului SR EN ISO 50001:2018,, fiind parcurse în anul 2023 următoarele etape:

- 1) inițiere și analiza de diagnoza inițială;
- 2) definirea rolurilor, responsabilităților și autorităților în domeniul EnMS;
- 3) analiza contextului organizației;
- 4) realizarea planificării sistemului de management al energiei;
- 5) realizarea analizei energetice.

Astfel, în vederea obținerii atestării sistemului ISO 50001:2018, SNTGN Transgaz SA mai are de parcurs următoarele etape:

- Elaborarea documentației sistemului de management al energiei pentru a răspunde cerințelor ISO 50001 - Proceduri/instrucțiuni/formulare necesare pentru funcționarea EnMS;
- Monitorizare performanță energetică conform documentației (auditare internă);
- Acțiuni corective;
- Obținerea atestării sistemului ISO 50001:2018.

SNTGN Transgaz SA acordă o deosebită importanță îmbunătățirii continue a performanței de securitate și sănătate în muncă prin identificarea pericolelor pentru fiecare loc de muncă/ post de lucru, ținerea sub control a propriilor riscuri prin evaluarea rezultatelor tratării riscurilor și valorificarea oportunităților, a realizării obiectivelor, a conformării cu cerințele legale și a acțiunilor corective la neconformitățile identificate.

În scopul prevenirii rănirii, îmbolnăvirii determinate de muncă și asigurării locurilor de muncă sigure și sănătoase, societatea desfășoară următoarele activități, precum:

- supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor;
- asigurarea echipamentului individual de protecție și materiale igienico – sanitare;
- efectuarea controalelor planificate în scopul îmbunătățirii sănătății și securității în muncă;
- instruirea pentru conștientizarea lucrătorilor, contractanților, vizitatorilor privind riscurile de securitate și sănătate în muncă.

Raportul anual de mediu este un document complex care cuprinde toate informațiile din domeniul protecției mediului, incluzând date despre poluările care au avut loc la nivelul structurilor organizatorice. Acesta se elaborează și se transmite autorităților abilitate, care au emis autorizația de mediu.

Pentru a asigura buna funcționare a sistemului, urmărim continuu și îmbunătățim, inclusiv prin intermediul misiunilor de audit intern și extern, procesele de management. Rapoartele privind activitatea societății SNTGN Transgaz SA sunt analizate de către managementul de la cel mai înalt

nivel și asigură, totodată, monitorizarea stadiului măsurilor ce trebuie implementate pentru atingerea obiectivelor și a țintelor de mediu. În urma analizei datelor, managementul companiei concluzionează și dispune, în funcție de rezultatul analizei, alocarea resurselor necesare pentru păstrarea performanțelor sistemului de management certificat.

Sistemul de Management dezvoltat și implementat în

cadrul SNTGN Transgaz SA tratează în mod coerent, coordonat și unitar componentele referitoare la protecția mediului, calitate, securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Alinierea SNTGN Transgaz SA la Principiile Directoare ale ONU sunt prezentate în **Anexa 1** în care sunt redate rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale în cadrul raportării anuale privind taxonomia.

Elementele principale ale procesului de diligență	Punctele din raportul privind sustenabilitatea
Includerea procesului de diligență în guvernanză, strategie și modelul de afaceri	Rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale din Anexa 1
Colaborarea cu părțile interesate afectate în toate etapele principale ale procesului de diligență	
Identificarea și evaluarea impacturilor negative	
Luarea de măsuri pentru a aborda aceste impacturi negative	
Urmărirea eficacității acestor eforturi și comunicarea	

Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind sustenabilitatea GOV-5

La nivelul SNTGN Transgaz SA prezentarea principalelor categorii de riscuri se face periodic în Raportul pentru administrarea riscurilor.

Riscurile prezentate în Capitolul ESRS 2, „**Gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților**”, din prezentul raport, care sunt reluate la nivelul fiecărei teme și subteme semnificative, sunt rezultatul analizei de dublă materialitate, conform Standardelor ESRS.

Conform cerințelor ESRS, temele materiale trebuie incluse în raport împreună cu riscurile și oportunitățile aferente și țintele stabilite de societate. Dubla materialitate efectuată în iunie 2024, reprezintă primul pas în alinierea societății la standardele ESRS pentru toate temele și subtemele materiale. SNTGN Transgaz SA deține un registru de riscuri dezvoltat potrivit procedurilor de administrare a riscurilor adoptate și implementate la nivelul companiei, riscuri ce au fost incluse, comasate și legate de impact conform ESRS.

Activitatea desfășurată în scopul Managementul riscului are rolul de a transforma incertitudinea într-un avantaj pentru societate și de a limita nivelul amenințărilor și impactul potențial al acestora. Orice măsură adoptată de companie în scopul unei reacții la riscuri se integrează în managementul riscurilor. O bună gestionare a riscurilor organizaționale conduce la reziliența organizațională ceea ce înseamnă că SNTGN Transgaz SA este capabilă să treacă prin incertitudine într-o poziție mai puternică.

Strategia

Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric

SBM-1

SNTGN Transgaz SA este o societate națională pe acțiuni, având Sediul Central în Mediaș, județul Sibiu, Piața C. I. Motaș, numărul 1, Cod Poștal 551130. Societatea are ca principal obiect de activitate „Transporturi prin conducte” - cod CAEN 4950 (printre obiectele secundare de activitate numărându-se și „Producția de energie electrică” – cod CAEN 3511) și este înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J32/301/2000, cod unic de înregistrare 13068733.

SNTGN Transgaz SA este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a strategiei naționale privind transportul intern și internațional al gazelor naturale, dispecerizarea gazelor naturale, precum și cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale, cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

SNTGN Transgaz SA este o societate comercială pe acțiuni, acționarii fiind: 58,5097% Statul Român prin Secretariatul General al Guvernului și 41,4903% alți acționari (persoane fizice și juridice).

În mai 2002, Societatea a încheiat un acord de concesiune a serviciilor („ACS”) cu Agenția Națională pentru Resurse Minerale („ANRM”), care îi dă Societății dreptul să opereze conductele principale (conductele magistrale) ale Sistemului Național de Transport de gaz. În anul 2002, SNTGN Transgaz SA a devenit concesionarul conductelor magistrale, instalațiilor, echipamentelor și dotărilor aferente

Sistemului Național de Transport al gazelor naturale și a activității de operare a acestuia, pentru o perioadă de 30 de ani până în 2032.

SNTGN Transgaz SA desfășoară următoarele activități:

- transportul intern al gazelor naturale – activitate reglementată de monopol, cu tarife stabilite în baza metodologiei emise de Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei;
- transportul internațional al gazelor naturale - activitate nereglementată realizată prin conducte dedicate, cu tarife stabilite în conformitate cu contractele comerciale încheiate între părți;
- dispecerizarea gazelor, cercetarea și proiectarea în domeniul transportului gazelor naturale.

SNTGN Transgaz SA poate desfășura complementar și alte activități conexe pentru susținerea obiectului principal de activitate, în conformitate cu legislația în vigoare și cu statutul propriu, putând achiziționa gaze din producția internă sau din import în scopul consumului tehnologic propriu sau al echilibrării Sistemului Național de Transport gaze naturale.



La nivelul SNTGN Transgaz SA există o strategie, care vizează aspectele de sustenabilitate elaborată în 2023, dar care se referă la aspectele de climă din standardele ESRS. Politicile, obiectivele, planurile de acțiune și resursele puse în aplicare de către societate în 2023 pentru implementarea deciziilor strategice, acoperă informațiile solicitate în temeiul ESRS doar pe partea de climă. Societatea se angajează să alinieze și restul topicelor materiale conform ESRS în actele și procedurile interne din cadrul intern de reglementare.

În anul 2023 au fost stabilite angajamente climatice clare, planuri de acțiune și ținte care se extind până în 2050, pentru a răspunde așteptărilor părților interesate. Țintele climatice pentru 2030, 2040 și 2050 vor fi completate de angajamente și ținte pentru celelalte domenii de interes asociat domeniului durabilității, iar progresul va fi monitorizat.

La nivelul SNTGN Transgaz SA a fost elaborată o Strategie de climă și de decarbonizare, finalizată în decembrie 2023, cu suportul BEI, care conține rapoartele inițiale de evaluare, planuri de acțiune pe termen scurt, mediu și lung, obiectivele strategice și planul de implicare a părților interesate, un studiu climatic cu un grad de complexitate ridicat, precum și planul de investiții pentru realizarea obiectivelor strategice prevăzute.

Planurile de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale sunt elaborate pentru o perioadă de 10 ani, în conformitate cu prevederile Legii nr. 123/2012 a energiei electrice și a gazelor naturale cu modificările și completările ulterioare, cu obiectivele propuse în Strategia Energetică a României, și răspund cerințelor politicii energetice europene privind:

- asigurarea siguranței în aprovizionarea cu gaze naturale;
- creșterea gradului de interconectare a rețelei naționale de transport gaze naturale la rețeaua europeană;
- creșterea flexibilității rețelei naționale de transport gaze naturale;
- liberalizarea pieței gazelor naturale;
- crearea pieței de gaze naturale integrate la nivelul Uniunii Europene;

- asigurarea racordării terților la sistemul de transport gaze naturale, conform reglementărilor specifice, în limitele capacităților de transport și cu respectarea regimurilor tehnologice;
- asigurarea alimentării cu gaze naturale a localităților din România;
- dezvoltarea sistemului de transport astfel încât acesta să fie compatibil cu amestecul treptat de hidrogen în gazele naturale, conform țăintelor europene, în baza unor analize detaliate care să includă aspectele tehnice și economice relevante;
- elaborarea strategiei societății pentru cuplarea ecosistemelor de hidrogen și a centrelor industriale cu sistemul integrat de transport pe conducte al hidrogenului la nivelul UE (Hydrogen Backbone);
- asigurarea unei tranziții etapizate către o activitate neutră din punct de vedere climatic și consolidarea rezilienței la schimbările climatice;
- îndeplinirea cerințelor și reglementările naționale și internaționale (privind clima)/Planul Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice;
- asigurarea racordării la rețeaua de gaze naturale a noilor investiții generatoare de locuri de muncă;

Comisia Europeană a prezentat la data 11 decembrie 2019 "Pactul ecologic european (Green Deal)", cel mai ambițios pachet de măsuri care conține acțiuni menite să încurajeze utilizarea eficientă a resurselor prin trecerea la o economie circulară curată și să pună capăt schimbărilor climatice, să inverseze declinul biodiversității și să reducă poluarea. Acest Pact accelerează realizarea obiectivelor stabilite prin Tratatul de la Paris privind decarbonizarea.

În ultimii ani, hidrogenul a devenit un candidat tot mai atractiv pentru decarbonizarea sectorului energetic conform țăintelor stabilite de Uniunea Europeană în domeniul climatului. Studiile actuale relevă beneficiul decarbonizării în baza sistemului energetic hibrid.

În data de 8 iulie 2020, au fost adoptate la nivelul Uniunii Europene Strategia UE privind integrarea sistemelor energetice și Strategia pentru hidrogen. Aceste documente vor deschide calea către un sector energetic mai eficient și mai interconectat, impulsat de dublul obiectiv al unei planete mai

curate și al unei economii mai puternice. Cele două strategii prezintă o nouă agendă privind investițiile în energie curată, în conformitate cu pachetul de măsuri al Comisiei privind redresarea economică Next Generation EU și cu Pactul Ecologic European.

Într-un sistem energetic integrat, hidrogenul poate sprijini decarbonizarea industriei, a transporturilor, a generării de energie și a clădirilor în întreaga Europă. Strategia UE privind hidrogenul abordează modul de transformare a potențialului acestuia în realitate, prin investiții, reglementare, crearea de piețe, cercetare și inovare.

Subliniind importanța stabilirii unei strategii naționale privind hidrogenul, a unei strategii pentru implementarea Pactului Verde European, în contextul actual european și național, la nivelul SNTGN Transgaz SA., strategia de dezvoltare durabilă a SNT pentru următorii ani impune o resetare a obiectivelor, o

reconfigurare a modelului de dezvoltare astfel încât aceasta să permită implementarea prevederilor Pactului Green Deal.

Obiectivele generale ale societății în acest domeniu, pentru perioada 2021 - 2025, vizează dezvoltarea activității de cercetare privind posibilitatea acceptării mix-ului de hidrogen în SNT și modalități de introducere a acestuia în SNT, implementarea unei strategii de modernizare și adaptare a infrastructurii existente de transport gaze naturale pentru utilizarea hidrogenului și a altor gaze verzi în vederea decarbonizării.

Cu sprijinul Băncii Europene pentru Investiții (BEI), SNTGN Transgaz SA a elaborat o Strategie Climatică și de Decarbonizare pentru a iniția un plan de decarbonizare eficientă a activităților comerciale și pentru a-și consolida rezistența la schimbările climatice, luând în considerare cele mai



bune practici, precum și politicile și reglementările naționale și internaționale în materie de climă. Obiectivul general al strategiei este dual și include direcția și obiectivele ce vor fi urmate, astfel încât SNTGN Transgaz SA să își îndeplinească cerințele și reglementările naționale și internaționale în materie de politici climatice și de decarbonizare.

Strategia de decarbonizare cuprinde:

- o evaluare cuprinzătoare a amprentei de carbon a procesului actual de operare;
- obiective cantitative ambițioase de reducere a emisiilor pe termen scurt și mediu și acțiunile propuse la nivel înalt și măsurile necesare pentru atingerea acestor obiective;
- opțiuni de decarbonizare pe termen lung;
- o explicație a rolului compensațiilor și a impactului acestora asupra părților interesate;
- strategia de implicare a părților interesate, inclusiv posibilitățile SNTGN Transgaz SA de a coopera cu părțile interesate (în aval și în amonte de sistemul de transport al gazelor naturale) în proiecte care contribuie la decarbonizare;
- acțiuni necesare din partea SNTGN Transgaz SA pentru îndeplinirea cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale (privind clima), cum ar fi Planul Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice;

Strategia climatică cuprinde:

- evaluarea la nivel înalt a vulnerabilității climatice pentru SNTGN Transgaz SA și principalele sale părți interesate;

- acțiuni necesare, astfel încât SNTGN Transgaz SA să se alinieze la Taxonomia UE și Directiva UE privind raportarea corporativă de sustenabilitate, precum și la cerințele prevăzute în cadrul PATH al BEI;
- o evaluare a necesarului de investiții, a potențialelor surse de investiții și a gradului de eligibilitate al acestora.

Referitor la lanțul valoric, furnizorii au un rol important în asigurarea continuității serviciilor de înaltă calitate colaborează atât cu furnizori de pe piața internă, cât și cu furnizori de pe piața externă.

În componența Programului Anual al Achizițiilor Sectoriale (PAAS) intră totalitatea contractelor pe care societatea urmează să le atribuie pe parcursul anului, în urma desfășurării unor proceduri de achiziție, achiziții directe, precum și acordurile cadru în baza cărora se atribuie contracte subsecvente, în conformitate cu prevederile Legii nr.99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu completările și actualizările ulterioare. Potrivit Programului Anual al Achizițiilor Sectoriale pentru anul 2023 (PAAS 2023) valoarea alocată pentru acest scop este de 2.239.148.226,77 lei.

Clienții SNTGN Transgaz SA sunt persoane juridice, în principal furnizori de gaze naturale, dintre care o mică parte este alcătuită din persoane juridice și consumatori racordați direct la Sistemul Național de Transport.

Veniturile totale aferente anului financiar 2023, astfel cum sunt incluse în situațiile financiare individuale ale SNTGN Transgaz SA sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Venituri din exploatare înainte de echilibrare și construcții, din care	1.712.546.183,79
- venituri din activitatea de transport intern	1.451.982.193,55
- venituri din activitatea de transport internațional și asimilate	116.305.611,86
- alte venituri	144.258.378,38

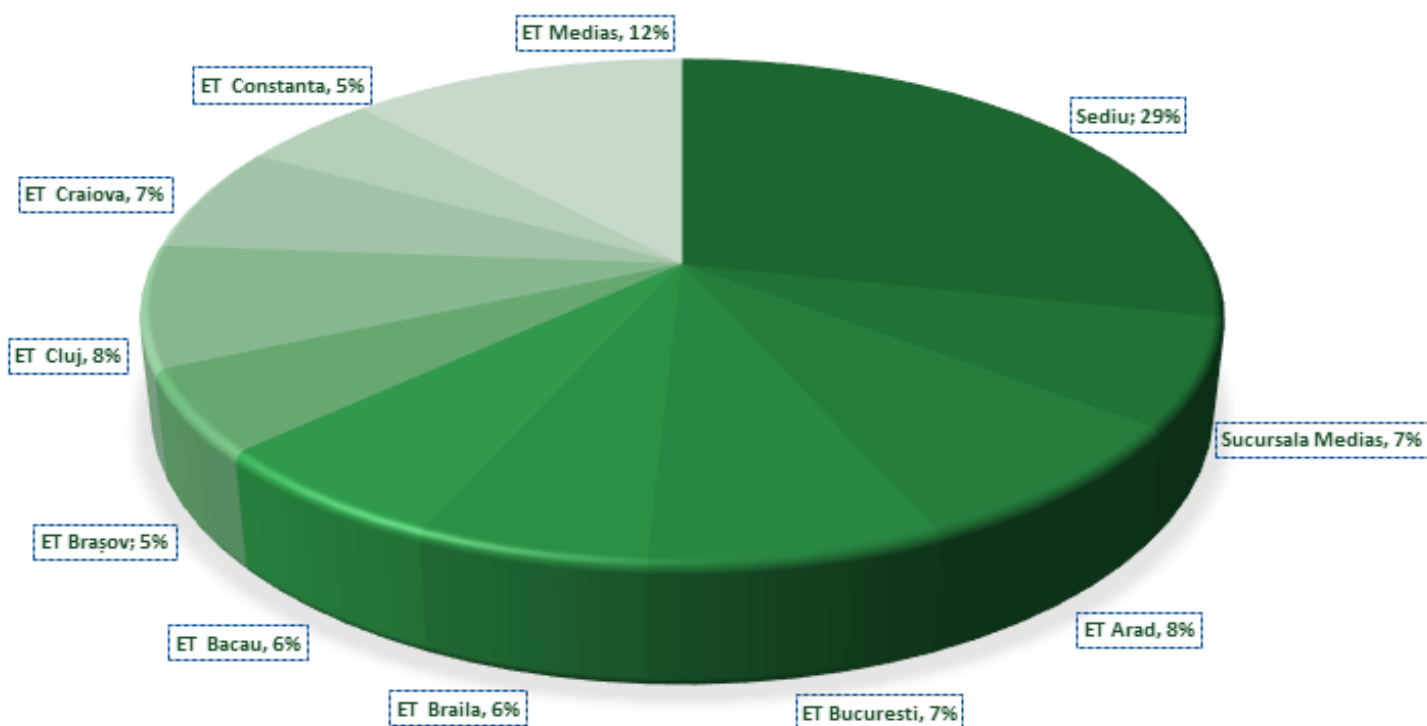
SNTGN Transgaz SA este înregistrată și își desfășoară activitatea pe teritoriul României, iar la finalul anului 2023 societatea avea un număr de 4.022 angajați. În ceea ce privește repartizarea regională a angajaților pe teritoriul României, la data de 31.12.2023, se pot remarca următoarele aspecte:

- la nivelul sediului central care include și Reprezentanța București sunt alocate 29% din resursele umane existente în evidențele societății la

data de referință;

- la nivelul Exploatărilor Teritoriale sunt alocate resurse umane sub 10% din angajații existenți în evidențele societății, cu excepția Exploatării Teritoriale Mediaș în cadrul căreia își desfășoară activitatea 12% din angajați.

Repartizarea angajaților la nivel regional este prezentată mai jos:



Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Societatea se angajează în mod etic la practicarea afacerilor transparente și responsabile, iar transparența și comunicarea sunt valori integrate în activitatea SNTGN Transgaz SA

Relația cu părțile interesate este un alt aspect important ce ține de etica SNTGN Transgaz SA, iar adoptarea de către companie a unor reglementări interne cu privire atât la transparență și comunicare, cât și la gestionarea conflictelor de interese, la acordarea de sponsorizări, reprezintă interesul conducerii ca toate părțile interesate să fie informate frecvent cu scopul de a crea și de a menține o imagine corectă a dezvoltării durabile

a companiei, îmbunătățind în același timp, atât calitatea vieții salariaților și a familiilor acestora, cât și a comunităților și a societății în care își desfășoară activitatea.

Activitatea SNTGN Transgaz SA este reglementată și controlată de către autoritățile publice de mediu și este mereu sub atenta supraveghere a autorităților de control, a organizațiilor neguvernamentale, media și a publicului. SNTGN Transgaz SA implementează în cadrul intern instrumente care să asigure respectarea legislației naționale aplicabile, specifice domeniului protecției mediului, cu scopul de a proteja mediul, personalul și populația.

De asemenea, colaborarea cu alte companii pentru dezvoltarea unor proiecte comune vine în sprijinul creșterii economice durabile la nivel național și la

nivel regional și contribuie la crearea de locuri de muncă și la stimularea activității economice locale. Prin intermediul acestor parteneriate, se identifică soluții inovatoare și durabile pentru provocările cu care se confruntă comunitatea, cum ar fi conservarea resurselor naturale, reducerea poluării sau dezvoltarea infrastructurii.

În final, implicarea activă a companiilor în sprijinirea comunității și în colaborarea cu alte entități din mediul de afaceri poate contribui la crearea unei atmosfere favorabile pentru dezvoltarea economică și socială a regiunii, având un impact pozitiv asupra tuturor locuitorilor. Astfel, responsabilitatea socială a companiilor devine un element esențial pentru construirea unei societăți mai echitabile și durabile.

În anul 2023, obiectivele în domeniul resurselor umane au fost orientate cu precădere către optimizarea acestora și continuarea proiectelor educaționale, iar sponsorizările au fost îndreptate către domenii de interes social (vezi secțiunea

SNTGN Transgaz SA – Comunitățile afectate).

SNTGN Transgaz SA a efectuat o analiză din care a rezultat că principalele categorii de părți interesate ale SNTGN Transgaz SA sunt următoarele:

- ✓ angajați
- ✓ management
- ✓ acționari
- ✓ instituții financiare
- ✓ clienți
- ✓ ministere
- ✓ administrații publice și locale
- ✓ furnizori
- ✓ mass-media
- ✓ comunități locale și publicul larg
- ✓ ONG-uri



SNTGN Transgaz SA, în calitate de operator tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale, are un rol esențial în mediul în care activează și se angajează să respecte și să integreze în strategia sa aspecte de sustenabilitate importante pentru membrii grupurilor interesate de activitatea sa.

Dialogul cu părțile interesate contribuie la o mai bună comunicare și transparență în activitățile organizației, ceea ce este esențial pentru construirea încrederii și susținerea proiectelor de dezvoltare durabilă în care societatea se angajează.

Prin implicarea activă a părților interesate, SNTGN Transgaz SA poate să creeze parteneriate solide și să maximizeze impactul pozitiv al intervențiilor sale în comunitate. Organizația este deschisă la opiniile și sugestiile celor implicați și își asumă responsabilitatea împreună cu aceștia pentru realizarea obiectivelor comune de dezvoltare durabilă.

Identificarea și prioritizarea părților interesate au fost realizate în cadrul unei consultări interne, cu o implicare a reprezentanților din conducerea SNTGN Transgaz SA, în cadrul căreia a fost elaborată o listă a părților interesate relevante, ținând cont de toate categoriile cu care compania interacționează sau ale căror interese sunt afectate de aceasta.

Așteptările părților interesate, în legătură cu SNTGN Transgaz SA sunt:

- Autorități centrale, Autorități locale, Autorități de reglementare și control. Se așteaptă ca SNTGN Transgaz SA să respecte cerințele legale (adică obligații de conformare din autorizații, avize etc. sau cerințe punctuale ale autorităților) și să opereze instalațiile deținute cu încadrarea în limitele și condițiile impuse de actele de reglementare deținute. De asemenea, se așteaptă ca SNTGN Transgaz SA să livreze în condiții de siguranță și calitate gazul natural.
- Partenerii de afaceri (clienți persoane juridice și consumatori, persoane fizice). Se așteaptă ca SNTGN Transgaz SA să presteze servicii de transport gaze naturale cu respectarea tuturor cerințelor legale în domeniul protecției mediului și cu implementarea voluntară în sistemul propriu de lucru a celor mai noi standarde în domeniul mediului și al sănătății și securității în muncă, oferind astfel încrederea unui parteneriat de

afaceri de succes. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu aceștia în ceea ce privește protecția mediului.

- ONG, Public, Comunitatea locală. Se așteaptă ca organizația să își desfășoare activitatea cu grijă față de mediu și față de populație, iar părțile interesate au nevoie să le fie aduse la cunoștință informații relevante cu privire la activitatea pe care o desfășoară SNTGN Transgaz SA, cu respectarea tuturor cerințelor legale din domeniul protecției mediului. Așteptările mai sus menționate sunt pentru SNTGN Transgaz SA obligații de conformare față de aceste entități. De asemenea, se așteaptă să fie informați periodic asupra performanței de mediu, să fie întrebați în legătură cu proiectele viitoare, să fie consultați în procesul de autorizare, conform cu drepturile conferite și de cadrul legislativ reglementat la nivel național. Se așteaptă să li se răspundă la solicitări de informații și îngrijorări manifestate pe canalele de comunicare cu Transgaz SA prin centrele de informare și compartimentele de relații publice.
- Angajații SNTGN Transgaz SA. Se așteaptă ca munca lor să fie recunoscută și răsplătită conform așteptărilor, pe care le au în raport cu performanța cerută, și au nevoie de un mediu de lucru sănătos și sigur. Devin obligații de conformare toate înțelegerile semnate cu contractorii de servicii sau produse, în ceea ce privește protecția mediului.

Cerințele părților interesate, precum și cerințele legale și de reglementare aplicabile sunt integrate în procesele, activitățile și în documentația sistemului de management integrat, iar prin ansamblul activităților de verificare, monitorizare și control se urmărește nu numai îndeplinirea acestor cerințe, ci și creșterea satisfacției părților interesate.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Informații cu privire la gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale SNTGN Transgaz SA sunt prevăzute în fiecare capitol specific ESRS tematic și sunt corelate împreună cu cerințele

minime de prezentare de informații privind politicile, acțiunile și țintele stabilite intern.

Impactul, riscurile și oportunitățile legate de aspecte de mediu, social și guvernanta au fost identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității, în cadrul unui workshop intern și a consultării altor surse relevante, ca de exemplu autorizațiile necesare pentru funcționarea corespunzătoare a amplasamentelor. Riscurile ESG identificate sunt analizate și vor fi integrate în cadrul intern de reglementare al SNTGN Transgaz SA, cu luarea în considerare a riscurilor climatice, a riscurilor fizice și a celor de tranziție către o economie cu emisii reduse de carbon, raportat la riscurile identificate în Strategia Climatică și de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA (vezi E1).

Legătura dintre impactul identificat și riscurile și oportunitățile asociate (IRO) sunt prezentate pentru fiecare temă/sub-temă conform ESRS, însă până în prezent nu a fost realizată o cuantificare detaliată a efectelor financiare anticipate în termeni monetari.

Managementul riscului este un ciclu continuu în cadrul căruia toate structurile din cadrul SNTGN Transgaz SA desfășoară anual următoarele etape

documentate:

- etapa I: stabilirea contextului în care își desfășoară activitatea;
- etapa II: stabilirea obiectivelor în conformitate cu principiul derivării stabilit prin procedură;
- etapa III: identificarea riscurilor în strânsă legătură cu activitățile din cadrul obiectivelor, analiza și evaluarea riscurilor;
- etapa IV: stabilirea răspunsului la risc și dacă este cazul implementarea unor măsuri de minimizare pentru reducerea probabilității de apariție a riscului dar și a unor măsuri de minimizare a impactului;
- etapa V: monitorizarea implementării măsurilor de minimizare a riscurilor;
- etapa VI: revizuirea și raportarea anuală a riscurilor.

Riscurile gestionate în cadrul SNTGN Transgaz SA sunt clasificate pe categorii de riscuri. Categoriile de risc oferă o imagine de ansamblu, structurată și gestionabilă a riscurilor cu care se confruntă societatea. Prin utilizarea categoriilor de risc, funcția



de monitorizare a riscurilor este îmbunătățită și ne ajută să:

- determinăm cauzele comune care conduc la cele mai mari concentrații de riscuri;
- dezvoltăm răspunsuri mai bune la risc;
- gândim într-un mod structurat și orientat în timpul etapei de identificare riscuri;
- cuprindem toate aspectele posibile ale condițiilor de risc;
- îmbunătățim eficacitatea sistemelor de control intern/managerial;
- raportăm riscurile între structurile organizatorice.

Portofoliul de riscuri al SNTGN Transgaz SA cuprinde următoarele categorii principale de riscuri strategice și relația acestora cu temele materiale (mediu, social, economic și guvernantă):

- politice;
- de reglementare/legislative;
- comerciale;
- sustenabilitate;
- financiare (creditate, curs valutar, rata dobânzii, lichidități, piața de capital).

Societatea a evaluat nivelul impactului și a stabilit măsuri specifice de diminuare și gestionare a riscurilor, iar eficiența acestor măsuri se analizează la finalul anului, în raport cu incidentele de risc manifestate în perioada de referință, în măsura în care au fost identificate incidente.

Gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților

Prezentări de informații privind procesul de evaluare a semnificației

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative

IRO-1

Analiza de dublă materialitate/semnificație

Societatea efectuează analiza de dublă materialitate și evaluează impactul, riscurile și oportunitățile legate de sustenabilitatea materială în conformitate

cu conceptele din standardele ESRS. Evaluarea este validată intern de către un comitetul special constituit al SNTGN Transgaz SA și este aprobată, anterior publicării raportului de sustenabilitate, la nivelul Consiliului de Administrație.

Evaluarea semnificației s-a bazat pe contribuțiile experților SNTGN Transgaz SA în domeniul sustenabilității și în domeniul financiar, în funcție de persoanele care au responsabilități cu privire la schimbările climatice, protecția mediului, sănătate și securitate în muncă, responsabilitate socială, resurse umane, diversitate și incluziune, conformitate cu prevederile legate și managementul riscului.

Un subiect/aspect legat de sustenabilitate este considerat material/relevant/important dacă poate avea un impact financiar semnificativ asupra companiei sau poate fi susceptibil să declanșeze un astfel de efect. Aceasta are loc atunci când subiectul în cauză generează sau are potențialul de a genera riscuri sau oportunități care influențează în mod semnificativ (sau se așteaptă în mod rezonabil să influențeze) fluxurile de numerar, dezvoltarea, performanța, poziția, costurile de capital sau accesul la finanțare al companiei, atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu și lung.

Ca parte a obligațiilor derivate din transpunerea ESRS, SNTGN Transgaz SA a întocmit o Analiză de dublă materialitate (analiza semnificației), în urma căreia sunt stabilite subiectele (denumite și topice/teme) semnificative/materiale din punct de vedere al impactului, riscurilor și oportunităților.

În cadrul raportării de sustenabilitate sunt oferite informații precise și relevante despre toate impactul, riscurile și oportunitățile (IRO) legate de problemele de mediu, sociale și de guvernantă, considerate semnificative din perspectiva impactului sau din perspectiva financiară, sau din ambele perspective.

Materialitatea impactului este evaluată în termeni de impacturi reale și potențiale asupra sustenabilității generate din activitățile proprii și/sau relațiile de afaceri ale SNTGN Transgaz SA în lanțul valoric din amonte și din aval (furnizorii și clienții), precum și o evaluare a impacturilor pozitive reale și potențiale asupra sustenabilității.

Evaluarea efectului financiar s-a efectuat ținând cont de riscurile și de consecințele negative reputaționale, financiare sau comerciale pentru SNTGN Transgaz SA

care sunt asociate cu subiectele de sustenabilitate, precum și de potențiale riscuri sau oportunități legate de sustenabilitate pentru SNTGN Transgaz SA.

Evaluarea include și lanțul valoric din amonte și din aval, aceasta nu se limitează la operațiunile proprii ale companiei. Odată ce un impact, un risc sau o oportunitate a fost identificat ca fiind semnificativ, SNTGN Transgaz SA:

- se raportează la cerințele ESRS aferent pentru a identifica informațiile relevante care trebuie luate în considerare pentru raportarea respectivă sau

- atunci când impactul, riscul sau oportunitatea sunt acoperite sau insuficient acoperite de ESRS, elaborează o prezentare relevantă specifică entității.

Relevanța reprezintă criteriile care susțin identificarea informațiilor care trebuie dezvăluite. Relevanța se bazează pe:

- semnificația informațiilor în raport cu problema pe care o descrie sau
- utilitatea sa decizională.

Pentru a se pregăti în vederea realizării unui raport de sustenabilitate în conformitate cu standardele ESRS, SNTGN Transgaz SA aplică principiile specifice analizei de Dublă Materialitate. Pentru anul financiar 2023, SNTGN Transgaz SA și-a actualizat subiectele materiale în conformitate cu cerințele standardelor europene ESRS și a inclus caracteristicile sectorului de petrol și gaze. Preocupările părților interesate, impacturile externe semnificative din punct de vedere economic, social și de mediu ale SNTGN Transgaz SA impactul financiar substanțial asupra SNTGN Transgaz SA pe care îl poate avea un anumit subiect, precum și riscurile și oportunitățile asociate au fost luate în considerare de-a lungul întregului lanț valoric.. Analiza materialității pentru anul financiar 2023 a constat într-un proces structurat, care a implicat consultarea părților interesate interne, reprezentanți ai mai multor departamente ale societății, în calitate de experți în domeniile lor de competență.

Procesul de analiză a dublei materialității a avut în vedere:

- analiza părților interesate relevante, interne și externe
- efectuarea unei consultări interne, în cadrul unui

workshop, cu reprezentanții managementului aferent fiecărui departament relevant în vederea evaluării, pentru fiecare subiect material din ESRS, a impactului asupra aspectelor de mediu, sociale și de guvernare, precum și a evaluării efectelor potențiale financiare asupra companiei ca urmare a schimbărilor climatice. A fost analizată natura impacturilor reale și potențiale, negative și pozitive, pe termen scurt, mediu și lung generate asupra aspectelor de mediu, sociale și de guvernare. Au fost analizate și efectele financiare, iar probabilitatea de apariție și magnitudinea potențială a efectelor financiare contribuie la evaluarea semnificației riscurilor și oportunităților din cadrul companiei;

- pe baza părților interesate identificate în cadrul workshopului au fost realizate consultări externe prin distribuirea unui chestionar către reprezentanți din toate categoriile de părți interesate. În urma încheierii sesiunii de realizare a sondajului, s-a constatat că au fost recepționate 769 de răspunsuri, din care 689 au fost transmise de angajații proprii, iar 80 de celelalte categorii de părți interesate.

- analiza materialității realizată pentru alți operatori din industrie (peers analysis);

- evaluarea documentelor strategice întocmite de companie;

- benchmarking asupra tendințelor globale din literatura de specialitate, precum și date colectate referitoare la istoricul SNTGN Transgaz SA sau alte surse relevante după caz;

- consultare internă finală cu reprezentanții top managementului în cadrul căreia au fost prezentate rezultatele evaluării pentru confirmare prin care s-a aprobat rezultatul evaluării de materialitate.

Determinarea listei finale a aspectelor materiale s-a realizat pe baza unei evaluări a semnificației impactului, riscurilor și oportunităților. În urma analizei de dublă semnificație/materialitate au rezultat teme și subteme care sunt abordate în prezentul raport. În tabelul de mai jos prezentăm temele, subtemele și sub-sub-temele care sunt abordate în cadrul Raportului de sustenabilitate aferent anului 2023 și o justificare succintă cu privire la aspectele care nu sunt materiale și care nu au fost luate în considerare în conținutul raportului.

ESRS tematic	Aspectele de sustenabilitate - Raport de sustenabilitate 2023 ("RS")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS E1	Schimbări climatice	Atenuarea schimbărilor climatice Adaptarea la schimbările climatice Energie	-	Sunt abordate în RS
ESRS E2	Poluare	Poluarea aerului	-	Este abordată în RS
		Poluarea apei	-	Este abordată în RS
		Poluarea solului	-	Este abordată în RS
		Poluarea organismelor vii și a resurselor alimentare	-	Nu este cazul, întrucât nu are legătura terenurilor
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare	-	Nu este cazul, SNTGN Transgaz SA nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită – respectiv substanțe considerate foarte periculoase.
		Substanțele care prezintă motive de îngrijorare deosebită	-	Nu este cazul, SNTGN Transgaz SA nu utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită – respectiv substanțe considerate foarte periculoase.
	Microplastice	-	Nu este cazul, SNTGN Transgaz SA nu produce, nu utilizează, nu comercializează și nu generează microplastice în activitatea desfășurată.	

ESRS tematic	Aspectele de sustenabilitate - Raport de sustenabilitate 2023 ("RS")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS E3	Resursele de apă și cele marine	Resurse de apă	Consumul de apă	Nu este cazul, întrucât extracția de apă este nematerială.
			Prelevările de apă	Nu este cazul, întrucât consumul de apă este minimal în cadrul activității societății.
			Deversarea apelor	Nu este cazul, întrucât nu există deversări în ape de suprafață
		Resursele marine	Deversarea apelor în oceane Extracția și utilizarea resurselor marine	Nu este cazul, nu se utilizează apă din surse marine și nu se evacuează apă în oceane
ESRS E4	Biodiversitatea și ecosistemele	Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității	Schimbările climatice	Sunt abordate în RS
			Schimbarea destinației terenurilor și schimbarea destinației mării	Sunt abordate în RS
			Exploatarea directă	Nu este cazul, nu se desfășoară activități de exploatare a biodiversității sau a ecosistemelor
			Speciile alogene invazive	Nu este cazul în zonele unde operează SNTGN Transgaz SA
			Poluare	Este abordată în RS
		Impactul asupra stării speciilor	Dimensiunea populației speciei	Nu este cazul, activitatea este locală
	Riscul global de extincție a speciilor	Nu este cazul, activitatea este locală		

ESRS tematic	Aspectele de sustenabilitate - Raport de sustenabilitate 2023 ("RS")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
		Impactul asupra stării și capacității de extindere a ecosistemelor	Degradarea solurilor	Nu este cazul
			Deșertificarea	Nu este cazul – nu există activitate directă asupra zonelor în pericol de deșertificare
			Sigilarea solului / impermeabilizarea	Nu este cazul, activitatea nu este asociată cu amprenta la sol în zone protejate
ESRS E5	Economie circulară	Intrările de resurse, inclusiv utilizarea resurselor	—	Sunt abordate în RS
		Ieșirile de resurse legate de produse și servicii	—	Sunt abordate în RS
		Deșeurile	—	Sunt abordate în RS
ESRS S1	Forța de muncă proprie	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Sunt abordate în RS
			Timpul de lucru	Sunt abordate în RS
			Salarii adecvate	Sunt abordate în RS
			Dialog social	Sunt abordate în RS
			Libertatea de asociere, existența comitetelor de întreprindere și drepturile de informare, consultare și participare ale lucrătorilor	Sunt abordate în RS

ESRS tematic	Aspectele de sustenabilitate - Raport de sustenabilitate 2023 ("RS")								
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații					
			Negocierea colectivă, inclusiv proporția lucrătorilor care fac obiectul contractelor colective de muncă	Sunt abordate în RS					
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Sunt abordate în RS					
			Sănătatea și siguranța	Sunt abordate în RS					
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți			Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Sunt abordate în RS			
					Formare și dezvoltarea competențelor	Sunt abordate în RS			
					Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Sunt abordate în RS			
					Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Sunt abordate în RS			
					Diversitatea	Este abordată în RS			
					Alte drepturi legate de muncă			Munca copiilor	Nu este cazul în România
								Muncă forțată	Nu este cazul în România
		Locuințe adecvate	Nu este cazul în România						
		Confidențialitatea	Este abordată în RS						

ESRS tematic	Aspectele de sustenabilitate - Raport de sustenabilitate 2023 ("RS")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS S2	Lucrătorii din lanțul valoric - furnizori	Condiții de muncă	Locuri de muncă sigure	Sunt abordate în RS
			Timpul de lucru	Este abordat în RS
			Salarii adecvate	Sunt abordate în RS
			Dialog social	Este abordat în RS
			Libertatea de asociere, inclusiv existența comitetelor de întreprindere	Este abordată în RS
			Negocierea colectivă	Este abordată în RS
			Echilibru între viața profesională și cea privată	Este abordată în RS
		Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți	Sănătatea și siguranța	Este abordată în RS
			Egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală	Este abordată în RS
			Formare și dezvoltarea competențelor	Este abordată în RS
			Ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități	Este abordată în RS
			Măsuri împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă	Sunt abordate în RS
			Diversitatea	Este abordată în RS
			Alte drepturi legate de muncă	Munca copiilor

ESRS tematic	Aspectele de sustenabilitate - Raport de sustenabilitate 2023 ("RS")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS S3	Comunitățile afectate	Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților	Muncă forțată	Este abordată în RS
			Locuința adecvată	Este abordată în RS
			Confidențialitatea	Este abordată în RS
			Locuințe adecvate	Nu este cazul – nu face obiectul activității SNTGN Transgaz SA
			Hrană adecvată	Nu este cazul – nu face obiectul activității SNTGN Transgaz SA
			Apa și salubritatea	Nu este cazul – nu face obiectul activității SNTGN Transgaz SA
	Drepturile civile și politice ale comunităților	Drepturile civile și politice ale comunităților	Impacturi legate de soluri	Sunt abordate în RS
			Impacturi legate de securitate	Sunt abordate în RS
			Libertatea de exprimare	Este abordată în RS
			Libertatea de întrunire	Este abordată în RS
			Impactul asupra apărătorilor drepturilor omului	Este abordat în RS
			Drepturile populațiilor indigene	Consimțământ liber, prealabil și în cunoștință de cauză Autodeterminarea Drepturile culturale

ESRS tematic	Aspectele de sustenabilitate - Raport de sustenabilitate 2023 ("RS")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
ESRS S4	Consumatorii și utilizatorii finali	Impacturile legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	Confidențialitatea	Este abordată în RS
			Libertatea de exprimare	Este abordată în RS
			Accesul la informații (de calitate)	Este abordat în RS
		Siguranța personală a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Sănătatea și siguranța	Nu este cazul – clienți persoane juridice
			Securitatea unei persoane	Nu este cazul – nu face obiectul activității
			Protecția copilului	Nu este cazul – activitatea nu implică interacțiunea cu copiii
		Incluziunea socială a consumatorilor și/sau a utilizatorilor finali	Nediscriminarea	Nu este cazul – clienți persoane juridice
			Accesul la produse și servicii	Nu este cazul – clienți persoane juridice
			Practici de comercializare responsabile	Nu este cazul – clienți persoane juridice
ESRS G1	Conduita profesională	Cultură corporativă	—	Este abordată în RS
		Protecția avertizorilor	—	Este abordată în RS
		Bunăstarea animalelor	—	Nu este cazul. SNTGN Transgaz SA nu efectuează experimente pe animale

ESRS tematic	Aspectele de sustenabilitate - Raport de sustenabilitate 2023 ("RS")			
	Temă	Subtemă	Sub-subteme	Explicații
		Angajamentul politic și activitățile de lobby	—	Nu este cazul. SNTGN Transgaz SA nu are interese politice
		Gestionarea relațiilor cu furnizorii, inclusiv practicile de plată	—	Este abordată în RS
		Corupția și mita	Prevenirea și depistarea, inclusiv formarea	Este abordată în RS
			Incidente	Sunt abordate în RS

Nu au fost identificate alte tematici față de temele și subtemele standardelor ESRS.

Detalii cu privire la impactul, riscurile și oportunitățile identificate pentru fiecare subiect material sunt

prezentate în capitolul corespunzător fiecărui ESRS tematic relevant. Managementul SNTGN Transgaz SA a revizuit și a validat lista finală de subiecte materiale.



Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind sustenabilitatea societății

IRO-2

Informații cu privire la gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative ale SNTGN

Transgaz SA sunt prevăzute în fiecare capitol specific ESRS tematic și sunt corelate împreună cu cerințele minime de prezentare de informații privind politicile, acțiunile și țintele stabilite la nivel de societate.

Lista cerințele de prezentare aferente acestui raport sunt incluse în tabelul de mai jos.

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS 2	BP-1 – Baza generală pentru întocmirea raportului privind durabilitatea	5 (a), 5 (b) i., 5 (c), 5 (d)
	BP-2 – Prezentări de informații în legătură cu circumstanțe specifice	10 (b), 15, 16
	GOV-1 – Rolul organelor de administrație, de conducere și de supraveghere	21 (a), 21 (b), 21 (c), 21 (d), 22 (a), 22 (c) i., 22 (c) ii., 22 (c) iii., 22 (d), 23 (a), 23 (b)
	GOV-2 – Informațiile furnizate organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale întreprinderii și aspectele de durabilitate abordate de acestea	26 (a), 26 (b), 26 (c)
	GOV-3 – Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	29 (a), 29 (b), 29 (c)
	GOV-4 – Declarație privind procesul de diligență	32
	GOV-5 – Gestionarea riscurilor și controalele interne referitoare la raportarea privind durabilitatea	36 (a), 36 (b), 36 (c)
	SBM-1 – Strategia, modelul de afaceri și lanțul valoric	40 (a) i., 40 (a) ii., 40 (a) iii., 42 (c), AR 12
	SBM-2 – Interesele și punctele de vedere ale părților interesate	45 (a) i., 45 (a) ii., 45 (a) iii., 45 (a) iv., 45 (a) v., 45 (b), 45 (d)
	SBM-3 – Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri	48 (a), 48 (b), 48 (c) i., 48 (c) ii., 48 (c) iii., 48 (c) iv., 48 (d), 48 (e) i., 48 (e) ii.
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative	53 (a), 53 (b) i., 53 (b) ii., 53 (b) iii., 53 (b) iv., 53 (c) i., 53 (c) ii., 53 (c) iii., 53 (d), 53 (e), 53 (f), 53 (g), 53 (h)
	IRO-2 – Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind durabilitatea a întreprinderii	56, 59
	Politici MDR-P – Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de durabilitate semnificative	65 (a), 65 (b)

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	Acțiunile MDR-A – Acțiuni și resurse privind aspectele de durabilitate semnificative	72
	<i>Indicatori și ținte</i>	
	MDR-M – Indicatori privind aspectele de durabilitate semnificative	75, 77 (a), 77 (c)
	Țintele MDR-T – urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor	81 (b) i., 81 (b) ii.
ESRS E1	ESRS 2 GOV-3 Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente	13
Schimbările climatice	E1-1 – Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice	17
	IRO-1 – Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de climă	20 (a), 20 (b) i., 20 (b) ii., 20 (c) i., 20 (c) ii., AR 9 (b), AR 11 (a), AR 11 (c)
	E1-2 – Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	25 (a), 25 (b), 25 (c), 25 (d)
	E1-3 – Acțiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice	29 (b)
	E1-4 – Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea	33, 34 (c), 34 (d), 34 (e)
	E1-5 – Consumul de energie și mixul energetic	37 (a), 37(b), 37 (c) i., 37 (c) ii., 37 (c) iii., 38 (a), 38 (b), 38 (c), 38 (d), 38 (e), 39, 40, 42
	E1-6 – Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES	46, 48 (a), 48 (b), 49 (a), 49 (b), 51, 53, AR 39 (b), AR 39 (c), AR 43 (c), AR 45 (b), AR 45 (d), AR 45 (e), AR 46 (d), AR 46 (g), AR 46 (i), AR 47 (b), AR 48
ESRS E2		
Poluarea	E2-1 – Politici legate de poluare	14, 15 (a), 15 (c), AR 11
	E2-2 – Acțiuni și resurse legate de poluare	18
	E2-3 – Ținte legate de poluare	23 (a), 23 (b), 23 (c), 25

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	E2-4 – Poluarea aerului, a apei și a solului	28 (a), 30 (b)
	E2-5 – Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită	34, 35
	E2-6 - Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare	40 (c), 41
ESRS E4 Biodiversitate și ecosisteme	E4-1 – Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri	13 (a), 13 (b), 13 (c), 13 (d), 13 (e), 13 (f)
	E4-2 – Politici legate de biodiversitate și ecosisteme	23 (f), 24 (a)
	E4-3 – Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme	25
	E4-4 – Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme	32 (a) i., 32 (a) ii., 32 (a) iii., 32 (f)
	E4-5 – Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor	35
	E4-6 - Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme	45 (c)
ESRS E5 Utilizarea resurselor și economia circulară	E5-1 – Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară	14
	E5-2 – Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară	20(f)
	E5-3 – Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară	23
	E5-5 – Leșiri de resurse	37 (a), 37 (b) i., 37 (b) ii., 37 (b) iii., 37 (c) i., 37 (c) ii., 37 (c) iii., 37 (d), 38 (a), 38 (b)
	E5-6 - Efectele financiare anticipate ale impactului, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară	43 (c)

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
ESRS S1	S1-1 – Politici legate de forța de muncă proprie	19, 20 (a), 20 (b), 20 (c), 21, 23, 24 (a), 24 (b), 24 (c), 24 (d), AR 13
Forța de muncă proprie	S1-2 – Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (e), 28
	S1-3 – Procese de remediere a impactului negativ și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările	32 (a), 32 (b), 32 (c), 32 (d), 32 (e), 33
	S1-4 – Adoptarea de măsuri privind impactului semnificativ asupra forței de muncă proprii și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni	38 (a), 38 (b), 38 (c), 38 (d), 40 (a), 40 (b), 41, 43, AR 42
	S1-5 – Ținte legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, de promovarea celui pozitiv și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	46, 47 (a), 47 (b), 47 (c)
	S1-6 – Caracteristicile angajaților întreprinderii	50 (a), 50 (b) i., 50 (b) ii., 50 (b) iii., 50 (c), AR 55
	S1-7 – Caracteristicile lucrătorilor care nu sunt salariați din cadrul forței de muncă proprii a întreprinderii	55 (a)
	S1-8 – Acoperirea negocierilor colective și dialogul social	60 (a)
	S1-9 – Indicatori privind diversitatea	66 (a), 66 (b)
	S1-10 – Salarii adecvate	69
	S1-11 – Protecția socială	74 (a), 74 (b), 74 (c), 74 (d), 74 (e)
	S1-12 – Persoane cu dizabilități	79
	S1-13 – Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor	83 (a), 83 (b)
	S1-14 – Indicatori de sănătate și siguranță	88 (a), 88 (b), 88 (c), 88 (d), 88 (e), AR 91
	S1-15 – Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată	93 (a), 93 (b)

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	S1-16 – Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)	97 (a), 97 (b), AR 100, AR 101 (a)
	S1-17 – Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului	102, 103 (a)
ESRS S2	S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric	17 (a), 17 (b), 17 (c), 18, 19
Lucrătorii din lanțul valoric	S2-2 – Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi	22 (b)
	S2-3 – Procese de remediere a impactului negativ și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările	27 (b), 27 (c), 27 (d), 28
	S2-4 – Adoptarea de măsuri privind impactului semnificativ asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni	32 (a), 32 (c), 33 (a), 35, 38
	S2-5 – Ținte legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, de promovarea celui pozitiv și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	42 (a)
ESRS S3	S3-1 – Politici legate de comunitățile afectate	16 (a), 16 (b), 16 (c), 17
Comunități afectate	S3-2 – Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi	21 (a), 21 (b)
	S3-3 – Procese de remediere a impactului negativ și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările	27 (a), 27 (b), 27 (c), 27 (d)
	S3-4 – Adoptarea de măsuri privind impactului semnificativ asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni	32 (a), 32 (b), 32 (c), 34 (a), 34 (b), 35, 36, 38

Standard	Cerințe de prezentare (CP)	Puncte de date aplicabile
	S3-5 - Ținte legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, de promovarea celui pozitiv și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	41
ESRS S4 Consumatorii și utilizatorii finali	S4-1 – Politici privind consumatorii și utilizatorii finali	17
	S4-2 – Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi	20 (a), 20 (b), 20 (d), 21
	S4-3 – Procese de remediere a impactului negativ și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările	25 (a), 25 (b), 25 (c), 25 (d), 26
	S4-4 – Adoptarea de măsuri cu privire la impactului semnificativ asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri	30, 31 (a), 31 (b), 31 (c), 31 (d), 34, 35
	S4-5 - Ținte legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, de promovarea celui pozitiv și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative	40
ESRS G1 Conduita profesională	G1-1 – Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă	10 (a), 10 (c) i., 10 (c) ii., 10 (e), 10 (g), 10 (h)
	G1-2 – Gestionarea relațiilor cu furnizorii	15 (a), 15 (b)
	G1-3 – Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită	18 (a), 18 (b), 18 (c), 20, 21 (a), 21 (b), 21 (c)
	G1-4 – Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită	25(a)
	G1-6 – Practici de plată	33 (a), 33 (b), 33 (c), 33 (d)

Cerința minimă de prezentare de informații privind politicile și acțiunile

Politici adoptate pentru gestionarea aspectelor de sustenabilitate semnificative

Politici MDR-P

SNTGN Transgaz SA gestionează aspectele materiale printr-o serie de politici și procese stabilite intern. Politicile sunt incluse și în sistemele ISO de management integrat ale SNTGN Transgaz SA, și asigură conformarea cu cerințele legale și alinierea la bunele practici internaționale.

Politicile și acțiunile necesare pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. În cazul în care nu există adoptate politici sau acțiuni incluse în documentele interne, compania a precizat acest lucru și poate să prezinte un interval de timp în care intenționează să le adopte.

Acțiuni și resurse privind aspectele de sustenabilitate semnificative

Acțiunile MDR-A

Acțiunile necesare pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. Dacă este cazul, se specifică dacă punerea în aplicare a unui plan de acțiune necesită cheltuieli operaționale semnificative (OPEX) și/sau cheltuieli de capital (CAPEX) semnificative, în Anexa 1 a raportului aferentă taxonomiei, unde se furnizează cuantumul resurselor financiare curente și se explică modul în care acestea se raportează la cele mai relevante valori prezentate în situațiile financiare.

În cursul anului 2023, Societatea nu a accesat instrumente de finanțare durabilă, cum ar fi obligațiunile verzi, obligațiunile sociale și împrumuturile verzi.

Indicatori și ținte

Indicatori privind aspectele de sustenabilitate semnificative

MDR-M

Indicatorii și țintele privind aspectele de sustenabilitate semnificative sunt prezentate în secțiunile raportului (ESRS E1-E5, S1-S4, și G1), aceștia fiind alocați pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant). În cazul în care nu există

adoptați indicatori și ținte, SNTGN Transgaz SA prezintă motivele pentru care nu au fost adoptate și poate să prezinte un interval de timp în care intenționează să le adopte.

Indicatorii sunt prezentați și în secțiunea a raportului - 1.6 Lista cerințelor de prezentare, care centralizează temele materiale, cerințele de prezentare și punctele de date materiale/semnificative, legate de temele materiale și indicatorii pe care SNTGN Transgaz SA îi utilizează pentru a evalua performanța și eficacitatea în ceea ce privește temele cu impact, risc sau oportunități semnificative.

Urmărirea eficacității politicilor și a acțiunilor prin intermediul țintelor

MDR-T

SNTGN Transgaz SA urmărește eficacitatea acțiunilor sale pentru a aborda impactul, riscurile și oportunitățile semnificative, prin monitorizare anuală a performanței și raportare în cadrul raportului de sustenabilitate, inclusiv a performanței pe indicatorii pe care îi utilizează în acest scop prezentați în secțiunea a raportului - Cerințe de prezentare de informații din ESRS acoperite de raportul privind sustenabilitatea societății.

Performanța SNTGN Transgaz SA indicatorii și țintele pentru fiecare temă materială (subiect ESRS relevant) sunt prezentate detaliat în secțiunile raportului ESRS E1-E5, S1-S4, și G1. În cazul în care nu există adoptate ținte măsurabile, orientate spre rezultate și încadrate în timp, se prezintă intervalul de timp în care SNTGN Transgaz SA intenționează să le adopte, în secțiunile raportului aferente ESRS E1-E5 și S1-S4, și G1, inclusiv dacă nu vor fi stabilite astfel de ținte și motivele pentru care întreprinderea nu intenționează să stabilească astfel de ținte. Se indică dacă și cum se urmărește eficacitatea politicilor și a acțiunilor aferente fiecărei teme materiale.

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE

Punctele de date care decurg din alte acte legislative ale UE aferente acestui raport sunt incluse în tabelul următor:

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁸	Referința din pilonul 3 ⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁰	UE Referința din Legea climei ¹¹
	Nu este cazul	Nu este cazul		
ESRS 2 GOV-1 Diversitatea de gen în cadrul organelor de conducere punctul 21 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 1 din anexa 1	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei ¹² , Anexa II	-
ESRS 2 GOV-1 Procentul membrilor din cadrul organelor de conducere care sunt independenți punctul 21 litera (e)	-	-	Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	-
ESRS 2 GOV-4 Declarația privind procesul de diligență punctul 30	Indicatorul nr. 10 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS E1-4 Țintele de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră punctul 34	Indicatorul nr. 4 din tabelul 2 din anexa 1	articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 6	

⁸ Regulamentul (UE) 2019/2088 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 noiembrie 2019 privind informațiile privind durabilitatea în sectorul serviciilor financiare (JO L 317, 9.12.2019, p. 1).

⁹ Regulamentul (UE) nr. 575/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 26 iunie 2013 privind cerințele prudențiale pentru instituțiile de credit și societățile de investiții și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 648/2012 (Regulamentul privind cerințele de capital, „CRR”) (JO L 176, 27.6.2013, p. 1).

¹⁰ Regulamentul (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului din 8 iunie 2016 privind indicii utilizați ca indici de referință în cadrul instrumentelor financiare și al contractelor financiare sau pentru a măsura performanțele fondurilor de investiții și de modificare a Directivelor 2008/48/CE și 2014/17/UE și a Regulamentului (UE) nr. 596/2014 (JO L 171, 29.6.2016, p. 1).

¹¹ Regulamentul (UE) 2021/1119 al Parlamentului European și al Consiliului din 30 iunie 2021 de instituire a cadrului pentru realizarea neutralității climatice și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 401/2009 și (UE) 2018/1999 („Legea europeană a climei”) (JO L 243, 9.7.2021, p. 1).

¹² Regulamentul delegat (UE) 2020/1816 al Comisiei din 17 iulie 2020 de completare a Regulamentului (UE) 2016/1011 al Parlamentului European și al Consiliului în ceea ce privește explicația din declarația privind indicii de referință a modului în care se reflectă factorii de mediu, sociali și de guvernare în fiecare indice de referință furnizat și publicat (JO L 406, 3.12.2020, p. 1).

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁸	Referința din pilonul 3 ⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁰	UE Referința din Legea climei ¹¹
ESRS E1-5 Consumul de energie fosilă din surse dezagregate în funcție de sursă (numai sectoarele cu un impact ridicat asupra climei) punctul 38	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 și indicatorul nr. 5 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E1-5 consumul de energie și mixul energetic punctul 37	Indicatorul nr. 5 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS E1-5 Intensitatea energetică asociată cu activitățile din sectoare cu un impact ridicat asupra climei Alineatele (40)-(43)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS E1-6 Valorile brute din 1, 2, 3 și emisiile totale de GES punctul 44	Indicatorii nr. 1 și nr. 2 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 1: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: calitatea creditului expunerilor în funcție de sector, de emisii și de scadența reziduală	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁸	Referința din pilonul 3 ⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁰	UE Referința din Legea climei ¹¹
ESRS E1-6 Intensitatea emisiilor brute de GES Alineatele (53)-(55)	Indicatorul nr. 3 din tabelul 1 din anexa 1	Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei Modelul 3: Portofoliul bancar - Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: indicatori de aliniere	Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 5 alineatul (1), articolul 6 și articolul 8 alineatul (1)	
ESRS E1-7 Absorbțiile de GES și creditele de carbon punctul 56				Regulamentul (UE) 2021/1119, articolul 2 alineatul (1)
ESRS E1-9 Expunerea portofoliului indicelui de referință la riscurile fizice legate de climă punctul 66			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, anexa II Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II	
ESRS E1-9 Dezagregarea valorilor monetare în funcție de riscul fizic acut și cronic punctul 66 litera (a) ESRS E1-9 Amplasarea activelor semnificative care sunt supuse unui risc fizic semnificativ punctul 66 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei, punctele 46 și 47; Modelul 5: Portofoliul bancar – Riscul fizic aferent schimbărilor climatice: expuneri supuse unui risc fizic.		

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁸	Referința din pilonul 3 ⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁰	UE Referința din Legea climei ¹¹
ESRS E1-9 Defalcarea valorii contabile a activelor imobiliare în funcție de clasele de eficiență energetică punctul 67 litera (c).		Articolul 449a din Regulamentul (UE) nr. 575/2013; Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2022/2453 al Comisiei punctul 34; Formularul 2: Portofoliul bancar – Riscul de tranziție aferent schimbărilor climatice: Împrumuturi garantate cu bunuri imobile – Eficiența energetică a garanției reale.		
ESRS E1-9 Gradul de expunere a portofoliului la oportunitățile legate de climă punctul 69			Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, Anexa II	
ESRS E2-4 Cantitatea din fiecare poluant enumerat în anexa II la Regulamentul E-PRTR (Registrul European al Poluanților Emiși și Transferați) emisă în aer, apă și sol, punctul 28	Indicatorul nr. 8 din tabelul 1 din anexa 1 Indicatorul nr. 2 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 1 din tabelul 2 din anexa 1 Indicatorul nr. 3 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-1 Resursele de apă și cele marine punctul 9	Indicatorul nr. 7 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-1 Politica specifică punctul 13	Indicatorul nr. 8 din tabelul 2 din anexa 1			

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁸	Referința din pilonul 3 ⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁰	UE Referința din Legea climei ¹¹
ESRS E3-4 Total apă reciclată și reutilizată punctul 28 litera (c)	Indicatorul nr. 6.2 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E3-4 Consumul total de apă consumată în mc per venit net din operațiunile proprii punctul 29	Indicatorul nr. 6.1 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (a) punctul (i)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 1 din anexa 1			
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (b)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS 2- IRO 1 - E4 punctul 16 litera (c)	Indicatorul nr. 14 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E4-2 Practici sau politici durabile privind terenurile/ agricultura punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 11 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E5-5 Deșeuri nereciclate punctul 37 litera (d)	Indicatorul nr. 13 din tabelul 2 din anexa 1			
ESRS E5-5 Deșeuri periculoase și deșeuri radioactive punctul 39	Indicatorul nr. 9 din tabelul 1 din anexa 1			

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁸	Referința din pilonul 3 ⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁰	UE Referința din Legea climei ¹¹
ESRS S1-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului alineatul (20)	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I			
ESRS S1-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii alineatul (21)			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S1-1 Procese și măsuri de prevenire a traficului de persoane punctul 22	Indicatorul nr. 11 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-1 Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă sau sistemul de gestionare a acestora punctul 23	Indicatorul nr. 1 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-3 mecanisme de soluționare a reclamațiilor/plângerilor punctul 32 litera (c)	Indicatorul nr. 5 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-14 Numărul de decese și numărul și rata accidentelor legate de muncă punctul 88 literele (b) și (c)	Indicatorul nr. 2 din tabelul 3 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁸	Referința din pilonul 3 ⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁰	UE Referința din Legea climei ¹¹
ESRS S1-16 Disparitatea salarială de gen în formă neajustată punctul 97 litera (a)	Indicatorul nr. 12 din tabelul 1 din anexa I		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S1-16 Un nivel excesiv al raportului dintre remunerația directorului general și cea a lucrătorilor punctul 97 litera (b)	Indicatorul nr. 8 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-17 Incidente de discriminare punctul 103 litera (a)	Indicatorul nr. 7 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S1-17 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 104 litera (a)	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 și indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS 2- SBM3 – S2 Risc semnificativ de muncă a copiilor sau de muncă forțată în lanțul valoric punctul 11 litera (b)	Indicatorii nr. 12 și nr. 13 din tabelul 3 din anexa I			
ESRS S2-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului punctul 17	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa I			

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁸	Referința din pilonul 3 ⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁰	UE Referința din Legea climei ¹¹
ESRS S2-1 Politici privind lucrătorii din lanțul valoric punctul 18	Indicatorii nr. 11 și nr. 4 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS S2-1 Nerespectarea Principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului și a orientărilor OCDE punctul 19	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S2-1 Politici de diligență în privința problemelor abordate de Convențiile fundamentale 1-8 ale Organizației Internaționale a Muncii punctul 19			Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS S2-4 Aspecte legate de drepturile omului și incidente legate de lanțul său valoric din amonte și din aval punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS S3-1 Angajamente privind politica în domeniul drepturilor omului, punctul 16	Indicatorul nr. 9 din tabelul 3 din anexa 1 și indicatorul nr. 11 din tabelul 1 din anexa 1			

Cerința de prezentare de informații și punctul de date aferent	Referința din SFDR ⁸	Referința din pilonul 3 ⁹	Referința din Regulamentul privind indicii de referință ¹⁰	UE Referința din Legea climei ¹¹
ESRS S3-1 Nerespectarea principiilor directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a principiilor OIM și/sau a orientărilor OCDE punctul 17	Indicatorul nr. 10 din tabelul 1 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, anexa II la Regulamentul delegat (UE) 2020/1818, articolul 12 alineatul (1)	
ESRS S3-4 Aspecte și incidente privind drepturile omului punctul 36	Indicatorul nr. 14 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS G1-1 Convenția Organizației Națiunilor Unite împotriva corupției punctul 10 litera (b)	Indicatorul nr. 15 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS G1-1 Protecția avertizorilor punctul 10 litera (d)	Indicatorul nr. 6 din tabelul 3 din anexa 1			
ESRS G1-4 Amenzi pentru încălcarea legilor de combatere a corupției și a dării sau luării de mită punctul 24 litera (a)	Indicatorul nr. 17 din tabelul 3 din anexa 1		Regulamentul delegat (UE) 2020/1816, Anexa II	
ESRS G1-4 Standarde de combatere a corupției și a dării și luării de mită punctul 24 litera (b)	Indicatorul nr. 16 din tabelul 3 din anexa 1			

ESRS E1

SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Schimbările climatice

Strategia

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

ESRS E1-1

SNTGN Transgaz SA, în calitate de operator de transport gaze naturale în România, joacă un rol esențial pentru decarbonizarea întregului sistem energetic românesc. În acest sens, în decembrie 2023, compania a elaborat Strategia Climatică și de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA în vederea îndeplinirii cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale în materie de politici (climatice).

Strategia de decarbonizare respectă atât reglementările naționale și internaționale în domeniul schimbărilor climatice, cât și în domeniul mai ample de management de mediu. Strategia de decarbonizare cuprinde:

- o evaluare a amprentei de carbon a procesului actual de operare;
- obiective cantitative de reducere a emisiilor pe termen scurt și mediu, acțiunile propuse la nivel înalt și măsurile necesare pentru atingerea acestor obiective;
- opțiuni de decarbonizare pe termen lung;
- explicație a rolului compensațiilor și a impactului acestora asupra părților interesate;
- strategia de implicare a părților interesate, inclusiv posibilitățile SNTGN Transgaz SA de a coopera cu părțile interesate (în aval și în amonte de sistemul de transport al gazelor naturale) în proiecte care contribuie la decarbonizare;

- acțiuni necesare din partea SNTGN Transgaz SA pentru îndeplinirea cerințelor și reglementărilor naționale și internaționale (privind clima), cum ar fi Planul Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.

Strategia climatică prezintă un spectru al celor mai relevante riscuri fizice și de tranziție, care ar putea prezenta interes pentru activele SNTGN Transgaz SA din România și oferă o evaluare a măsurilor de atenuare a schimbărilor climatice. Analiza a fost efectuată la nivelul tuturor activităților SNTGN Transgaz SA și nu se referă la un anumit loc sau la o anumită locație a proiectului. Strategia climatică cuprinde:

- o evaluare la nivel înalt a vulnerabilității climatice pentru SNTGN Transgaz SA și principalele sale părți interesate;
- acțiuni necesare, astfel încât SNTGN Transgaz SA să se alinieze la Taxonomia UE și Directiva CSRD, precum și cerințele prevăzute în cadrul de aliniere cu Acordul de la Paris pentru contrapartide (PATH) al Băncii Europene de Investiții (BEI);
- o evaluare a necesarului de investiții, a potențialelor surse de investiții și a eligibilității acestora.

Obiectivele propuse în Strategia Climatică și de Decarbonizare în vederea reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) sunt stabilite în funcție de anul de referință 2020 și sunt definite pe termen scurt (până în 2030), pe termen mediu (2040) și pe termen lung (2050). Atingerea acestor ținte va permite menținerea creșterii temperaturii globale mult sub 2°C față de temperaturile preindustriale, având în vedere obiectivele de reducere propuse până în 2030 pentru SNTGN Transgaz SA.

Obiectivele privind reducerea emisiilor de GES pe termen scurt, mediu și lung față de anul de referință 2020

Scop	Ținte 2030	Ținte 2040	Ținte 2050
Scop 1*	30%	40%	
Scop 2**	70%	90%	90%
Scop 3***	20%	30%	

* Pentru Scop 1 sunt considerate ca surse de emisii următoarele: emisiile de metan, arderea gazelor naturale, arderea combustibililor lichizi.

** Pentru Scop 2 sunt considerate ca surse de emisii emisiile provenite din energia electrică achiziționată din rețea.

*** Pentru Scop 3 sunt considerate ca surse de emisii următoarele categorii: bunuri și servicii achiziționate, deșeuri generate, deplasările în interes de serviciu și naveta angajaților.

În cadrul acestei strategii de decarbonizare au fost stabilite o serie de 22 măsuri incluse în planurile de acțiune pe termen scurt, mediu și lung ce vizează reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Una dintre măsurile pe termen lung vizează pregătirea

infrastructurii (conducte, stații de comprimare, stații de măsurare reglare, echipamente auxiliare, etc.) în vederea transportului de cantități mari de combustibili alternativi, ca de exemplu biometanul sau hidrogenul.

Rezumat al măsurilor de reducere a emisiilor propuse în cadrul Strategiei de Decarbonizare SNTGN Transgaz SA

Măsură - Termen scurt	Măsură - Termen mediu	Măsură - Termen lung
Detectarea și repararea scurgerilor (LDAR) implementate în mod regulat, în conformitate cu EN 15446, metoda 21 a US EPA și nivelul 5 al OGMP	Utilizarea tehnicii "hot-tapping" (priză la cald) pentru racordarea conductelor și recuperarea gazelor de evacuare la stațiile de comprimare care utilizează compresoare staționare	Utilizarea tehnologiei de recomprimare a gazelor în conducte, pentru a recomprima gazele în loc să le evacueze în timpul lucrărilor de întreținere/ construcție în rețea
Reducerea presiunii în conductă la cel mai mic nivel posibil pentru a reduce debitul de gaze provenit din scurgeri, în conformitate cu Codul rețelei naționale.	Înlocuirea motorinei cu biodiesel drept combustibil pentru grupurile electrogene de urgență	Recuperarea amestecului GN/N2 ars în prezent în stațiile de comprimare și reutilizarea acestuia în cazanele utilizate pentru încălzirea gazelor
Înlocuirea dispozitivelor cu pierderi mari, dacă sunt prezente, pentru a reduce emisiile de metan din rețea	Conversia energiei potențiale a gazelor comprimate la instalațiile de livrare, unde căderea de presiune și debitul de gaze sunt mai mari (expansoare)	Înlocuirea unei părți din gazele naturale utilizate în turbocompressoare și în cazanele pentru încălzirea cu gaze cu biometan sau hidrogen
Implementarea unui sistem de monitorizare energetică a tuturor instalațiilor (atât a consumului, cât și a producției), profitând de SCADA existent	Înlocuirea soluțiilor/proceselor de încălzire bazate pe arderea gazelor naturale cu pompe de căldură electrice alimentate cu energie electrică 100% din surse regenerabile sau, după caz, cu cogenerare bazată pe cererea de căldură, dacă este posibil, folosind biogaz sau un amestec de gaze naturale și hidrogen.	Instalarea de sisteme de recuperare a energiei bazate pe module ORC sau pe cicluri de abur convenționale, capabile să producă energie electrică din energia termică disponibilă în gazele de eșapament ale turbocompressoarelor

Măsură - Termen scurt	Măsură - Termen mediu	Măsură - Termen lung
Achiziționarea de energie electrică certificată din surse regenerabile	Implementarea SCS (separare, comprimare și sechestrare/stocare) de CO2 sau vânzarea de CO2 către industrie	Înlocuirea vehiculelor existente care utilizează motorină/ benzină cu vehicule electrice, încărcate cu energie electrică 100% din surse regenerabile, sau alimentarea vehiculelor existente cu biodiesel și bioetanol
Instalarea de panouri fotovoltaice la sediile companiei	Punerea în funcțiune a turbinei eoliene din SRM Năvodari și instalarea altora noi în alte locații adecvate	Acțiuni de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră asociate cu deplasarea angajaților la locul de muncă
Acțiuni de reducere a emisiilor de GES asociate cu bunurile și serviciile achiziționate	Punerea în aplicare a acțiunilor de eficiență energetică pe activele companiei pentru a reduce consumul de energie electrică și termică	Acțiuni de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră asociate deplasărilor în interes de serviciu
		Compensarea emisiilor reziduale de GES (după punerea în aplicare a altor acțiuni), prin achiziționarea pe piață a certificatelor corespunzătoare proiectelor verificate de reducere a emisiilor de GES numai dacă rezultatul nu asigură îndeplinirea obiectivelor propuse.

Implementarea acestor măsuri va contribui substanțial la decarbonizarea activității de transport gaze naturale desfășurată de SNTGN Transgaz SA pe termen scurt, mediu și lung, când gazele vor reprezenta încă un combustibil de tranziție.

Dezvoltarea strategiei climatice a fost structurată pe o abordare ascendentă, bazată pe următoarele etape:

1. Identificarea variației modelului climatic;
2. Descrierea modificărilor specifice;
3. Estimarea efectelor asociate datorate modificărilor;
4. Evaluarea riscurilor fizice și de tranziție;
5. Propunerea de măsuri de adaptare care să fie luate în considerare de către Companie pentru adaptarea la potențialele scenarii climatice viitoare (până în anul 2100);
6. Evaluarea riscului rezidual și a riscului financiar potențial.

Strategia de climă și de decarbonizare (compusă din 6 documente) a fost finalizată în decembrie 2023.

- Raportul 1 - Raport de Evaluare de Bază
- Raportul 2 - Plan de Acțiune de Decarbonizare pe Termen Scurt
- Raportul 3 - Plan de acțiune la nivel înalt pentru decarbonizare pe termen mediu și lung
- Raportul 4 - Strategia de decarbonizare a SNTGN Transgaz SA inclusiv Planul de implicare a părților interesate
- Raportul 5 - Evaluare la Nivel Înalt a Vulnerabilității Climatice
- Raportul 6 - Plan de Investiții pe Termen Scurt, Mediu și Lung

Planul de acțiune pentru implementarea măsurilor stabilite în strategie adoptate în vederea decarbonizării activităților SNTGN Transgaz SA urmează a fi elaborat și aprobat în anul 2024. Acesta va include structuri cu responsabilități, persoane responsabile și termene de realizare și va fi supus aprobării la nivelul Consiliului de Administrație.

Raportări efectuate de SNTGN Transgaz SA către

autorități și alte obligații, stabilite conform cerințelor legislației naționale - Legea nr.121/2014 privind eficiența energetică, cu modificările și completările ulterioare (aliniată la directivele și regulamentele europene):

- Declarația de consum total anual de energie și chestionarul de analiză energetică a consumatorului de energie (Anexa 2 și 3) – se depune anual, până la data de 30 iunie a fiecărui an;
- Program de îmbunătățire a eficienței energetice care include măsuri pe termen scurt, mediu și lung – termen de depunere 30 septembrie

Suplimentar, conform cerințelor legislației naționale, la nivelul SNTGN Transgaz SA au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- Efectuarea de misiuni de audit energetic, o dată la 4 ani, pe conturul de consum energetic stabilit de operatorul economic; auditul este elaborat de o persoană fizică sau juridică autorizată în condițiile legii și stă la baza stabilirii și aplicării măsurilor de îmbunătățire a eficienței energetice;
- A fost numit un manager energetic, atestat de Ministerul Energiei sau Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei, conform legislației în vigoare. Responsabilități specifice au fost alocate la nivelul Serviciului Energetic din cadrul Departamentului Management Energetic, Automatizări Scada, șeful serviciului fiind numit manager energetic.



Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3, IRO-1

SNTGN Transgaz SA adoptă pentru procesul de management al riscului stilul de management prospectiv, prin care se anticipează factorii de risc care pot să apară ca urmare a schimbărilor contextului intern sau extern în care societatea își desfășoară activitatea, inclusiv factorii de mediu, sociali și de guvernare.

Toate procesele SNTGN Transgaz SA sunt susținute de responsabilități și roluri bine definite care facilitează atenuarea riscurilor asociate cu activitățile specifice de lucru. Managementul Riscului este parte integrantă a procesului decizional la toate nivelurile și adaugă valoare sustenabilă, atât prin creșterea probabilității de atingere a obiectivelor într-un mod eficient și eficace, cât și prin reducerea impactului negativ al activităților operaționale asupra mediului înconjurător, intensificând în același timp efectele pozitive pentru oameni și natură.

În Registrul de riscuri, la nivelul societății, a fost identificat riscul fizic RS11: SNT poate fi expus la o serie de pericole naturale climatice și geologice: cutremure, inundații, alunecări de teren, temperaturi extreme, căderi masive de zăpadă – evaluat cu nivel mediu.

Evaluarea climei și a vulnerabilității climatice investighează riscurile fizice și de tranziție și oferă o

evaluare a măsurilor de adaptare pentru atenuarea impactului schimbărilor climatice. După evaluarea efectului variației tiparelor climatice și a măsurilor de adaptare, se estimează riscul rezidual. Riscul rezidual reprezintă riscul care rămâne după ce au fost depuse eforturi pentru a identifica și elimina unele sau toate tipurile de risc. Evaluarea schimbărilor climatice se concentrează pe analiza modelelor climatice din România, inclusiv tendințele observate pentru temperatură, precipitații, secetă, vânt și fenomene climatice periculoase din ultimii ani și proiecțiile pentru următoarele decenii, până în 2100.

Riscurile legate de schimbările climatice sunt definite - în conformitate cu recomandările IPCC - ca fiind consecințele negative potențiale ale efectelor schimbărilor climatice asupra vieții, mijloacelor de trai și sănătății oamenilor, asupra ecosistemelor și resurselor biologice, structurilor, infrastructurii și serviciilor. În plus, merită menționat faptul că analiza este efectuată luând în considerare scenariile de schimbări climatice până în 2100, în conformitate cu durata de viață operațională a infrastructurii.

În mod specific, s-a constatat că, pe termen lung, activele Societății pot fi afectate de creșterea preconizată a temperaturilor medii anuale și de scăderea precipitațiilor, precum și de creșterea numărului și intensității evenimentelor extreme (în special a evenimentelor cu grad de risc ridicat și mediu). Pentru a evalua riscurile, se utilizează o abordare bazată pe o matrice de risc. Matricea de risc este formată din trei componente: pericol, expunere și vulnerabilitate.



Riscuri fizice și riscuri financiare potențiale

Categoria de pericol climatic	Pericole	Nivelul de pericol	Nivelul de expunere	Nivelul de vulnerabilitate	Risc fizic	Măsura de adaptare	Risc fizic rezidual	Risc financiar potențial
					Acut			
Legat de temperatură	Eveniment de căldură extremă	Mediu	Mediu	Mediu	Mediu	<p>Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale acestor fenomene acute.</p> <p>Furnizarea suplimentară de echipamente pentru a compensa fenomenele acute de creștere a temperaturii.</p> <p>Întreținerea preventivă pentru a menține conductele de suprafață, clădirile, componentele și echipamentele în stare de funcționare.</p> <p>Proceduri și personal calificat pentru a asigura intervenția manuală de control în locurile în care echipamentele de control sunt afectate de căldura extremă.</p> <p>Implementarea unui program de conștientizare a sănătății lucrătorilor pentru a-i educa pe lucrători (și pe contractori) cu privire la importanța consumului de apă potabilă și la identificarea semnelor timpurii ale unui accident vascular cerebral/deshidratare din cauza căldurii.</p> <p>semnelor timpurii ale unui accident vascular cerebral/deshidratare din cauza căldurii.</p>	Scăzut	Scăzut
Legat de apă		Scăzut	Mediu	Scăzut	Scăzut	<p>Protecție prin concept, întreținere preventivă, tratament de conservare.</p> <p>Mijloace de intervenție și echipamente pentru a face față precipitațiilor extreme.</p> <p>Polițe de asigurare care acoperă daunele cauzate de intemperii (inclusiv evenimente extreme)</p> <p>Disponibilitatea pieselor de schimb / componentelor în cantitate suficientă</p>	Foarte scăzut	Foarte scăzut

Categoria de pericol climatic	Pericole	Nivelul de pericol	Nivelul de expunere	Nivelul de vulnerabilitate	Risc fizic	Măsura de adaptare	Risc fizic rezidual	Risc financiar potențial
	Secetă	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Disponibilitatea resurselor de apă care pot fi utilizate în perioada de secetă. Disponibilitatea pieselor de schimb / componentelor în cantitate suficientă	Foarte scăzut	Foarte scăzut
	Inundație	Ridicat	Ridicat	Ridicat		Ziduri și obstacole în amonte, împrejmuiri de protecție. Utilizarea de diguri de sacrificiu. Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale acestor fenomene. Mijloace de intervenție și echipamente pentru a face față inundațiilor.	Mediu	Scăzut
Legat de vânt	Fenomene eoliene extreme Furtuni, uragane, cicloane	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Ziduri și obstacole în amonte, împrejmuiri de protecție. Mijloace de intervenție și echipamente adecvate. Proceduri și personal calificat pentru a asigura intervenția manuală de control în locurile în care echipamentul de control este afectat de vânturi extreme. Asigurarea care acoperă daunele cauzate de condițiile meteorologice (inclusiv fenomene extreme)	Foarte scăzut	Foarte scăzut
Legat de masa solidă	Mișcare de masă extremă Alunecări de teren, avalanșe, tasări de teren	Mediu	Ridicat	Ridicat		Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale acestor fenomene. Utilizarea sporită a sonarului pentru a monitoriza mișcările solului.	Mediu	Scăzut

Categoria de pericol climatic	Pericole	Nivelul de pericol	Nivelul de expunere	Nivelul de vulnerabilitate	Risc fizic	Măsura de adaptare	Risc fizic rezidual	Risc financiar potențial
Incendii de vegetație		Scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	<p>Proiectare adecvată prin alegerea unor soluții care să sporească protecția instalațiilor supraterane împotriva incendiilor naturale (încinte realizate din materiale care împiedică propagarea focului în incintă și prevederea unor instalații de detectare și intervenție în caz de incendiu în conformitate cu cerințele de reglementare).</p> <p>Zone de protecție fizică cu întreținere periodică. Asigurarea că serviciile de urgență beneficiază de o pregătire adecvată pentru a răspunde la incendiile de vegetație.</p>	Foarte scăzut	Foarte scăzut
					Cronic			
Legat de temperatură	Variația medie a temperaturii	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	<p>Elaborarea unor planuri de intervenție în caz de urgență specifice evenimentelor de căldură extremă. Aceasta ar trebui să includă proceduri de monitorizare și prognoză a condițiilor de temperatură ridicată (prin utilizarea datelor de prognoză furnizate de institutele relevante - INMH), identificarea elementelor care declanșează acțiunea și stabilirea de protocoale de comunicare.</p> <p>Implementarea de materiale rezistente la căldură, sisteme de răcire îmbunătățite</p>	Foarte scăzut	Foarte scăzut



Categoria de pericol climatic	Pericole	Nivelul de pericol	Nivelul de expunere	Nivelul de vulnerabilitate	Risc fizic	Măsura de adaptare	Risc fizic rezidual	Risc financiar potențial
Legat de apă	Modificări ale precipitațiilor medii	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Foarte scăzut	Proceduri pentru a reduce la minimum consumul de apă.	Foarte scăzut	Foarte scăzut
Legat de vânt	Schimbarea valorilor medii ale vântului	Scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	<p>Proiectare adecvată pentru a preveni efectele potențiale ale vântului</p> <p>Implementarea sistemelor de monitorizare a vântului și menținerea la curent cu previziunile meteorologice pentru a urmări schimbările în tiparele vântului și pentru a anticipa riscurile potențiale.</p> <p>Protecție prin proiectare, măsuri de protecție.</p> <p>Polițe de asigurare care acoperă daunele cauzate de intemperii (inclusiv evenimente extreme)</p> <p>Disponibilitatea pieselor de schimb / componentelor în cantitate suficientă</p>	Foarte scăzut	Foarte scăzut
Legat de masa solidă	Eroziune	Foarte scăzut	Scăzut	Scăzut	Scăzut	<p>Protecție prin proiectare, măsuri de protecție.</p> <p>Polițe de asigurare care acoperă daunele cauzate de intemperii (inclusiv evenimente extreme)</p> <p>Disponibilitatea pieselor de schimb / componentelor în cantitate suficientă</p>	Foarte scăzut	Foarte scăzut



Evaluarea riscurilor și oportunităților legate de tranziția climatică a fost realizată în conformitate cu cerințele principiului 2 ale Equator Principles – EP4¹³. Evaluarea riscului de tranziție a fost realizată în baza scenariilor privind schimbările climatice în orizonturi viitoare pe termen mediu, luând în considerare ca "scenariu favorabil" scenariul Net Zero 2050, în conformitate cu obiectivele Acordului de la Paris și cu recomandările IPCC, iar ca "scenariu rezonabil în cel mai rău caz" scenariul contribuțiilor stabilite la nivel național.

De asemenea, în elaborarea Strategiei au fost considerate cerințele de bază definite în proiectul de orientări SBTi (2020) pentru companiile din domeniul petrolului, gazelor și energiei integrate, deși în acest proiect nu sunt incluse activitățile din categoria Puri jucători în transportul de gaze naturale în care se încadrează SNTGN Transgaz SA. Deși nu a fost publicată nicio metodologie oficială pentru sectorul de Oil&Gas la momentul elaborării studiului, se consideră că pentru acest sector pot fi avute în vedere, ca obiective pe termen scurt, toate obiectivele definite până la 15 ani de la anul depunerii cererii. Conform SBTi, obiectivele aferente Scop 1 și Scop 2 trebuie să fie în concordanță cu nivelul de decarbonizare necesar pentru menținerea creșterii temperaturii globale la 1,5°C în comparație cu temperaturile din perioada preindustrială.

Prin utilizarea abordării de contracție absolută (ACA) și a instrumentului SBTi de stabilire a obiectivelor pe termen scurt, a fost posibilă identificarea obiectivului absolut care trebuie atins pentru a fi în conformitate cu scenariul de 1,5 °C. Luând în considerare anul 2020 ca an de referință și anul 2030 ca an țintă, obiectivul

absolut de reducere a emisiilor de GES este de 42% atât pentru Scop 1, cât și pentru Scop 2.

În ceea ce privește emisiile Scop 3, criteriile SBTi declară că, cel puțin, obiectivele domeniului de aplicare 3 pe termen scurt trebuie să fie aliniate cu metode compatibile cu nivelul de decarbonizare necesar pentru a menține creșterea temperaturii globale cu mult sub 2°C în comparație cu temperaturile preindustriale. Pentru emisiile de GES Scop 3 legate de categoriile selectate, instrumentul a stabilit obiectivul absolut de reducere a emisiilor de GES la 25% pentru a fi în conformitate cu scenariul cu mult sub 2°C și la 42% pentru a fi în conformitate cu scenariul de 1,5°C.

Pentru obiectivele care acoperă mai mult de 15 ani de la data depunerii, SBTi ia în considerare în prezent scenariul net-zero, încurajând companiile să se apropie cât mai mult posibil de condiția de neutralitate a emisiilor de dioxid de carbon și conducând la reducerea emisiilor din Scopul 1, 2 și 3 cu cel puțin 90% în termeni absoluți.

Scenariul privind contribuțiile stabilite la nivel național presupune că ambiția moderată și eterogenă în materie de climă, reflectată în NDC-urile condiționate la începutul anului 2021, continuă pe parcursul secolului XXI (riscuri de tranziție scăzute). Emisiile scad, dar conduc totuși la o încălzire de 2,6 °C asociată cu riscuri fizice moderate până la severe.

De asemenea, în conformitate cu recomandările TCFD (Grupul operativ privind informațiile financiare legate de climă), riscurile de tranziție au fost evaluate în funcție de patru aspecte principale: politică și aspecte juridice, tehnologie, piață, reputație.



¹³ https://equator-principles.com/app/uploads/The-Equator-Principles_EP4_July2020.pdf

Tendința de tranziție	Risc potențial	Impactul financiar potențial	Măsurile de adaptare și acțiuni de management	Impactul financiar rezidual	
				Scenariu favorabil	Cel mai rău scenariu rezonabil
Riscuri de politică și juridice					
Reglementări de eficiență, limite de emisii și cerințe de circularitate din ce în ce mai stricte, împreună cu prețuri mai mari pe carbon	Nivel ridicat de taxare pentru emisiile de gaze cu efect de seră	Creșterea costurilor de exploatare Creșterea costurilor de asigurare	Realizarea unei alocări pentru posibila introducere a impozitelor și a costurilor de asigurare pentru GES, precum și pentru scăderea cererii, în modelele financiare pentru estimarea eficienței investițiilor și planificarea costurilor. Identificarea în timp util a modificărilor cerințelor de reglementare încă din faza de pregătire a acestora. Planificarea strategică și controlul adecvat al emisiilor de gaze cu efect de seră (utilizând toate instrumentele rezonabile). Pregătirea, verificarea și publicarea periodică a rapoartelor privind emisiile de GES.	Scăzut	Mediu
	Posibile procese în justiție pentru emisii ridicate de GES	Creșterea costurilor gazelor naturale Scăderea cererii de energie electrică din surse neregenerabile		Scăzut	Mediu
	Reglementări privind dispecerizarea energiei electrice	Scăderea veniturilor companiei Cerințele de pregătire, verificare și publicare a rapoartelor privind GES		Mediu	Ridicat
	Obligații de raportare			Scăzut	Scăzut
Riscuri tehnologice					
Schimbări în preferințele consumatorilor, concurență din partea produselor cu emisii reduse de carbon, perturbatori ai pieței (de exemplu, inovații în materie de design, materiale, servicii) și noi modele de afaceri (de exemplu, piață de desfacere sau de abonament, închiriere sau leasing)	Scăderea cererii pentru tehnologiile bazate pe combustibili pe bază de gaze naturale datorită preferinței pentru alte produse și alte surse de energie cu emisii mai reduse de gaze cu efect de seră	Scăderea valorii de piață a Companiei Echipamentele instalate devin rapid perimate Costurile de capital ale tranziției la tehnologii cu emisii mai reduse de gaze cu efect de seră	Studii de piață periodice pentru identificarea noilor tehnologii emergente sau a preferințelor consumatorilor pentru diferite surse și produse energetice. Elaborarea de modele financiare multifactoriale pentru gestionarea eficientă a costurilor. Gestionarea eficientă a producției cu controlul oportunităților de îmbunătățire. Luarea în considerare a rezultatelor cercetării în managementul și planificarea companiei. Cercetare și dezvoltare cu o evaluare preliminară a costurilor și riscurilor.	Scăzut	Mediu
	Noi tehnologii pentru producția și stocarea de gaze naturale	Costuri de optimizare a procesului Costuri de cercetare și dezvoltare		Scăzut	Mediu
	Necesitatea tranziției către tehnologii cu emisii de GES mai mici			Mediu	Mediu
	Investiții eșuate în noi tehnologii			Scăzut	Mediu

Tendința de tranziție	Risc potențial	Impactul financiar potențial	Măsurile de adaptare și acțiuni de management	Impactul financiar rezidual	
				Scenariu favorabil	Cel mai rău scenariu rezonabil
Riscuri de piață					
Concurență din partea tehnologiilor cu emisii reduse de carbon	Incertitudinea cu privire la tendințele pieței	Eficiența slabă a managementului din cauza unei previziuni inexacte a cererii de gaze naturale	Studii de piață periodice pentru identificarea noilor tehnologii emergente de consum de gaze naturale sau a preferințelor consumatorilor pentru diferite surse de energie	Scăzut	Mediu
	Modificări în comportamentul consumatorilor în ceea ce privește utilizarea energiei și a serviciilor	Scăderea cererii de gaze naturale. Scăderea veniturilor Companiei		Scăzut	Mediu
Riscuri de reputație					
Așteptări tot mai mari pentru conduită responsabilă de la părțile interesate, inclusiv investitori, creditori, consumatori și lucrători	Atitudinea negativă a părților interesate față de nivelul neschimbat al emisiilor de GES	Cerințe stricte pentru publicarea rapoartelor de management GES ale Companiei Acces limitat la investiții externe Cerințe sporite privind emisiile de GES în cazul în care sunt implicate investiții externe Dificultăți în recrutarea personalului	Planificarea și evaluarea unor investiții externe eficiente Planificarea strategică și controlul adecvat al emisiilor de gaze cu efect de seră (utilizând toate instrumentele rezonabile). Pregătirea, verificarea și publicarea periodică a rapoartelor privind emisiile de gaze cu efect de seră.	Scăzut	Mediu
	Percepția publică negativă a industriei petroliere și a gazelor naturale			Scăzut	Mediu

În planul de investiții au fost stabilite 22 de măsuri (7 pe termen scurt, 7 pe termen mediu și 8 pe termen lung), iar implementarea acestora va contribui la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. În faza pe termen scurt (2030), cu o investiție alocată de peste 16,2 milioane de euro, SNTGN Transgaz SA își propune să obțină o reducere tangibilă a emisiilor de gaze cu efect de seră de 50.200 tCO₂/an. Până în

2040, în cadrul măsurilor pe termen mediu, compania va investi 19,3 milioane de euro pentru a obține o reducere suplimentară a emisiilor de GES de 12.456 tCO₂/an. Dacă ne îndreptăm spre orizontul pe termen lung, până în 2050, se estimează că un angajament suplimentar de investiții de 18,6 milioane de euro va duce la o reducere suplimentară a emisiilor de GES de 37.723 tCO₂/an.

Integrarea performanței legate de durabilitate în sistemele de stimulente

GOV-3

La nivelul SNTGN Transgaz SA a fost elaborată Politica și criteriile de remunerare ale Administratorilor, Directorului General și Directorului Economic ai SNTGN Transgaz SA, aprobată la nivelul Consiliului de Administrație prin HCA nr.3/27.04.2021. Politica și criteriile de remunerare ale Administratorilor Directorului General și Directorului Economic ai SNTGN Transgaz SA.

În baza politicii de remunerare au fost stabiliți indicatori de performanță (14 indicatori) pentru acordarea componentei variabile stabilită pentru membrii CA, directorul general și directorul financiar, care au în vedere următoarele componente:

- componentă financiară;
- componentă operațională: monitorizarea realizării obiectivelor din strategia de investiții, creșterea eficienței energetice, satisfacția clienților, consolidarea relațiilor de cooperare și colaborare, monitorizarea realizării țintelor prevăzute în Standardul de performanță pentru serviciul de transport și de sistem al gazelor naturale, optimizarea sistemului de control intern/managerial, optimizarea procesului privind managementul riscului, raportarea în termen a indicatorilor de performanță, monitorizarea implementării măsurilor interne pentru alinierea la cerințele Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025. La nivelul anului de raportare 2023, nu au existat indicatori specifici cu referire considerații legate de climă în remunerarea membrilor conducerii SNTGN Transgaz SA.

Politici legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ESRS E1-2

Deoarece Strategia climatică și de decarbonizare a fost dezvoltată la finalul anului 2023, SNTGN Transgaz SA nu a adoptat încă un plan de implementare a acesteia. O astfel de politică va fi elaborată pe parcursul anului 2024. Societatea este în etapa de analiză în vederea alinierii strategiei de business la noile cerințe legislative în domeniul sustenabilității.

Totuși, SNTGN Transgaz SA are stabilită o politică

integrată de management pentru a realiza în mod sistematic performanțe în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă și energetic¹⁴, prin care compania se angajează să asigure, printre altele, și:

- Prevenirea poluării prin reducerea emisiilor, promovarea și implementarea celor mai bune tehnici disponibile pentru adaptarea la schimbările climatice, precum și diminuarea efectelor acestora.
- Îmbunătățirea continuă a performanței energetice, acționând în mod sustenabil pentru reducerea consumului de energie electrică și combustibili utilizați în activitățile SNTGN Transgaz SA.
- Luarea în considerare a îmbunătățirii performanței energetice în cadrul noilor proiecte și investiții.

Politicele și demersurile curente includ:

- respectarea cerințelor legale locale/naționale în domeniul mediului;
- implementarea ISO 14001:2015 - standardul internațional recunoscut pentru implementarea și menținerea sistemelor de management al mediului (EMS). Standardul permite SNTGN Transgaz SA integreze practicile managementului de mediu prin susținerea protecției mediului, prevenirea poluărilor, minimizarea cantității de deșeurii generate de activitatea derulată, precum și reducerea consumului de energie și materiale;
- inițierea demersurilor pentru implementarea ISO 50001:2018 – este standardul internațional care specifică cerințele pentru stabilirea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea unui sistem de management al energiei (EnMS), cu scopul de a crea premisele pentru a obține îmbunătățirea continuă a performanței energetice, care să includă eficiența energetică, modul de utilizare a energiei și consumul de energie.

La nivelul SNTGN Transgaz SA, persoana cu cel mai înalt nivel din organizație care răspunde de punerea în aplicare a politicilor privind schimbările climatice este Directorul General Adjunct – Leahu Mihai Leontin.

¹⁴ <https://www.transgaz.ro/ro/activitati/sistemul-de-management-integrat-calitate-mediu-ssm/declaratia-de-politica>

Ațiuni și resurse legate de politicile privind schimbările climatice

ESRS E1-3

La nivelul companiei urmează a fi adoptate măsuri pentru stabilirea unui plan de acțiune pentru implementarea Planului de investiții pe termen scurt, mediu și lung stabilit în Strategia Climatică și de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA, document

care a fost finalizat în decembrie 2023. Planul de tranziție a fost definit/stabilit în Strategia Climatică și de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA și urmează a se iniția implementarea și aprobarea, în anul 2024, cu evidențierea corespunzătoare în situațiile financiare. Acesta va include structuri cu responsabilități, persoane responsabile și termene de realizare și va fi supus aprobării la nivelul Consiliului de Administrație.

Măsură - Termen scurt (2030)	CAPEX propus* €	Costuri (-) sau economii (+) €/an	Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră tCO ₂ e/an	Costuri pe unitate de emisii de CO ₂ evitate €/tCO ₂ e
Detectarea și repararea scurgerilor (LDAR) implementate în mod regulat, în conformitate cu EN 15446, metoda 21 a US EPA și nivelul 5 al OGMP	-	- 1.600.000	22.385	71
Reducerea presiunii în conductă la cel mai mic nivel posibil pentru a reduce debitul de gaze provenit din scurgeri, în conformitate cu Codul rețelei naționale.	200.000	-	2.239	4,5
Înlocuirea dispozitivelor cu pierderi mari, dacă sunt prezente, pentru a reduce emisiile de metan din rețea	9.000.000	-	18.655	
Implementarea unui sistem de monitorizare energetică a tuturor instalațiilor (atât a consumului, cât și a producției), profitând de SCADA existent	800.000	186.00	879	-166
Achiziționarea de energie electrică certificată din surse regenerabile	-	- 117.000	1.200	98
Instalarea de panouri fotovoltaice la sediile companiei	6.174.000	765.000	942	-474
Ațiuni de reducere a emisiilor de GES asociate cu bunurile și serviciile achiziționate	n.e.	n.e.	3.900	n.e.

* valoarea investițiilor la nivelul anului 2023 sunt prezentate și în Anexa 1 privind Taxonomia

Reducerea de emisii de GES realizată	emisii	Nu e cazul. Implementarea strategiei și stabilirea planului de investiții va începe din anul 2024
Reducerea de emisii de GES preconizată	emisii	A se vedea tabelul de mai sus (reduceri anuale preconizate) după implementarea tuturor măsurilor 50.200 tone CO ₂ /an reducere

Emisii de gaze		2020	2021	2022	2023
Emisii de gaze naturale	mc	4.162.813	3.251.688	2.674.807	2.862.165
Emisii GES (scop 1+ scop 2)*	tCO ₂	94.553,82	92.380,67	81.963,81	99.914,900
Raport Emisii CO ₂ /energie consumată	tCO ₂ /MWh	0,97	0,59	0,57	0,43

* Scopul 2 în funcție de piață (tCO₂ eq)

La nivelul SNTGN Transgaz SA urmează a fi adoptate măsuri pentru stabilirea unui plan de acțiune pentru implementarea Planului de investiții stabilit în Strategia Climatică și de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA – finalizată în anul 2023.

Fit for 55 conține un pachet de măsuri care vor remodela energia din UE cu impact asupra industriilor considerate poluante, întrucât vor fi afectate de aceste măsuri. Se stimulează reducerea gazelor cu efect de seră și finanțările nerambursabile sunt dedicate cu prioritate către această direcție.

Pentru finanțarea infrastructurii de gaze naturale sunt alocate tot mai puține fonduri nerambursabile, deși gazele naturale vor reprezenta în continuare o resursă importantă în mixul de energie în multe state membre ale UE, inclusiv în România, și dețin un potențial substanțial pentru reducerea poluării locale și a CO₂ prin înlocuirea altor combustibili mai poluanți.

Este evident faptul că apariția noilor tipuri de gaze, în special biometan și hidrogen, va crea o serie de provocări pentru infrastructura de gaze în forma sa actuală, ceea ce impune investiții în dezvoltarea și operarea adecvată a acesteia (aspecte tehnice-prin mix, conversie, managementul fluxurilor, etc.), în digitalizarea (măsurare inteligentă, determinarea calității gazelor, sharing de date și certificare, etc.) și furnizarea de date către și între companiile care gestionează rețelele de gaze, putând fi astfel susținut și impactul asupra climei.

În aceste condiții, considerăm că este necesară asigurarea cadrului adecvat de finanțare pentru proiectele în domeniul energiei hidrogenului și transportului de gaze naturale (cercetare, modernizare tehnologii infrastructură, digitalizare, etc.), care pot contribui în mod semnificativ la realizarea obiectivelor de decarbonizare, prin promovarea utilizării hidrogenului regenerabil și cu emisii reduse de carbon.

În anul 2023, sumele aprobate de Comisia Europeană pentru proiectele depuse de SNTGN Transgaz SA, au fost în valoare totală de 100,4 milioane euro, aferente următoarelor 3 proiecte:

- Conducta de transport gaze naturale Marea Neagră-Podișor - 85.544.422 EUR;
- Conducta de transport gaze naturale Ghercești-Jitaru (inclusiv alimentarea cu energie electrică, protecție catodică și fibră optică) – 8.038.348 EUR;
- Conducta de transport gaze naturale pentru alimentarea CET Mintia (acoperind alți consumatori industriali și casnici) – 6.826.947 EUR.

Fondul pentru Modernizare (FM) este constituit din veniturile obținute prin licitarea pe piață a 2% din certificatele de emisii de gaze cu efect de seră (GES) la nivelul UE, pentru perioada 2021-2030, România având alocat un procent de 11,98%, respectiv un buget de peste 15 miliarde de euro ce va putea fi utilizat până în anul 2030.

În contextul geopolitic pe care îl traversăm, este vital ca proiectele de întărire a infrastructurii de transport gaz natural (hydrogen ready) să obțină finanțarea alocată României. În acest sens, proiectele au fost pregătite să răspundă cerințelor de ordin juridic, tehnic, mediu și financiar pentru condițiile de finanțare din Fondul pentru Modernizare.

SNTGN Transgaz SA a depus în anul 2023 (în cadrul celor două sesiuni au fost depuse 13 aplicații), prin Ministerul Energiei, un număr de 8 proiecte de investiții, cu o valoare solicitată nerambursabilă din FM de 571,7 milioane euro. În conformitate cu mecanismul de finanțare, proiectele sunt evaluate de Banca Europeană de Investiții (BEI), care transmite recomandare privind finanțarea și/ sau rata de finanțare a proiectelor analizate. Forul decizional este Comitetul de Investiții, compus de

reprezentanți ai statelor beneficiare ale FM și de 3 state ne-beneficiare (Germania, Suedia și Olanda), prezidat de Comisia Europeană – DG Clima.

Situația fondurilor solicitate din Fondul pentru Modernizare (depusă în Sesiunea 1 și Sesiunea 2 din anul 2023) pentru finanțarea unui număr de 8 proiecte:

- Valoare totală proiecte - 912.949.388,09 EUR;
- Valoare eligibilă proiecte - 816.760.073,22 EUR;
- Valoare solicitată din Fondul de Modernizare - 571.732.049,69 EUR.

Având în vedere neaprobarea la finanțare a proiectelor depuse, precum și sub-finanțarea

proiectelor aprobate, o serie de factori influențează în lanț păstrarea echilibrului energetic actual și evoluția și dezvoltarea sectorului de alimentare cu gaze naturale în sectorul energetic:

- Imposibilitatea asigurării securității energetice, atât în ceea ce privește alimentarea centralelor actuale și viitoare de producere energie electrică, cât și componenta de depozitare gaze naturale;
- Imposibilitatea asigurării de gaze naturale pentru dezvoltarea infrastructurii de distribuție de gaze naturale, finanțată în cadrul „Programului Anghel Saligny”;



- Imposibilitatea îndeplinirii procesului de decarbonizare a sectorului energetic, în condițiile în care închiderea unităților de producție energie din cărbune trebuie realizată concomitent cu deschiderea centralelor pe gaz în ciclu combinat (CCGT). Cele mai afectate în acest sens sunt centralele pe gaz de la Ișalnița, Turceni (CEO) și Mintia (CEH), cu o capacitate totală de producție de energie electrică de peste 3025 MW.

Așadar, către orice formă de gaz verde ne-am îndrepta, la nivel european este necesară existența unei infrastructuri care să fie foarte sigură și funcțională, pentru a asigura securitatea energetică, precum și transportul de gaze de la producător la utilizatorul final. În acest context, SNTGN Transgaz SA este factorul cheie nu doar pentru transportul gazelor la nivel național, ci și pentru transportul gazelor la nivel european.

În plus, la nivelul societății a fost analizată oportunitatea instalării panourilor fotovoltaice pe unele clădiri (sedii) în care SNTGN Transgaz SA își desfășoară activitatea.

În acest sens, vor fi întreprinse demersuri pentru accesarea de fonduri externe pentru finanțarea unor proiecte care vor avea ca rezultat diminuarea consumului de energie achiziționată de la furnizori și, implicit, creșterea eficienței energetice.

La acest moment sunt în analiză finală 5 locații, cu un total de 531 kW putere instalată. Urmează depunerea cererilor de finanțare prin Fondul pentru Modernizare, Programul-cheie 1: Surse regenerabile de energie și stocarea energiei.

Suplimentar față de aspectele menționate anterior, subliniem că în anul 2024 a fost emisă decizia de finanțare de către Comisia Europeană și Banca Europeană de Investiții pentru proiectul Conducta de alimentare pentru centralele Ișalnița și Turceni, în valoare de 8,9 milioane euro, pentru care urmează să fie încheiat contract de finanțare cu Ministerul Energiei. Astfel, valoarea totală a fondurilor nerambursabile pe care le va obține SNTGN Transgaz SA pentru cele 4 proiecte va fi de 109,3 milioane euro.

Totodată, SNTGN Transgaz SA, prin departamentul de specialitate, respectiv Departamentul Accesare Fonduri Europene și Relații Internaționale, efectuează permanent analiza programelor naționale și

europene în vederea identificării oportunităților de finanțare prin fonduri nerambursabile, în vederea asigurării realizării proiectelor stabilite în planul de investiții la costuri optime.

Ținte legate de atenuarea schimbărilor climatice și adaptarea la acestea

ESRS E1-4

Cu ajutorul instrumentelor SBTi, au fost elaborate obiectivele pe termen scurt și cele de zero net. În cadrul Strategiei Climatice și de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA, a fost selectat anul 2020 ca an de referință și 2030 ca an țintă pentru Planul de acțiune pe termen scurt pentru decarbonizare. În procesul de definire a obiectivelor s-au considerat o serie de variabile care ar putea pune în pericol atingerea acestora, ca de exemplu:

- sectorul de activitate al SNTGN Transgaz SA;
- contextul geografic și politic;
- tipologia surselor de emisii de GES și defalcarea între Scop 1, 2 și 3;
- nivelul tehnologic al activelor existente;
- soluție de reducere a potențialului de reducere a emisiilor de GES, bazată, de asemenea, pe analiza cost-beneficiu și pe aplicabilitatea celor mai bune tehnologii disponibile;
- experiența altor companii de transport de gaze și analiza de referință, precum și a EPA și OGMP din SUA;
- obiectivele necesare din metodologiile oficiale, cum ar fi SBTi sau TPI, și luând în considerare potențiala dezvoltare viitoare.

Prin adoptarea acestor obiective, emisiile totale de gaze cu efect de seră (inclusiv Scopul 1, 2 și 3 pentru categoriile selectate) ar putea fi reduse cu 31% până în 2030, comparativ cu 2020, și anume 30% pentru Scopul 1, 70% pentru Scopul 2 și 20% pentru Scopul 3. Ca și pentru anul 2040, țintele de reducere propuse pentru SNTGN Transgaz SA vizează 40% pentru Scopul 1, 90% pentru Scopul 2 și 30% pentru Scopul 3 (pentru categoriile selectate). Pentru 2050, țintele de reducere propuse pentru SNTGN Transgaz SA corespund unei reduceri de 90% din Scopul 1, 2 și 3 (categorii selectate). Valorile absolute sunt prezentate în tabelul de mai jos.

Obiectivele privind reducerea emisiilor de GES pe termen scurt, mediu și lung față de anul de referință 2020

	Anul de referință 2020	2022	2023	Țintă pentru 2030	Țintă pentru 2040	Țintă până în 2050
Emisii de GES (tCO ₂ echivalent)*	103.483	96.391	106.029	72.351	61.750	10.349
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (tCO ₂ echivalent)	-	-7.092	+10901	31.132	41.733	93.134
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință - %	-	-6,85%	+10,53%	-30,08%	-40,33%	-90%
Valoarea absolută a reducerii emisiilor de GES (tCO ₂ echivalent) – Scopul 1 (tCO ₂ echivalent)	91.767	-18.310	3.637	53.225	-	-
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință – Scopul 1 - %	-	-19,76%	+3,96%	30%	70%	20%
Emisii de GES (tCO ₂ echivalent) – Scopul 2 (tCO ₂ echivalent)*	2.519	8060	3.785	1.461	-	-
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință – Scopul 2 - %	-	-	-	-70%	- 90%	-90%
Emisii de GES (tCO ₂ echivalent) – Scopul 3 (tCO ₂ echivalent)*	9.197	5.498	6.114	6.897,8	-	-
Procentul reducerii emisiilor de GES – din emisiile dintr-un an de referință – Scopul 3 - %	-	-40%	-33,5%	-20%	-30%	-90%

* Țintele pentru Scop 2 se vor stabili și monitoriza conform criteriului "bazate pe piață", fiind în concordanță cu abordarea inițială utilizată în Strategie, pe baza căreia a fost determinat impactul și pentru anul țintă. De asemenea, această abordare este reprezentativă pentru preocupările de decarbonizare a activităților societății, în condițiile în care nu se poate pune problema schimbării amplasamentului.

	2023	2020	Diferență 2023 - 2020
Consum energie electrică (kWh)	16.953.081	12.298.352	+4.654.729
Emisii GES asociate energiei electrice (tCO ₂ echivalent)*	4.243,786	2.518,948	+1.724,838
Gaze naturale procese de ardere – (m ³)	19.603.436	6.993.910	+12.609.526
Emisii GES asociate gazelor naturale arse (tCO ₂ echivalent)	42.196,396	15.054,391	+27.142,005
Gaze naturale emise nearse (accidente, pierderi, umpleri conducte după reparații, etc) (fugitive) (m ³)	2.862.165	4.162.813	-1.300.648
Emisiile asociate gazelor fugitive (tCO ₂ echivalent)	51.304,308	74.618,423	-23.314,115
Total emisii (tCO₂ echivalent)	99.914,900	94.553,82	+5.361,079

* Scopul 2 în funcție de piață (tCO₂ eq).

În perioada dintre anul de referință (2020) și anul analizat (2023), Sistemul Național de Transport Gaze Naturale a cunoscut o amplă dezvoltare și modernizare, prin construirea de noi trasee de conducte și modernizarea punctelor de lucru existente. Cea mai mare relevanță în acest context o are creșterea numărului de stații de comprimare gaze naturale (3 pe conducta BRUA și 2 pe conducta care realizează interconectarea cu Republica Moldova). De asemenea, au fost modernizate celelalte 3 stații de comprimare utilizate în operarea SNT.

Aceste stații de comprimare reprezintă motivul cu cea mai mare relevanță pentru creșterea consumului primar de energie electrică și de gaze naturale, conform tabelului, adică un plus de 4.654.729 kWh energie electrică și de 12.609.526 mc de gaze naturale arse. Creșterea consumurilor energetice s-a reflectat și în emisiile GES asociate acestora, respectiv +1.724,838 tCO₂ echivalent asociate energiei electrice și +27.142,005 tCO₂ echivalent asociate arderii gazelor naturale.

Prin politicile de utilizare eficientă a resurselor și a aplicării unor măsuri de reducere a cantităților de gaze emise în atmosferă generate de accidente, ruperi, reparații, umpleri de conducte s-a reușit reducerea cantităților de gaze asociate acestor evenimente cu 1.300.648 mc și reducerea amprentei de carbon asociate cu 23.314,115 tCO₂ (echivalent). Amprenta de carbon asociată SNTGN Transgaz SA a avut o creștere de + 5.361,079 tCO₂ echivalent generată de creșterea consumului de energie primară, creștere intervenită în urma dezvoltării și modernizării Sistemului Național de Transport Gaze Naturale și de apariția unor locuri de consum semnificative, dar importante și necesare pentru menținerea condițiilor tehnice de control a fluxurilor de gaze.

Consumul de energie și mixul energetic

ESRS E1-5

SNTGN Transgaz SA susține pe termen lung creșterea eficienței și performanței energetice în activitatea de operare a Sistemului Național de Transport gaze naturale și reducerea impactului asupra mediului, acționând prin măsuri care contribuie la susținerea conceptului de dezvoltare durabilă.



Consumul de energie și mixul energetic	Comparativ 2022*	Anul 2023
(1) Consumul de combustibil din cărbune și produse pe bază de cărbune (MWh)	-	0
(2) Consumul de combustibil din țiței și produse petroliere (MWh)	-	11.188,06
(3) Consumul de combustibil din gaze naturale (MWh)	-	205.873,097
(4) Consumul de combustibil din alte surse fosile (MWh)	-	0
(5) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse fosile (MWh)	-	16.953,14**
(6) Consumul total de energie din surse fosile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 1-5)	-	233.967
Ponderea surselor fosile în consumul total de energie (%)		99,97%
(7) Consumul din surse nucleare (MWh)	-	._**
Ponderea consumului din surse nucleare în consumul total de energie (%)	-	._**
(8) Consumul de combustibil din surse regenerabile, inclusiv biomasă (cuprinzând inclusiv deșeuri industriale și municipale de origine biologică, biogaz, hidrogen din surse regenerabile etc.) (MWh)	-	0
(9) Consumul de energie electrică, căldură, abur și răcire achiziționate sau obținute din surse regenerabile (MWh)	-	._**
(10) Consumul de energie din surse regenerabile, combustibilii din producție proprie (MWh)		61,32
(11) Consumul total de energie din surse regenerabile (MWh) (calculat ca suma rândurilor 8-10)	-	61,32
Ponderea surselor regenerabile în consumul total de energie (%)	-	0,03%
Consumul total de energie (MWh) (calculat ca suma rândurilor 6 și 11)		233.968

* 2023 este primul an de raportare în format ESRS. Nu au fost colectate date în format ESRS pentru 2022

** Ponderea (fossil/nuclear/regenerabil) depinde de furnizorul de energie electrică.

Producția de energie din surse neregenerabile și producția de energie din surse regenerabile în MWh

Producția de energie din surse neregenerabile (MWh)	0
Producția de energie din surse regenerabile (MWh)	61,32

Energia electrică utilizată: 01.01.2023 – 31.08.2023
- Enel Furnizare = 11.589.448 kWh, - 01.09.2023 – 31.12.2023 – Tinmar Energy SA = 5.424.953 kWh.
Energia utilizată¹⁵ luând în considerare și energia produsă de panourile fotovoltaice:- 01.01.2023

¹⁵ Ultimele etichete ale furnizorilor, factori emisie folosiți în calcul emisii scop 2:

<https://www.ppcenergy.ro/wp-content/uploads/eticheta-pl-ee-22.pdf>
<https://www.tinmar.ro/media/documents/230606/475540793c.pdf>

- 31.08.2023 - Enel Furnizare = 11.548.568 kWh-
01.01.2023 – 31.08.2023 – din panouri fotovoltaice = 40.880 kWh-
01.09.2023 – 31.12.2023 – Tinmar Energy SA = 5.404.512 kWh-
01.09.2023 – 31.12.2023 – din panouri fotovoltaice = 20.440 kWh

SNTGN Transgaz SA desfășoară o activitate economică cu risc ridicat.

Intensitatea energetică per venit net	Comparativ 2022*	N(2023)	% N / N-1
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele economice cu impact climatic ridicat per venit net din activități în sectoarele climatice cu impact ridicat (MWh/mii RON)	NA	0,131	143,75%
Consumul total de energie din activitățile din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei (MWh)	NA	233.968	NA
Venituri nete din activități din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei utilizate pentru calcularea intensității energetice (RON)	NA	1.712.546.184	NA
Venituri nete din alte activități din sectoarele economice cu impact ridicat asupra climei (RON)	NA	0	NA
Total venituri nete (situații financiare - venit din exploatare) (RON)	NA	1.712.546.184	NA

* Nu au fost calculate datele pentru anul 2022, întrucât 2023 este primul an de raportare ESRS.

Emisiile brute de GES de categoriile 1, 2, 3 și emisiile totale de GES

ESRS E1-6

	Retrospectiv				Obiective de etapă și țintă			
	Valoare anul 2020	Comparativ 2022	N 2023	% N / N-1	2030	2040	(2050)	Țintă % anuală / Anul de bază
Emisii de GES - Scopul 1								
Emisiile brute de GES - Scopul 1 (tCO ₂ echivalent)	91.767	73.904	95.671	129,45%	55.060	55.060	9.177	Nu s-a stabilit
Procent din categoria 1 EU ETS (%)	0	0	0	0	0	-	-	0
Emisii de GES - Scopul 2								
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de amplasament (tCO ₂ echivalent)	2.621	3.679	3.785	102,88%	807	2.422	2.422	Nu s-a stabilit
Emisiile brute de GES - Scopul 2 în funcție de piață (tCO ₂ echivalent)	2.519	8.060	4.244	52,65%	756	252	252	Nu s-a stabilit

	Retrospectiv				Obiective de etapă și țintă			
	Valoare anul 2020	Comparativ 2022	N 2023	% N / N-1	2030	2040	(2050)	Țintă % anuală / Anul de bază
Emisiile de GES - Scopul 3								
Emisiile brute de GES - Scopul 3 (tCO ₂ echivalent) ¹⁶	9.197	5.498	6.114	111%	7.358	6.438	920	Nu s-a stabilit
1 Bunuri și servicii achiziționate (Subcategorie opțională: Cloud computing și servicii de centru de date)	-	-	-	-	-	-	-	-
2 Bunuri de capital	-	-	-	-	-	-	-	-
3 Activități legate de combustibili și de energie	-	-	-	-	-	-	-	-
4 Transport și distribuție în amonte	-	-	-	-	-	-	-	-
5 Deșeuri generate în cadrul operațiunilor	-	-	-	-	-	-	-	-
6 Călătorii de afaceri	-	-	-	-	-	-	-	-
7 Naveta angajatului	-	-	-	-	-	-	-	-
8 Active închiriate în amonte	-	-	-	-	-	-	-	-
9 Transport în aval	-	-	-	-	-	-	-	-
10 Prelucrarea produselor vândute	-	-	-	-	-	-	-	-
11 Utilizarea produselor vândute	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Tratatamentul produselor vândute la sfârșitul ciclului de viață	-	-	-	-	-	-	-	-
13 Active închiriate în aval	-	-	-	-	-	-	-	-
14 Francize	-	-	-	-	-	-	-	-
15 Investiții	-	-	-	-	-	-	-	-
Emisiile totale de GES								
Emisiile totale de GES (în funcție de locație)* (tCO ₂ echivalent)	103.483	83.081	103.483	-	72.351	61.750	10.349	Nu s-a stabilit
Emisiile totale de GES (în funcție de piață)** (tCO ₂ echivalent)	-	87.462	106.029	-	74.381	63.790	12.399	Nu s-a stabilit

* Emisiile totale de GES în funcție de amplasament (tCO₂ echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 în funcție de amplasament + Emisiile brute de GES Scopul 3 în funcție de amplasament

** Emisiile totale de GES bazate pe piață (tCO₂ echivalent) = Emisiile brute de GES Scopul 1 + Emisiile brute de GES Scopul 2 bazate pe piață + Emisiile brute de GES Scopul 3 bazate pe piață

¹⁶ NU exista date in format ESRS pe categorii semnificative scop 3, 2023 este primul an de raportare ESRS

Intensitatea ¹⁷ GES per venit net	Comparativ 2022	N 2023	% N / N-1
Totalul emisiilor de GES (în funcție de amplasament) per venit net* (tCO ₂ echivalent/mii RON)	0,06103 tCO ₂ /mii RON	0,061645 tCO ₂ /mii RON	105%
Totalul emisiilor de GES (în funcție de piață) per venit net* (tCO ₂ echivalent/mii RON)	Nu s-au calculat	0,061913 tCO ₂ /mii RON	-

* venit din exploatare

Absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon

ESRS E1-7

Compensarea emisiilor reziduale de gaze cu efect de seră este una dintre măsurile de decarbonizare stabilite pe termen lung. Totuși, aceasta este ultima opțiune care poate fi obținută pentru a atinge țintele

net-zero, atunci când toate celelalte măsuri de decarbonizare au fost implementate și doar emisiile reziduale greu de eliminat sunt încă prezente, lucru inevitabil având în vedere natura activității SNTGN Transgaz SA. Nu au existat absorbții de GES și proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon la nivelul anului 2023.

Absorbții	Comparativ	N 2023	% N / N-1
Activitatea de absorbție a GES 1	NA	0	NA
Absorbții totale de GES din operațiuni proprii (tCO₂ echivalent)	NA	0	NA
Activitatea de absorbție a GES 1	NA	0	NA
Absorbții totale de GES în lanțul valoric din amonte și din aval (tCO₂ echivalent)	NA	0	NA
Inversări (tCO₂ echivalent)	NA	0	NA

Credite de carbon anulate în anul de raportare	Comparativ	N (Anul 2023)
Total (tCO₂ echivalent)	NA	0
Pondere din proiectele de absorbție (%)	NA	0
Pondere din proiectele de reducere (%)	NA	0
Standardul de calitate recunoscut 1 (%)	NA	0
Pondere din proiectele din cadrul UE (%)	NA	0
Pondere creditelor de carbon care se califică drept ajustări corespunzătoare (%)	NA	0

Credite de carbon planificate a fi anulate în viitor	Cuquantum până la 31 decembrie 2023
Total (tCO₂ echivalent)	0

Cifrele principale pentru această măsură avute în vedere în strategie sunt determinate luând în considerare cantitatea potențială de emisii reziduale de gaze cu efect de seră generată de activitatea SNTGN Transgaz SA, după implementarea măsurilor

de reducere propuse și un cost de 30 EUR/tCO₂e pentru achiziționarea pe piață a creditelor de carbon, care este mai mare decât valoarea actuală a pieței, dar care reprezintă valoarea preconizată pentru următorii 20-30 de ani.

¹⁷ Activitatea SNTGN Transgaz SA se încadrează în categoria sector economic cu impact climatic ridicat.

Stabilirea prețului intern al carbonului

ESRS E1-8

Prin stabilirea unui preț intern al carbonului, SNTGN Transgaz SA poate genera fonduri interne prin taxarea unităților operative pentru emisiile lor de carbon, care pot fi apoi alocate proiectelor de decarbonizare. Aceasta poate fi pusă în aplicare printr-un ordin ANRE sau chiar printr-o hotărâre de Guvern. La nivelul anului 2023, SNTGN Transgaz SA încă nu a stabilit un preț intern al carbonului.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă

ESRS E1-9

În cadrul Strategiei Climatice și de Decarbonizare a SNTGN Transgaz SA, riscurile fizice legate de climă

au fost evaluate în funcție de pericol, expunere și vulnerabilitate. Riscul fizic rezidual și riscul financiar potențial au fost evaluate luând în considerare amploarea potențială a efectelor financiare ale fiecărui risc climatic, considerând în același timp și punerea în aplicare a măsurilor de adaptare propuse. Cu toate acestea, cuantificarea în termeni monetari a fost completată în special cu evaluări calitative, din cauza complexității definirii valorilor exacte pentru potențialele scenarii de risc. Astfel, riscul financiar potențial al efectelor riscurilor fizice a fost evaluat ca fiind foarte scăzut și scăzut, nefiind identificat niciun risc mediu sau ridicat.

Tabelul de mai sus Riscuri fizice și riscuri financiare potențiale prezintă riscurile fizice semnificative care au fost identificate, alături de măsurile de adaptare la schimbările climatice propuse.



ESRS E2 POLUAREA

Poluarea

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

În cadrul capitolului privind Poluarea sunt prezentate informații referitoare la poluarea aerului, apei, solului, precum și la substanțele periculoase.

„Poluarea aerului” se referă la emisiile de gaze ce pot fi dispersate în aer ca urmare a desfășurării activității de transport gaze naturale prin sistemele proprii ale SNTGN Transgaz SA, precum și la prevenirea, controlul și reducerea acestor emisii.

„Poluarea apei” se referă la emisiile de substanțe ce pot ajunge în apele de suprafață și/sau subterane și la prevenirea, controlul și reducerea acestor emisii.

„Poluarea solului” se referă la emisiile în sol și la prevenirea, controlul și reducerea acestor emisii.

SNTGN Transgaz SA a implementat Sistemul de Management de Mediu conform standardului SR EN ISO 14001:2015, având ca scop diminuarea efectelor activității asupra mediului prin prevenirea poluării, utilizarea eficientă a resurselor și a energiei, managementul performant al deșeurilor și protecția ecosistemelor.

Activitatea SNTGN Transgaz SA este reglementată din punct de vedere al protecției mediului și se află permanent sub supravegherea autorităților de control și a publicului. Toate categoriile de părți interesate sunt consultate ori de câte ori sunt solicitate acte de reglementare noi sau sunt necesare revizuirii ale celor existente. Activitatea SNTGN Transgaz SA respectă în totalitate toate cerințele legale, precum și toate cerințele procedurilor de autorizare. Părțile interesate sunt consultate periodic cu scopul de a asigura implicarea adecvată a comunității în

procesele decizionale ale SNTGN Transgaz SA.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a IRO semnificative legate de poluare

ESRS 2 IRO-1

În etapa de gestionare a riscurilor, aspectul „Poluare” este analizat în detaliu, luându-se în considerare atât riscurile financiare, cât și cele non-financiare asociate. Pentru a reduce potențialele consecințe negative, la nivelul organizației sunt dezvoltate măsuri de control adaptate specificului fiecărui risc identificat. Măsurile interne constau în stabilirea și respectarea unor standarde și proceduri stricte pentru gestionarea potențialelor poluări de mediu și promovarea unor practici sustenabile în toate activitățile SNTGN Transgaz SA.

Cu scopul de a spori eficiența și eficacitatea procesului de gestionare a riscurilor legate de poluare, sunt stabilite și implementate acțiuni specifice pentru a reduce potențialul impact negativ. Aceste acțiuni includ instruirea angajaților pentru prevenirea poluării, monitorizarea constantă a impactului asupra mediului și a comunităților locale, precum și colaborarea cu autoritățile competente și cu alte părți interesate pentru identificarea și implementarea celor mai bune practici în domeniu.

Fiecare locație a companiei a fost supusă unei analize detaliate la momentul solicitării actelor de reglementare în cadrul etapei de evaluare a impactului asupra mediului. Această evaluare cuprinzătoare a vizat identificarea și înțelegerea tuturor potențialelor efecte negative ale activităților desfășurate. SNTGN Transgaz SA urmărește să aplice toate măsurile de prevenire și de reducere a poluărilor în toate etapele activității sale. Factorii de

mediu care au fost luați în considerare au avut în vedere:

- Emisiile de poluanți în aer, care pot afecta calitatea aerului din zonă și sănătatea umană;
- Evacuările de poluanți în apă, care pot influența calitatea apei și viața acvatică;
- Poluarea solului și a subsolului, inclusiv evacuările directe pe sol sau în subsol, care pot afecta fertilitatea solului și pot contamina apele subterane;
- Utilizarea de produse chimice, cu potențialul lor de a polua aerul, apa și solul și de a avea efecte adverse asupra sănătății umane și a ecosistemelor;
- Generarea de deșeuri, fie periculoase, fie nepericuloase, care necesită o gestionare corespunzătoare pentru a minimiza impactul asupra mediului și sănătății publice;
- Producția de zgomot și vibrații, care pot afecta confortul și sănătatea comunității locale și a faunei sălbatice;
- Afectarea biodiversității, inclusiv a faunei și florei locale, prin modificarea habitatelor naturale sau prin introducerea speciilor invazive;
- Scurgerile tehnologice din echipamente sau sisteme, precum uleiuri și soluții de curățare, care pot contamina mediul înconjurător și pot crea riscuri pentru sănătate și mediu;
- Consumul de energie.

Poluarea mediului înconjurător este posibilă doar în circumstanțe accidentale, cu precădere în perioadele de construire, iar, în astfel de situații, poluarea este limitată la un context local. Compania implementează măsuri prin care impactul asupra mediului și asupra resurselor naturale să fie redus semnificativ.

Conform actelor de reglementare deținute (17 autorizații de mediu și 141 autorizații de gospodărire a apelor pentru toate traversările cursurilor de ape cu conducte de transport gaze naturale) compania are obligația de a respecta atât condițiile impuse de acestea, cât și condițiile din legislația de mediu. În capitolul Biodiversitate din cadrul prezentului Raport de sustenabilitate, în subcapitolul SBM 3 Impactului, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul

de afaceri este prezentată procedura cu privire la obținerea actelor de reglementare din domeniul mediului.

Evaluarea impactului asupra mediului se finalizează cu obținerea următoarelor acte de reglementare: Clasarea notificării/Decizia etapei de încadrare/Acord de mediu emise de către autoritățile de protecția mediului și, după caz, Avizul de gospodărire a apelor emis de către Administrațiile Bazinale de Apă, prin sistemele locale de gospodărire apelor. Pentru perioada de operare se obțin Autorizații de mediu și Autorizații de gospodărire a apelor.

Cu scopul de a furniza o reprezentare adecvată a activităților desfășurate de către SNTGN Transgaz SA, a performanțelor sale și a impactului generat, s-a efectuat o analiză a dublei materialități conform cerințelor din noile standarde de sustenabilitate, în cadrul unei ședințe interne cu reprezentanți ai managementului ce au fost implicați activ în acest proces. Au fost identificate teme materiale relevante pentru activitatea SNTGN Transgaz SA, ce au fost agreate împreună cu managementul companiei și, pe baza lor, a fost întocmit un chestionar online utilizat pentru a solicita opiniile părților interesate.

Pentru SNTGN Transgaz SA consultarea cu părțile interesate este o activitate continuă, iar angajații din diferite departamente ale companiei obțin feedback despre modul în care activitatea societății este percepută, precum și despre ce își doresc părțile interesate să vadă despre activitatea SNTGN Transgaz SA pe termen scurt și mediu. Consultarea cu toate categoriile de părți interesate a plecat de la analiza lanțului valoric al companiei și identificarea temelor materiale derivate din principalele riscuri și oportunități apărute. Toate rezultatele primite ca feedback sunt analizate în cadrul companiei și, în măsura în care este posibil, aceste recomandări sunt încorporate în programele ce sunt dezvoltate, precum și în activitatea SNTGN Transgaz SA.

Suplimentar au fost consultate diverse surse de informații, cum ar fi rapoartele operatorilor economici care activează într-o industrie similară cu cea a SNTGN Transgaz SA, actele de reglementare deținute și alte documente interne cum ar fi registrul intern de riscuri și diverse standarde din domeniu. Rezultatele analizei sunt sumarizate în tabelul de mai jos.

Subtema	Impact	Riscuri	Oportunități
Poluarea aerului	<p>Impact negativ în perioada de construire (praf, emisii de la utilajele de lucru).</p> <p>Impact negativ în situația scurgerilor accidentale de gaze (în perioadele în care se efectuează mentenanța instalațiilor sau doar în caz de avarii).</p> <p>Impact negativ asupra schimbărilor climatice, în special în momentul pierderilor accidentale de metan.</p>	<p>Risc financiar redus în perioada de construire ca urmare a emisiilor generate (praf, emisii provenite de la vehiculele auto).</p> <p>Pentru centralele termice pot exista condiții mai restrictive la evacuarea emisiilor de poluanți.</p> <p>Gazul metan din emisiile fugitive poate să genereze un risc operațional, reputațional și de reglementare, dacă nu se asigură etanșarea corespunzătoare a instalațiilor de transport.</p>	<p>Instalarea de panouri fotovoltaice pe clădirile administrative cu scopul de a înlocui centralele termice pe gaze cu centrale termice electrice.</p> <p>În vederea asigurării competitivității pe termen lung, compania ar putea să asigure transportul altor tipuri de resurse regenerabile (biocombustibili, hidrogen, etanol, etc.)</p> <p>Gazul natural generează mai puține emisii de gaze cu efect de seră (emisii de GES) decât alți combustibili fosili.</p>
Poluarea apei	<p>Impact negativ, doar în situații de poluări accidentale (scurgeri de diverse substanțe chimice, uleiuri uzate, etc.) în perioada de construire și în perioadele de mentenanță, dacă nu sunt respectate condițiile de lucru.</p>	<p>Doar în caz de scurgeri accidentale de substanțe chimice există risc de poluare a corpurilor de ape de suprafață sau subterane. Risc financiar redus ca urmare a aplicării amenzilor.</p>	<p>Utilizarea gazelor naturale în calitate de combustibil de tranziție pentru încălzire în mediul rezidențial, în locul lemnului, cărbunelui, păcurei etc., aduce o serie de beneficii din punct de vedere al protecției mediului.*</p>
Poluarea solului	<p>Impact negativ, doar în situații de poluări accidentale (scurgeri de diverse substanțe chimice, uleiuri uzate, etc.) în perioada de construire și în perioadele de mentenanță, dacă nu sunt respectate condițiile de lucru.</p>	<p>Risc financiar redus- amenzi aplicate ca urmare a poluării solului în situații de avarii, poluări accidentale și/sau gestionarea necorespunzătoare a deșeurilor periculoase și nepericuloase.</p> <p>Risc de manipulare necorespunzătoare a recipientelor pentru colectarea deșeurilor și împrăștierea direct pe sol a diverselor produse, substanțe și deșeuri cu caracter periculos.</p>	
Substanțe periculoase	<p>Impact negativ în situația în care nu sunt gestionate sau depozitate în mod corespunzător substanțe periculoase.</p>	<p>Risc de contaminare locală a diverselor suprafețe în situația manipulării necorespunzătoare a substanțelor periculoase. Angajații pot fi răniți dacă nu manipulează corespunzător substanțele periculoase, poate fi afectat și mediul înconjurător.</p> <p>Risc financiar: costuri semnificative de remediere.</p>	

*Următoarele aspecte constituie oportunități:

- scăderea volumului de lemn cu destinație lemn de foc și creșterea ponderii lemnului valorificat superior de către industria lemnului, în produse cu valoare adăugată ridicată și cu durată de folosință îndelungată, cu contribuție directă la combatere a schimbărilor climatice prin reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră;
- reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și a poluanților atmosferici cauzate de arderea incompletă a lemnului;
- reducerea riscurilor de mediu și de siguranță în exploatare ca urmare a creșterii calității echipamentelor și instalațiilor utilizate pentru încălzire;
- diminuarea problemelor de mediu și a disconfortului generate de transportul, prelucrarea, depozitarea lemnului de foc și alimentarea instalațiilor de ardere;
- contribuția la îndeplinirea obligațiilor asumate de România cu privire la creșterea eficienței energetice și la diminuarea emisiilor de gaze cu efect de seră și de poluanți.

Impactul potențial negativ pe care sistemul de transport gaze naturale îl poate avea asupra calității

aerului, apei și solului este de intensitate redusă, temporar, reversibil asupra factorilor de mediu, pe termen scurt, în perioada de execuție a lucrărilor, și un impact negativ nesemnificativ direct și permanent în perioada de exploatare prin scoaterea definitivă din folosința inițială a unor suprafețe de teren.

Dezvoltarea și mentenanța SNT nu generează impacturi semnificative negative în ceea ce privește calitatea aerului, a apei și solurilor. În cazul tuturor proiectelor de dezvoltare a SNT implementate de SNTGN Transgaz SA, au fost adoptate măsuri adecvate de evitare, reducere, restaurare și/sau compensare a efectelor adverse asupra mediului, precum și măsuri suplimentare pentru a potența efectele pozitive ale proiectelor asupra mediului, în conformitate cu actele de reglementare, prevederile legislative, cerințele specifice ale proiectelor și ale strategiilor/ planurilor naționale și cu bunele practici internaționale în domeniu.

La nivelul companiei, anterior emiterii standardelor ESRS, au fost efectuate procese interne de identificare și evaluare a riscurilor asociate activităților SNTGN Transgaz SA. Astfel, au fost stabilite măsuri pentru a gestiona sau atenua aceste riscuri prin implementarea unui proces de management al riscului, după cum urmează:

Evaluarea conformării cu cerințele legale și alte reglementări

Risc asociat procesului

Completarea cu întârziere a Raportului de evaluare a conformării cu prevederile legale, la apariția unor schimbări în societate sau la deschiderea unui nou punct de lucru

Măsuri pentru diminuarea riscului

- Comunicarea în timp util a modificărilor organizaționale;
- Facilitarea accesării prevederilor legale aplicabile structurilor organizatorice;
- Prelucrarea articolelor din prevederile legale și alte cerințe aplicabile în departamente sub forma de informări sau instruiri;
- Păstrarea documentelor de informare ca dovadă a rezultatelor evaluării conformării;
- Asigurarea cunoașterii și înțelegerii gradului de conformare aferent fiecărui loc de muncă.

Determinarea cerințelor legale și alte cerințe

Risc asociat procesului

Identificarea incompletă a modificărilor apărute în cerințele legale aplicabile activității

Măsuri pentru diminuarea riscului

- Analiza periodică și identificarea actelor de reglementare aplicabile societății;
- Actualizarea Listei cu legislația din domeniul protecției mediului aplicabilă la nivel de societate;
- Elaborarea Informării noutăți legislative;
- Identificarea, analiza și diseminarea la nivelul societății a informațiilor privind noile cerințe legislative sau impactul modificării legislative;
- Promovarea conștientizării și înțelegerii responsabilităților legale aplicabile activităților/aspectelor de mediu;
- Instruirea personalului cu privire la legislația de mediu aplicabilă.

Gestiunea deșeurilor

Risc asociat procesului

Gestionarea neconformă a deșeurilor

Măsuri pentru diminuarea riscului

- Implementarea politicilor în concordanță cu legislația și bunele practici privind prevenirea și/sau reducerea cantităților de deșeuri, în cele 5 etape ale activităților de gestionare a deșeurilor: prevenire/reducere; reutilizare; reciclare; valorificare energetică; eliminare/depozitare;
- Efectuarea raportărilor din domeniu la nivelul societății, conform cerințelor actelor normative în domeniu, în vigoare;
- Monitorizarea informațiilor privind gestiunea deșeurilor la nivelul societății.

Monitorizarea actelor de reglementare de protecția mediului din cadrul societății

Risc asociat procesului

Notificarea autorității competente cu privire la modificările intervenite în activitate, după data emiterii autorizațiilor de mediu

Măsuri pentru diminuarea riscului

- Monitorizarea punerii în funcțiune a obiectivelor noi aferente sistemului național de transport gaze naturale care necesită obținerea unor autorizații de mediu;
- Elaborarea documentațiilor specifice pentru obținerea revizuirii/ vizarea anuală a autorizațiilor de mediu.

Elaborarea și monitorizarea programului anual de management de mediu

Risc asociat procesului

Nerespectarea calendarului de realizare a măsurilor propuse în Programul de Management de Mediu

Măsuri pentru diminuarea riscului

- Elaborarea Programului de Management de Mediu la nivelul societății;
- Monitorizarea stadiului de implementare al Programului de Management de Mediu;
- Monitorizarea și stabilirea acțiunilor corective.

Identificarea aspectelor de mediu și evaluarea impactului asupra mediului

Risc asociat procesului

Neidentificarea tuturor aspectelor de mediu aferente proceselor

Măsuri pentru diminuarea riscului

- Elaborarea și efectuarea Programului de identificare a aspectelor de mediu;
- Întocmirea și completarea centralizatorului cu aspectele de mediu semnificative la nivel de societate.

Monitorizarea surselor de poluare pe amplasamente SNTGN Transgaz SA

Risc asociat procesului

Nerespectarea cerințelor de monitorizare prevăzute în Programul de monitorizare surse de poluare

Măsuri pentru diminuarea riscului

- Elaborarea și efectuarea Programului de monitorizare surse de poluare;
- Întocmirea Rapoartelor de monitorizare și comunicarea lor în teritoriu;
- Monitorizarea stadiului de realizare a măsurilor propuse în planul de măsuri, la nivelul societății.

Efectele financiare pentru SNTGN Transgaz SA pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asociate poluării au fost evaluate în cadrul procesului de dublă materialitate și au fost apreciate ca având efecte financiare negative (riscuri) cu efecte financiare minime (sub 0,1 % din cifra de afaceri) pentru aspectele Poluarea aerului, Poluarea apei, Poluarea solului și Substanțe chimice.

Politici legate de poluare

ESRS E2-1

Compania a pregătit o Declarație de politică generală 2021-2025. Acest document este semnat și asumat de managementul societății și are rolul de a trasa și comunica viziunea și misiunea societății, valorile organizaționale ce definesc etica în afaceri, precum și obiectivele strategice, alături de direcțiile de acțiune, acestea fiind aliniată politicilor energetice europene. Obiectivul general al SNTGN Transgaz SA este realizarea serviciului de transport al gazelor naturale în condiții de siguranță și eficiență, conform legislației în vigoare și standardelor de performanță, în vederea dezvoltării unui viitor solid și performant

al infrastructurii naționale de transport gaze naturale, al sectorului energetic românesc.

Suplimentar, este pregătită și o Politică cu privire la Sistemul Integrat de Management cu scopul de a dezvolta și a menține asigurarea de servicii de transport gaze naturale prin conducte la standarde excepționale pentru clienții săi, în condiții de siguranță, accesibilitate și sustenabilitate. Astfel, compania este angajată în planificarea și implementarea proceselor în conformitate cu cerințele standardelor de referință: SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2018.

Activitățile din domeniul protecției mediului sunt abordate din prisma principiilor ce stau la baza legislației de mediu, urmărindu-se astfel obiectivul principal, prevenirea poluării:

✓ Principiul integrării cerințelor de mediu

Presupune identificarea aspectelor de mediu relevante pentru activitățile societății, a impactului asupra mediului și implementarea măsurilor de minimizare a impactului, respectând obligațiile de conformare din actele de reglementare emise de autoritățile competente.



✓ Principiul acțiunii preventive

Vizează asumarea unei atitudini pro-active, de implicare responsabilă. Astfel, în activitățile principale sunt avute în vedere soluții de bune practici, cu ajutorul cărora impactul asupra factorilor de mediu să fie pe cât posibil preîntâmpinat, diminuat sau chiar eliminat.

✓ Principiul reținerii poluanților la sursă

Presupune monitorizarea anuală și completă a surselor de poluare cu impact asupra factorilor de mediu și stabilirea planurilor de măsuri pentru reținerea poluanților la sursă. Societatea urmărește limitarea și diminuarea efectelor activității sale asupra mediului prin derularea Programului de Monitorizare a surselor de poluare și evaluarea aspectelor de mediu.

✓ Principiul conservării biodiversității și a ecosistemelor specifice cadrului biogeografic natural

Implică conservarea și protecția habitatelor naturale și a speciilor de floră și faună sălbatică, care sunt obiective comunitare esențiale și de interes general. Ca atare, pentru diminuarea impactului asupra biodiversității, în special în cazul proiectelor dezvoltate, se aplică măsuri de evitare, pe cât posibil, a impactării ariilor naturale protejate, măsuri de reducere a acestuia când nu poate fi evitat și restaurarea ecologică a terenurilor.

✓ Principiul de informare și participare a publicului la luarea deciziilor

Dezvoltarea sistemului național de transport gaze naturale, prin realizarea proiectelor și prin parcurgerea procedurilor de reglementare, respectă acest principiu. Sunt adoptate măsuri de transparentizare a întregului parcurs tehnico-administrativ, punându-se la dispoziția publicului interesat toate documentele relevante pe site-ul autorităților competente de protecția mediului și pe site-ul beneficiarului.

Cu toate acestea, SNTGN Transgaz SA nu a dezvoltat încă o Politică în conformitate cu prevederile din standardele ESRS dedicată pentru domeniul Poluării. Compania deține o Procedură de sistem PS 05 SMI Managementul riscului care stabilește un set unitar de reguli pentru gestionarea riscurilor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri.

Întrucât anul 2023 este primul an de raportare în conformitate cu cerințele standardelor ESRS, în anul 2024 se va actualiza politica SMI conform cerințelor din standard cu privire la poluarea factorilor de mediu.

Acțiuni și resurse legate de poluare

ESRS E2-2

Activitatea de transport a gazelor naturale este o activitate reglementată din punct de vedere al protecției mediului. SNTGN Transgaz SA deține toate actele de reglementare necesare pentru desfășurarea activității. Toate cerințele legale și cerințele din autorizațiile deținute sunt monitorizate 100 % prin intermediul Programului de management de Mediu. Sistem integrat de management de mediu a fost dezvoltat cu scopul de a asigura în mod organizat protecția și controlul mediului.

SNTGN Transgaz SA asigură monitorizarea calității mediului și raportează anual la Agențiile de protecția mediului locale date cu privire la calitatea aerului și a apei, la cantitățile de substanțe periculoase utilizate, precum și la nivelul de zgomot, după caz..

Sistemul de Management Integrat Calitate Mediu

SNTGN Transgaz SA are stabilită o politică integrată de management pentru a realiza în mod sistematic performanțe în domeniul calității, mediului, securității și sănătății în muncă și energetic. Sistemul de management integrat contribuie la obținerea de rezultate care conduc la dezvoltarea sustenabilă a afacerii și a unui nivel înalt de satisfacție a clienților.

În acest sens compania deține următoarele certificări cu privire la calitate, mediu, sănătate și securitate în muncă:

- Certificare standard internațional de calitate - ISO 9001:2015¹⁸;

- Certificare standard internațional de mediu - ISO 14001:2015¹⁹;

- Certificare standard SSM - ISO 45001:2018²⁰.

¹⁸ <https://www.transgaz.ro/sites/default/files/uploads/users/admin/Certificat%20si%20Anexe%209001%20-%202015%20SRAC%20si%20IQnet.pdf>

¹⁹ <https://www.transgaz.ro/sites/default/files/uploads/users/admin/Certificat%20si%20Anexe%2014001%20-%202015%20SRAC%20si%20IQNet.pdf>

²⁰ <https://www.transgaz.ro/sites/default/files/uploads/users/admin/Certificat%20si%20Anexe%2045001%20-%202018%20SRAC%20si%20IQNet.pdf>

Conform Calendarului cu principalele activități aferente anului 2023 pentru îmbunătățirea continuă a adecvării și eficacității SMI CMSSM (Management Integrat Calitate-Mediu-Protecție și Securitate), toate activitățile au drept scop creșterea performanței globale a SMI CMSSM.

SNTGN Transgaz SA monitorizează anual sursele de poluare, conform cerințelor din actele de reglementare pe care le deține. Obligațiile de conformare și informațiile relevante sunt comunicate autorităților prin Raportul anual de mediu. Gradul de realizare a monitorizării surselor de poluare și evaluarea aspectelor de mediu a fost de 97% în anul 2023.

Auditurile interne și externe verifică funcționalitatea proceselor companiei. Managementul de vârf analizează înregistrările activității cu scopul de a atinge obiectivele și țintele de mediu propuse. După analiză, se alocă resursele necesare pentru menținerea performanțelor sistemului de management certificat. Audituri anuale independente confirmă că societatea are un management de mediu funcțional, parte a unui sistem de management integrat, în continuă

îmbunătățire și aliniat la cerințele internaționale de protecție a mediului și a populației.

Referitor la lanțul valoric nu au fost întreprinse acțiuni legate de poluare care să se extindă la angajamentele din amonte sau din aval.

Activitățile cheie realizate de SNTGN Transgaz SA pentru respectarea condițiilor impuse prin legislație și actele de reglementare emise de autoritățile competente pentru protecția mediului cu privire la reducerea poluării în momentul implementării proiectelor de construcție-montaj a conductelor de transport gaze naturale constau în:

- includerea în proiectele tehnice/ documentațiile privind achiziția lucrărilor de execuție a conductelor de transport gaze naturale a cerințelor prevăzute în legislația cu privire la protecția mediului și în actele de reglementare aferente, a specificațiilor tehnice detaliate cu privire la monitorizarea mediului și a responsabilităților și obligațiilor care revin contractorilor și/sau specialiștilor care prestează servicii de monitorizare a mediului la implementarea proiectelor;



- elaborarea, prin specialiștii proprii și/sau consultanți externi, a Planului de management de mediu și a altor documente specifice, care prezintă cerințele de management aplicabile proiectelor de dezvoltare a SNT, acțiunile și măsurile pentru evitarea și/sau reducerea impactului lucrărilor asupra mediului pe care contractorul trebuie să le realizeze (ex. Proceduri/ Instrucțiuni de lucru pentru asigurarea protecției mediului, etc.);
- revizuirea și actualizarea documentelor proiectului cu privire la protecția mediului ori de câte ori situația o impune;
- evaluarea și asigurarea că oferta contractorului este conformă cu cerințele din documentația de achiziție cu privire la protecția mediului și monitorizarea acestuia;
- încadrarea în structura proprie responsabilă cu implementarea și monitorizarea proiectelor de execuție/ dezvoltare a SNT a unor specialiști calificați, cu roluri și responsabilități privind gestionarea aspectelor de protecția mediului;
- instruirea personalului propriu implicat în activitățile de supraveghere a execuției lucrărilor pe șantier cu privire la cerințele și angajamentele proiectului referitoare la mediu și punerea la dispoziția acestuia a documentelor proiectului pe domeniul protecția mediului;
- instruirea inițială a personalului de management și a lucrătorilor contractanților cu privire la cerințele și angajamentele proiectului referitoare la mediu;
- punerea la dispoziția contractanților a documentelor proiectului pe domeniul protecția mediului;
- monitorizarea, verificarea și auditarea periodică a activității și performanțelor contractanților și a specialiștilor care realizează monitorizarea aspectelor de mediu, la execuția lucrărilor de construcție-montaj conducte de transport gaze naturale;
- centralizarea și gestionarea documentelor, raportărilor și informațiilor privind protecția mediului elaborate de contractanți;
- înregistrarea, comunicarea incidentelor de mediu și cooperarea cu autoritățile și contractorul pentru investigarea acestora;
- participarea la acțiuni de control, verificare, audit a activităților proiectului de către autorități de control, auditori externi, etc. și elaborarea informărilor, prezentărilor și a documentelor solicitate de către aceștia pe durata acțiunilor sau ulterior;
- aplicarea prevederilor și cerințelor de mediu referitoare la managementul schimbărilor, în cazurile în care intervin modificări în implementarea proiectelor (schimbarea soluției tehnice inițiale, apariția unor situații neprevăzute sau de forță majoră etc.);
- notificarea autorităților competente pentru protecția mediului și a părților afectate de proiect cu privire la începerea lucrărilor de construcție ale proiectelor, la măsurile adoptate pentru prevenirea și reducerea impactului potențial al lucrărilor asupra oamenilor/ comunităților, bunurilor și mediului, la încheierea lucrărilor etc.

Ținte legate de poluare

ESRS E2-3

În cadrul SNTGN Transgaz SA sunt stabilite obiective generale de mediu prin care este asigurată performanța companiei pe termen lung. Aceste obiective cuprind:

- prevenirea poluării prin promovarea și implementarea celor mai bune tehnici disponibile;
- protejarea mediului prin utilizarea eficientă și durabilă a resurselor naturale și a energiei;
- monitorizarea și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu, în vederea protecției biodiversității și a ecosistemelor;
- creșterea nivelului de conștientizare și instruire a angajaților cu privire la aspectele de conformitate ale protecției mediului.

Referitor la poluare sunt stabilite 2 obiective specifice domeniului de activitate al SNTGN Transgaz SA:

- încadrarea poluanților în valorile limită de emisie;
- monitorizarea surselor de poluare.

La nivelul companiei sunt stabilite acțiuni specifice principale pentru combaterea poluării:

- Reducerea impactului proceselor tehnologice asupra mediului înconjurător;
- Elaborarea planurilor de măsuri pentru conformarea, urmărirea și raportarea realizării acestora;
- Monitorizarea surselor de poluare raportat la obiectivele SNTGN Transgaz SA, conform Autorizațiilor de Mediu deținute de societate;
- Identificarea și evaluarea aspectelor de mediu prin programul anual Monitorizarea Surselor de Poluare și Evaluarea Aspectelor de Mediu;
- Evaluarea conformării cu cerințele legale, cu prevederile acordurilor și autorizațiilor de mediu;
- Promovarea unor proiecte de investiții care să contribuie la realizarea unui sistem durabil de transport gaze naturale, în condițiile de siguranță prevăzute de legislația în vigoare, cu limitarea impactului asupra mediului și a populației;
- Implementarea proiectelor, astfel încât impactul asupra biodiversității să fie minim;
- Efectuarea instruirilor specifice conform Planului de instruire în domeniul protecției mediului.

În ceea ce privește poluarea solului, SNTGN Transgaz SA are obligația de a respecta prevederile din Ordinul nr. 756/1997 pentru aprobarea Reglementării privind evaluarea poluării mediului.

Referitor la substanțele chimice SNTGN Transgaz SA nu a stabilit alte ținte decât cele de evitare a împrăștierei pe sol sau evitarea deversării în apele de suprafață a acestora. Cu scopul de a asigura monitorizarea corespunzătoare a aspectelor de mediu în cadrul societății există Laboratorul Monitorizare Factori de Mediu care are următoarele obiective:

- monitorizarea surselor de poluare la amplasamente din cadrul Exploatărilor Teritoriale;
- evaluarea aspectelor de mediu pentru amplasamente din cadrul Exploatărilor Teritoriale.

În cadrul activității aferente anului 2023, au fost monitorizate 404 obiective, aparținând Exploatărilor Teritoriale Arad, Bacău, Brașov, București, Cluj, Constanța, Craiova, Mediaș, Brăila, precum și Stațiile de Comprimare Șinca, Bibești și Jupa, fiind identificat un număr total de 577 neconformități, respectiv: 10 neconformități depășire limită de zgomot, 99 neconformități ale emisiilor de etilmercaptan, 506 de neconformități ale emisiilor de metan și 17 neconformități la emisiile de poluanți atmosferici din gazele de ardere. La finalizarea acestor monitorizări au fost elaborate Rapoarte de monitorizare și buletine de măsurare de către Laboratorul de Monitorizare Factori de Mediu, care au fost transmise în teritoriu. Exploatățile Teritoriale au elaborat Planuri de măsuri în scopul eliminării neconformităților identificate și menționate în Rapoartele de monitorizare primite. La finalul anului 2023, stadiul de implementare a măsurilor a fost de 98%, unele dintre aceste măsuri



fiind în curs de implementare.

Pentru poluarea aerului, a apei sau a solului, chiar dacă acest domeniu nu a fost considerat a avea un risc

Nr.crt	Obiectiv operațional	Proces/ activitate semnificativă	Valoare țintă propusă	Valoare realizată în anul 2022	Valoare realizată în anul 2023
--------	----------------------	----------------------------------	-----------------------	--------------------------------	--------------------------------

Obiectiv : Prevenirea poluării și reducerea impactului proceselor tehnologice asupra mediului înconjurător

1	Instruirea periodică a personalului asupra riscurilor de mediu.	Instruirea în domeniul protecției mediului	100%	100%	100%
2	Asigurarea gestionării conforme a deșeurilor generate.	Gestionarea corespunzătoare a deșeurilor (colectare, depozitare, transport)	>70%	84%	98%
3	Evaluarea aspectelor de mediu la obiectivele societății.	Elaborarea și efectuarea Programului de identificare a aspectelor de mediu	>70%	69%	90%
4	Monitorizarea surselor de poluare aferente amplasamentelor societății.	Elaborarea și efectuarea Programului de monitorizare surse de poluare	>70%	78%	94%
5		Realizarea și urmărirea stadiului de îndeplinire a măsurilor din rapoartele de monitorizare, la nivelul societății	>70%	66%	97%
6	Evaluarea anuală a conformării cu cerințele legale și de reglementare privind mediul.	Elaborarea și efectuarea Programului anual de inspecții, planificat la nivelul direcției	100%	80%	100%
7		Realizarea și urmărirea stadiului de îndeplinire a măsurilor din rapoartele de inspecție interne, la nivelul societății	>85%	86%	100%
8		Realizarea și urmărirea stadiului de îndeplinire a măsurilor din rapoartele de inspecții externe, la nivelul societății	100%	100%	100%
9	Monitorizarea Programului de Management de Mediu la nivelul societății.	Monitorizarea Programului de Management de Mediu	>75%	100%	100%
10	Prevenirea și intervenția în cazul producerii unor situații de urgență.	Monitorizarea riscurilor specifice, generatoare de situații periculoase	100%	100%	100%
11	Prevenirea și intervenția în cazul producerii unor situații de urgență.	Monitorizarea riscurilor specifice, generatoare de situații periculoase	100%	100%	100%

Poluarea aerului, a apei și a solului

ESRS E2-4

Poluarea aerului, a apei și a solului ca urmare a activității desfășurate de către SNTGN Transgaz SA se poate produce local în perioada de construire a diverselor obiective. În timpul funcționării, transportul gazelor se efectuează într-un sistem închis și etanș (sub presiune), generând un impact nesemnificativ, doar în cazuri accidentale, cum ar fi manipularea sau stocarea necorespunzătoare a substanțelor utilizate sau un management defectuos al deșeurilor sau generarea emisiilor de metan în situații accidentale, revizii, etc.

Emisiile directe de metan provin, în mod intenționat sau neintenționat, din diferite segmente ale lanțului de gaze naturale. Acestea sunt alcătuite din:

- emisiile fugitive care se scurg în mod neintenționat din cauza scurgerilor sau a defecțiunilor de-a lungul rețelei de gaze (de exemplu, scurgeri treptate datorate etanșării imperfecte a componentelor infrastructurii). Indiferent de motivul scurgerilor de gaze, fiecare metru cub reprezintă – pe lângă o emisie de GES – o pierdere netă de valoare care, în cele din urmă, este transferată către clienții din aval sub forma unei scumpiri a energiei;
- emisiile suflate/purjate eliberate de echipamente din motive de siguranță sau din cerințe operaționale (de exemplu, emisiile provenite din evacuări controlate, datorate întreținerii sau "emisiilor pneumatice" din sistemele de control, sau evacuări necontrolate, datorate unor defecțiuni accidentale);
- emisiile de ardere incompletă evacuate în timpul arderii gazelor naturale atunci când acestea nu pot fi utilizate sau recuperate (de exemplu, emisiile de metan rezultate din arderea la faclă, în lungul rețelei).

Calitatea apei poate fi afectată în timpul lucrărilor de construcții prin excavații pentru pozarea conductelor, traversări aeriene sau subterane ale cursurilor de apă. În condiții normale de funcționare, tranzitul gazelor naturale prin conducte nu afectează calitatea apelor traversate. Gazele naturale, chiar și în cazul apariției unor avarii tehnice sau accidente, se vor ridica în atmosferă, nepoluând cursul de apă. În situații de

avarie, conducta este prevăzută cu sisteme de alarmare și cu robinete de secționare care să permită oprirea circulației gazului natural și implicit în zona subtraversării apei până la remedierea defectului.

Pe perioada de funcționare a instalațiilor care formează SNT gaze naturale vor rezulta numai ape uzate de tip menajer ca urmare a activităților curente desfășurate de personalul implicat în operarea acestuia.

În conformitate cu cerințele din Autorizațiile de Mediu, eliberate de Agenția Națională de Protecția Mediului, monitorizarea implică efectuarea sistematică, pe amplasamentele societății a măsurătorilor asupra surselor de poluare, după cum urmează:

- măsurători ale nivelului de zgomot;
- verificarea instalațiilor tehnologice din punct de vedere al etanșeității în vederea depistării emisiilor de metan și a celor de etilmercaptan;
- determinarea emisiilor de poluanți atmosferici (CO, NO_x, SO₂) din gazele de ardere provenite de la stațiile de comprimare, centralele termice, sobe convectiv și încălzitoare de gaz;
- identificarea diferitelor situații neconforme cu legislația de protecția mediului și/sau în ceea ce privește poluările accidentale;
- întocmirea buletinelor de măsurare, a fișelor de evaluare a aspectelor de mediu și a rapoartelor de monitorizare.

Finalizarea activității de monitorizare se realizează prin întocmirea buletinelor de măsurare, a fișelor de evaluare a aspectelor de mediu și a rapoartelor de monitorizare, aferente fiecărei unități teritoriale care a fost supusă acestui proces. În urma aspectelor identificate, exploatarea teritoriale elaborează Planuri de măsuri în care sunt stabilite măsurile/acțiunile necesare, termenele de realizare și persoanele responsabile.

În relația cu contractorii, SNTGN Transgaz SA se asigură, în cadrul proceselor de achiziții, că sunt respectate reglementările obligatorii în domeniile mediului, social, al relațiilor de muncă și protecția muncii, conform prevederilor art. 64 alin. 2 din Legea nr. 99/2016 privind achizițiile publice, cu completările și modificările ulterioare.

În anul 2023 la nivelul societății nu s-a înregistrat nicio poluare în domeniul apelor și a solurilor. Informații cu privire la emisiile generate în aer sunt prezentate în capitolul E1 Schimbări climatice din prezentul raport. Doar în situații de avarii/accidente, în perioadele de efectuare a reparațiilor sau în situații de umpleri de conducte pot fi emise în atmosferă emisii de metan.

SNTGN Transgaz SA raportează cantitățile de gaze naturale, în materie de poluare, anual către agențiile de protecția mediului și ANRE. Cantitățile de gaze naturale și înregistrarea informațiilor care stau la baza calculării acestora sunt determinate conform Ordinului ANRE nr. 85/20.09.2023 pentru modificarea și completarea unor ordine ale președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei și de aprobarea a Metodologiei de calcul al consumului tehnologic din sistemul de transport al gazelor naturale.

Prin intermediul aplicațiilor specifice de la nivel de sector (aplicațiile GIS, GMOIS, SCADA, etc.) sunt colectate date/informații la nivelul fiecărei Exploatări Teritoriale. Aceste date/informații sunt necesare determinării cantităților de gaze naturale gestionate.

Biroul Evidență Lucrări și Consumuri Tehnologice SNT verifică datele/informațiile colectate și se asigură de respectarea Metodologiei aprobate prin Ordinul ANRE nr. 85/20.09.2023, aceste cantități fiind centralizate la nivelul societății. Procesul de colectare și verificare a datelor a fost auditat (Audit intern al SMI-CMSSM nr.19) în perioada 01.09. 2022 – 15.11.2022. Pentru anul 2023 nu a fost elaborată o procedură de proces.

În anul 2023, la nivelul SNTGN Transgaz SA au fost efectuate un număr de 8 inspecții de mediu realizate de către structurile de control din cadrul Gărzii Naționale de Mediu și Administrației Naționale a Apelor Române, respectiv ABA Buzău-Ialomița, ABA Siret, SGA Bacău, ABA Prut-Bârlad, SGA Gorj, GNM București, GNM Satu Mare și Poliția Locală București.

În urma acțiunilor de inspecție efectuate de autorități, au fost dispuse următoarele măsuri pentru remedierea sau îmbunătățirea unor situații:

- transmitere către ABA Buzău - Ialomița a Planului de combatere a poluărilor accidentale pentru Sector Slobozia – măsură îndeplinită;

- transmitere către ABA Siret a Programului de măsuri pentru remedierea traversărilor cursurilor de ape cu conducte de transport gaze naturale neconforme - măsură îndeplinită;

- scoaterea conductei de transport gaze naturale din secțiunea de curgere de apă a râului Călmățui – termen de realizare Trimestrul III 2024;

- comunicare stoc substanțe chimice periculoase la SMG Medieșul Aurit – măsură îndeplinită;

- eliminarea deșeurilor periculoase din cadrul Exploatării Teritoriale București – măsură îndeplinită.

Totodată, în perioada de referință, a fost înregistrată o singură reclamație de mediu, cu privire la mirosul de etilmercaptan și nivelul de zgomot la SRM Titan (Exploatarea Teritorială București), care a fost soluționată în termenul prevăzut de legislația națională. Acțiunile întreprinse au constat în deplasarea unei echipe din cadrul Laboratorului Monitorizare a Factorilor de Mediu pentru efectuarea măsurătorilor privind emisiile de etilmercaptan și a nivelului de zgomot. Acesta a efectuat măsurători ale nivelului de presiune acustică continuu echivalent la limita incintei SRM, precum și la instalațiile interioare/exteroare. Din analiza măsurătorilor s-a constatat că nivelul de zgomot la limita incintei SRM Titan se încadrează în limita de 65 dB (A) impusă prin autorizația de mediu. În ceea ce privește sesizarea privind existența mirosului de etilmercaptan, în cadrul Stației de reglare-măsurare Titan nu se realizează operațiuni de odorizare a gazelor naturale, acestea fiind odorizate în alte puncte ale sistemului național de transport gaze naturale. În urma acestor acțiuni, a fost transmisă o adresă către Poliția Locală București, cu toate constatările de pe teren.

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare și substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită

ESRS E2-5

În domeniul gestionării substanțelor periculoase, societatea utilizează substanțe chimice care sunt strict necesare în desfășurarea activităților de mentenanță a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale. La finalul fiecărui an, toate exploatării teritoriale efectuează o monitorizare a cantităților de substanțelor chimice și periculoase folosite, pe

care o raportează structurilor interne ale societății.

În cazul incidentelor și a situațiilor de urgență, la nivelul societății este aprobată procedura de sistem Pregătirea pentru Situații de Urgență și capacitate de răspuns (cod PS 20 SMI) care reglementează modul de acțiune în următoarele situații:

- Pregătirea pentru situații de urgență, prin:
 - identificarea surselor de risc;
 - pregătirea de scenarii de intervenții;
 - exerciții de simulare la situații de urgență potențiale.
- Răspunsul la situații de urgență prin:

- înștiințarea factorilor interesați;
- evaluarea informațiilor și analiza situației;
- stabilirea variantelor de acțiune și implementarea acestora în scopul restabilirii situației de normalitate.

Din punct de vedere a managementului substanțelor periculoase la nivelul societății, în anul 2023 a fost achiziționată o cantitate de 139.345 kg etilmercaptan, folosit la odorizarea gazului metan.

În tabelul de mai jos se regăsesc centralizate cantitățile de substanțe și preparate chimice periculoase folosite în 2023 în cadrul SNTGN Transgaz SA.

2023	Denumire substanțe și preparate chimice	Cantitate substanțe și preparate chimice
Substanțe și preparate chimice periculoase utilizate în activitate	Etil Mercaptan (kg)	171.444,28
	Oxigen tehnic (mc)	2.237,75
	Azot (mc)	1.517,60
	Heliu (mc)	4.178,30
	Gaz Etalon -Metan (mc)	100,00
	Acetilenă (kg)	916,40
	Sulfat de CU (kg)	0,00
	CaOCl ₂ (kg)	0,00
	Diluant (L)	2.889,10
	Grund (kg)	3.418,00
	Ulei (L)	3.152,20
	Email vopsea (kg)	20.100,50
	Vaselină (kg)	509,94
	NaOH* (kg)	70,00
	NaOCl* (L)	0,00
	Amestec gaz (mc)	630,00
	Antigel (L)	365,00

Activitatea SNTGN Transgaz SA nu face obiectul Directivei privind emisiile industriale (IED), E-PRTR (Registru al emisiilor și transferurilor de poluanți) sau a cerințelor BAT – Cele mai bune tehnici disponibile. SNTGN Transgaz SA nu operează obiective care să intre sub incidența Directivei Seveso la limita superioară sau la limita inferioară a cantităților relevante de substanțe periculoase și nu se utilizează substanțe care prezintă motive de îngrijorare deosebită (substanțe foarte periculoase).

Efectele financiare anticipate ale impactului, riscurilor și oportunităților legate de poluare

ESRS E2-6

Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate poluarea solului, apei și aerului nu sunt evaluate sau cuantificate în detaliu. Relevanța și semnificația acestora a fost însă notată în cadrul analizei de dublă materialitate. Registrul aspectelor de mediu SNTGN Transgaz SA include o serie de riscuri ce urmează a fi reanalizate și aliniate la cerințele de raportare ESRS în perioada următoare, anul 2023 fiind primul an de raportare în baza noilor standarde ESRS.

Societatea nu a avut incidente majore în anul 2023 și nu a înregistrat cheltuieli de exploatare în legătură cu acestea și nici cu depozitele deținute.

În anul 2023 nu s-au înregistrat amplasamente contaminate, reabilitări ale depozitelor de deșuri, contaminarea mediului în locuri de producție, prin urmare nu s-au evidențiat cheltuieli de protecția mediului pentru aceste tipuri/categorii.

Cu toate acestea, au fost înregistrate cheltuieli pe alte categorii, cheltuieli care au avut ca obiectiv final prevenirea poluării factorilor de mediu, respectiv:

- servicii de gestionare a deșeurilor generate – 305.734 lei;
- servicii pentru protecția solului (elaborare de studii pedologice la dezvoltarea SNT-ului) – 137.341 lei;
- servicii pentru analize fizico-chimice pentru caracterizarea deșeurilor – 30.063 lei;
- servicii pentru protecția apelor subterane – 71.328 lei;
- servicii de întreținere a diferitelor echipamente tehnice (în scopul prevenirii poluării aerului, apei și a solului, determinării emisiilor de metan și etilmercaptan) – 1.335.208 lei;
- servicii pentru protecția apelor supratere (realizarea de studii hidrologice pentru dezvoltarea SNT – ului, punerea în siguranță a traversărilor cursurilor de apă cu conducte de transport gaze naturale) – 35.087.573 lei.



ESRS E4

BIODIVERSITATEA ȘI ECOSISTEMELE

Biodiversitatea și ecosistemele

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

SNTGN Transgaz SA asigură transportul gazelor naturale pe teritoriul României prin intermediul unei infrastructuri specifice și, astfel, are în vedere analiza ecosistemelor în zonele aferente rețelelor de gaze și ține cont de influența pe care o poate avea asupra biodiversității. Serviciile oferite de SNTGN Transgaz SA sunt asigurate prin intermediul infrastructurii ce a fost dezvoltată conform Planului de dezvoltare a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale²¹, plan ce a fost supus evaluării în cadrul procedurii de mediu, inclusiv evaluării în relația cu biodiversitatea și ecosistemele.

Activitatea companiei poate afecta biodiversitatea, cu precădere în etapa de implementare a proiectelor de dezvoltare a rețelei de transport gaze naturale. Acest impact potențial se datorează faptului că unele porțiuni ale traseului se află pe teritoriul unor arii naturale protejate sau în vecinătatea acestora. SNTGN Transgaz SA urmărește la momentul realizării proiectelor ca impactul asupra biodiversității să fie minim.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM 3

SNTGN Transgaz SA urmărește să aplice toate măsurile de prevenire, reducere și compensare a efectelor adverse asupra biodiversității la momentul implementării proiectelor care pot avea influență asupra ariilor naturale protejate. De asemenea, sunt

²¹ https://anre.ro/wp-content/uploads/2023/03/PDSNT_2022-2031.pdf

respectate cu strictețe toate condițiile stabilite de autoritățile competente și administratorii acestor arii protejate și nu numai. Fiecare proiect al societății trece printr-o evaluare a impactului asupra mediului înainte de execuție, pentru a identifica toate formele de impact și a stabili măsuri specifice de reducere a acestuia.

Activitatea derulată de SNTGN Transgaz SA nu impactează semnificativ mediul din punct de vedere al biodiversității. Autorizațiile de mediu pentru activitățile desfășurate și actele de reglementare aferente proiectelor sunt acordate de autoritățile de mediu în condițiile prevăzute de legislația națională și, uneori, dacă acestea din urmă consideră necesar, sunt impuse măsuri care condiționează obținerea avizului. SNTGN Transgaz SA poate decide în urma corespondenței purtate cu autoritățile devierea traseului propus inițial pentru amplasarea conductelor.

Nu au fost identificate zone sensibile din punct de vedere al biodiversității care să fie impactate negativ de activitatea de transport gaze naturale.

Categoriile de acte de reglementare emise de autoritățile de mediu pentru proiectele și activitățile SNTGN Transgaz SA sunt următoarele:

- Pentru proiecte: Clasarea notificării/Decizia etapei de încadrare/Acord de mediu;
- Activități derulate de SNTGN Transgaz SA: Autorizații de mediu și Autorizații de gospodărire a apelor;
- Avize emise de Administratorii ariilor naturale protejate pentru proiectele/activitățile care ar putea genera un impact asupra ariilor protejate. Aceste avize sunt obținute în cadrul procedurilor de reglementare pentru proiecte/activități.

Informații detaliate despre procedurile derulate în vederea obținerii actelor de reglementare în domeniul mediului/biodiversității aplicabile activităților SNTGN Transgaz SA sunt prezentate în continuare:

1. În cazul proiectelor:

Fiecare **proiect** al societății este supus, anterior execuției, procedurii de evaluare a impactului asupra mediului prin care se identifică toate formele de impact asociate și se stabilesc măsurile specifice de reducere a impactului.

Proiectele sunt supuse procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, în conformitate cu prevederile Directivei 2014/52/UE a Parlamentului European și a Consiliului, de modificare a Directivei 2011/92/UE privind evaluarea efectelor anumitor proiecte publice și private asupra mediului, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului.

Procedura de evaluare a impactului asupra mediului este condusă de către autoritățile publice centrale sau teritoriale pentru protecția mediului, cu participarea autorităților publice centrale ori locale, după caz, care au atribuții și responsabilități specifice în domeniul protecției mediului. Evaluarea impactului asupra mediului pentru proiectele care intră sub incidența prevederilor art. 28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.49/2011 integrează evaluarea adecvată asupra ariilor naturale protejate de interes comunitar, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice.

Procedura de evaluare a impactului asupra mediului se realizează în etape, respectiv:

- etapa de încadrare a proiectului în procedura de evaluare a impactului asupra mediului;
- etapa de definire a domeniului evaluării și de realizare a raportului privind impactul asupra mediului;
- etapa de analiză a calității raportului privind impactul asupra mediului.

Procedura este precedată de o evaluare inițială a proiectului, realizată de către autoritățile competente pentru protecția mediului, în cadrul căreia este identificată localizarea proiectului în raport cu ariile naturale protejate. De asemenea, este efectuată și o evaluare din punct de vedere al gospodăririi apelor, în conformitate cu prevederile din Legea apelor nr.107/1994, respectiv dacă proiectul propus este în legătură cu apele sau dacă se realizează construcții pe ape și în zonele cu ape, în vederea obținerii avizelor de gospodărire a apelor.

2. În cazul activităților derulate de SNTGN Transgaz SA:

Autorizațiile de mediu se obțin conform legislației naționale în domeniul biodiversității, la nivelul fiecărei Exploatări Teritoriale („ET”).

Autorizația de mediu de la nivelul fiecărei Exploatări Teritoriale a SNTGN Transgaz SA **a fost emisă cu respectarea** unor condiții impuse de autorități în domeniul biodiversității.

- respectarea condițiilor prevăzute în avizele custozilor/administratorilor ariilor naturale protejate;
- asigurarea condițiilor tehnice și organizatorice pentru activitățile desfășurate, astfel încât să nu se afecteze speciile și habitatele protejate, precum și statutul de conservare al acestora;
- interzicerea deversării substanțelor periculoase utilizate în cursuri de apă sau pe sol;
- Interzicerea depozitării deșeurilor rezultate din activitățile de întreținere și exploatare a conductei în ariile naturale protejate și în cursurile de apă, deșeurile vor fi colectate și evacuate periodic la depozitele de deșeuri autorizate din apropiere;
- efectuarea lucrărilor de mentenanță la tronsoanele de conductă care traversează arii naturale protejate, cu respectarea următoarelor condiții:
 - ✓ culoarul de lucru va corespunde cu spațiul destinat culoarului de protecție (6m de o parte și alta a axei conductei), nefiind permisă ocuparea unor suprafețe suplimentare de teren, utilizându-se la maxim spațiul disponibil, evitând astfel afectarea suprafețelor învecinate;

- ✓ nu se vor efectua defrișări;
- ✓ se vor utiliza drumurile forestiere existente;
- ✓ se vor asigura căi de ieșire pentru animale pentru a preveni prinderea în captivitate a faunei;
- ✓ se vor identifica eventualele animale prinse în captivitate între echipamente/în gropi/în șanțuri și se vor elibera;
- ✓ se interzice orice contact direct cu fauna existentă precum și vânatoarea animalelor;
- ✓ se interzic lucrările de sudură în apropierea vegetației.

În cazul producerii unei avarii/deflagrații pe tronsoanele care traversează ariile naturale protejate se va monitoriza dinamica suprafețelor afectate, iar pentru zonele identificate cu probleme se vor efectua lucrări de refacere a habitatelor afectate. Planificarea lucrărilor de mentenanță a tronsoanelor ce străbat ariile naturale protejate se va face de așa manieră încât să se evite perioadele de cuibărire a păsărilor sau în perioadele de reproducere a celorlalte specii desemnate. Lucrările de mentenanță la conductele ce se intersectează/învecinează cu ariile naturale protejate vor fi executate numai cu înștiințarea prealabilă a custodelui/administratorului fiecărei arii naturale protejate și cu respectarea

condițiilor impuse de aceștia. Lucrările de întreținere a culoarelor de trecere, de exploatare și de siguranță se vor executa cu respectarea celor mai stricte măsuri de reducere a impactului negativ asupra speciilor și habitatelor protejate existente în zonă.

Pentru speciile de plante și animale sălbatice terestre, acvatice și subterane, prevăzute în OUG nr.57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice, cu modificările și completările ulterioare, sunt interzise:

- orice formă de recoltare, capturare,ucidere, distrugere sau vătămare a exemplarelor aflate în mediul lor natural, în oricare dintre stadiile ciclului lor biologic;
- perturbarea intenționată în cursul perioadei de reproducere, de creștere, de hibernare și de migrație;
- deteriorarea, distrugerea și/sau culegerea intenționată a cuiburilor și/sau ouălor din natură;
- deteriorarea și/sau distrugerea locurilor de reproducere ori de odihnă;
- recoltarea florilor și a fructelor, culegerea, tăierea, dezrădăcinarea sau distrugerea cu intenție a acestor plante în habitatele lor naturale, în oricare dintre stadiile ciclului lor biologic.



Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de biodiversitate

ESRS 2 IRO-1

Cu scopul de a furniza o reprezentare adecvată a activităților desfășurate de către SNTGN Transgaz SA, a performanțelor sale și a impactului generat, s-a efectuat o analiză a dublei materialități conform cerințelor din noile standarde de sustenabilitate, în cadrul unei ședințe interne. Angajații din conducerea societății (reprezentanți ai managementului) au fost implicați activ în acest proces de analiză a dublei materialități. Suplimentar au fost consultate diverse surse de informații, cum ar fi rapoartele operatorilor economici care activează într-o industrie similară cu cea a SNTGN Transgaz SA, actele de reglementare deținute și alte documente interne cum ar fi registrul intern de riscuri și diverse standarde din domeniu.

Procesul de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților legate de biodiversitate a constat în următoarele:

- a fost efectuată o evaluare internă conform principiului analizei de dublă materialitate descris la capitolul Gestionarea impactului, a riscurilor și a oportunităților din prezentul raport;
- a fost efectuată și o consultare externă;
- au fost consultate diverse surse de literatură de specialitate (Planuri naționale, ghiduri și standarde din domeniu etc.);
- analiza autorizațiilor deținute;
- verificarea registrului intern de riscuri și a altor documente interne.

Astfel, pentru activitatea SNTGN Transgaz SA a rezultat ca fiind „material” doar aspectul Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității, sub-sub-tema Poluare, ca urmare a potențialelor acțiuni ce pot genera o poluare în zonele respective, cu precădere în perioada de construire.

Concluziile analizei de dublă materialitate sunt rezumate în tabelul de mai jos și temele relevante sunt abordate în secțiunile următoare.

Subtema	Impact	Risc /Oportunitate
Factorii determinanți ai impactului direct asupra declinului biodiversității - Poluare	<p>Impact potențial negativ în perioada de construire, dacă nu sunt respectate condițiile din acordul de mediu.</p> <p>Impact potențial negativ în perioada de operare în cazul în care nu sunt respectate condițiile de protecție a mediului în perioada de mentenanță a conductelor și instalațiilor de transport gaze naturale, prin deversare accidentală de diverse substanțe chimice (uleiuri, vopsele etc.).</p> <p>Impactul potențial negativ pe care sistemul de transport gaze naturale îl poate avea asupra biodiversității este cauzat, pentru unele situații, de localizarea unor obiective ale SNT pe teritoriul ariilor naturale protejate sau la o anumită distanță față de acestea. În general, impactul negativ este de intensitate redusă, temporar, reversibil asupra factorilor de mediu, pe termen scurt, în perioada de execuție a lucrărilor, și un impact negativ nesemnificativ direct și permanent în perioada de exploatare prin scoaterea definitivă din folosința inițială a unor suprafețe de teren.</p> <p>Dezvoltarea și mentenanța SNT nu generează impacturi semnificative negative în ceea ce privește biodiversitatea, degradarea terenurilor, deșertificarea sau impermeabilizarea solului.</p>	<p>Risc: reputațional și contravențional dacă nu sunt respectate condițiile din actele de reglementare, atât în perioada de construire, cât și în perioada de operare.</p> <p>Oportunitate: Utilizarea gazelor naturale în calitate de combustibil de tranziție pentru încălzire în mediul rezidențial, în locul lemnului, cărbunelui, păcurei etc., aduce o serie de beneficii din punct de vedere al protecției mediului, inclusiv din perspectiva protejării biodiversității*.</p>

*Următoarele aspecte constituie oportunități:

- scăderea volumului tăierilor ilegale de lemn din pădure ca urmare a scăderii cererii de lemn de foc, cu efecte benefice directe asupra stării pădurii și a tuturor serviciilor ecosistemice furnizate de aceasta;
- creșterea eficienței energetice a utilizării lemnului de foc/ biomasei prin mobilizarea utilizării acesteia în instalații moderne de cogenerare;
- oferirea unei alternative viabile de energie în zone în care în prezent lemnul/ biomasa este singura sursă de energie pentru încălzire, în acest fel locuitorii având posibilitatea de a alege sursa cea mai convenabilă și de a fi mai puțin vulnerabili;
- creșterea flexibilității și controlului consumatorului asupra consumului propriu de energie;
- creșterea eficienței energetice ca urmare a arderii cvasicomplete a gazului, comparativ cu arderea parțială a lemnului, adesea insuficient uscat, în sobe învechite și cu un randament energetic scăzut;
- creșterea eficienței energetice prin înlocuirea încălzirii parțiale a locuințelor, practică în cazul utilizării sobelor cu lemne, cu încălzirea integrală a acestora, practică în cazul centralelor individuale sau comune (bloc, cartier);
- creșterea numărului de locuințe care vor fi încălzite integral, prin utilizarea de centrale proprii sau comune;
- utilizarea gazelor naturale, cunoscute ca fiind cel mai curat combustibil fosil, reprezintă o modalitate adecvată de tranziție către utilizarea pe scară largă a surselor de energie regenerabilă.

Așadar, accesul limitat sau lipsa accesului la gaze naturale va menține un nivel ridicat al emisiilor de poluanți în atmosferă (dioxid de sulf, monoxid de carbon, dioxid de carbon, oxizi de azot și pulberi) ca urmare a utilizării, pentru încălzire și producere de energie electrică, a altor combustibili decât gazul metan (cărbune, păcură, lemn), mult mai poluanți, care vor afecta, indirect, starea de conservare a biodiversității.

În cadrul analizei de dublă materialitate au fost

evaluate efectele financiare pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor asociate impactului asupra biodiversității. S-a constatat că aceste efecte financiare asociate riscurilor sunt minime (sub 0,1% din cifra de afaceri) pentru aspectul "Factorii direcți care conduc la pierderea biodiversității - Poluare".

La nivelul SNTGN Transgaz SA nu au fost identificate, în anul 2023, situații care să genereze aplicarea de sancțiuni de către autorități pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul biodiversității.

În cazul tuturor proiectelor de dezvoltare a SNT, implementate de SNTGN Transgaz SA, au fost adoptate măsuri adecvate de evitare, reducere, restaurare și/sau compensare a efectelor adverse asupra mediului și biodiversității, precum și măsuri suplimentare pentru a potența efectele pozitive ale proiectelor asupra mediului și biodiversității, în conformitate cu actele de reglementare, prevederile legislative, cerințele specifice ale proiectelor și ale strategiilor/ planurilor naționale și cu bunele practici internaționale în domeniu.

Planul de tranziție și luarea în considerare a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri

ESRS E4-1

Toate obiectivele SNTGN Transgaz SA sunt supuse procedurii de evaluare a impactului asupra mediului la momentul inițierii proiectelor, în conformitate cu legislația de mediu specifică biodiversității, în vigoare, respectiv:

- OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 57/2007 privind regimul ariilor naturale protejate, conservarea habitatelor naturale, a florei și faunei sălbatice aprobată prin Legea nr. 49/2011 – cu modificările și completările ulterioare;
- Acte normative pentru instituirea regimului de arii naturale protejate.

Astfel, la momentul solicitării acordului de mediu, aspectele cu privire la biodiversitate și ecosisteme sunt evaluate în detaliu și sunt dispuse măsuri specifice care să asigure reducerea impactului la minim.

Pentru o companie de transport de gaze, abordarea

impactului asupra biodiversității și ecosistemelor este esențială, mai ales în fazele de construcție și întreținere a instalațiilor de transport gaze naturale. Adaptarea strategiei companiei și a modelului de afaceri în relația cu biodiversitatea implică efectuarea de evaluări de mediu, implementarea măsurilor de atenuare, implicarea părților interesate la momentul inițierii proiectelor și încurajarea inovației continue. Această abordare asigură o perturbare minimă asupra biodiversității și ecosistemelor.

Compania SNTGN Transgaz SA asigură sisteme de monitorizare robuste pentru urmărirea impactului asupra biodiversității și ecosistemelor pe parcursul ciclului de viață a proiectelor sale. Astfel, se apreciază că activitatea SNTGN Transgaz SA nu impactează obiective prevăzute în cadrul Planului UE de restaurare a naturii.

În conformitate cu prevederile articolului 22 din Directiva Europeană CE/2009/73 privind obligativitatea elaborării anuale a Planului de Dezvoltare pe 10 ani pentru toți operatorii sistemelor de transport gaze naturale din Uniunea Europeană, SNTGN Transgaz SA, în calitate de operator tehnic al Sistemului Național de Transport gaze naturale din România, a elaborat Planul de Dezvoltare a

Sistemului Național de Transport gaze naturale pentru perioada 2021-2030, plan care a fost supus evaluării strategice de mediu. În cadrul evaluării de mediu pentru PDSNT 2021-2030 a fost întocmit Studiul de Evaluare Adecvată și Raportul de Mediu privind Impactul asupra Mediului, documente întocmite de NaturalNet S.R.L. în colaborare cu Fundația Pronatura, cu sprijinul BEI.

SNTGN Transgaz SA integrează aspectele de mediu, inclusiv cele referitoare la biodiversitate, în activitatea curentă de transport gaze naturale, precum și în dezvoltarea SNT, utilizând următoarele abordări:

- Gestionarea responsabilităților de mediu, raportându-se la cerințe și practici utilizate de industrie la nivel internațional;
- Utilizarea în mod sistematic a evaluării de mediu pentru a facilita integrarea considerentelor de mediu în activitatea desfășurată. Astfel, sunt adoptate decizii durabile care reduc la minim impactul negativ asupra mediului, sunt identificate măsuri specifice de ameliorare a efectelor și se stabilește un cadru pentru evaluarea ulterioară a proiectelor din punct de vedere al protecției mediului.



- Implementarea ierarhiei de atenuare a impactului asupra biodiversității (evitarea, minimizarea, reabilitarea și compensarea impactului) prin adoptarea unor măsuri de reducere a efectelor adverse asupra tuturor componentelor de mediu (aer, apă, sol, climă, biodiversitate, resurse naturale, peisaj, patrimoniu cultural, populație și sănătate umană), în toate etapele de activitate: planificare, proiectare, construcție, operare, dezafectare.

Abordarea proactivă ierarhică a biodiversității și a ecosistemelor în cadrul strategiei și al modelului de afaceri constă în aplicarea următoarelor măsuri:

1. Evitarea impactului prin ajustarea spațială a traseului conductelor aferente Sistemului Național de Transport gaze naturale (SNT), astfel încât să nu se intersecteze cu areale cu valoare ridicată a biodiversității;
2. Minimizarea impactului prin aplicarea celor mai bune tehnologii și a celor mai bune practici de management disponibile la momentul actual (de exemplu: minimizarea perturbării solului, a cursurilor de apă);
3. Restaurarea biodiversității și habitatelor afectate în cazul în care nu se pot evita sau minimiza efectele adverse asupra biodiversității, prin care ecosistemele și speciile afectate sunt reabilite în situ, astfel biodiversitatea afectată este restabilită în același loc în care a fost afectată în mod negativ;
4. Compensarea biodiversității constă în implementarea unor măsuri compensatorii în cazul în care oportunitatea de implementare a etapelor anterioare ale ierarhiei de atenuare a biodiversității a fost epuizată și impactul rezidual este prezent.

Această abordare a modelului de afaceri raportat la mediu permite Societății să reducă impactul și potențialele riscuri ce ar putea fi generate de activitatea desfășurată asupra mediului și biodiversității.

Politici legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-2

Monitorizarea și îmbunătățirea continuă a performanței de mediu, în vederea protecției biodiversității și a ecosistemelor constituie un obiectiv general pentru protejarea mediului în cadrul

SNTGN Transgaz SA, conform Politicii generale adoptate prin Sistemul de Management Integrat²². În activitatea derulată la nivelul SNTGN Transgaz SA cu privire la managementul riscurilor asociate nu au fost identificate riscuri semnificative în domeniul biodiversității. Principalele aspecte cu privire la Politica adoptată la nivelul societății cu privire la biodiversitate sunt tratate în Politica Sistemului de Management Integrat.

Activitatea de transport gaze naturale este organizată și se desfășoară în conformitate cu Politica Sistemului de Management Integrat cu privire la Calitate, Mediu și Sănătatea și Securitatea în Muncă adoptată la nivelul Societății. Pentru aplicarea SMI în cadrul activităților desfășurate de Societate, au fost elaborate și implementate documente de asigurare a controlului în ceea ce privește calitatea și performanța: proceduri de sistem, proceduri de proces, regulamente, metodologii, instrucțiuni de lucru, fișe de proces, etc.. **SNTGN Transgaz SA este certificată în ceea ce privește sistemul integrat de management cu privire la Calitate, Mediu și Sănătatea și Securitatea în Muncă în conformitate cu SR EN ISO 9001:2015, SE EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2018.**

Conform procedurilor interne privind identificarea și raportarea situațiilor de urgență, SSM și mediu, **toate incidentele de mediu sunt raportate** către autoritățile cu responsabilități în domeniu, respectiv **Garda Națională de Mediu, Agențiile Județene de Protecția Mediului, Administrațiile Bazinale de Apă** (după caz). La nivelul anului 2023 nu a avut loc nici un incident de mediu care să impactiveze ariile naturale protejate.

Acțiuni și resurse legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-3

Activitățile cheie realizate de SNTGN Transgaz SA pentru respectarea condițiilor impuse prin legislație și actele de reglementare emise de autoritățile competente pentru protecția mediului, cu privire la gestionarea biodiversității la implementarea proiectelor de construcție-montaj a conductelor de transport gaze naturale, constau în:

²² <https://www.transgaz.ro/ro/activitati/sistemul-de-management-integrat-calitate-mediu-ssm/declaratia-de-politica>

- includerea în proiectele tehnice/ documentațiile privind achiziția lucrărilor de execuție a conductelor de transport gaze naturale a cerințelor prevăzute în legislație și în actele de reglementare aferente cu privire la managementul biodiversității, a specificațiilor tehnice detaliate cu privire la monitorizarea biodiversității și a responsabilităților și obligațiilor care le revin contractorilor și/sau specialiștilor care prestează servicii de monitorizare a biodiversității la implementarea proiectelor;
- elaborarea, prin specialiștii proprii și/sau consultanți externi, a Planului de management privind biodiversitatea și a altor documente specifice, care prezintă cerințele de management și conservare a biodiversității aplicabile proiectelor de dezvoltare a SNT, acțiunile și măsurile pentru evitarea și reducerea impactului lucrărilor asupra biodiversității pe care contractorul trebuie să le realizeze (ex. Planuri de acțiune pentru biodiversitate, Proceduri/ Instrucțiuni de lucru pentru gestionarea biodiversității, etc.);
- revizuirea și actualizarea documentelor proiectului cu privire la biodiversitate ori de câte ori situația o impune;
- evaluarea și asigurarea că oferta contractorului este conformă cu cerințele din documentația de achiziție cu privire la protecția mediului;
- încadrarea în structura proprie responsabilă cu implementarea și monitorizarea proiectelor de dezvoltare a SNT a unor specialiști calificați, cu roluri și responsabilități privind gestionarea aspectelor de protecția mediului, inclusiv a celor specifice biodiversității;
- instruirea personalului propriu implicat în activitățile de supraveghere a execuției lucrărilor pe șantier cu privire la cerințele și angajamentele proiectului referitoare la mediu și biodiversitate și punerea la dispoziția acestuia a documentelor proiectului pe domeniul protecția mediului;
- instruirea inițială a personalului de management și a lucrătorilor contractanților cu privire la cerințele și angajamentele proiectului referitoare la mediu și biodiversitate;
- punerea la dispoziția contractanților a documentelor proiectului pe domeniul protecția mediului;
- monitorizarea, verificarea și auditarea periodică a activității și performanțelor contractanților și a specialiștilor care realizează monitorizarea biodiversității cu privire la gestionarea aspectelor de mediu, inclusiv a biodiversității, la execuția lucrărilor de construcție-montaj conducte de transport gaze naturale;
- monitorizarea și raportarea riscurilor, a neconformităților, a incidentelor legate de managementul biodiversității, urmărirea remedierii situațiilor de către contractanți și/sau specialiștii în monitorizarea biodiversității;
- centralizarea și gestionarea documentelor, raportărilor și informațiilor privind gestionarea biodiversității elaborate de contractanți și raportarea către conducerea societății, autoritățile competente pentru protecția mediului, administratori/ custozi ai ariilor naturale protejate, după caz;
- verificarea și aprobarea documentelor elaborate de către contractanți/ specialiștii în biodiversitate (planuri de lucru, grafice de prestare a lucrărilor, metodologii de monitorizare, fișe de colectare a datelor și de raportare a rezultatelor monitorizării, planuri de management a biodiversității, planuri de acțiune a biodiversității, măsuri de prevenire și diminuare a impactului lucrărilor proiectului asupra biodiversității, strategii/ planuri de compensare a biodiversității, rapoarte de activitate, situații de lucrări și documente justificative etc.);
- înregistrarea, comunicarea incidentelor de mediu și cooperarea cu autoritățile și contractorul pentru investigarea acestora;
- efectuarea unor acțiuni de control, verificare, audit a activităților aferente proiectului, de către autorități de control, auditori externi, etc. și elaborarea informărilor, prezentărilor și a documentelor solicitate de către aceștia pe durata acțiunilor sau ulterior;
- aplicarea prevederilor și cerințelor de mediu referitoare la managementul schimbărilor, în cazurile în care intervin modificări în implementarea proiectelor (schimbarea soluției tehnice inițiale, apariția unor situații neprevăzute

sau de forță majoră etc.);

- notificarea și raportarea către autoritățile competente pentru protecția mediului și administratorii/ custozii ariilor naturale protejate cu privire la începerea lucrărilor de construcție ale proiectelor, raportarea periodică cu privire la monitorizarea biodiversității și raportarea la finalizarea activității de monitorizarea biodiversității la execuția proiectelor.

Activitățile și proiectele companiei sunt gestionate corespunzător pentru a avea un impact minim asupra habitatelor și speciilor protejate din ariile naturale. Pentru a reduce impactul asupra biodiversității, societatea implementează măsuri de evitare a afectării ariilor protejate încă din stadiul incipient al proiectelor. Atunci când impactul nu poate fi evitat, se iau măsuri adecvate de reducere a acestuia, iar terenurile afectate sunt supuse restaurării ecologice.

Acțiunile legate de biodiversitate și ecosisteme, precum și resursele alocate pentru punerea lor în aplicare sunt următoarele:

- Bugetarea în proiectele de execuție a conductelor de gaze a lucrărilor de conformare cu prevederile legale sau din actele de reglementare pe linie de mediu ale proiectului;
- Elaborarea unor planuri de acțiune pentru biodiversitate, întocmite în principal pentru proiectele majore, care prezintă acțiunile și măsurile specifice, practice și eficiente, de gestionare a biodiversității și de evitare și/sau atenuare a efectelor negative asupra acestora care se aplică pe durata execuției lucrărilor, în conformitate cu cele prevăzute în documentele proiectelor (acordul de mediu, raportul suplimentar de evaluare de mediu și social, planul de management al biodiversității). Planurile de acțiune pentru biodiversitate au în vedere și măsurile de reducere a impactului asupra ariilor naturale protejate și a siturilor cu valoare ecologică ridicată situate în zona de influență a lucrărilor și măsurile de reducere a impactului asupra speciilor desemnate habitate critice sau caracteristici prioritare de biodiversitate, situate în zona de influență a proiectului, fără a se limita strict la acestea.

Toate măsurile comunicate de autorități pentru

obținerea autorizațiilor de mediu sunt realizate conform cerințelor formulate. Aceste acțiuni sunt gestionate la nivelul fiecărui proiect de echipele de proiect stabilite prin decizii ale conducerii executive. Autoritățile de mediu naționale/locale efectuează, după caz, evaluarea finală (la fața locului) în vederea verificării condițiilor impuse prin acordul de mediu.

Suplimentar, la nivelul fiecărei Exploatare Teritoriale există un inspector de mediu care are responsabilități cu privire la monitorizarea condițiilor impuse prin autorizația de mediu.

Posibilul impact pe care îl pot avea asupra biodiversității se reflectă în localizarea acestora, pe unele porțiuni de traseu, pe teritoriul ariilor naturale protejate sau în vecinătatea acestora. SNTGN Transgaz SA acordă o atenție deosebită acestui aspect, activitățile desfășurate fiind gestionate astfel încât să genereze un impact minim asupra florei și faunei din ariile naturale protejate sau să fie total evitat.

Pentru realizarea acestui deziderat, SNTGN Transgaz SA, prin structurile sale de specialitate de mediu și proiectare, încă de la stadiul de proiectare adoptă traseul optim al obiectivelor/conductelor noi de transport gaze naturale, pentru evitarea pe cât posibil a traversării ariilor naturale protejate. Fiecare proiect al societății este supus, anterior execuției, procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, prin care se identifică toate formele de impact asociate și se stabilesc măsurile specifice de reducere a impactului.

Implementarea proiectelor care pot avea influență asupra ariilor naturale protejate se realizează cu aplicarea tuturor măsurilor de prevenire, reducere și compensare a efectelor adverse asupra biodiversității, precum și cu respectarea strictă a condițiilor impuse în avizele emise de autoritățile competente și administratorii ariilor naturale protejate.

La nivelul SNTGN Transgaz SA există studii de mediu efectuate pentru Planul de Dezvoltare, în vederea identificării obiectivelor relevante de mediu. Studiile de impact sunt elaborate în cadrul procedurii de evaluare a impactului asupra mediului, în cazul proiectelor la care autoritatea de mediu a decis necesitatea elaborării acestora (Raport privind impactul asupra mediului; Studiul de evaluare adecvată).

Monitorizarea biodiversității se realizează în 2 moduri:

- acord cadru încheiat de SNTGN Transgaz SA, pe o perioadă de 4 ani, pentru servicii de monitorizare a biodiversității la implementarea proiectelor (studii efectuate de SNTGN Transgaz SA prin experți atestați în calitate de furnizori de servicii);
- studii efectuate de constructor prin intermediul echipelor de experți, în situațiile în care constructorului îi revine responsabilitatea monitorizării biodiversității.

Studiile de mediu și avizele obținute de SNTGN Transgaz SA pentru Planul de dezvoltare – PDSNT sunt următoarele:

- Raport de Mediu - PDSNT 2021-2030;
- Studiu de evaluare adecvată elaborat pentru PDSNT 2021-2030;
- Aviz de mediu nr. 59 din 15.10.2021 pentru PDSNT 2021-2030, emis de Ministerul Mediului;
- Decizia etapei de încadrare nr.1/14.02.2022 privind propunerea de modificare a Planului de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport gaze naturale 2021 – 2030 (PDSNT 2021 - 2030);
- Decizia etapei de încadrare nr.3/12.05.2022 privind propunerea de modificare a PDSNT 2021-2030 (modificarea perioadei de implementare a Planului de la 2021-2030 la 2022-2031).

În anul 2023 nu a fost cazul să fie utilizate măsuri compensatorii pentru pierderea de biodiversitate. Nu au existat situații în care rezultatul evaluării adecvate pentru proiecte să releve un impact negativ semnificativ asupra ariilor naturale protejate de interes comunitar și adoptarea de măsuri compensatorii pentru a proteja coerența rețelei Natura 2000.

Ținte legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-4

Activitățile din domeniul protecției mediului (și implicit cele legate de biodiversitate și ecosisteme)

sunt abordate din prisma principiilor ce stau la baza legislației de mediu, urmărindu-se astfel, printre altele, Principiul conservării biodiversității și a ecosistemelor specifice cadrului biogeografic natural. Acesta implică conservarea și protecția habitatelor naturale și a speciilor de floră și faună sălbatică, care sunt obiective comunitare esențiale și de interes general. Ca atare, pentru diminuarea impactului asupra biodiversității, în special în cazul proiectelor dezvoltate, se aplică măsuri de evitare, pe cât posibil, a impactării ariilor naturale protejate, măsuri de reducere a acestuia când nu poate fi evitat și restaurarea ecologică a terenurilor.

Nu au fost stabilite ținte suplimentare legate de biodiversitate și ecosisteme. Activitatea SNTGN Transgaz SA nu are impact semnificativ asupra biodiversității. Legislația națională nu instituie o astfel de obligativitate pentru activitatea SNTGN Transgaz SA. În procesul de evaluare a riscurilor nu au fost identificate riscuri semnificative cu impact asupra **biodiversității și ecosistemelor**.

Indicatori de impact legați de biodiversitate și de schimbările ecosistemelor

ESRS E4-5

Pentru ariile protejate sunt elaborate măsuri de prevenire și reducere specifice la nivel de sit/proiect. Conform evaluării de mediu (studiu de evaluare adecvată²³ pentru Planul de Dezvoltare a Sistemului Național de Transport Gaze Naturale 2021– 2030) s-a apreciat că suprafețele pe care impacturile potențiale se pot desfășura sunt relativ restrânse.

Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de biodiversitate și ecosisteme

ESRS E4-6

În activitatea derulată la nivelul SNTGN Transgaz SA cu privire la managementul riscurilor asociate nu au fost identificate riscuri semnificative în domeniului biodiversității și, în consecință, nu au fost estimate potențialele efecte financiare.

²³ <https://www.mmediu.ro/app/webroot/uploads/files/EA%20rev%202%20final.pdf>

ESRS E5

UTILIZAREA RESURSELOR ȘI ECONOMIA CIRCULARĂ

Utilizarea Resurselor și Economia Circulară

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Utilizarea resurselor determină efecte majore asupra mediului, precum schimbările climatice, poluarea, resursele de apă și marine și biodiversitatea. O economie circulară promovează utilizarea durabilă a resurselor în toate etapele, de la extracție la gestionarea deșeurilor.

SNTGN Transgaz SA se angajează să promoveze principiile economiei circulare, menținând valoarea produselor, materialelor și resurselor achiziționate și utilizate cât mai mult timp posibil. SNTGN Transgaz SA își propune să sporească eficiența utilizării resurselor în activitatea sa, reducând astfel impactul asupra mediului. În toate etapele ciclului de viață al resurselor utilizate, inclusiv extracție (materii prime, nu include gazul natural), prelucrare, și utilizare, inclusiv gestionarea ulterioară a deșeurilor, societatea aplică ierarhia deșeurilor cu scopul de a minimiza deșeurile generate.

Gestionarea deșeurilor se face în conformitate cu prevederile din OUG nr. 92/2021 privind regimul deșeurilor, cu completările și modificările ulterioare, urmând ierarhia deșeurilor: prevenire, reutilizare, reciclare, valorificare și eliminare, fără a pune în pericol sănătatea umană și mediul. De asemenea, compania urmărește și prevederile din Legea nr. 132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice.

Prin instrumentele utilizate, SNTGN Transgaz SA are ca obiectiv:

- să nu genereze riscuri pentru factorii de mediu;
- să nu afecteze negativ peisajul sau zonele de interes special;
- să nu impacteze fonic sau olfactiv zonele în care sunt dezvoltate proiectele.

În plus, compania monitorizează performanța sa de mediu și evaluează rezultatele și eficiența Politicii adoptate.

Descrierea proceselor de identificare și de evaluare a impactului, a riscurilor și a oportunităților semnificative legate de poluare

ESRS 2 IRO-1

Cu scopul de a furniza o reprezentare adecvată a activităților desfășurate de către SNTGN Transgaz SA a performanțelor sale și a impactului generat, s-a efectuat o analiză a dublei materialități conform cerințelor din noile standarde de sustenabilitate, în cadrul unei ședințe interne. Angajații din conducerea societății (reprezentanți ai managementului) au fost implicați activ în acest proces de analiză a dublei materialități. Suplimentar, au fost consultate diverse surse de informații, cum ar fi rapoartele operatorilor economici care activează într-o industrie similară cu cea a SNTGN Transgaz SA, actele de reglementare deținute și alte documente interne cum ar fi registrul intern de riscuri și diverse standarde din domeniu.

Astfel, pentru activitatea SNTGN Transgaz SA a rezultat ca fiind „material” doar aspectul Deșeurii, întrucât nu sunt utilizate permanent resurse regenerabile și neregenerabile și în cantități semnificative în perioada de operare.

Rezultatele analizei de dublă materialitate pentru **aspectul Deșeurii** sunt sumarizate în tabelul de mai jos.

Subtema	Impact	Risc /Oportunitate
Deșeuri	Impact negativ asupra solului, subsolului și apelor de suprafață și subterane - în situația gestionării necorespunzătoare a deșeurilor periculoase și nepericuloase generate atât în perioada de construcție, cât și în perioada de operare (mentenanță).	Risc: reputațional și contravențional în situația gestionării necorespunzătoare a deșeurilor periculoase și nepericuloase generate, atât în perioada de construcție, cât și în perioada de operare (mentenanță).

La nivelul companiei, anterior emiterii standardelor ESRS, au fost efectuate procese interne de identificare și evaluare a riscurilor asociate activităților SNTGN Transgaz SA. Astfel, au fost stabilite unele măsuri

pentru a gestiona sau atenua riscurile asociate gestionării deșeurilor prin implementarea unui proces de management al riscului, după cum urmează:

Evaluarea conformării cu cerințele legale și alte reglementări

Risc asociat procesului	Măsuri pentru diminuarea riscului
Gestionarea neconformă a deșeurilor	<ul style="list-style-type: none"> Implementarea politicilor în concordanță cu legislația și bunele practici privind prevenirea și/sau reducerea cantităților de deșeuri, în cele 5 etape ale activităților de gestionare a deșeurilor: prevenire/reducere; reutilizare; reciclare; valorificare energetică; eliminare/depozitare; Efectuarea raportărilor din domeniu la nivelul societății, conform cerințelor actelor normative în domeniu, în vigoare; Monitorizarea informațiilor privind gestiunea deșeurilor la nivelul societății.

Politici legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-1

SNTGN Transgaz SA nu deține o politică cu privire la gestionarea deșeurilor în conformitate cu prevederile din standardul ESRS, respectiv pentru gestionarea impactului, riscurilor și a oportunităților sale semnificative legate de economia circulară. Compania deține o Politică²⁴ cu privire la Sistemul de Management Integrat prin care se angajează, printre altele, să asigure protejarea mediului prin utilizarea eficientă și durabilă a resurselor naturale, a energiei, și practicarea unui management performant în domeniul gestiunii deșeurilor. În plus, compania monitorizează performanța sa de mediu și evaluează rezultate și eficiența Politicii adoptate.

²⁴ <https://www.transgaz.ro/ro/activitati/sistemul-de-management-integrat-calitate-mediu-ssm/declaratia-de-politica>

Referitor la tranziția de la utilizarea resurselor virgine, inclusiv creșterea relativă a utilizării resurselor secundare (reciclate), în cadrul activității SNTGN Transgaz SA se urmărește, după caz, reutilizarea anumitor tipuri de materiale cu scopul de a le menține în utilizare cât mai mult timp posibil, bineînțeles urmărind în același timp și siguranța instalațiilor. Toate instalațiile și conductele sunt puse în exploatare doar după o verificare amănunțită și cu respectarea tuturor standardelor specifice activității.

Ținte legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-3, ESRS 2 MDR - T

Prin intermediul Sistemului de Management Integrat implementat la nivelul SNTGN Transgaz SA, impactul companiei asupra mediului și implicit în vederea gestionării corespunzătoare a deșeurilor

este minimizat și sunt asigurate măsuri precum: reducerea riscurilor de poluare, reducerea riscurilor de degradare a amplasamentelor SNTGN Transgaz SA și stabilirea obiectivelor de mediu.

La nivelul anului 2023 nu au fost stabilite ținte specifice pentru deșeurile generate. În tabelul de mai jos se regăsesc cantitățile de deșeurii periculoase și nepericuloase generate în anul 2023:

Acțiuni și resurse legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-2

Societatea monitorizează gestionarea corespunzătoare a deșeurilor, prin realizarea unor acțiuni specifice care au în vedere:

- colectarea selectivă a tuturor deșeurilor generate, periculoase și nepericuloase;
- depozitarea corespunzătoare a deșeurilor, astfel încât să nu fie afectați factorii de mediu – aer, apă și sol;
- efectuarea de analize specifice pentru identificarea tipului de deșeu (acolo unde este cazul);
- eliminarea deșeurilor prin predarea periodică a acestora către societățile autorizate, în baza contractelor încheiate.

Astfel, prin realizarea acestor acțiuni, este redus volumul de deșeurii predate spre eliminare în depozitele de deșeurii.

Cantitățile de deșeurii generate sunt centralizate în evidența deșeurilor, iar datele sunt cuprinse în Raportul anual de mediu, aferent fiecărei entități organizatorice. Cantitatea totală de deșeurii generată la nivelul societății în 2023 a fost de 542.041,24 kg și 6.795,00 litri.

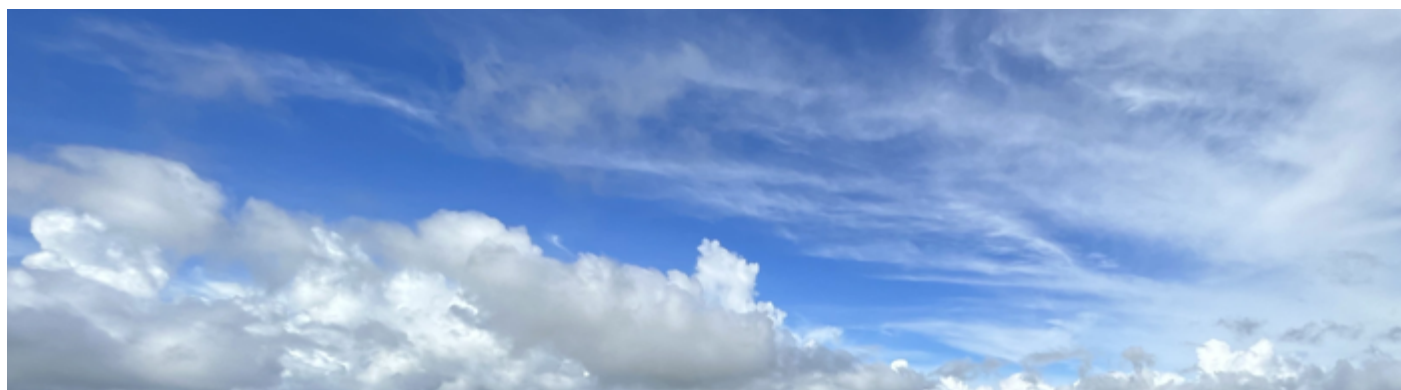
La sediile de birouri și în diverse puncte de lucru sunt asigurate recipiente specifice pentru colectarea separată a deșeurilor după cum urmează: albastru pentru deșeurii de hârtie și carton, galben pentru deșeurii de metal și plastic și alb/verde pentru sticla albă/colorată.

Compania deține un Plan de măsuri privind colectarea selectivă ce conține, în mod obligatoriu, următoarele informații:

- numele și datele de contact ale responsabilului cu organizarea colectării selective;
- descrierea organizării colectării selective (scop, tipuri de containere, planșe cu precizarea amplasării locațiilor);
- obligațiile angajaților și măsurile aplicabile în cazul nerespectării îndatoririlor;
- modalitatea de stocare temporară a deșeurilor colectate;
- programul de instruire a angajaților privind colectarea selectivă a deșeurilor;
- programul de raportare a rezultatelor;
- programul de informare a vizitatorilor;
- detaliile contractului de predare a deșeurilor colectate selectiv.

În vederea valorificării și/sau eliminării deșeurilor SNTGN Transgaz SA deține contracte încheiate cu operatori de deșeurii autorizați pentru o astfel de activitate, pentru fiecare tip de deșeu generat sunt stabilite soluții specifice de valorificare și/sau eliminare.

Angajații SNTGN Transgaz SA sunt instruiți periodic cu privire la prevenirea generării deșeurilor și obligația reutilizării anumitor produse/materiale, acolo unde este posibil.

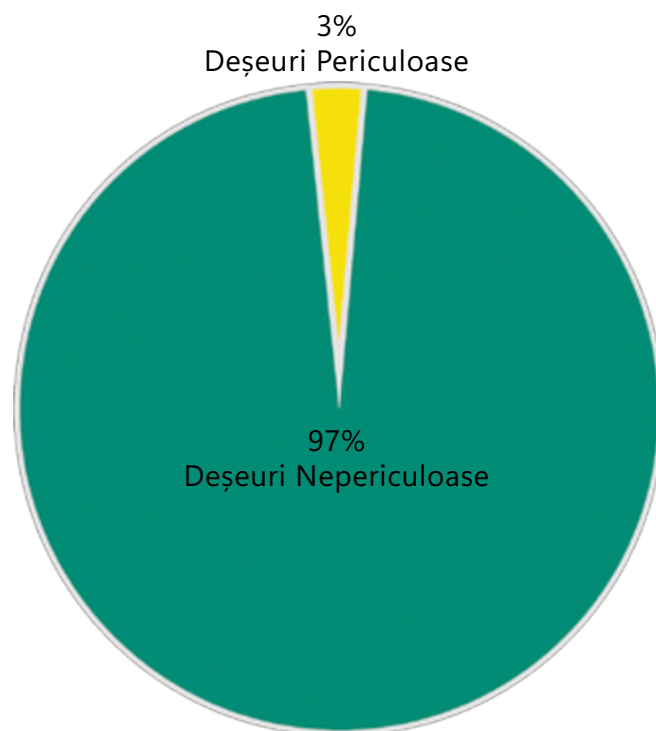


Compania deține certificarea ISO 14001:2015, certificare ce a fost reconfirmată pentru conformitate în urma auditului efectuat de SRAC în

luna septembrie 2023, ce a vizat și modul în care societatea asigură managementul corespunzător al deșeurilor generate.

Cantități deșeuri 2023

Tip deșeuri	Cantități generate 2023
Deșeuri periculoase	6.795,00 litri
	18.310,31 kg
Deșeuri nepericuloase	523.730,93 kg
Total	6.795,00 litri
	542.041,24 kg



Leșiri de resurse

ESRS E5-5

Deșeurile constituie singurele tipuri de materiale ce pot fi considerate în cadrul capitolului „leșiri de resurse”. Principalele categorii de deșeuri generate la nivelul societății provin, în principal, din activitatea

de mentenanță a rețelei de transport gaze naturale și din activitatea de construcții / dezvoltarea infrastructurii de transport gaze naturale. În lista de mai jos se regăsesc tipurile de deșeuri generate, în anul 2023, așa cum au fost raportate la Agențiile pentru Protecția Mediului județene.

Nr. crt	Categorie deșeu	Cod deșeu	UM	Cantitate (2022)	Cantitate (2023)	Categorie deșeuri
1	Deșeuri metalice feroase	16 01 17	kg	536.334,87	428.461,20	Nepericuloase
2	Deșeuri metalice neferoase	16 01 18	kg	609,80	572,00	Nepericuloase
3	Material cu conținut de azbociment	17 06 05*	kg	13.675,00	3.680,00	Periculoase
4	Materiale izolante, vată minerală	17 06 04	kg	1.573,00	2.124,00	Nepericuloase
5	Amestec beton, cărămizi	17 09 04	kg	12.445,00	50.000,00	Nepericuloase
6	Anvelope uzate	16 01 03	kg	10.181,00	7.844,00	Nepericuloase

Nr. crt	Categorie deșeu	Cod deșeu	UM	Cantitate (2022)	Cantitate (2023)	Categorie deșeuri
7	Acumulatori uzați	16 06 01*	kg	2.783,00	4.713,00	Periculoase
8	Cărbune activ epuizat	06 13 02*	kg	105,00	77,00	Periculoase
9	Ulei uzat	13 02 06*	L	124,00	1.145,00	Periculoase
10	Ulei uzat hidraulic	13 02 11*	L	190,00	5.650,00	Periculoase
11	Filtre ulei	16 01 07*	kg	148,00	210,00	Periculoase
12	Deșeuri de echipamente electrice și electronice contaminate cu conținut de componente periculoși	20 01 35*	kg	124,00	7,50	Periculoase
13	Deșeuri de echipamente electrice și electronice necontaminate	20 01 36	kg	3.298,25	1.959,29	Nepericuloase
14	Tonere de imprimantă	08 03 18	kg	16,00	464,00	Nepericuloase
15	Ambalaje de hârtie - carton	15 01 01	kg	19.383,70	18.797,80	Nepericuloase (reciclabile)
16	Ambalaje de plastic	15 01 02	kg	3.533,48	6.003,44	Nepericuloase (reciclabile)
17	Ambalaje sticlă	15 01 07	kg	753,00	848,00	Nepericuloase (reciclabile)
18	Deșeuri de hârtie	20 01 01	kg	881,00	3.971,00	Nepericuloase
19	Materiale plastice	20 01 39	kg	3.334,00	356,20	Nepericuloase
20	Materiale cauciuc	19 12 04	kg	10,00	0,00	Nepericuloase
21	Materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție necontaminată	15 02 03	kg	220,00	265,00	Nepericuloase
22	Materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	15 02 02*	kg	1.056,00	1.013,80	Periculoase
23	Argile de filtrare uzate	05 01 15*	kg	3,04	5.810,00	Periculoase
24	Cartușe filtrante	15 02 07*	kg	960,00	0,00	Periculoase
25	Ambalaje infestate cu substanțe periculoase	15 01 10*	kg	2.187,65	2.526,85	Periculoase
26	Corpuri de iluminat	20 01 21 *	kg	136,24	140,16	Periculoase
27	Tuburi fluorescente	20 01 01*	kg	86,00	132,00	Periculoase

Nr. crt	Categorie deșeu	Cod deșeu	UM	Cantitate (2022)	Cantitate (2023)	Categorie deșeuri
28	Baterii și acumulatori	16 06 04	kg	232,00	30,00	Nepericuloase
29	Deșeuri bituminoase	05 01 17	kg	2,45	650,00	Nepericuloase
30	Deșeuri sudură	12 01 13	kg	143,00	360,00	Nepericuloase
31	Șpan feros	12 01 01	kg	1,00	70,00	Nepericuloase
32	Lemn	20 01 38	kg	100,00	955,00	Nepericuloase
TOTAL			kg	610.981,48	542.041,24	-
			L	314,00	6.795,00	-
	Total deșeuri nepericuloase		Kg	-	523.730,93	-
	Total deșeuri periculoase		Kg	-	1.,310,31	-
	Total deșeuri periculoase		L	-	6.795,00	-
	Total deșeuri reciclabile		kg	-	25.649,24	-



Deșuri periculoase și nepericuloase

În cadrul SNTGN Transgaz SA se urmărește cu strictețe aplicarea ierarhiei deșeurilor, prima opțiune fiind de prevenire a generării deșeurilor, prin informarea periodică a angajaților și a altor instrumente de control. Atunci când evitarea producerii de deșuri nu este posibilă, se urmărește minimizarea cantității generate, prin identificarea unor opțiuni de reutilizare, reciclare și valorificare energetică a acestora, fără a afecta însă procesele operaționale.

Ca urmare a desfășurării activităților de către SNTGN Transgaz SA se generează atât deșuri periculoase, cât și deșuri nepericuloase. Cantitatea de deșuri totală generată (în kg) în 2023 a scăzut față de cantitatea generată în anul 2022, de la 610.981,48 kg la 542.041,24 kg, însă a crescut cantitatea de deșuri generate de la 314,00 litri la 6.795,00 litri. Mai jos se regăsește situația centralizată cu toate cantitățile de deșuri, cantitate generată, valorificată, eliminată și rămasă în stoc pentru anul 2023.

Nr. crt	Categorie deșeu	Cod deșeu	Cantitate / kg				UM
			Generată	Valorificată	Eliminată	Stoc	
1	Deșuri metalice feroase	16 01 17	428.461,20	195.651,40	0,00	232.809,80	kg
2	Deșuri metalice neferoase	16 01 18	572,00	444,00	0,00	128,00	kg
3	Material cu conținut de azbociment	17 06 05*	3.680,00	3.080,00	0,00	600,00	kg
4	Materiale izolante, vată minerală	17 06 04	2.124,00	1.438,00	0,00	686,00	kg
5	Amestec beton, cărămizi	17 09 04	50.000,00	50.000,00	0,00	0,00	kg
6	Anvelope uzate	16 01 03	7.844,00	7.530,00	0,00	314,00	kg
7	Acumulatori uzați	16 06 01*	4.713,00	1.538,00	0,00	3.175,00	kg
8	Cărbune activ epuizat	06 13 02*	77,00	8,00	55,00	14,00	kg
9	Ulei uzat	13 02 06*	1.145,00	513,00	63,00	569,00	l
10	Ulei uzat hidraulic	13 02 11*	5.650,00	5.650,00	0,00	280,00	l
11	Filtre ulei	16 01 07*	210,00	195,00	0,00	15,00	kg
12	Deșuri de echipamente electrice și electronice contaminate cu conținut de componente periculoși	20 01 35*	7,50	7,50	0,00	0,00	kg
13	Deșuri de echipamente electrice și electronice necontaminate	20 01 36	1.959,29	1.658,69	0,00	300,60	kg
14	Tonere de imprimantă	08 03 18	464,00	464,00	0,00	0,00	kg
15	Tonere de imprimantă cu conținut de substanță periculoasă	16 02 13*	0,00	0,00	0,00	0,00	kg
16	Ambalaje de hârtie - carton	15 01 01	18.797,80	18.774,80	0,00	23,00	kg

Nr. crt	Categorie deșeu	Cod deșeu	Cantitate / kg				UM
			Generată	Valorificată	Eliminată	Stoc	
17	Ambalaje de plastic	15 01 02	6.003,44	5.970,44	0,00	33,00	kg
18	Ambalaje sticlă	15 01 07	848,00	848,00	0,00	0,00	kg
19	Deșeuri de hârtie	20 01 01	3.971,00	3.,971.,00	0,00	0,00	kg
20	Materiale plastice	20 01 39	356,20	303,20	48,00	5,00	kg
21	Materiale cauciuc	19 12 04	0,00	0,00	0,00	0,00	kg
22	Materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție necontaminată	15 02 03	265,00	241,00	0,00	24,00	kg
23	Materiale filtrante, îmbrăcăminte de protecție contaminată cu substanțe periculoase	15 02 02*	1.013,80	318,80	695,00	0,00	kg
24	Argile de filtrare uzate	05 01 15*	5.810,00	4.000,00	1,810.00	0,00	kg
25	Cartușe filtrante	15 02 07*	0,00	0,00	0,00	0,00	kg
26	Ambalaje infestate cu substanțe periculoase	15 01 10*	2.526,85	889,75	514,00	1.123,10	kg
27	Nămoluri fose septice	20 03 04	34,00	0,00	34,00	0,00	mc
28	Corpuri de iluminat	20 01 21*	140,16	23,00	0,00	117,16	kg
29	Tuburi fluorescente	20 01 01*	132,00	132,00	0,00	0,00	kg
30	Baterii și acumulatori	16 06 04	30,00	24,00	6,00	0,00	kg
31	Deșeuri bituminoase	05 01 17	650,00	650,00	0,00	0,00	kg
32	Deșeuri sudură	12 01 13	360,00	250,00	0,00	110,00	kg
33	Șpan feros	12 01 01	70,00	70,00	0,00	0,00	kg
34	Lemn	20 01 38	955,00	945,00	0,00	10,00	kg

Deșeurile periculoase au inclus în principal ambalaje care conțin reziduuri sau sunt contaminate cu substanțe periculoase (ambalaje vopseluri, diluanți, lubrifianți), absorbantți, materiale filtrante (inclusiv filtre de ulei), îmbrăcăminte de protecție contaminată cu vopsea, diluanți.

Deșeurile nepericuloase sunt formate în principal din deșeuri metalice, amestecuri de la deșeuri din construcții, deșeuri menajere și asimilabile.

În conformitate cu prevederile legale din OUG nr. 92/2021 și în conformitate cu cerințele din

Autorizațiile de mediu deținute, SNTGN Transgaz SA efectuează raportări anuale cu privire la gestiunea deșeurilor după cum urmează:

- gestiunea deșeurilor periculoase și nepericuloase generată la fiecare punct de lucru pentru care există o Autorizație de mediu;
- programul de prevenire și de reducere a deșeurilor generate pentru fiecare punct de lucru unde există Autorizație de mediu;
- evidența separată a gestiunii uleiurilor minerale

sintetice și semisintetice.

Toate cantitățile de deșeuri periculoase și nepericuloase generate și predate spre valorificare / eliminare sunt cântărite la fiecare predare de deșeuri.

Cantități de materiale reutilizate

Referitor la activitățile derulate în vederea gestionării deșeurilor rezultate din activitatea derulată de SNTGN Transgaz SA, menționăm că acestea sunt generate la nivelul Sectoarelor și a Sucursalei Mediaș, ele fiind gestionate de inspectorii de protecția mediului de la nivelul Exploatărilor Teritoriale.

În vederea gestionării deșeurilor generate de activitatea SNTGN Transgaz, sunt parcurse cel puțin următoarele etape:

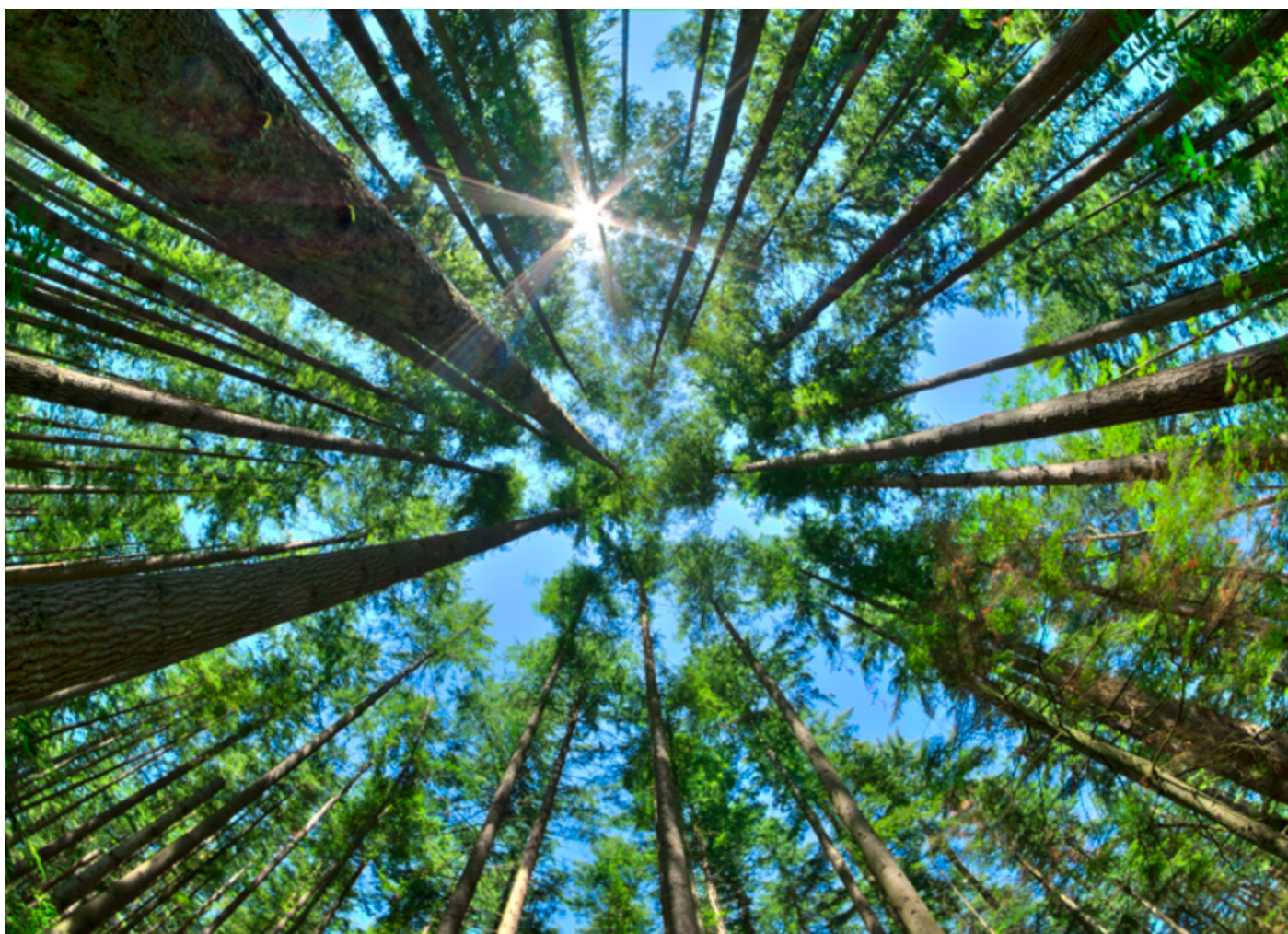
- identificarea deșeurilor generate/întocmirea listei cu deșeurile generate din activitatea societății;

- colectarea/stocarea temporară a deșeurilor;
- transportul deșeurilor;
- valorificarea/eliminarea deșeurilor;
- întocmirea evidenței gestiunii deșeurilor;
- transmiterea raportărilor către autorități cu responsabilități în domeniul gestionării deșeurilor.

Efectele financiare anticipate ale impactului, riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară

ESRS E5-6

Nu au fost evaluate sau cuantificate în detaliu efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților legate de utilizarea resurselor și economia circulară, anul 2023 fiind primul an de raportare în baza noilor standarde ESRS, acestea urmează să fie evaluate pentru anul 2024.



ESRS S1

FORȚA DE MUNCĂ PROPRIE

Forța de muncă proprie

Prezentări de informații cu caracter general

ESRS 2

Capitalul uman reprezintă un element esențial pentru succesul unei companii, influențând semnificativ inovarea, productivitatea și creșterea afacerii. Pentru a atinge obiectivele organizației și a oferi servicii de cea mai înaltă calitate, este esențial să atragem, să reținem, să motivăm și să dezvoltăm continuu resursele umane. Angajații competenți, implicați, responsabili și dedicați pot contribui la dezvoltarea și implementarea ideilor de îmbunătățire a proceselor, generând astfel eficiență, productivitate și reducerea costurilor. Investiția în dezvoltarea profesională a angajaților poate stimula motivația, performanța și satisfacția la locul de muncă.

Obiectivele principale se concentrează pe promovarea talentelor, recrutarea și integrarea personalului pentru pozițiile vacante, instruirea și dezvoltarea continuă a angajaților, evaluarea obiectivă și recompensarea performanțelor, încurajarea mobilității interne, revizuirea politicilor de compensații și beneficii pentru a asigura echitatea internă și competitivitatea externă, avansarea procesului de automatizare și digitalizare a activităților de resurse umane, asigurarea succesiunii pentru rolurile cheie, elaborarea și implementarea de programe personalizate de dezvoltare pentru potențialii succesori, continuarea colaborării în proiecte educaționale (precum școala duală și practicile/internship-urile) și consolidarea parteneriatelor cu universitățile țintă.

În cadrul SNTGN Transgaz SA, drepturile și responsabilitățile angajaților, așa cum sunt stabilite în Contractul Colectiv de Muncă (CCM) și în Regulamentul de Organizare și Funcționare, sunt formulate în conformitate cu respectarea drepturilor omului și a dreptului la muncă, conform principiilor cuprinse în

Carta Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii (ILO) referitoare la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă. Acestea sunt transpuse în legislația privind relațiile de muncă și sunt guvernate de principiile consensualității și buneii-credințe, care stau la baza interacțiunilor în cadrul relațiilor de muncă.

În cadrul companiei operează Departamentul Organizare, Resurse Umane având următoarele structuri în componență:

- Serviciul Administrare Resurse Umane
- Serviciul Salarizare
- Direcția Organizare și Planificare Resurse Umane
 - Serviciul Organizare
 - Biroul Management Organizatoric
 - Biroul Normarea Muncii
 - Serviciul Planificare Resurse Umane
 - Biroul Relații cu Partenerii Sociali
- Direcția Dezvoltare Resurse Umane (Academia Transgaz)
 - Serviciul Instruire Externă și Managementul Carierei
 - Biroul Evaluarea și Creșterea Performanței
 - Biroul de Autorizări și Conformitate
 - Serviciul Instruire Internă și Dezvoltare Profesională
 - Biroul Calificare și Perfecționare Școala de Meserii
 - Biroul Inducție și Specializare
 - Centrul de Administrare Spații de Refacere a Capacității de Muncă și Instruire Profesională

Misiunea Departamentului Organizare, Resurse Umane este de a atrage și menține angajați competenți și motivați în cadrul companiei, pentru a asigura realizarea eficientă a obiectivelor organizaționale și creșterea performanțelor.

Direcția Organizare și Planificare Resurse Umane elaborează și aplică politica de resurse umane în conformitate cu Planul de Administrare și Planul de Management al SNTGN Transgaz SA, răspunde de asigurarea, dezvoltarea, motivarea și menținerea resurselor umane, precum și de aplicarea legislației în domeniul muncii și protecției sociale în cadrul societății.

Direcția Dezvoltare Resurse Umane asigură îndeplinirea obiectivelor ce îi revin companiei privind formarea și perfecționarea angajaților, evaluarea performanțelor profesionale, administrarea carierelor și dezvoltarea organizațională, precum și administrarea spațiilor de refacere a capacității de muncă și instruire profesională din cadrul societății.

În ceea ce privește atribuțiile principale ale departamentului în domeniul resurse umane, acestea sunt:

- Administrarea personalului
- Administrarea drepturilor salariale
- Organizarea activității și a muncii
- Normarea muncii și a personalului angajat
- Planificarea și urmărirea cheltuielilor cu personalul
- Gestionarea relațiilor cu partenerii sociali
- Dezvoltarea profesională a personalului angajat
- Managementul carierei angajaților
- Administrarea spațiilor de refacere a capacității de muncă și instruire profesională
- Gestionarea contractelor de mandat ale Directorului General și administratorilor
- Stabilirea și monitorizarea indicatorilor de performanță manageriali.

Caracteristicile forței de muncă proprii

ESRS S1-6; ESRS S1-7

Echipele SNTGN Transgaz SA este formată din

profesioniști cu experiență, competențe și cunoștințe tehnice solide, fiind nevoie, pe lângă dezvoltarea continuă, și de încurajarea transferului de cunoștințe ale acestor angajați-cheie, pentru asigurarea pe termen lung a succesului societății.

Dimensionarea optimă a numărului de personal din cadrul companiei este corelată cu nevoile reale de personal impuse de activitățile operaționale desfășurate de societate, cu modernizările și re tehnologizările realizate pentru creșterea siguranței și eficienței în exploatarea SNT (Sistemul național de transport al gazelor naturale) și a instalațiilor anexă, precum și cu obiectivele stabilite pentru realizarea proiectelor majore de dezvoltare ale societății.

Numărul de angajați

La nivelul SNTGN Transgaz SA se are în vedere asigurarea unei echipe omogene, cu o structură echilibrată atât în ceea ce privește grupele de vârstă, cât și categoriile de gen, însă, ținând cont de natura operațională a activității, numărul de angajați bărbați reprezintă 75% din total.

Numărul de angajați în funcție de gen

2023	
Gen	Numărul de angajați (număr de persoane)
Masculin	3.012
Feminin	1.010
Altul	0
Nedeclarat	0
Total Angajați	4.022

Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen

2023				
FEMININ	MASCULIN	ALTUL*	NEDECLARAT	TOTAL
Numărul de angajați (număr de persoane)				
1.010	3.012	0	0	4.022
Numărul de angajați permanenți (număr de persoane)				
928	2.815	0	0	3.743
Numărul de angajați temporari (număr de persoane)				
82	197	0	0	279
Numărul de angajați cu program de lucru negarantat (număr de persoane)				
0	0	0	0	0
Numărul de angajați cu normă întreagă (număr de persoane)				
1.003	3.003	0	0	4.006
Numărul de angajați cu fracțiune de normă (număr de persoane)				
7	9	0	0	16

* Genul este cel menționat de angajații înșiși.

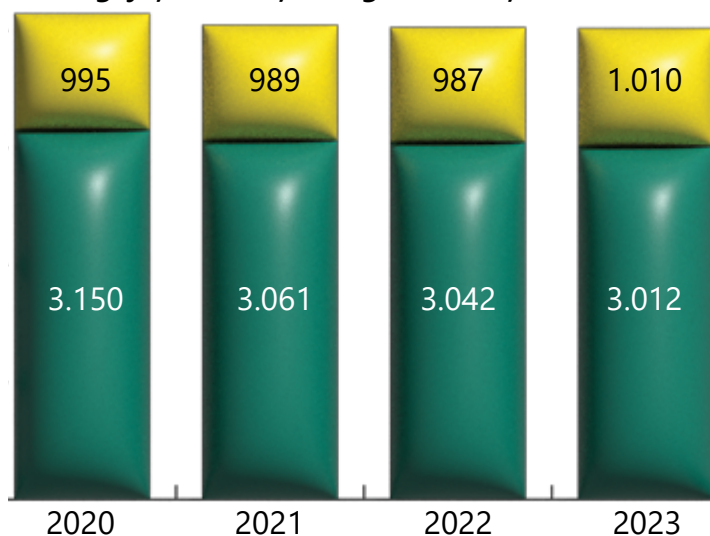
Din totalul celor 4.022 de contracte individuale de muncă active în anul 2023, 16 contracte sunt cu timp parțial de lucru și 4.006 cu normă întreagă. Norma întreagă se consideră 40 de ore/săptămână, iar

fracțiune de normă se consideră timpul parțial de lucru 4 ore/zi/ 20 ore/săptămână și/sau 6 ore/zi/30 ore/săptămână.

Procentul total de persoane angajați de sex feminin

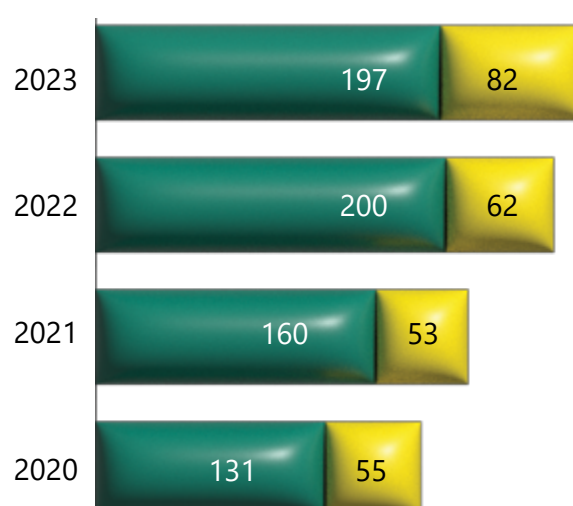
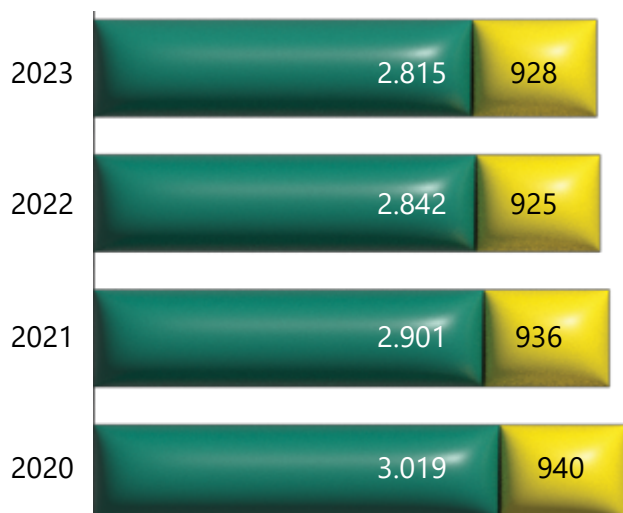
	2020	2021	2022	2023
Procentul total de persoane de sex feminin angajate în cadrul SNTGN Transgaz SA	24%	24,4%	24,5%	25%
Procent total de persoane de sex feminin în Consiliul de Administrație	0%	20%	20%	40%
Procent total de persoane de sex feminin în conducerea executivă	33%	30%	32%	28%

Angajați în funcție de gen la sfârșitul anului



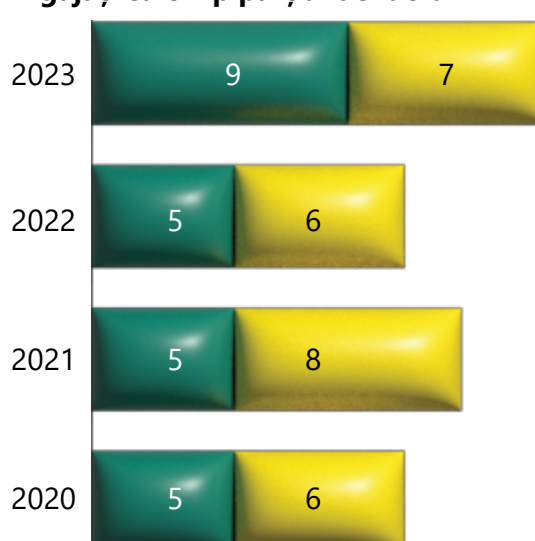
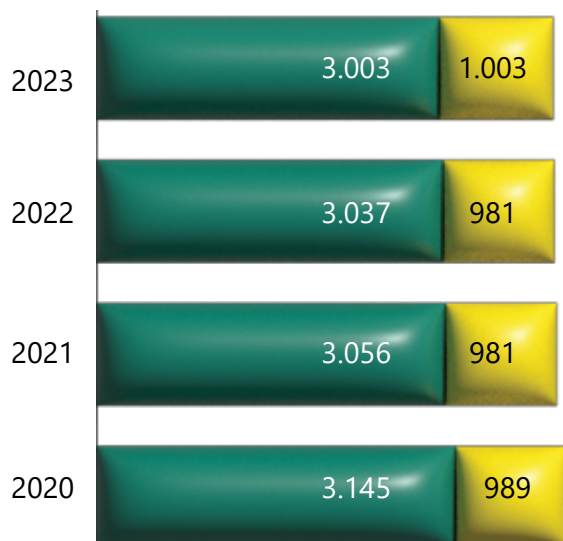
Angajați cu contract permanent de muncă

Angajați cu contract pe perioada determinată



Angajați cu normă întreagă de lucru

Angajați cu timp parțial de lucru



■ Bărbați ■ Femei

Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de amplasament

Pentru activitatea SNTGN Transgaz SA, amplasamentul se consideră teritoriul României. Societatea nu desfășoară activități în afara țării. Astfel, informațiile prezentate la secțiunea Angajații în funcție de tipul de contract, defalcat în funcție de gen, coloana TOTAL sunt relevante și pentru această secțiune.

Evoluția numărului de angajați pe tip de contract de muncă, normă de lucru și gen în ultimii patru ani este prezentată în graficele de mai sus.

În 2023, un număr de 265 de angajați au părăsit compania. Rata fluctuației de personal a fost de 6,13%, aceasta fiind comparabilă cu anul 2022 (rata fluctuației de personal în 2022 fiind de 6,03%). Referitor la cauzele care au generat încetarea raporturilor de muncă, se remarcă o pondere semnificativă a ieșirilor din organizație prin programul de plecări voluntare, respectiv 57,4%, în timp ce ponderea angajaților care au încetat raporturile de muncă ca urmare a pensionării a fost de 19,2% din numărul total al angajaților care au părăsit organizația.

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM-2

Pentru a crea un mediu incluziv în care fiecare angajat să se simtă în siguranță, implicat și apreciat, ne concentrăm constant pe dezvoltarea și îmbunătățirea culturii noastre organizaționale. Politica noastră de

resurse umane este centrată pe angajați, oferindu-le oportunități de promovare și acces la programe de dezvoltare profesională adaptate specificului activității lor. În plus, încurajăm angajații să comunice deschis atât cu colegii, cât și cu echipa de management a SNTGN Transgaz SA, deoarece credem că doar printr-o comunicare eficientă putem atinge obiectivele interne și pe cele stabilite în relația cu colaboratorii noștri.

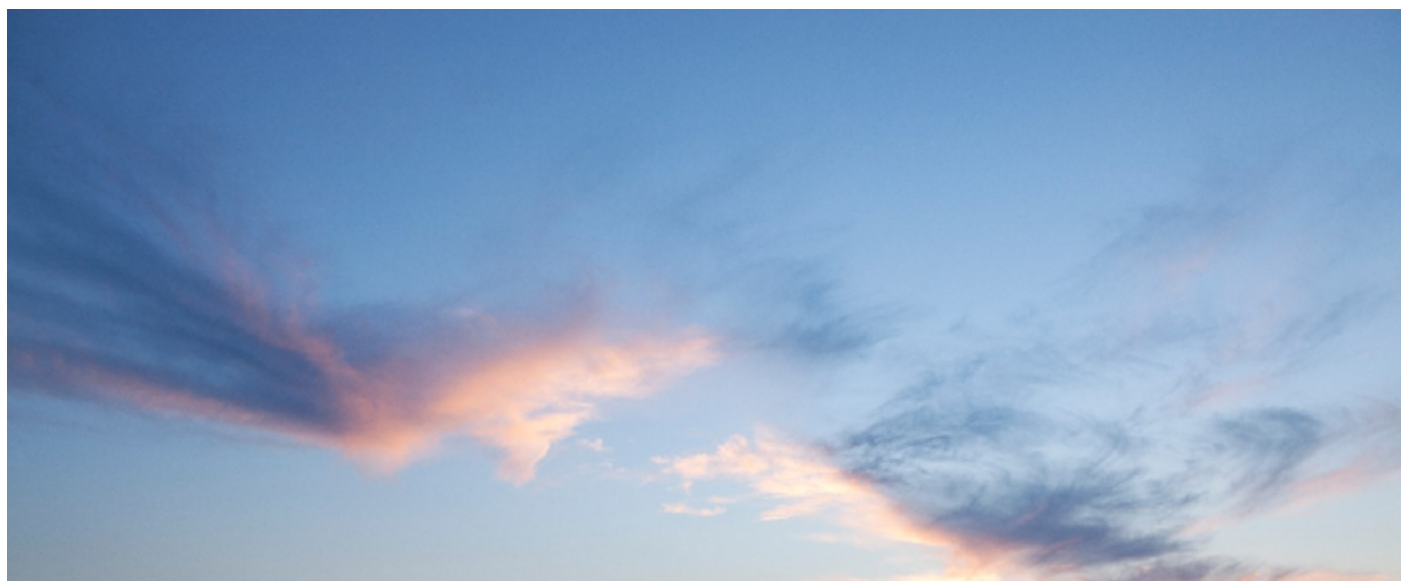
SNTGN Transgaz SA, în calitate de angajator, se preocupă constant de respectarea legislației naționale și a celei europene în domeniul relațiilor de muncă, relațiilor cu partenerii de dialog social, informării și consultării salariaților. Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul Colectiv de Muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă ale salariaților.

La nivelul companiei a existat permanent, încă de la înființare, un Contract Colectiv de Muncă negociat și înregistrat conform prevederilor Legii Dialogului Social.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM-3

Impactul, riscurile și oportunitățile asociate forței de muncă proprii sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză de dublă materialitate, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură și a registrelor de riscuri, rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.



Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Condițiile de lucru	<p>Impact potențial negativ la scară largă, dacă nu sunt respectate drepturile angajaților proprii și a cerințelor legale privind condițiile de lucru aplicabile angajaților (program de lucru, remunerație adecvată, echilibrul dintre viața profesională și cea privată, etc.) având ca și consecință eventualitatea afectării reputației SNTGN Transgaz SA</p>	<p>Risc</p> <p>Nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă (SSM) reprezintă un potențial risc semnificativ atât pentru angajați, cât și pentru companie.</p> <p>Pentru angajați, acest risc se manifestă printr-o creștere a probabilității de accidente de muncă și boli profesionale, care pot duce la vătămări grave, invaliditate sau chiar pierderea vieții.</p> <p>Pentru companie, consecințele includ pierderi financiare considerabile datorate compensațiilor și amenzilor legale, scăderea productivității din cauza absenței angajaților răniți, deteriorarea reputației și moralului angajaților rămași, precum și potențiale litigii.</p> <p>În plus, lipsa conformității cu reglementările SSM poate atrage sancțiuni din partea autorităților competente, afectând negativ operațiunile și sustenabilitatea pe termen lung a companiei.</p>	<p>Oportunitate</p> <p>SNTGN Transgaz SA asigură condiții de lucru corespunzătoare, echipamente, îmbrăcăminte de protecție, echipamente și/ sau utilaje specifice etc.. Se asigură managementul adecvat al drepturilor angajaților prin proceduri interne specifice ce sunt aplicate corespunzător. Condițiile de lucru se îmbunătățesc continuu.</p>
Oportunități și tratament egal pentru toți	<p>Impact pozitiv</p> <p>La nivelul societății există politici interne prin care se asigură oportunități de dezvoltare și tratament egal pentru toți angajații.</p>	<p>Risc</p> <p>Nu au fost identificate riscuri semnificative legate de oportunitățile și tratamentul oferit angajaților proprii.</p>	<p>Oportunitate</p> <p>Este asigurată diversitatea și incluziunea în cadrul echipelor, inclusiv a persoanelor cu dizabilități, compania oferă șanse egale tuturor persoanelor angajate, există o politică de nediscriminare și tratament egal, remunerația este similară atât pentru femei, cât și pentru bărbați, precum și cursuri de formare periodice pentru angajați.</p>

Efectele financiare asupra SNTGN Transgaz SA pe termen scurt, mediu și lung ale oportunităților care decurg din impacturile asupra forței de muncă proprii sunt apreciate ca fiind de nivel moderat (între 0,1% și 0,7% din cifra de afaceri anuală), iar impactul riscurilor este apreciat ca fiind de nivel semnificativ (peste 0,7 % dar sub 2,0 % din cifra de afaceri) în cadrul procesului de analiza dublă a materialității.

Performanța aferentă cerințelor standardului ESRS a SNTGN Transgaz SA, raportată pentru anul financiar 2023, prezentată în acest raport, nu a fost validată de un auditor, având în vedere că cerințele legale instituie obligativitatea de auditare pentru raportarea aferentă anului financiar 2024.

Procese pentru colaborarea cu lucrătorii proprii și cu reprezentanții lucrătorilor cu privire la impacturi

ESRS S1-2

SNTGN Transgaz SA respectă cu strictețe legile și tratatele internaționale care reglementează drepturile omului, atât în cadrul companiei, cât și în relațiile cu partenerii și colaboratorii săi. Drepturile și obligațiile generale ale angajaților SNTGN Transgaz SA sunt specificate în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), un document rezultat din dialogul social și negocierile colective dintre conducere și reprezentanții angajaților.

În plus, compania are implementat un Regulament Intern, aplicabil tuturor angajaților, care stabilește normele de organizare și disciplină a muncii, precum și drepturile și obligațiile atât ale angajatorului, cât și ale angajaților. Fiecare angajat are acces la conținutul Contractului Colectiv de Muncă prin intermediul reprezentanților angajaților sau al persoanelor cu atribuții în domeniul resurselor umane din cadrul structurilor organizatorice în care își desfășoară activitatea.

Conform Contractului Colectiv de Muncă al SNTGN Transgaz SA, **dialogul social este o activitate continuă**, axată în principal pe îmbunătățirea condițiilor de muncă și menținerea competitivității la locul de muncă. În cadrul acestui dialog, părțile se informează, se consultă și negociază pentru a stabili acorduri pe teme de interes comun. Pentru a asigura un climat de stabilitate socială în companie, CCM menține mecanismele de consultare și dialog permanent între partenerii sociali, având următoarele scopuri:

- stabilirea nivelurilor de dialog social în cadrul societății;
- definirea regulilor și principiilor generale care structurează consultarea și negocierea între părți;
- prevenirea conflictelor.

Implicarea într-un dialog permanent cu angajații constituie un obiectiv important pentru companie. Satisfacția la locul de muncă este direct corelată cu performanța profesională. Astfel, periodic sunt aplicate chestionarele de măsurare a satisfacției în muncă a angajaților, un instrument important de feedback, prin care aceștia își pot exprima părerea despre șefi/ organizație/ mediu de lucru/echipă. Dat fiind faptul că aceste informații pot fi de multe ori sensibile, chestionarele completate sunt anonime.

Procese de remediere a impactului negativ și canalele prin care lucrătorii proprii își pot exprima preocupările

ESRS S1-3

Regulamentul Intern al SNTGN Transgaz SA conține drepturile și obligațiile salariaților și ale angajatorului, inclusiv reguli privind respectarea nediscriminării și a încălcării demnității umane, reguli privind conflictul de interese, procedura disciplinară sau cu privire la soluționarea cererilor sau a reclamațiilor salariaților. Acest regulament este adus la cunoștință salariaților și este semnat de aceștia odată cu luarea la cunoștință a prevederilor.

De asemenea, la nivelul societății este adoptat Codul Etic, document care definește, valorile, principiile și normele pe care personalul contractual SNTGN Transgaz SA trebuie să le respecte și să le aplice:

- în activitatea desfășurată în cadrul societății – în concordanță cu valorile și obiectivele societății, pentru menținerea unui climat organizațional pozitiv;
- în activitatea desfășurată în afara societății – în relațiile pe care le dezvoltă cu toate categoriile de public, pentru dezvoltarea notorietății și menținerea reputației SNTGN Transgaz SA.

Orice persoană din cadrul SNTGN Transgaz SA care are cunoștință sau motive întemeiate să creadă că a avut loc o încălcare a Codului Etic are datoria să aducă imediat această informație la cunoștința Consilierului de Etică.

Personalul contractual din cadrul SNTGN Transgaz SA care **sesizează sau suspectează** încălcarea prevederilor Codului Etic se poate adresa direct Consilierului de Etică de la nivelul societății sau de la nivelul Exploatării Teritoriale sau la adresa de e-mail etica@transgaz.ro, menționându-se în subiectul e-mailului "Sesizare încălcare Cod Etic". Adresa de e-mail va fi gestionată de consilierul de la nivelul societății. De asemenea, sesizările pot fi transmise prin oricare din următoarele căi de comunicare:

- prin poștă, la adresa SNTGN Transgaz SA, Piața C.I. Motaș, nr. 1, CP 551130, județul Sibiu, România cu mențiunea „În atenția Consilierului de Etică desemnat la nivelul societății”;
- prin fax la numărul afișat pe site;
- prin registratură în plic închis cu mențiunea „Sesizare în atenția Consilierului de Etică”;
- depunerea personală a sesizării la Consilierul de Etică.

Consilierul de Etică abordează într-o manieră independentă și obiectivă toate chestiunile care îi sunt semnalate și tratează toate informațiile care îi sunt aduse la cunoștință cu maximă discreție. Identitatea autorilor sesizărilor de neconformitate nu va fi dezvăluită persoanei (persoanelor) ce fac obiectul încălcărilor sesizate și va rămâne confidențială, cu excepția cazului în care există dispoziții legale contrare.

Pe tot parcursul desfășurării activității specifice, consilierul de etică cooperează și se consultă cu consilierul de integritate numit prin decizia Directorului General. Consilierul de integritate gestionează modalitate de semnalare a neregulilor pe linie de integritate, precum și monitorizarea cazurilor sesizate conform procedurii PS 06 SMI „Prevenirea corupției”.

Faptele care fac obiectul sesizărilor, dar fără a se limita la acestea pot fi următoarele:

- fapte de corupție, astfel cum sunt definite în legislația penală;
- fapte în legătură cu contabilitatea, controlul financiar-contabil sau auditul intern;
- încălcări ale procedurilor de achiziții;
- practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor;
- încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese;

- folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane ale societății;
- incompetența sau neglijența în serviciu;
- evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție;
- practici neconcurențiale;
- încălcări ale procedurilor sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii;
- emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc unor interese contrare intereselor societății;
- încălcări care pun în pericol angajații, relația societății cu terțe părți sau reputația societății;
- orice altă încălcare a legislației sau a normelor interne de etică și conduită în afaceri ale societății;
- orice alte încălcări ale normelor de conduită.

În plus, societatea poate fi sesizată de personalul din cadrul acesteia cu privire la constrângerea sau amenințarea, exercitată asupra angajatului care depune sesizarea, pentru a-l determina să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător.

O sesizare trebuie să cuprindă, cel puțin, următoarele informații:

- numele celui care face sesizarea, cu mențiunea dacă dorește păstrarea confidențialității privind identitatea sa;
- descrierea faptei constatate, cu eventuale implicații asupra societății;
- data/perioada producerii faptelor de încălcare a legii sau a normelor interne;
- persoanele considerate vinovate;
- orice alte informații considerate relevante.

Sesizările și reclamațiile venite din interiorul societății sunt centralizate de către Consilierul de Etică într-o bază de date electronică necesară pentru identificarea cauzelor care determină încălcarea normelor Codului Etic, identificarea modalităților de prevenire a încălcării normelor de conduită ale Codului Etic și adoptarea măsurilor privind reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor Codului Etic.

Consilierul de Etică transmite Comisiei de Etică sesizările primite și aceasta va dispune, în condițiile legii și a reglementărilor interne, verificarea actelor și a faptelor pentru care a fost sesizat. Comisia de Etică, în funcție de informațiile prezentate privind suspiciuni de încălcare a Codului Etic, poate propune mai multe soluții, după caz:

- clasarea sesizării, când apreciază că nu există o încălcare a normelor de etică;
- consilierea salariatului când abaterea nu este gravă și nu face obiectul unei cercetări disciplinare;
- declanșarea unei misiuni de control/audit intern, pentru a stabili dacă au fost încălcate normele legislative și pentru a cuantifica prejudiciul;
- constituirea unei comisii multidisciplinare care să cerceteze/analizeze faptele sesizate;
- constituirea comisiei de disciplină în cazul abaterilor disciplinare;
- sesizarea instituțiilor abilitate ale statului când abaterea este de competența acestor instituții.

Sesizările se vor soluționa în termen de 20 de zile lucrătoare de la data înregistrării acestora. Directorul

General poate aproba depășirea termenului pentru motive temeinice, la solicitarea Comisiei de Etică desemnată să instrumenteze sesizarea. Decizia privind modul de soluționare a fiecărei sesizări în parte va avea la bază faptele și împrejurările specifice, gradul de vinovăție al salariatului, comportareagenerală în serviciu a salariatului. Încălcarea oricărei reguli de conduită prevăzute de prezentul Cod de către personalul contractual SNTGN Transgaz SA poate constitui abatere disciplinară în funcție de gravitatea faptei și poate atrage pe lângă răspunderea disciplinară conform Codului Muncii și a Regulamentului Intern (inclusiv desfacerea disciplinară a contractului de muncă) și acțiunea în justiție. De asemenea, personalul societății poate răspunde patrimonial, potrivit legii, dacă, prin faptele săvârșite, a adus prejudicii societății sau altor parteneri ai societății.

Societatea interzice în mod clar orice represalii asupra salariatului care, de bună credință, raportează un act de încălcare a normelor de conduită, cunoscut sau suspendat. Exercitarea oricărui tip de represalii va conduce la desfășurarea unei acțiuni disciplinare în legătură cu cei găsiți vinovați. Aceleași măsuri se vor lua și în legătură cu persoanele care au furnizat informații false în mod intenționat în cadrul sesizării.



Procesele de remediere a impacturilor negative și canalele prin care angajații își pot exprima **preocupările în domeniul securității și sănătății în muncă** sunt stabilite prin Contractul Colectiv de Muncă. Salariații pot exprima direct către reprezentanții lor preocupările legate de securitatea și sănătatea în muncă.

Contractul Colectiv de Muncă prevede obligația SNTGN Transgaz SA de a lua toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților, iar dacă măsurile preconizate, care vizează ameliorarea condițiilor de muncă și protecția corespunzătoare conform prevederilor legale în vigoare, nu sunt posibile, se procedează la compensații bănești sau de alta natură, în condițiile legii. Astfel, societatea asigură, fără a implica niciun cost pentru angajați, pentru acele locuri de muncă unde condițiile de muncă o impun, echipamente individuale de protecție.

Detalii cu privire la dotarea cu echipamente individuale de protecție sunt prezentate în secțiunea Condiții de muncă - Adoptarea de măsuri privind impactului semnificativ și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări.

Evaluarea eficacității măsurilor corective în domeniul Securității și sănătății în muncă se realizează prin analize focalizate desfășurate în mod documentat prin Rapoarte de stadiu al realizării programului de SSM și Raportul anual de SSM. Concluziile și eventualele acțiuni rezultate sunt consemnate în Procesele Verbale ale ședințelor misiunilor de audit intern și în Planul de acțiuni asumate la nivelul SNTGN Transgaz SA.

În perioada de raportare au fost depuse **zero plângeri prin canalele disponibile persoanelor din forța de muncă proprie a societății pentru a-si exprima nemulțumirile (inclusiv prin mecanismele de soluționare a reclamațiilor)**.

Condiții de muncă

Politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Articolul 20 din Constituția României ratifică tratatele universale și europene privind drepturile omului. Activitatea SNTGN Transgaz SA constă în **Transporturi prin conducte** conform **CAEN 4950** și se desfășoară exclusiv în România. Organizațiile din România evaluează potențialele efecte negative asociate cu

operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte subiecte importante din domeniul social identificate ca materiale. Toate politicile și procedurile operaționale SNTGN Transgaz SA se aplică pentru întreaga organizație.

Genul și exploatarea prin muncă a minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă o îngrijorare pentru angajații din România, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Constituția României prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor.

Strategia societății în domeniul resurselor umane urmărește acoperirea necesităților operaționale ale organizației, prin utilizarea eficientă a resurselor umane. În acest domeniu se are în vedere definirea cerințelor prin elaborarea normativelor pentru activitățile de bază, identificarea și înlăturarea eventualelor limite restrictive ale disponibilului de resurse umane care, prin natura lor, ar putea afecta implementarea și derularea proiectelor în curs de realizare.

Politica societății în domeniul personalului vizează asigurarea personalului necesar în corelare cu obiectivele de dezvoltare ale societății, anticiparea eventualelor fluctuații de deficit sau surplus de personal. Principalele direcții de acțiune sunt:

- atragerea, pregătirea profesională în cadrul unor planuri de dezvoltare profesională și menținerea personalului calificat cu aptitudinile, cunoștințele de specialitate și competențele necesare;
- reducerea dependenței de recrutare din exterior, atunci când se constată un deficit de personal calificat în domeniile de activitate în care se aplica tehnologii noi, prin derularea de programe de perfecționare a angajaților;
- dezvoltarea de către managerii structurilor organizatorice, folosind principii și programe de mentorat, a unor echipe bine pregătite și flexibile, echipe capabile de a se adapta la un mediu

dinamic, în continuă schimbare;

- promovarea discuțiilor constructive și a schimbului de cunoștințe și informații legate de activitate, pentru creșterea solidarității în cadrul companiei;
- îmbunătățirea utilizării personalului prin introducerea unor modele organizatorice flexibile.

Compania respectă și susține drepturile omului recunoscute la nivel internațional și implementează recompense corecte (meritocrație) și egalitate de șanse în ceea ce privește toți angajații săi, fără discriminări și respectând diversitatea personalului său.

Adoptarea de măsuri privind impactului semnificativ și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Menținerea unui mediu de lucru sigur este o prioritate zilnică pentru compania noastră. Ne concentrăm constant pe identificarea și îmbunătățirea proceselor legate de managementul securității și siguranței la locul de muncă. În plus, promovăm activ programe de instruire, conștientizare și implicare a angajaților noștri. SNTGN Transgaz SA are implementat un Sistem Integrat de Management Calitate, Mediu, Sănătate și Securitate în Muncă în conformitate cu standardele SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR ISO 45001:2018.

În anul 2023, activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat planificat și organizat, vizând eliminarea riscurilor de producere a unor evenimente, accidente de muncă, incidente periculoase și îmbolnăviri profesionale la locurile de muncă, precum și conformarea cu prevederile legislative în domeniul securității și sănătății în muncă, prin realizarea măsurilor cuprinse în „Planul de Prevenire și Protecție pe anul 2023” nr. 94618/29.11.2022 și îndeplinirea atribuțiilor stabilite prin Regulamentul de Organizare și Funcționare al companiei.

„Planul de Prevenire și Protecție pe anul 2023” de către Departamentul Logistică, prin intermediul Direcției Mediu, Protecție și Securitate, respectiv Serviciul Securitate și Sănătate în Muncă. Direcției Mediu, Protecție și Securitate are atribuții și răspunde

în următoarele domenii: protecția mediului, paza și protecția obiectivelor, identificarea, desemnarea și protecția infrastructurii critice, situațiile de urgență, prevenirea și protecția salariaților. Direcția asigură îndeplinirea obiectivelor ce îi revin în cadrul companiei privind:

- prevenirea poluării, a accidentelor și a incidentelor pentru toate persoanele participante la procesul de muncă;
- reducerea deșeurilor, gestionarea și verificarea optimă a deșeurilor rezultate din activitățile proprii;
- asigurarea securității fizice și integrității obiectivelor;
- prevenirea și evaluarea situațiilor de urgență;
- protecția infrastructurii critice;
- asigurarea cu resurse umane și materiale în situații de criză sau război;
- conformarea cu legislația în domeniul pază și protecție, situații de urgență;
- implementarea și menținerea unui Sistem de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale;
- asigurarea securității și sănătății lucrătorilor;
- instruirea personalului;
- monitorizarea Programului Anual de Management de Mediu și a Planului de Prevenire și Protecție.

Conform celor stabilite în planul mai sus menționat, SNTGN Transgaz SA a adoptat o serie de măsuri și acțiuni pentru atenuarea riscurilor semnificative legate de forța de muncă proprie, implicit asigurarea unui mediu de lucru sigur, dintre care amintim:

- asigurarea contractării de servicii pentru efectuarea controlului medical de medicina muncii și, după caz, siguranța circulației;
- revizuirea dotării cu stingătoare de incendiu, suplimentarea numărului acestora în funcție de natura și caracteristicile locurilor de muncă, amplasarea acestora în locuri ușor accesibile și semnalizate corespunzător;
- efectuarea de instruiți periodice ale personalului, cu conținut specific tematicii PSI;
- achiziționarea de truse de prim ajutor, kit-uri truse și medicamente;

- organizarea de cursuri de prim ajutor prin personal specializat;
- achiziționarea echipamentelor individuale de protecție și purtarea acestora conform meseriei;
- montarea unor panouri de semnalizare/avertizare pentru prevenirea evenimentelor;
- derularea sesiunilor de instruire și testare în domeniul SSM și distribuirea de suporturi de curs (broșuri, cărți, reviste, DVD-uri) cu materialele specifice.

Ținte legate de gestionarea impactului semnificativ, de promovarea celui pozitiv, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

Adoptarea țintelor specifice legate de angajații proprii nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității. Cu toate acestea, compania a implementat o serie de coduri de conduită și sisteme de management care stabilesc indicatori și ținte anuale, descrise în secțiunea Indicatori de sănătate și siguranță - ESRS S1-14. Acestea vizează procesul de securitate

și sănătate în muncă și includ: asigurarea protecției personalului în timpul desfășurării activităților la SNTGN Transgaz SA, respectarea cerințelor legale, menținerea stării de sănătate a personalului și respectarea programului de instruire.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform ESRS este avut în vedere de către managementul SNTGN Transgaz SA pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2024.

Acoperirea negocierilor colective și dialogul social

ESRS S1-8

La nivelul SNTGN Transgaz SA există patru organizații sindicale la care pot adera angajații. Acestea sunt:

1. Sindicatul „Transport Gaz Mediaș”
2. Sindicatul Profesional „Metan” Mediaș
3. Sindicatul Cercetare Tehnologie „CERTEH”
4. Sindicatul Liber Transgaz SA Mediaș

Din totalul de 4.022 salariați, 3.918 sunt membri de sindicat, rezultând un grad de sindicalizare de 97,41 %.



Sindicatul "Transport Gaz Mediaș" este sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, conform prevederilor Legii nr. 367/2022 a Dialogului Social, art. 54. alin.(1) pct. C, motiv pentru care reprezintă angajații societății la încheierea și derularea Contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul SNTGN Transgaz SA.

Raporturile dintre angajator și angajați sunt reglementate prin Contractul colectiv de muncă la nivelul societății, precum și prin contractele individuale de muncă, cu precizarea că la nivelul SNTGN Transgaz SA este în vigoare Contractul colectiv de muncă înregistrat la ITM Sibiu sub nr. 60/23.06.2021. Valabilitatea Contractului colectiv de muncă a fost prelungită prin Actul Adițional înregistrat la ITM Sibiu sub nr. 60/4 din 23.05.2023 pentru un an, respectiv până la data de 25.06.2024.

Contractul Colectiv de reglementează raporturile individuale și colective de muncă, precum și drepturile și obligațiile părților cu privire la:

- încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea Contractelor individuale de muncă;
- condițiile de muncă, securitate și sănătate în muncă;
- formarea profesională;
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- salarizarea;
- drepturile și obligațiile de serviciu, disciplina muncii;
- protecția socială a salariaților;
- alte drepturi și obligații ce decurg din relațiile de muncă;
- recunoașterile reciproce, drepturile și obligațiile angajatorului și ale organizațiilor sindicale.

Anual, anterior aprobării Bugetului de Venituri și Cheltuieli al SNTGN Transgaz SA, se realizează consultarea organizației sindicale cu privire la capitolul cheltuieli cu salariile personalului pentru respectarea prevederilor Ordonanței de Guvern nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici, ori majoritari sau dețin direct, ori indirect o participație majoritară.

2023	TOTAL
Număr angajați care fac obiectul unor contracte colective de muncă	4.022
Număr angajați membri în sindicat	3.918

Raporturile dintre angajator și angajați se încadrează în prevederile legale în vigoare, în anul 2023 nefiind identificate elemente conflictuale în legătură cu aceste raporturi.

Salarii adecvate

ESRS S1-10

La nivelul SNTGN Transgaz SA a fost aprobată **Politica privind criteriile de remunerare ale Administratorilor, Directorului General și Directorului Financiar ai SNTGN Transgaz SA**, aceasta fiind completată în implementare de dispozițiile legale aplicabile domeniului de activitate, de prevederile din Contractul Colectiv de Muncă al societății, de contractele de mandat, precum și de hotărârile Consiliului de Administrație și ale Adunării Generale a Acționarilor.

Politica de remunerare, aprobată la nivelul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, este armonizată cu strategia de afaceri, cu obiectivele, valorile și interesele pe termen lung ale societății, cuprinde măsuri pentru a evita conflictele de interese și pentru a asigura o guvernare corporativă eficientă a societății. De asemenea, scopul politicii de remunerare este acela de a stimula creșterea eficienței financiare și operaționale și dezvoltarea durabilă a societății, respectând principiile bunei guvernante corporative.

În vederea monitorizării modului de implementare a cerințelor prevăzute în politica de remunerare a fost constituit Comitetul de Nominalizare și Remunerare, comitet consultativ înființat la nivelul Consiliului de Administrație. Comitetul de Nominalizare și Remunerare are rolul de a asista Consiliul de Administrație în stabilirea și supravegherea politicilor și practicilor de remunerare și are alocate inclusiv responsabilități cu privire la formularea de propuneri în ceea ce privește modul de aplicare a politicii de remunerare, supravegherea implementării acesteia și asigurarea evitării apariției/manifestării conflictelor de interese.

Condițiile de remunerare ale membrilor consiliului de administrație, directorului general și directorului financiar din cadrul SNTGN Transgaz SA sunt stabilite pe baza unui studiu, elaborat de o companie specializată, realizat la recomandarea Comitetului de nominalizare și remunerare.

În ceea ce privește raportarea către structurile de conducere ale societății, precizăm că modul de remunerare și alte avantaje oferite administratorilor și directorilor sunt evidențiate în situațiile financiare anuale, auditate de un auditor extern independent și sunt prezentate în raportul anual de remunerare.

Salarierea personalului SNTGN Transgaz SA este reglementată unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM). CCM include o ierarhizare a funcțiilor și meseriilor din cadrul companiei, stabilind limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, în funcție de complexitatea muncii, gradul de tehnicitate și competența profesională necesare pentru posturile din organigrama societății.

La negocierea salariilor se ține cont de cerințele specificate în Fișa Postului (anexă la Contractul Individual de Muncă), precum și de o evaluare comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor pentru activități similare, atât pe plan național, cât și internațional. Astfel, salariul este stabilit în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în Contractul Colectiv de Muncă. La determinarea acestor limite s-au luat în considerare nivelurile medii atinse în activități similare la nivel național și internațional.

La nivelul SNTGN Transgaz SA **nu există angajați care să câștige sub nivelul de referință al salariului adecvat aplicabil la nivel național.**

Societatea utilizează în prezent un Contract Individual de Muncă standard, atât pentru salariații angajați pe o perioadă determinată, cât și pentru cei angajați pe o perioadă nedeterminată. Contractul Individual de Muncă implementat prin CCM, conține prevederi conforme cu legislația națională aplicabilă în domeniu și respectă clauzele stipulate de Ordinul nr. 64/2003 privind aprobarea modelului - cadru al Contractului Individual de Muncă.

Protecția socială

ESRS S1-11

Protecția socială a angajaților într-o companie

de transport gaze naturale este esențială pentru asigurarea bunăstării acestora și menținerea unui mediu de lucru stabil și sigur. Aceasta include măsuri cuprinzătoare de securitate și sănătate în muncă, asigurarea unor condiții de muncă adecvate, acces la servicii medicale și programe de asistență socială. Compania se angajează să respecte toate reglementările legale privind protecția socială, oferind asigurări de sănătate și accidente, pensii, concedii medicale și alte beneficii care sprijină angajații în caz de nevoie. De asemenea, se promovează programe de instruire și conștientizare pentru prevenirea riscurilor profesionale și se încurajează un dialog constant între angajați și management pentru a identifica și rezolva problemele sociale și de muncă. Astfel, se creează un climat de siguranță și încredere, esențial pentru buna desfășurare a activităților într-un sector atât de critic și specializat.

Conform Contractului Colectiv de Muncă (CCM), toți salariații SNTGN Transgaz SA beneficiază de protecție socială la locul de muncă.

Toți angajații noștri au dreptul la concediu de maternitate/paternal/ pentru creșterea copilului, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă, aplicabil tuturor angajaților. În 2023, 16 dintre angajații noștri au beneficiat de concediu pentru creșterea copilului (16 femei și 0 bărbați).

SNTGN Transgaz SA este un angajator responsabil și oferă angajaților, suplimentar față de salariile de încadrare și sporurile negociate, o serie de beneficii prevăzute în Contractul colectiv de muncă. Principalele categorii de beneficii oferite suplimentar angajaților se referă la:

- oportunitățile de dezvoltare profesională;
- multiple programe de instruire și perfecționare;
- tichete de masă;
- cheltuieli suportate de angajator în numele angajaților la schemele de pensii facultative;
- cheltuieli suportate de angajator cu primele de asigurare voluntară de sănătate ale angajaților;
- indemnizație de concediu, adaosuri salariale, participarea salariaților la profit, în funcție de situația financiară a companiei;

- beneficii materiale acordate cu ocazia unor evenimente speciale și/sau pentru concediul de odihnă/bilete de tratament;
- beneficii și discount-uri pentru acoperirea cheltuielilor cu transportul pentru angajații care fac naveta;
- reducerea timpului de lucru pentru angajatele însărcinate.

Indicatori de sănătate și siguranță

ESRS S1-14

În scopul asigurării unei abordări unitare și al eficientizării procesului de instruire a lucrătorilor la nivelul SNTGN Transgaz SA, s-au elaborat și distribuit către toate entitățile societății Programul de instruire/testare în domeniul securității și sănătății în muncă la nivelul societății și tematici de instruire pentru toate fazele instruirii în domeniul SSM (instruire introductiv generală - la angajare, instruire la locul de muncă, instruire periodică și instruire periodică suplimentară). S-a asigurat instruirea personalului la toate nivelurile pentru toți salariații nou angajați, precum și a personalului de terță parte care execută lucrări în obiectivele companiei.

100% din forța de muncă proprie este acoperită de sistemul de management al sănătății și siguranței

În acord cu prevederile Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, la toate locurile de muncă din cadrul SNTGN Transgaz SA sunt identificate pericolele și evaluate riscurile pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv, executant, sarcina de muncă, mijloace de muncă/echipamente de muncă și mediul de muncă. Aceste evaluări sunt disponibile

pentru toți lucrătorii și sunt cuprinse în tematica anuală de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă.

În aplicarea prevederilor Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă și a Normelor Metodologice de aplicare a acestei legi, evenimentele produse în sistemul de muncă sunt comunicate de îndată părților interesate, sunt cercetate, înregistrate și raportate în acord cu prevederile legale aplicabile în domeniu.

Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților SNTGN Transgaz SA, în perioada de raportare

În anul 2023, în cadrul SNTGN Transgaz SA au fost identificate, analizate și soluționate 13 evenimente de muncă care cu impact asupra activității derulate și a angajaților, 6 dintre acestea fiind încadrate în categoria accidente de muncă.

Principalele cauze care au generat evenimentele de muncă sunt următoarele: cauze naturale, cauze medicale și/sau accidente de circulație. La nivelul societății sunt dezvoltate și implementate proceduri de analiză și soluționare a evenimentelor de muncă care prevăd etape de cercetare a evenimentelor, diseminarea proceselor verbale întocmite în urma manifestării evenimentului la nivelul tuturor structurilor organizatorice, analiza și reevaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, stabilirea unui termen pentru revizuirea controlului medical pentru angajații implicați în evenimentele de muncă și/sau parcurgerea unor sesiuni de instruire la data reînceperii activității.

Evenimente	2020	2021	2022	2023
Nr. accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă (angajații proprii)	2	2	4	6
Nr. accidente de muncă cu invaliditate (angajații proprii)	0	0	0	0
Nr. accidente de muncă cu deces (angajații proprii)	0	0	0	0
Total evenimente (angajații proprii)	2	6	8	13
Nr. accidente de muncă cu deces (angajați contractați)	0	0	0	0

Numărul de decese ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a bolilor legate de muncă la nivelul sediilor SNTGN Transgaz SA

2023			
SEDIU	DECESE ANGAJAȚI PROPRII	DECESE CONTRACTORI	TOTAL DECESE LEGATE DE MUNCĂ
Sucursala Mediaș	0	0	0
Exploatarea Teritorială Arad	0	0	0
Exploatarea Teritorială București	0	0	0
Exploatarea Teritorială Brăila	0	0	0
Exploatarea Teritorială Bacău	0	0	0
Exploatarea Teritorială Brașov	0	0	0
Exploatarea Teritorială Cluj	0	0	0
Exploatarea Teritorială Craiova	0	0	0
Exploatarea Teritorială Constanța	0	0	0
Exploatarea Teritorială Mediaș	0	0	0
TOTAL	0	0	0

Situația prezentată conține exclusiv situația deceselor ca urmare a vătămărilor legate de muncă, nu include evenimente ce nu au avut legătură cu activitățile legate de muncă.

În perioada de raportare SNTGN Transgaz SA nu a înregistrat accidente de muncă soldate

cu invaliditate, iar accidentele cu incapacitate temporară de muncă se mențin la un nivel redus. De asemenea, în anul 2023 nu au fost semnalate/cercetate/declaratate îmbolnăviri profesionale.

Numărul și rata accidentelor de muncă înregistrate la nivelul SNTGN Transgaz SA

2023			
UNITATEA	ACCIDENT - INCAPACITATE TEMPORARĂ DE MUNCĂ	ACCIDENT - INVALIDITATE	ACCIDENT - DECES
SNTGN Transgaz SA	6	0	0
Total	6	0	0

Numărul de zile pierdute ca urmare a vătămărilor legate de muncă și a deceselor cauzate de accidente legate de muncă, a bolilor legate de muncă și a deceselor cauzate de boli la nivelul SNTGN Transgaz SA

2023				
UNITATEA	NUMĂRUL DE ZILE PIERDUTE CA URMARE A VĂTĂMĂRILOR LEGATE DE MUNCĂ	NUMĂRUL DE ZILE PIERDUTE CA URMARE A DECESELOR CAUZATE DE ACCIDENTE LEGATE DE MUNCĂ	NUMĂRUL DE ZILE PIERDUTE CA URMARE A BOLILOR LEGATE DE MUNCĂ	NUMĂRUL DE ZILE PIERDUTE CA URMARE A DECESELOR CAUZATE DE BOLI LEGATE DE MUNCĂ
SNTGN Transgaz SA	145	0	0	0
Total	145	0	0	0

Cele 145 zile reprezintă zile lucrătoare de incapacitate temporară de muncă, cauzate de accidente de muncă, ale angajaților proprii care au fost implicați în cele 6 accidente de muncă menționate în secțiunea *Situația accidentelor de muncă produse la locurile de muncă din cadrul unităților SNTGN Transgaz SA, în perioada de raportare.*

Numărul de angajați instruiți în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

Instruirea angajaților SNTGN Transgaz SA privind sănătatea și securitatea în muncă se realizează în

conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006 la angajare, la locul de muncă, periodic și suplimentar, atunci când este necesar, în baza unor programe și tematici stabilite diferențiat pe locuri de muncă și profesii. Toți angajații parcurg în mod obligatoriu instruirile SSM obligatorii, la angajare, la locul de muncă, periodice și suplimentare atunci când este cazul. Personalul de specialitate cu responsabilități specifice în domeniul SSM este instruit prin participarea la programe de cursuri dedicate responsabilităților deținute în cadrul serviciilor interne de Securitate a Muncii organizate la nivelul companiei.

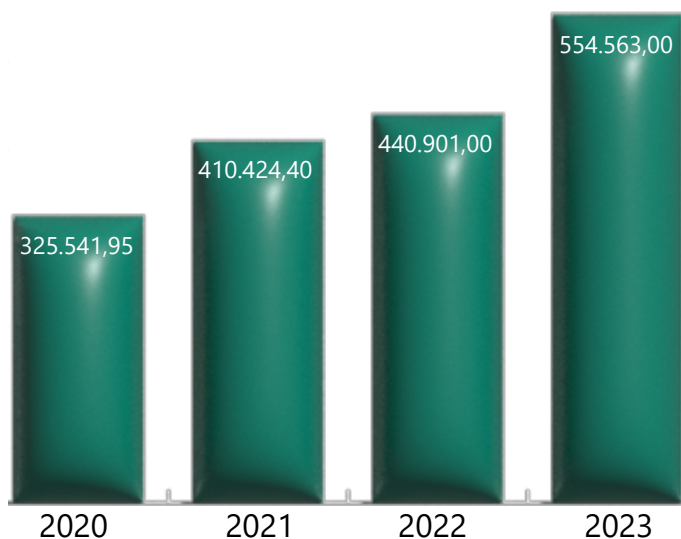
	2020	2021	2022	2023
Specialiști competenți în SSM și salariați cu responsabilități specifice în domeniul SSM (număr de persoane)	33	33	34	35
Personal instruit general ce include și tematici de SSM (număr de persoane)	4.145	4.050	4.029	4.022

Referitor la măsurile adoptate pentru prevenirea manifestării evenimentelor de muncă, precizăm că acestea au avut în vedere cel puțin: revizuirea/actualizarea planurilor de protecție și prevenire întocmite pentru anul 2024, suplimentarea programelor de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă, prelucrarea la nivelul tuturor salariaților a prevederilor cadrului intern de reglementare emis în domeniul sănătății și securității în muncă, intensificarea controalelor și/sau alocarea de responsabilități suplimentare pentru efectuarea verificărilor periodice.

SNTGN Transgaz SA nu a înregistrat litigii în urma evenimentelor de muncă identificate în anul 2023 și nu a fost necesar să plătească daune în urma manifestării acestora.

Situația cheltuielilor cu sănătatea și securitatea muncii din ultimii patru ani, mai exact vizite medicale pentru angajații proprii, este prezentată în graficul de mai jos.

Cheltuieli cu sănătatea și securitatea muncii



Indicatori privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată

ESRS S1-15

O condiție esențială pentru ca SNTGN Transgaz SA să-și mențină statutul de angajator de top în rândul specialiștilor pe care dorește să îi atragă în echipele sale este oferirea, pe lângă partea salarială, a unui pachet extins de beneficii stabilit în funcție de bugetele anuale. Pachetul de beneficii este un factor important care contribuie la satisfacția, gradul de implicare și loialitatea angajaților față de instituție. Detalii cu privire la elementele incluse în acest pachet de beneficii sunt prezentate în secțiunea Protecția socială.

Angajații au dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a acestora, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a angajatului.

În cazul unor evenimente familiale deosebite, salariații au dreptul la zile libere plătite, care nu se includ în durata concediului de odihnă. Evenimentele familiale deosebite și numărul zilelor libere plătite sunt stabilite prin lege, prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern, potrivit Codului Muncii.

Prin contractul colectiv de muncă, unic la nivel național, aplicabil tuturor societăților comerciale, salariații au dreptul la zile libere plătite pentru evenimente deosebite în familie sau pentru alte situații, astfel:

- căsătoria salariatului – 5 zile;
- căsătoria unui copil al salariatului – 2 zile;



- nașterea unui copil – 5 zile + 10 zile, dacă tatăl copilului a urmat un curs de puericultura;
- decesul soțului/soției, copilului, părinților, socrilor – 3 zile;
- decesul bunicii, fraților, surorilor – 1 zi;
- donatorii de sânge – 1 zi;
- schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași companii, cu mutarea domiciliului în altă localitate – 5 zile;
- 30 de zile concediu fără plată pentru pregătirea și susținerea lucrării de diplomă în învățământul superior.

2023

	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	1.010	3.012	4.022
Angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	1.010	3.012	4.022
Angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	16	0	16
Angajați care și-au luat concediu de îngrijire	475	154	629
Procentul de angajați care au dreptul să primească concediu din motive familiale	100%	100%	100%
% de angajați care și-au luat concediu din motive familiale	11,81%	3,82%	15,63%
% de angajați care și-au luat concediu maternal, paternal sau concediu pentru creșterea copilului	1,57%	0%	1,58%
% de angajați care și-au luat concediu de îngrijire	5,96%	2,04%	8%

Suplimentar, în anul 2023, la nivelul SNTGN Transgaz SA a fost plătit concediu pentru maternitate – pre-natal și post natal, pentru angajați femei sau bărbați sau pentru copii înfiați indiferent de sexul părinților, în valoare totală de 395.712 lei, numărul total al orelor de concediu de maternitate acordat angajaților în anul 2023 fiind de 7.272 de ore.

Egalitatea de tratament și de șanse pentru toți Politicele noastre de tratament egal

ESRS S1-1

La nivelul SNTGN Transgaz SA există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a întregului personal prin relații bazate pe responsabilitate, loialitate, respect reciproc, respectarea libertății de exprimare, colaborare și sprijin profesional. Apreciam competențele profesionale, integritatea și valorile etice ale angajaților noștri. **Angajații noștri beneficiază permanent de un tratament**

egal și nediscriminatoriu, conform standardelor internaționale din industria în care activăm, respectând totodată legislația națională. Pachetele motivaționale sunt adaptate specificului macroeconomic și microeconomic din România, asigurând echitate și competitivitate.

În cadrul SNTGN Transgaz SA, facem întotdeauna dovada respectului pe care îl purtăm tuturor părților cu care interacționăm. În activitatea noastră zilnică intrăm în contact cu persoane de diferite etnii, culturi, religii, convingeri politice, vârste, sexe, cu dizabilități și orientări sexuale diferite.

Este interzisă discriminarea prin utilizarea unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex, etnie, de o anumită vârstă, cu dizabilități, în legătură cu relațiile sociale și profesionale, referitoare la:

- anunțarea, organizarea concursurilor, interviurilor, examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea

posturilor vacante;

- încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă;
- stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului/instrucțiunilor de lucru;
- stabilirea salariului și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială;
- informarea și consilierea profesională;
- evaluarea performanțelor individuale;
- promovarea profesională;
- aplicarea măsurilor disciplinare;
- dreptul de aderare la sindicat și la facilitățile acordate de acesta.

Monitorizează interacțiunile societății cu angajații, acționarii și comunitățile în care își desfășoară activitatea, inclusiv politicile aplicabile Regulamentul intern privind organizarea și funcționarea Comitetelor Consultative constituite la nivelul Consiliului de Administrație al societății la locul de muncă (de exemplu, relațiile și implicarea angajaților, diversitatea, nediscr iminarea și egalitatea de tratament, sănătate, siguranță și bunăstare), orice proiecte sociale sau comunitare întreprinse de societate este asigurată de către Comitetul de gestionare a riscurilor.

Contractul Colectiv de Muncă, Regulamentul Intern și Codul Etic conțin reguli detaliate privind nediscriminarea directă sau indirectă, pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, convingere politică, origine socială, dizabilitate, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Compania respectă și susține drepturile omului recunoscute la nivel internațional și implementează recompense corecte (meritocrație) și egalitate de șanse în ceea ce privește toți angajații săi, fără discriminări și respectând diversitatea personalului său. Diversitatea personalului este unul dintre cele mai mari avantaje ale societății, permițându-ne să beneficiem atât de o varietate de cunoștințe profesionale și educaționale, dar și de diverse puncte de vedere. Integrarea acestor diferențe contribuie la creșterea agilității companiei și a capacității de a răspunde adecvat la schimbări în mediul de afaceri și ne permite să lucrăm mai cooperant.

Adoptarea de măsuri privind impactul semnificative și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Politica de resurse umane este aliniată atât valorilor instituției, cât și prevederilor Declarației Universale pentru Drepturile Omului a Organizației Națiunilor Unite și convențiile Organizației Internaționale a Muncii. În cadrul SNTGN Transgaz SA sunt interzise orice formă de muncă forțată, exploatarea minorilor, abuzul sau hărțuirea fizică sau psihologică.

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care ne desfășurăm activitățile curente, de aceea discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în cadrul societății. În perioada de raportare nu au fost înregistrate incidente de discriminare în rândul angajaților SNTGN Transgaz SA.

De asemenea, compania derulează procese de recrutare de personal transparente și care oferă șanse egale tuturor participanților, indiferent de genul, naționalitatea sau vârsta acestora. Oferim șanse egale și tratament egal atât pentru angajații noștri actuali, cât și pentru cei care vor să ni se alăture. Conceptele de egalitate de șanse și tratament egal sunt în același timp aplicate și proceselor de promovare de personal, atât în cadrul departamentelor de execuție cât și al celor de conducere.

Susținem și încurajăm diversitatea în rândul angajaților noștri, atât la nivelul funcțiilor de execuție, cât și de conducere. În perioada de raportare din cei 4.022 angajați, 1.010 sunt femei și 3.012 bărbați, proporția fiind de aproximativ 1:3, lucru justificat în principal de natura activității desfășurate de societate, care este una preponderent tehnică.

O componentă crucială a asigurării egalității la locul de muncă este oferirea de sesiuni de formare și conștientizare angajaților și cadrelor de conducere cu privire la importanța egalității și a eliminării discriminării. Aceasta includ sesiuni de formare despre tipare de comportament neconștientizate, diversitate și incluziune.

De asemenea, sunt esențiale punerea în aplicare a sistemelor de monitorizare și raportare pentru a evalua eficacitatea politicilor și procedurilor adoptate. Astfel, SNTGN Transgaz SA acordă atenție monitorizării compoziției echipelor de lucru, rezultatelor sondajelor de opinie derulate, ratei de retenție a angajaților și oricăror alte metrice relevante.

SNTGN Transgaz SA respectă demnitatea întregului personal într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Personalul contractual al societății este obligat să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.

Dezbaterile în cadrul SNTGN Transgaz SA se desfășoară prin argumente raționale, fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

Ținte legate de tratamentul egal al angajaților noștri

ESRS S1-5

Adoptarea de ținte specifice legate de angajații proprii nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității. Cu toate acestea, compania are

implementate o serie de coduri de conduită, sisteme de management, politici și proceduri în cadrul cărora sunt stabiliți indicatori și ținte anuale ce privesc tratamentul egal al angajaților proprii.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform ESRS este avut în vedere de către managementul SNTGN Transgaz SA pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2024.

Indicatori privind diversitatea

ESRS S1-9

Aspecte privind diversitatea în cadrul structurilor SNTGN Transgaz SA se raportează către conducerea executivă și administrativă și se prezintă anual în Raportul de Sustenabilitate, ca parte a angajamentului conducerii de creștere a nivelului de diversitate la nivel de societate. Aspectele prezentate includ indicatori ce măsoară proporția tinerilor sub 30 de ani angajați și menținuți în cadrul societății, proporția dintre angajații de sex masculin și feminin, structura personalului pe categorii de studii și numărul angajaților cu dizabilități.

Detalii cu privire la indicatorii de diversitate de la nivelul companiei sunt evidențiate în tabelele de mai jos. Valorile prezentate se bazează pe datele din sistemul de resurse umane la 31 decembrie 2023.

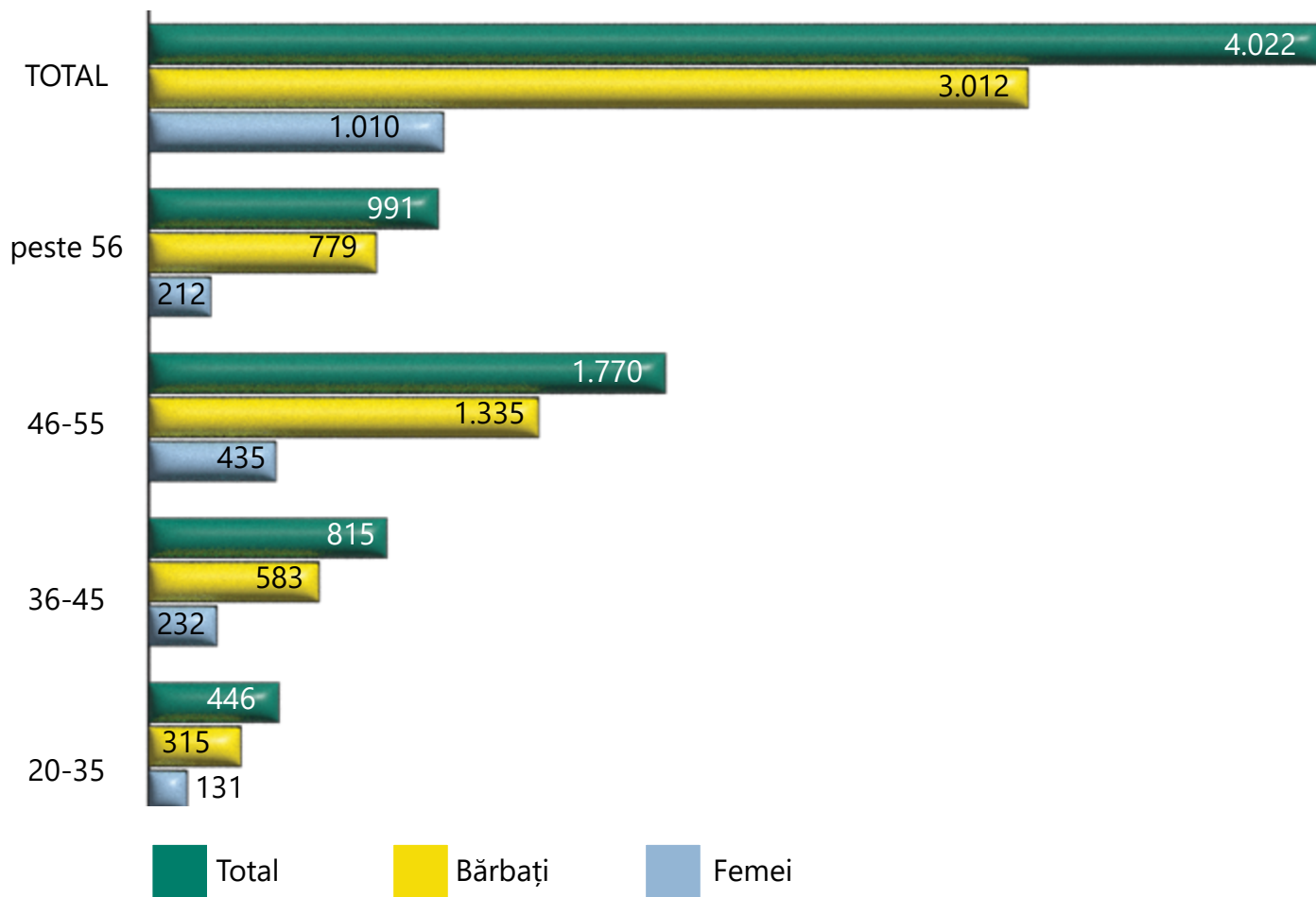
Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Număr angajați conducere superioară	2	3	5
Procent angajați conducere superioară	40 %	60 %	100 %

Distribuția pe genuri ca număr și ca procent la nivelul conducerii superioare

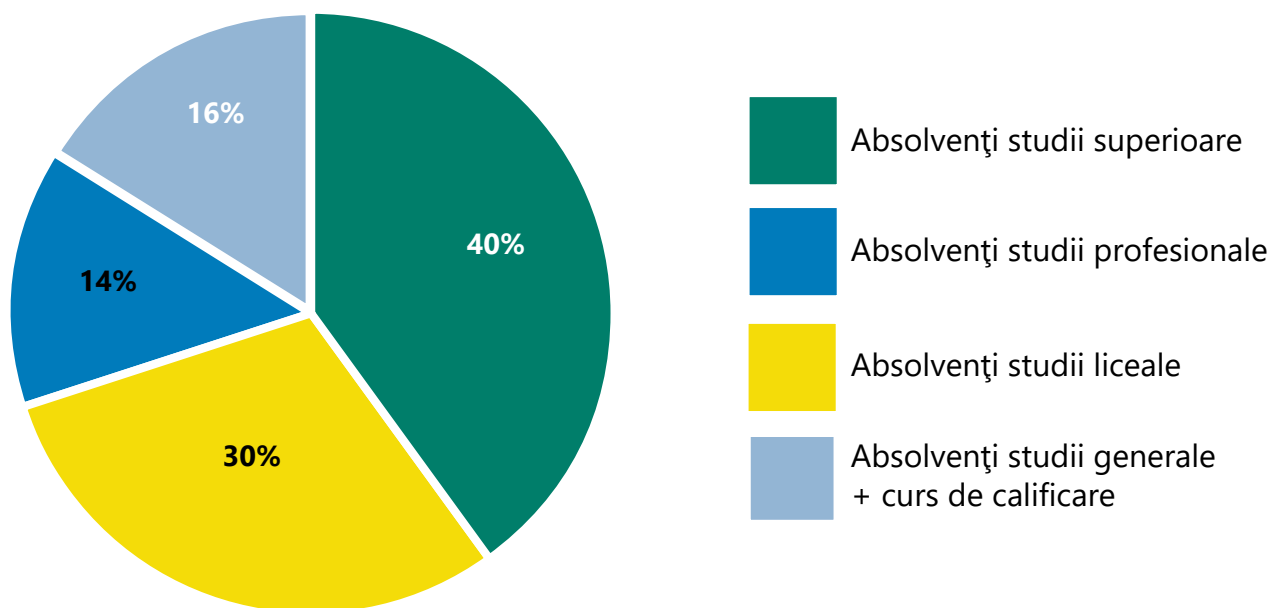
2023				
	< 35 DE ANI	35 - 55 DE ANI	> 55 DE ANI	TOTAL
Număr angajați pe grupe de vârstă	446	2.585	991	4.022

Structura personalului pe categorii de vârstă și gen



În perioada de raportare, din totalul angajaților proprii, ponderea cea mai mare (40%) este a persoanelor care sunt absolvenți de studii superioare. Acest lucru reflectă și confirmă caracteristica politicii

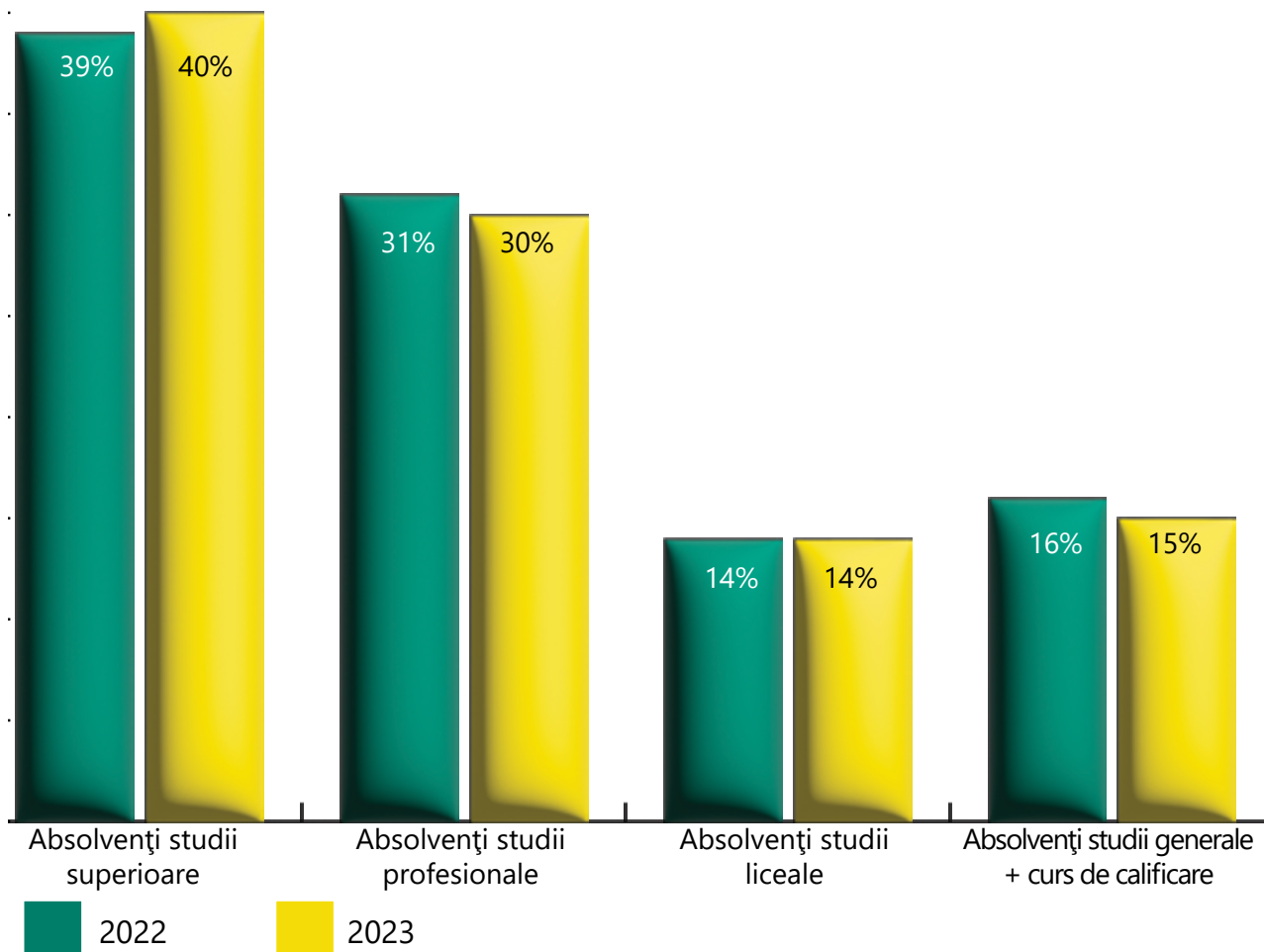
de resurse umane de a atrage și reține cele mai pregătite categorii de specialiști în domeniul în care activăm.



Evoluția structurii personalului pe categorii de studii, relevă interesul societății de a acoperi nevoile de personal prin angajarea de specialiști cu înaltă calificare, precum și perfecționarea continuă a personalului existent, fiind evidente tendințele de

creștere a numărului de angajați cu studii superioare, în paralel cu scăderea numărului de angajați cu studii medii și a numărului de angajați cu studii generale și în curs de calificare.

Evoluția structurii de personal pe categorii de studii



Persoane cu dizabilități

ESRS S1-12

Suștinem incluziunea persoanelor cu dizabilități, cu toate că specificul locurilor de muncă din cadrul societății impun în cea mai mare parte a acestora, cerințe specifice de sănătate pentru angajații noștri, confirmate potrivit cerințelor legale aplicabile în domeniu. Starea de sănătate a personalului este certificată la angajare

și periodic, de către serviciul specializat de medicina muncii asigurat de companie, astfel încât starea de sănătate a personalului să fie corespunzătoare factorilor de risc profesional identificați pentru fiecare post din organigramă.

La data de 31.12.2023, dintre angajații SNTGN Transgaz SA, 28 persoane sunt cu dizabilități (18 bărbați și 10 femei).

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Număr angajați cu dizabilități	10	18	28
Procentul total de angajați cu dizabilități	0,7%		

Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor

ESRS S1-13

În condițiile competiției născute din circulația liberă a forței de muncă în spațiul Comunității Europene ne propunem adaptarea politicii de resurse umane, astfel încât să realizăm alinierea acestui domeniu la nivelul celui al operatorilor europeni de sisteme de transport gaze naturale. Astfel, SNTGN Transgaz SA oferă oportunități pentru dezvoltarea resurselor umane prin formare și evaluare continuă.

Nivelul ridicat de competență profesională al salariaților este considerat o premisă în realizarea obiectivelor oricărei organizații, motiv pentru care investiția în resursele umane este considerată una profitabilă în toate domeniile de activitate.

Formarea, perfecționarea și dezvoltarea profesională a salariaților din cadrul societății se realizează în baza "Programului anual de formare și perfecționare profesională a angajaților", elaborat la nivelul societății, luându-se în considerare prevederile art.194 și art.195 din Legea nr.53/2003 (Codul Muncii), republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora, angajatorul persoană juridică care are mai mult de 20 de angajați elaborează programe anuale de formare profesională și are obligația de a asigura participarea salariaților la cursuri cel puțin o dată la doi ani.

În domeniul formării și perfecționării continue, tematica programelor vizează domeniile de interes pentru derularea activității societății, respectiv, domeniul ingineriei, al managementului sistemelor de transport gaze naturale, inclusiv SCADA, al cercetării și proiectării, domeniul economic, domeniul juridic, domeniul resurselor umane, al strategiei și managementului corporativ, al tehnologiei informației și comunicații și domeniul calitate – mediu, securitate și sănătate în muncă, pază, siguranță, al auditului intern, al controlului intern și financiar de gestiune, precum și alte tematici de interes general necesare pentru desfășurarea activității societății.

În anul 2023, prin Serviciul Instruire Externă și Managementul Carierei, împreună cu Biroul Evaluarea și Creșterea Performanței și Biroul de Autorizări și Conformitate, au fost inițiate și efectuate un număr de 156 cursuri de formare și perfecționare profesională pentru un număr de 1.380 participanți. Activitățile de instruire cu resurse proprii (cu formatori interni) susținute de Centrul de Instruire și Formare Profesională au continuat în anul 2023 prin dezvoltarea activităților care au avut succes în anul 2022, dar și prin continuarea unor activități menite să asigure necesarul de personal calificat în discipline și meserii pentru care există nevoi sau oportunități.

Cursurile de dezvoltare a competențelor profesionale,



menite să asigure optimizarea și eficientizarea muncii, cu tematica precum „Abilități de lucru în echipă”, „Comunicare interpersonală”, „Tehnici avansate de comunicare”, „Managementul echipelor la distanță”, „Managementul conflictelor și autocontrol”, „Inteligență emoțională”, „Managementul timpului” și „Leadership”, au fost planificate prin calendarul de cursuri organizate cu formatori interni angajați în Direcția Dezvoltare Resurse Umane–Academia SNTGN Transgaz SA și s-au derulat pe tot parcursul anului 2023.

În cursul anului 2023, Serviciul Instruire Internă și Dezvoltare Profesională a derulat cu formatori interni, 47 de sesiuni de formare cu scopul de a dezvolta competențele profesionale, pentru un total de 1.006 de angajați, numărul mediu de ore de instruire per angajat fiind de 29,98.

Printre principalele categorii de cursuri organizate,

menționăm:

- Curs Abilități de Lucru în Echipă;
- Curs Comunicare interpersonală;
- Curs Managementul Timpului;
- Curs Tehnici avansate de comunicare;
- Curs de Inteligență Emoțională;
- Curs de specializare în meseria de Formator;
- Curs de calificare în meseria Lăcătuș mecanic întreținere și reparații;
- Curs Comunicare interpersonală, Tehnici avansate de comunicare, Inteligență emoțională.

Detalii despre sesiunile de instruire organizate la nivelul SNTGN Transgaz SA în ultimii patru ani sunt prezentate în tabelul de mai jos.

	Unitate de măsură	2020	2021	2022	2023
Număr de ore alocate pentru cursuri/ instruirii la nivelul companiei	ore	26.283	34.030	82.428	62.110
Număr de angajați care au participat la cursuri	nr	879	1.040	1.173	1.006
Număr mediu de ore de instruire/angajat	ore	6,33	8,31	20,54	29,98
Număr mediu de ore de instruire alocate angajaților - femei	ore	2,68	4,43	7,55	3,86
Număr mediu de ore de instruire alocate angajaților - bărbați	ore	7,48	9,54	24,75	11,68
Număr de ore de instruire alocate angajaților cu funcții de conducere	ore	1.396	2.748	2.828	2.500
Număr de ore de instruire alocate personalului TESA	ore	6.643	14.244	11.372	11.044
Număr de ore de instruire alocate personalului muncitor	ore	18.245	17.038	68.228	48.566

Evaluarea performanței

Angajații companiei sunt implicați anual într-un proces de evaluare a performanței, acțiune care urmărește consolidarea legăturii dintre angajați și manageri. Principalul obiectiv al acestui proces iterativ este acela de a măsura și de a îmbunătăți performanța salariaților la locul de muncă, în vederea creșterii potențialului lor și a valorii pentru companie, accentuând indicatorii pozitivi de performanță și stabilind pașii pentru a obține rezultate mai bune pentru următorul interval de evaluare.

Evaluarea performanței profesionale a angajaților se desfășoară conform procedurii interne și are următoarele obiective:

- evaluarea modului în care angajații își îndeplinesc atribuțiile în raport cu criteriile stabilite;
- stabilirea direcțiilor și modalităților de dezvoltare profesională a angajaților și creșterea performanței acestora.
- evaluarea performanțelor profesionale individuale se bazează pe aprecierea în mod sistematic și obiectivă a randamentului, a calității muncii, a

comportamentului, a inițiativei, a eficienței și a creativității pentru fiecare salariat, iar criteriile după care se efectuează evaluarea sunt relevante și cu un impact important asupra dezvoltării sustenabile a companiei noastre.

Integrarea noilor angajați

Integrarea profesională a noilor angajați are multiple implicații de ordin organizatoric, social și psihologic. În vederea integrării mai ușoare și mai confortabile a noilor angajați a fost dezvoltat și implementat un ghid cu informații utile, care este transmis fiecărui angajat nou al societății.

Ghidul conține informații cu privire la obiectul de activitate, modul de organizare, locul ocupat în contextul socio-economic, facilitățile oferite personalului, cât și informații referitoare la postul ocupat, condițiile de muncă, comportamentul așteptat, persoanele cu care va colabora etc.

Indicatorii cantitativi de formare și de dezvoltare a competențelor înregistrați în perioada de raportare sunt prezentați în tabelul de mai jos.

2023			
	FEMININ	MASCULIN	TOTAL
Numărul total de angajați	1.010	3.012	4.022
Participare evaluare periodică	1.010	3.012	4.022
% angajați care au participat la evaluare periodică	100 %	100 %	100 %
Participare formare profesională	576	1810	2386
% angajați care au participat la formare profesională	57,02%	60,09%	59,32%

Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

ESRS S1-16

Salarizarea personalului SNTGN Transgaz SA este reglementată în mod unitar prin Contractul Colectiv de Muncă (CCM), care cuprinde o ierarhizare a funcțiilor

și meseriilor din cadrul societății. Aici sunt menționate limite de salarizare pentru fiecare nivel ierarhic, stabilit în funcție de complexitatea muncii, a gradului de tehnicitate și competență profesională specifică posturilor din organigramă.

La negocierea salariului se au în vedere cerințele cuprinse în Fișa Postului, anexă la CCM, o evaluare

comparativă cu nivelurile medii ale veniturilor atinse în activitățile similare pe plan național și internațional, rezultând astfel un salariu a cărui valoare va fi stabilită în conformitate cu limitele din Nomenclatorul de Ierarhizare a Funcțiilor prevăzut în CCM.

Diferența de remunerare între femei și bărbați, definită ca diferența dintre nivelurile medii de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin²⁵ este de 12,42%.

Raportul dintre remunerația totală anuală pentru angajatul cu cea mai mare remunerație și remunerația mediană anuală totală pentru toți angajații²⁶ este de 7,02.

2023	
Diferența de remunerare între femei și bărbați	12,42%
Diferența de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de conducere	2%
Diferența de remunerare între femei și bărbați pentru nivelul de execuție	12,47%
Raportul dintre remunerația totală anuală	7,02

Alte drepturi legate de muncă

Alte politici legate de forța de muncă proprie

ESRS S1-1

Genul și exploatarea prin muncă a minorilor sau traficul de persoane nu reprezintă o îngrijorare pentru angajații din România, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Constituția României prevede că minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea minorilor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. În prezent, în România, nu există rapoarte ale UNICEF sau ale

²⁵ calculată în conformitate cu ESRS S1 AR100

²⁶ calculat în conformitate cu ESRS S1 AR101 (c)

altor ONG-uri care să indice existența unor cazuri de exploatare prin muncă a minorilor. SNTGN Transgaz SA respectă legislația cu privire la munca copiilor și munca forțată, iar aspectele privind locuința adecvată nu face obiectul activității companiei.

În ceea ce privește aspectele de confidențialitate, la nivelul companiei a fost elaborată o politică de prelucrare a datelor cu caracter personal, iar persoanele ale căror date sunt prelucrate primesc o notă de informare în acest sens.

SNTGN Transgaz SA, în calitate de operator de date cu caracter personal, este preocupată, în mod constant, de asigurarea unui nivel de securitate ridicat cu privire la prelucrările datelor cu caracter personal pe care le efectuează, în conformitate cu dispozițiile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE. Rolul notificării transmise este de a face cunoscut persoanei căreia îi este adresată modul în care datele sale personale sunt utilizate și pentru a se prezenta scopul în care acestea sunt folosite. Siguranța datelor dumneavoastră este importantă pentru companie.

Adoptarea de măsuri privind impactul semnificativ și abordări pentru atenuarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de forța de muncă proprie, precum și eficacitatea acestor acțiuni și abordări

ESRS S1-4

Conform Politicii GDPR a companiei, datele cu caracter personal ale angajaților proprii care sunt prelucrate de către SNTGN Transgaz SA sunt date de identificare (ex. nume, prenume, C.N.P. etc.), date de contact, locul de muncă și specialitatea, studii, experiență profesională, situație medicală, date despre familie și alte date necesare pentru dosarul de personal, conform obligațiilor legale ale societății.

Datele cu caracter personal ale angajaților sunt colectate cu ocazia încheierii contractului de angajare cu SNTGN Transgaz SA sau ori de câte ori apar modificări în actele care fac parte din dosarul de personal.

Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative, de promovarea impacturilor pozitive, precum și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S1-5

Adoptarea de ținte specifice legate de angajații proprii nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității. Cu toate acestea, compania are implementate o serie de coduri de conduită, sisteme de management, politici și proceduri în cadrul cărora sunt stabiliți indicatori și ținte anuale ce privesc dreptul la confidențialitate al angajaților proprii.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform ESRS este avut în vedere de către managementul SNTGN Transgaz SA pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2024.

Incidente, plângeri și probleme și incidente grave privind drepturile omului

ESRS S1-17

Egalitatea de șanse și tratament egal în rândul angajaților noștri sunt piloni de bază ai modului în care ne desfășurăm activitățile curente, de aceea discriminarea pe criterii de gen, religie, naționalitate, vârstă, orientare sexuală, handicap sau apartenență politică este, de asemenea, cu fermitate interzisă în

cadrul SNTGN Transgaz SA. În anul financiar 2023, nu au fost înregistrate incidente de discriminare sau hărțuire în rândul angajaților societății și nu au fost înregistrate plângeri ale salariaților în privința securității și sănătății în muncă.

De asemenea, nu au fost înregistrate incidente și/ sau plângeri legate de muncă sau impacturi grave asupra drepturilor omului (ex. munca forțată, traficul de persoane sau munca copiilor) în cadrul forței de muncă proprii. Compania nu a primit amenzi, sancțiuni sau compensații semnificative în legătură cu drepturile omului sau forța de muncă proprie, în anul 2023.

Societatea a înregistrat **zero cazuri de nerespectare a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului, a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă sau a Orientărilor OCDE pentru Societățile multinaționale** în perioada de raportare.

2023	
Număr de incidente de violare a drepturilor omului	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la drepturile omului	0
Număr de plângeri ale salariaților cu privire la SSM	0



ESRS S2 LANȚUL VALORIC

Lanțul valoric (condiții de muncă, egalitatea de tratament și de șanse pentru toți, alte drepturi legate de muncă)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM 2, SBM3, IRO 1

Pentru asigurarea unei continuități în procesul de furnizare a unor servicii de calitate, SNTGN Transgaz SA colaborează atât cu furnizori de pe piața internă, cât și cu furnizori de pe piața externă. Interesele și punctele de vedere ale lucrătorilor din lanțul valoric sunt identificate de regulă în urma consultărilor interne la furnizori, iar analiza acestora este în principal efectuată de furnizorii societății.

Pentru asigurarea unui proces de achiziții echitabil, prin decizia directorului general al SNTGN Transgaz SA toate procedurile de achiziție se desfășoară integral online, ceea ce presupune depunerea ofertelor prin mijloace electronice și desfășurarea întregului proces de ofertare și evaluare prin intermediul Sistemului Electronic al Achizițiilor Publice (SEAP).

SNTGN Transgaz SA, în calitate de entitate contractantă, în aplicarea dispozițiilor Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, publică în SEAP, la adresa <https://www.e-licitatie.ro/pub>, anunțuri de participare/ anunțuri de participare simplificate, având atașată întreaga documentație de atribuire în vederea elaborării și depunerii ofertelor.

Astfel, prin intermediul SEAP, se asigură, oricărui operator economic interesat, accesul direct, nerestricționat și deplin, prin mijloace electronice, la conținutul documentației de atribuire. Procedurile de atribuire a contractelor sectoriale se desfășoară integral online, cu depunerea ofertelor și a solicitărilor de clarificări în SEAP. Se asigură astfel transparența totală a întregului proces de achiziție.

Impactul, riscurile și oportunitățile asociate lucrătorilor din lanțul valoric sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiza de dublă materialitate, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.



Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Condițiile de lucru	Impact potențial negativ Activitatea SNTGN Transgaz SA poate avea un impact negativ la scară medie asupra societății, economiei și mediului dacă nu sunt respectate drepturile angajaților furnizorilor referitoare la condițiile de lucru, cu afectarea reputației companiei, având și potențiale consecințe legale.	Risc Dacă nu se respectă drepturile angajaților furnizorilor referitoare la condițiile de lucru, activitatea SNTGN Transgaz SA poate afecta indirect drepturile angajaților din amonte în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor omului.	Oportunitate Condițiile de muncă includ locuri de muncă sigure, programul de lucru, salariul adecvat, dialogul social, libertatea de asociere și negociere, echilibrul dintre viața profesională și cea privată și sănătatea și siguranța angajaților furnizorilor fiind respectate.
Oportunități și tratament egal pentru toți	Impact pozitiv Se respectă drepturile civile și politice ale lucrătorilor din lanțul valoric, precum egalitatea de gen și plata egală pentru muncă de valoare egală, formarea și dezvoltarea competențelor, precum și ocuparea forței de muncă și incluziunea persoanelor cu dizabilități, măsurile împotriva violenței și a hărțuirii la locul de muncă și diversitatea.	Risc Nu au fost identificate riscuri semnificative legate de oportunitățile și tratamentul oferit angajaților furnizorilor.	Oportunitate Respectarea oportunităților și a tratamentului egal pentru toți lucrătorii din lanțul valoric sunt evaluate în cadrul procesului de achiziție publică. Toți furnizorii SNTGN Transgaz SA trebuie să respecte drepturile omului în relația cu angajații lor, furnizorii fiind auditați. Aceștia adoptă principiile de comportament cerute de SNTGN Transgaz SA contribuind la bunăstarea angajaților lor, la reputația societății și conformarea cu cerințele legale.
Alte drepturi legate de munca angajaților proprii	Impact pozitiv Se respectă drepturile legate de munca angajaților furnizorilor referitoare la munca copiilor, munca forțată, locuința adecvată sau confidențialitatea persoanelor (protecția datelor cu caracter personal).	Risc Dacă nu se respectă drepturile angajaților furnizorilor legate de munca copiilor, munca forțată, locuința adecvată sau confidențialitatea/protecția datelor cu caracter personal, activitatea SNTGN Transgaz SA poate afecta indirect drepturile angajaților din amonte în caz de identificare a unor cazuri de nerespectare a drepturilor acestora.	Oportunitate Nu au fost identificate oportunități semnificative legate de munca angajaților furnizorilor referitoare la munca copiilor, munca forțată, locuința adecvată sau confidențialitatea persoanelor.

Efectele financiare asupra SNTGN Transgaz SA pe termen scurt, mediu și lung al riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asupra angajaților furnizorilor sunt apreciate ca fiind de nivel minim (sub 0,1% din cifra de afaceri anuală), în cadrul procesului de analiza dublă a materialității.

Performanța aferentă cerințelor standardului ESRS a SNTGN Transgaz SA, raportată pentru anul financiar 2023, prezentată în acest raport, nu a fost validată de un auditor, având în vedere că cerințele legale instituie

obligativitatea de auditare pentru raportarea aferentă anului financiar 2024.

Politici privind lucrătorii din lanțul valoric ESRS S2-1

În prezent, activitatea de achiziții din cadrul SNTGN Transgaz SA se desfășoară prin Departamentul Achiziții Sectoriale și Contractări. Departamentul are ca obiect de activitate desfășurarea procedurilor de achiziție sectorială și a achizițiilor directe, în baza programului

anual al achizițiilor sectoriale, îndeplinind atribuțiile de compartiment intern specializat în atribuirea contractelor de achiziție sectorială și achiziții directe, conform legislației în vigoare.

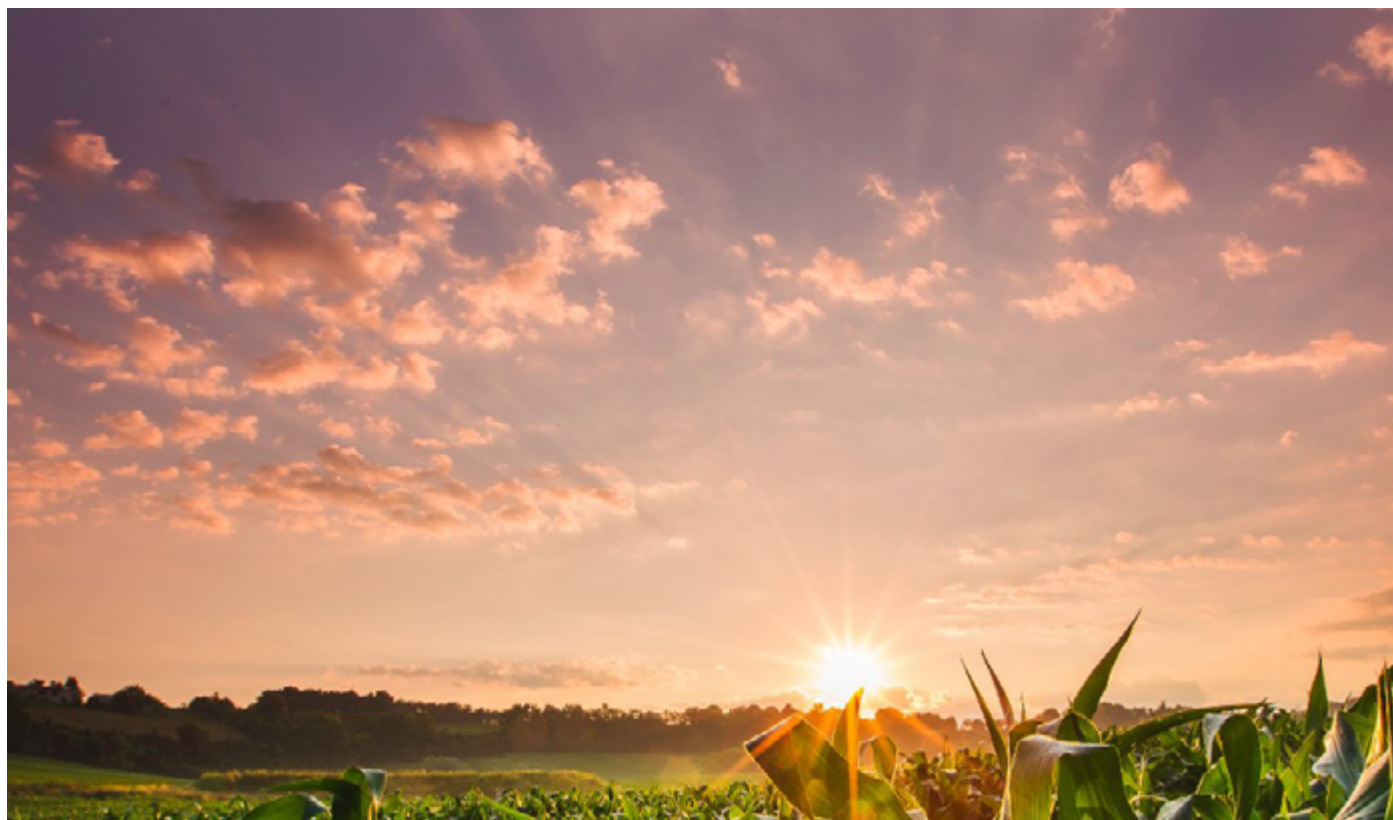
Departamentul Achiziții Sectoriale și Contractări are atribuții și răspunde în următoarele domenii:

- Elaborarea Programului Anual al Achizițiilor Sectoriale (PAAS), în baza programelor ce asigură sursele de finanțare.
- Coordonarea și supravegherea procesului de achiziții sectoriale și achiziții proiecte speciale, urmărind asigurarea profesionalismului, imparțialității și independenței deciziilor adoptate pe parcursul derulării acestui proces.
- Realizarea comenzilor/contractelor pentru achiziții directe a căror valoare estimată se încadrează sub pragul stabilit conform prevederilor legii privind atribuirea contractelor de achiziție sectorială.
- Păstrarea evidenței contractelor/acordurilor-cadru încheiate în baza PAAS și elaborarea documentelor constatatoare privind îndeplinirea obligațiilor contractuale a ofertanților care au încheiat contracte cu SNTGN Transgaz SA.

Activitatea de achiziții sectoriale desfășurată de compartimentul intern specializat este reglementată, existând modele standardizate specifice tipurilor de procedură de achiziție sectorială derulate în cadrul departamentului, cu respectarea integrală a legislației în domeniu.

În cazul achizițiilor directe, SNTGN Transgaz SA utilizează catalogul electronic pus la dispoziție de către SEAP, respectiv publică anunțuri publicitare în SEAP, în conformitate cu prevederile art.49 din HG nr.394/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului sectorial/acordului-cadru din Legea nr.99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu modificările și completările ulterioare.

În lanțul valoric al societății există o serie de furnizori de produse și servicii din România. Articolul 20 din Constituția României ratifică tratatele universale și europene privind drepturile omului. Activitatea SNTGN Transgaz SA se desfășoară exclusiv în România. Organizațiile din România evaluează potențialele efecte negative asociate cu activitățile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte aspecte importante din domeniul social, conform cerințelor legale.



Evaluările de risc privind securitatea și sănătatea în muncă realizate în cadrul companiei acoperă și locurile de muncă în care își desfășoară activitatea personalul ce aparține contractorilor. Politica de prevenire a accidentelor la locul de muncă este respectată prin aplicarea legislației stricte, aliniată la cerințele și ghidurile UE. De asemenea, la nivelul SNTGN Transgaz SA există politici specifice menite să elimine discriminarea, inclusiv hărțuirea, să promoveze egalitatea de șanse și alte modalități de promovare a diversității, aplicabile inclusiv forței de muncă a furnizorilor.

Nu au fost raportate, în cadrul activităților SNTGN Transgaz SA sau în lanțul său valoric din amonte și din aval, cazuri de nerespectare a Principiilor directe ale ONU privind afacerile și drepturile omului sau a Declarației OIM cu privire la principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

Procese de colaborare cu lucrătorii din lanțul valoric cu privire la impacturi

ESRS S2-2

SNTGN Transgaz SA desfășoară periodic un proces de analiză de materialitate, în cadrul căruia sunt evaluate riscurile și oportunitățile legate de furnizorii din lanțul valoric și angajații acestora. Astfel, societatea transmite un chestionar de consultare externă, on-line, tuturor părților interesate, inclusiv furnizorilor și/sau angajaților acestora. Prin aceste canale consultarea are loc direct cu lucrătorii lanțului valoric, opiniile lor fiind analizate și implementate în măsura fezabilității.

De asemenea, politica de reclamații a companiei precum și canalele aferente sunt aplicabile și disponibile inclusiv lucrătorilor din lanțul valoric. Orice persoană care dorește să depună o avertizare în interes public, în condițiile legii, o poate transmite conform opțiunilor disponibile pe site-ul companiei, secțiunea *Avertizări în interes public*²⁷. Toate sesizările sunt luate în considerare spre soluționare, perspectivele lucrătorilor lanțului valoric influențând deciziile care vizează gestionarea impacturilor reale și potențiale.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii din lanțul valoric își pot exprima preocupările

ESRS S2-3

Respectând reglementările aplicabile, SNTGN Transgaz

²⁷ <https://www.transgaz.ro/ro/avertizari-interes-public>

SA stabilește criteriile obiective pentru alegerea furnizorilor și prestatorilor săi. Aceste criterii se bazează pe performanța furnizorilor și pe respectarea de către aceștia a valorilor și normelor de etică și dezvoltare durabilă definite de companie, în conformitate cu legislația în vigoare. Elementele fundamentale în alegerea furnizorilor includ, în principal, interzicerea muncii forțate și a muncii minorilor. În relațiile cu furnizorii, prestatorii și clienții săi, compania prioritizează lupta împotriva corupției. Se acordă o importanță deosebită faptului că niciun angajat nu poate oferi sau primi invitații sau cadouri, decât în mod excepțional, simbolic, fără bani și de valoare mică. În caz de îndoieli, angajații trebuie să își consulte superiorii.

De asemenea, SNTGN Transgaz SA pune un accent deosebit pe respectarea reglementărilor legate de subcontractare și utilizarea firmelor externe, în special în ceea ce privește sănătatea și securitatea personalului. Lucrătorii din lanțul valoric pot fi expuși unor impacturi negative, motiv pentru care prevederile de securitate și sănătate în muncă sunt esențiale pentru prevenirea efectelor dăunătoare, mai degrabă decât pentru remedierea acestora. Prioritatea companiei este de a minimiza și preveni orice efect negativ asupra contractorilor și subcontractorilor săi, cu un focus deosebit pe prevenirea accidentelor la locul de muncă.

SNTGN Transgaz SA și colaboratorii din lanțul valoric se obligă să își comunice reciproc, imediat, despre orice eveniment suferit de lucrătorii proprii în incintele aparținând societății sau în exteriorul acestora, dacă acesta s-a produs în legătură cu activitățile prestate în baza unui contract/acord-cadru ce face obiectul unei convenții de SSM și situații de urgență.

În cazul producerii unui eveniment/accident de muncă, ambele părți trebuie să ia imediat următoarele măsuri:

- să mențină starea de fapt care a condus la producerea evenimentului, cu excepția cazurilor în care este necesară salvarea personalului;
- să se informeze reciproc, precum și organele de cercetare legală, după caz, despre evenimentul/accidentul de muncă produs, cu datele necesare conform prevederilor legale.

Adoptarea de măsuri privind impactul semnificative asupra lucrătorilor din lanțul valoric și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de lucrătorii din lanțul valoric, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S2-4

Compania previne prin proceduri și verifică în mod direct performanța furnizorilor cu care colaborează, conform prevederilor Legii achizițiilor publice. Nu au fost identificate sau raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului de către lucrătorii din lanțul valoric al SNTGN Transgaz SA sau nerespectări ale condițiilor de lucru, tratamentul aplicat angajaților furnizorilor sau confidențialitatea acestora.

Resursele destinate gestionării prin prevenire a unui potențial impact semnificativ sunt incluse în bugetele pentru achiziții. Eficacitatea acestor acțiuni și inițiative este prezentată în cadrul raportului anual de

sustenabilitate publicat pe site-ul societății²⁸.

Ținte legate de gestionarea impacturilor negative semnificative, de promovarea impacturilor pozitive și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S2-5

Adoptarea țăintelor specifice legate de lucrătorii din lanțul valoric (forța de muncă a furnizorilor) nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității. Cu toate acestea, compania a implementat o serie de coduri de conduită și sisteme de management care vizează procesele de achiziție, SNTGN Transgaz SA făcând inclusiv obiectul Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale și respectând cu rigurozitate cerințele acesteia.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform ESRS este avut în vedere de către managementul SNTGN Transgaz SA pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2024.

²⁸ <https://www.transgaz.ro/ro/sustenabilitate/raport-de-sustenabilitate>



ESRS S3 COMUNITĂȚILE AFECTATE

Comunitățile afectate

(drepturile economice, sociale și culturale și drepturile civile și politice ale comunităților în care operăm)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM 2, SBM3, IRO 1

SNTGN Transgaz SA urmează o serie de procese și proceduri legale de consultare a comunităților potențial afectate de activitatea companiei, acesta fiind modul principal în care interesele comunităților afectate sunt luate în considerare. Strategia și modelul afaceri al SNTGN Transgaz SA se bazează pe urmarea acestor procese și proceduri. Se are în vedere respectarea cerințelor legale de obținere a actelor de reglementare de la autorități. Consultări cu comunitatea locală au loc la momentul parcurgerii procedurilor pentru obținerea acordurilor și autorizațiilor de mediu, în mod special.

Tipurile de comunități care fac obiectul unui impact semnificativ al operațiunilor SNTGN Transgaz SA

sunt comunități care locuiesc sau lucrează în jurul amplasamentelor companiei și comunități mai îndepărtate, potențial a fi afectate de activitățile desfășurate în aceste amplasamente.

Comunitățile din zonele aferente lanțului de aprovizionare al SNTGN Transgaz SA, sau alte populații indigene în afara României nu au fost considerate ca fiind obiectul unui impact semnificativ al operațiunilor societății. România nu are populație indigenă.

Interesele și punctele de vedere ale comunităților afectate, rezultă și din consultări adiționale cu comunitățile în care SNTGN Transgaz SA activează, iar analizarea acestora a avut loc în cadrul procesului de analiza a materialității. Impactul, riscurile și oportunitățile asociate comunităților potențial afectate sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză dublă a materialității, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură, rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.



Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operăm	<p>Impact negativ SNTGN Transgaz SA respectă drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operează. În plus, drepturile comunităților sunt protejate de legislația în vigoare.</p> <p>Cu toate acestea, prin natura activităților sale, compania are un impact negativ la scară medie asupra terenurilor din comunitățile în care operează.</p> <p>Pe de altă parte, există un potențial impact negativ asupra securității comunității, generat de specificul activității de transport gaze naturale, în general.</p>	<p>Risc</p> <p>În caz de neconformitate cu legislația și reglementările în vigoare din domeniul de activitate al companiei, cu privire la măsurile de protecție a drepturile economice, sociale și culturale ale comunităților în care operează, SNTGN Transgaz SA poate fi afectată din punct de vedere financiar și reputațional. Aceste riscuri sunt asociate impacturilor (potențial) negative asupra terenurilor și securității comunităților în care compania operează.</p> <p>Un exemplu în acest sens poate fi situația în care conductele SNTGN Transgaz SA trec prin zone care-i pot restricționa pe locuitori să utilizeze apoi terenurile într-un anumit scop. Pentru aceste situații compania oferă despăgubiri proprietarilor de terenuri asupra cărora există un impact rezultat ca urmare a extinderii rețelei de transport gaze naturale.</p>	<p>Oportunitate</p> <p>Strategia de business a companiei presupune respectarea drepturilor economice, sociale și culturale ale comunităților în care SNTGN Transgaz SA operează, în vederea creării unui sistem de transport gaze naturale modernizat și competitiv, care asigură un grad ridicat de interconectare, flexibilitate și acces la mai multe surse de aprovizionare.</p> <p>Prin comunicarea și acționarea în conformitate cu aceste principii, compania poate asigura că utilizarea terenurilor este realizată într-un mod care respectă drepturile proprietarilor și protejează mediul, în timp ce măsurile de securitate sporite vor contribui la creșterea încrederii și siguranței în rândul comunităților locale. Aceste inițiative vor promova, de asemenea, un mediu de colaborare și sprijin reciproc, contribuind la dezvoltarea economică și socială a comunităților în care SNTGN Transgaz SA are impact.</p> <p>Societatea operează în orașe în care asigură locuri de muncă cu contracte pe perioadă nedeterminată, bine plătite, aceleași criterii și condiții de remunerare fiind aplicate și pentru angajații din zonele rurale.</p>
Oportunități și tratament egal pentru toți	<p>Impact pozitiv</p> <p>SNTGN Transgaz SA respectă drepturile civile și politice ale comunităților în care operează, având astfel un impact pozitiv la scară largă. Societatea derulează periodic procese de consultare a părților interesate și de asemenea pune la dispoziția reprezentanților comunității mecanisme de transmitere a sesizărilor și/sau reclamațiilor, asigurând astfel dreptul la libertate de exprimare, libertate de întrunire și respectarea drepturilor celor care apără drepturile omului.</p>	<p>Risc</p> <p>Nu au fost identificate riscuri semnificative legate de drepturile civile și politice ale comunităților în care SNTGN Transgaz SA operează.</p>	<p>Oportunitate</p> <p>Comunitățile din zonele în care compania operează sunt consultate în cadrul procedurii de materialitate și au la dispoziție canale pentru reclamații facilitând procesul de decizie în elaborarea măsurilor de protecție a acestora.</p>

În procesul de autorizare în domeniul protecției mediului, pentru implementarea proiectelor cu impact asupra mediului, consultarea publicului este o cerință obligatorie având în vedere prevederile:

- OUG nr. 195/2005 privind protecția mediului, cu completările și modificările ulterioare
- Legea nr. 292/2018 privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului, cu modificările și completările ulterioare
- Ordin nr. 1798/2007 pentru aprobarea procedurii de emitere a autorizației de mediu, cu completările și modificările ulterioare.

Activitățile SNTGN Transgaz SA servesc interesului colectiv și asigură respectarea relațiilor cu părțile interesate. Sunt promovate regulile de transparență și de etică, prin care este construită, împreună cu comunitatea, o relație de încredere permanentă.

Efectele financiare asupra SNTGN Transgaz SA pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asupra comunităților sunt apreciate ca fiind de nivel foarte redus (sub 0,1% din cifra de afaceri anuală), în cadrul procesului de analiza dublă a materialității.

Performanța aferentă cerințelor standardului ESRS a SNTGN Transgaz SA, raportată pentru anul financiar 2023, prezentată în acest raport, nu a fost validată de un auditor, având în vedere că cerințele legale instituie obligativitatea de auditare pentru raportarea aferentă anului financiar 2024.

Politici legate de comunitățile afectate

ESRS S3-1

Responsabilitatea socială corporativă reprezintă un aspect important al guvernării corporative în cadrul companiei noastre, prin intermediul căruia întreprindem o serie de acțiuni ce pot fi cuantificate în termenii sustenabilității și ai performanței durabile.

Rolul esențial pe care SNTGN Transgaz SA îl are în domeniul energetic din România și din Europa, se completează în mod firesc cu dorința companiei de a veni în sprijinul nevoilor reale ale tuturor celor care contribuie permanent la bunul mers al activității sale.

Prin urmare, parte componentă a strategiei dezvoltării

durabile, politica noastră de responsabilitate socială are ca obiectiv creșterea gradului de responsabilizare a companiei față de salariați, acționari, parteneri, comunitate și mediu. Aceasta se bazează pe un set de principii ce definesc interacțiunea dintre companie și stakeholderii săi și care sunt transpuse în viața comunității prin:

- acțiunile de sponsorizare și ajutoarele financiare acordate;
- proiectele de CSR.

Alăturându-se politicii de comunicare generală și responsabilitate socială corporativă stabilită la nivelul SNTGN Transgaz SA, politica de acordare a sponsorizărilor are scopul de a asigura un cadru eficace de derulare și monitorizare a acestora în conformitate cu reglementările legale și fiscale în vigoare. Consecventă principiului aplicării unui management responsabil în îndeplinirea misiunii asumate, SNTGN Transgaz SA conștientizează importanța faptului că, uneori, o susținere financiară pentru o cauză nobilă sau pentru un scop umanitar este vitală și de aceea, atât prin programele CSR inițiate, cât și prin politica de sponsorizare, societatea se implică activ în viața comunității, contribuind astfel la creșterea gradului de coeziune socială și la dezvoltarea durabilă a comunității.

SNTGN Transgaz SA a acordat sponsorizări în anul 2023, respectând următoarele prevederi legale în vigoare și reglementări procedurale interne:

- Prevederi legale
 - Legea nr. 32/19.05.1994 privind sponsorizarea, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, actualizată, art. 25, pct. 4, lit. (i);
 - Bugetul de Venituri și Cheltuieli pe anul 2023 (defalcat pe trimestre).
- Reglementări procedurale interne
 - Politica privind acordarea sponsorizărilor la nivelul SNTGN Transgaz SA în anul 2023 - document cadru privind asigurarea unui management corespunzător al activității de sponsorizare în conformitate cu reglementările legale și fiscale în vigoare aprobată prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr.2/28.01.2021;

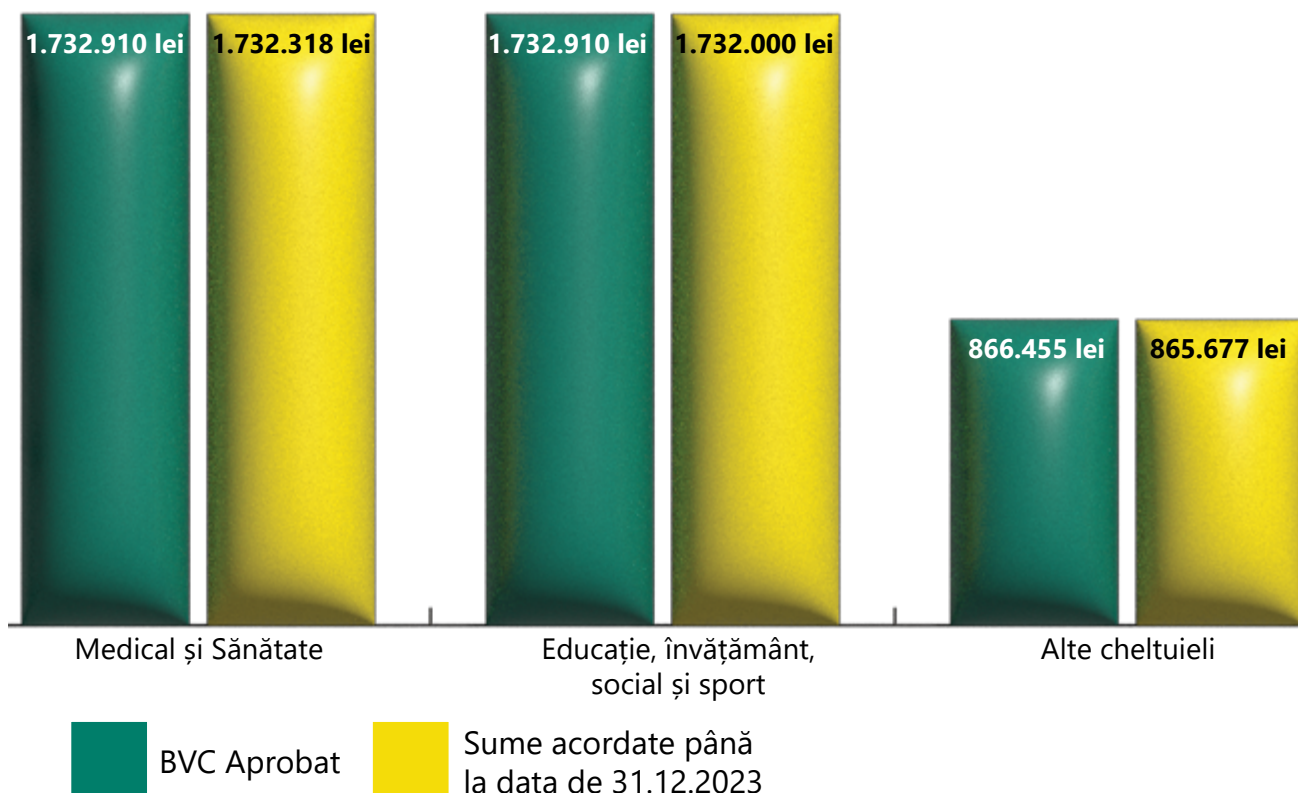
- Procedura de proces Cod PP-DJ 02- Elaborarea documentelor de sponsorizare;
- art. 1, din Hotărârea C.A. nr. 22/27 iulie 2021, cu privire la atribuirea de competențe Directorului General, de a încheia contracte de sponsorizare în limita unui plafon maxim lunar de 200.000 lei, cu încadrarea în suma anuală prevăzută în Bugetul de Venituri și Cheltuieli, aprobat la nivelul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, cu informarea periodică a Consiliului de Administrație.

La data de 31.12.2023, valoarea totală a sponsorizărilor

acordate de SNTGN Transgaz SA în anul 2023 a fost de 4.332.275 RON, sumă care se încadrează în valoarea bugetată și aprobată a Bugetului de Venituri și Cheltuieli (BVC) pentru anul 2023, document aprobat prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.2/16.02.2023. SNTGN Transgaz SA a contribuit și va contribui prin sponsorizările acordate la susținerea coeziunii sociale, la dezvoltarea comunității, a sectorului medical, educației și culturii, mediului înconjurător și sportului.

Situația detaliată a sponsorizărilor acordate de SNTGN Transgaz SA în anul 2023, pe domenii de implicare socială, este prezentată în graficul de mai jos.

Situația sponsorizărilor acordate de SNTGN Transgaz SA în anul 2023



Nu în ultimul rând, Politica de acordare a sponsorizărilor cuprinde reglementări privind acordarea de sprijin financiar salariaților SNTGN Transgaz SA. La nivelul SNTGN Transgaz SA, acordarea sprijinului financiar salariaților care din motive medicale justificate solicită acest sprijin, este reglementată prin procedura de proces PP-DJ 04 și se derulează prin Serviciul Management Activități Corporative care instrumentează cererile

de sprijin financiar primite din partea angajaților (în conformitate cu prevederile Contractului Colectiv de Muncă în vigoare), le propune spre analiză Comisiei de specialitate constituită la nivelul societății și apoi le supune spre aprobare la nivelul Consiliului de Administrație. Pentru acordarea ajutorului se are în vedere respectarea prevederilor interne potrivit cărora angajatul care solicită sprijin financiar, trebuie

să completeze pe propria răspundere o declarație din care să rezulte că, nu a utilizat cardul de sănătate, iar documentele justificative prezentate (facturi, chitanțe, etc) nu au fost decontate de Casa Județeană de Ajutor de Sănătate sau MEDOC, pentru a beneficia de suport financiar din partea companiei.

Procese de colaborare cu comunitățile afectate cu privire la impacturi

ESRS S3-2

SNTGN Transgaz SA urmează un proces de analiză de materialitate, în cadrul căruia sunt consultate comunitățile în care societatea activează pe aspectele de sustenabilitate asociate cu activitatea SNTGN Transgaz SA și relevante pentru aceștia. Fiecare interlocutor evaluează astfel nivelul de impact pozitiv sau negativ, natura acestui impact de mediu, social sau de guvernanță legat de activitatea companiei, acesta fiind și modul în care SNTGN Transgaz SA evaluează eficacitatea colaborării sale cu comunitățile afectate. Frecvența acestor consultări se desfășoară la intervale de maxim 3 ani, sau mai des, dacă este cazul.

De asemenea, compania organizează împreună cu autoritățile de mediu o serie de sesiuni de consultare publică în cadrul procedurilor de obținere a actelor de reglementare de la autorități. Așadar, consultări cu comunitatea locală au loc pentru acordurile și autorizațiile de mediu în special, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, frecvența acestora fiind de asemenea stipulată în procedurile de obținere a actelor de reglementare.

Acordul de mediu este emis de autoritatea competentă pentru protecția mediului, prin care sunt stabilite condițiile care trebuie respectate în cazul realizării unui proiect de dezvoltare sau modificare. Autorizația (integrată) de mediu este actul administrativ emis de autoritatea competentă pentru protecția mediului, care acordă dreptul de a exploata în totalitate sau în parte o instalație. Procedura de evaluare a impactului asupra mediului privind evaluarea impactului anumitor proiecte publice și private asupra mediului, precum și procedura de autorizare implică efectuarea a unor serii de consultări publice, conform Directivelor UE transpuse.

La toate consultările cât și la dezbaterile publice participă membri comunității indiferent de gen, vârstă, pregătire sau etnie. Toate observațiile sunt luate în

considerare în deciziile din cadrul procedurilor pentru autorizare. Nu există populație indigenă în România, în comunitățile în care activează SNTGN Transgaz SA.

Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care comunitățile afectate își pot exprima preocupările

ESRS S3-3

În calitate de entitate responsabilă din punct de vedere social, SNTGN Transgaz SA își asumă întreaga răspundere pentru acțiunile de remediere a impacturilor negative asupra comunităților în care activează, în situația în care acestea apar.

Societatea a instituit o serie de proceduri pentru a asigura sau a coopera în vederea remedierii impactului negativ asupra comunităților afectate și a pus la dispoziția acestor comunități canale specifice, inclusiv mecanisme de soluționare a reclamațiilor pentru ca aceste comunități să își exprime preocupările și pentru ca eventualele probleme să fie abordate. Politica de reclamații a companiei precum și canalele aferente sunt aplicabile și disponibile tuturor membrilor comunităților în care SNTGN Transgaz SA operează. Orice persoană care dorește să depună o avertizare în interes public, în condițiile legii, o poate transmite conform opțiunilor disponibile pe site-ul companiei, secțiunea *Avertizări în interes public*²⁹. Toate sesizările sunt luate în considerare spre soluționare, perspectiva membrilor comunității influențând deciziile care vizează gestionarea impacturilor reale și potențiale. Pentru sesizările primite sunt desfășurate acțiuni de analiză / investigații și sunt implementate măsuri corective. Comunitățile sunt informate ulterior cu privire la acțiunile desfășurate pentru remediere, după caz.

De asemenea, la nivelul companiei operează Departamentul Reglementări și Formalități Terenuri care asigură toate activitățile necesare reglementării situației juridice a terenurilor afectate de obiective aparținând SNTGN Transgaz SA, toate activitățile necesare obținerii accesului în teren pentru lucrările de dezvoltare, modernizare, reabilitare specifice SNTGN Transgaz SA, asigură obținerea acordurilor sub semnătură privată sau în formă autentică ale proprietarilor, pentru ocuparea temporară a suprafeței forestiere, pentru scoaterea temporară/definitivă din

²⁹ <https://www.transgaz.ro/ro/avertizari-interes-public>

circuitul agricol, precum și **soluționarea sesizărilor și petițiilor ce privesc terenurile afectate** de obiective aferente Sistemului Național de Transport Gaze Naturale.

Pe de altă parte, o altă formă prin care comunitățile în care compania are impact își pot exprima opinia este reprezentată de canalele media. Imaginea publică a unei companii de transport gaze naturale poate influența în mod semnificativ relațiile cu clienții, partenerii și autoritățile. Monitorizarea media ajută la identificarea rapidă a oricărui mențiuni negative sau critice care pot afecta percepția publică. O reputație bună poate atrage noi clienți și parteneri de afaceri, în timp ce o reputație negativă poate duce la pierderi financiare și dificultăți în menținerea relațiilor existente. În cazul apariției unei crize, cum ar fi un accident, scurgere de gaze sau orice alt eveniment negativ, monitorizarea media permite companiei să reacționeze prompt și adecvat pentru a limita impactul negativ asupra reputației. Identificarea

rapidă a problemelor permite echipei de comunicare să elaboreze și să distribuie mesaje clare și coerente pentru a controla narațiunea și a reduce panica sau îngrijorarea publicului.

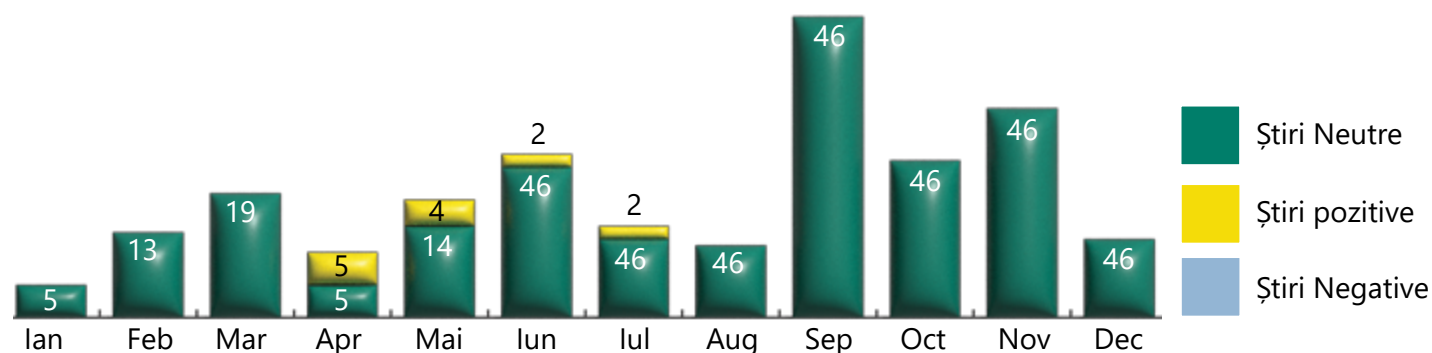
Monitorizarea media poate dezvălui preocupările publicului și ale ONG-urilor cu privire la impactul operațiunilor companiei, permițând o ajustare proactivă a politicilor și practicilor. Feedback-ul public și media oferă informații valoroase despre percepția comunității față de activitatea companiei, permițând implementarea unor măsuri de îmbunătățire continuă și ajustarea strategiilor de responsabilitate socială corporativă (CSR).

Astfel, în scopul monitorizării riscului reputațional care ar putea fi generat inclusiv de informațiile publicate în media, cu privire la activitatea desfășurată de SNTGN Transgaz SA, au fost analizate informațiile publicate pe canalele media în anul 2023, în urma cărora au rezultat următoarele:

Categorie știri	2022		2023	
	Număr articole	% articole	Număr articole	% articole
Știri neutre	89	70%	216	94%
Știri pozitive	38	30%	13	6%
Știri negative	0	0%	0	0%
Total știri publicate în presă	127	100%	229	100%

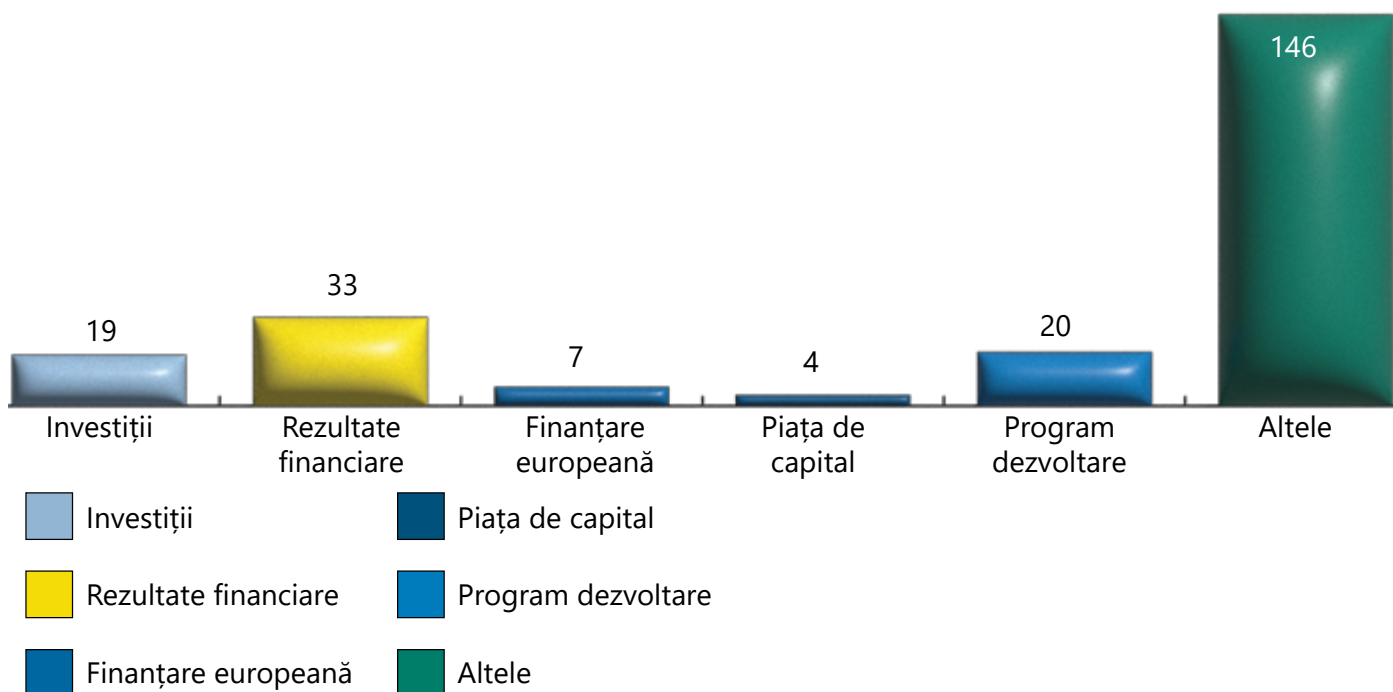
Distribuția pe luni în anul 2023, a referirilor media pozitive, neutre, negative publicate în presă este următoarea:

Distribuția știrilor pozitive, neutre, negative privind activitatea Transgaz în anul 2023



Distribuția totală în anul 2023 a referirilor apărute în funcție de tema abordată, investiții, rezultate financiare, finanțare europeană, piața de capital, program de dezvoltare se prezintă astfel:

Monitorizarea știrilor în funcție de tema abordată la data de 31.12.2023



O reputație solidă și o gestionare eficientă a riscurilor reputaționale pot crește încrederea investitorilor în stabilitatea și viitorul companiei, facilitând atragerea de capital și investiții. Partenerii de afaceri, furnizorii și colaboratorii apreciază o companie care gestionează proactiv riscurile reputaționale, ceea ce poate duce la relații mai stabile și mai productive.

Astfel, societatea SNTGN Transgaz SA prioritizează reputația companiei prin accentul pe calitatea oferită și prin înțelegerea așteptărilor părților interesate. Societatea depune eforturi pentru a păstra valoarea brandului și pentru a permite atingerea tuturor obiectivelor strategice de afaceri.

Adoptarea de măsuri privind impactul semnificativ asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S3-4

SNTGN Transgaz SA împreună cu autoritățile de mediu sau alte autorități locale, stabilesc măsurile

de remediere a impacturilor de mediu semnificative asupra comunităților afectate în cadrul acordurilor și autorizațiilor emise. Acestea sunt stipulate în principal în autorizațiile de mediu, de gospodărire a apei, în planurile de urgență internă și alte politici și planuri de la amplasamentele SNTGN Transgaz SA.

Eficacitatea acestor acțiuni și inițiative este prezentată în raportul anual de mediu depus la agențiile județene de mediu, precum și în cadrul raportului anual de sustenabilitate publicat pe site-ul companiei, la adresa <https://www.transgaz.ro/ro/sustenabilitate/raport-de-sustenabilitate>.

Nu au fost raportate probleme și incidente grave privind drepturile omului în cadrul comunităților din zona de activitate a SNTGN Transgaz SA. Resursele pentru gestionarea unui potențial impactului semnificativ sunt incluse în bugetele de operare ale companiei care includ toate măsurile legale legate de securitatea energetică și protecția mediului.

Adoptarea de măsuri privind impactul semnificativ asupra comunităților afectate și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și pentru urmărirea oportunităților semnificative legate de comunitățile afectate, precum și eficacitatea acestor acțiuni

ESRS S3-4

SNTGN Transgaz SA împreună cu autoritățile de mediu sau alte autorități locale, stabilesc măsurile de remediere a impacturilor de mediu semnificative asupra comunităților afectate în cadrul acordurilor și autorizațiilor emise. Acestea sunt stipulate în principal în autorizațiile de mediu, de gospodărire a apei, în planurile de urgență internă și alte politici și planuri de la amplasamentele SNTGN Transgaz SA.

Eficacitatea acestor acțiuni și inițiative este prezentată în raportul anual de mediu depus la agențiile județene de mediu, precum și în cadrul raportului anual de sustenabilitate publicat pe site-ul companiei, la adresa <https://www.transgaz.ro/ro/sustenabilitate/raport-de-sustenabilitate>.

Nu au fost raportate probleme și incidente grave privind

drepturile omului în cadrul comunităților din zona de activitate a SNTGN Transgaz SA. Resursele pentru gestionarea unui potențial impactului semnificativ sunt incluse în bugetele de operare ale companiei care includ toate măsurile legale legate de securitatea energetică și protecția mediului.

Ținte legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, de promovarea celui pozitiv și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S3-5

Adoptarea Țintelor specifice legate de comunitățile în care compania operează (drepturile economice, sociale și culturale și drepturile civile și politice ale acestora) nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității. Cu toate acestea, SNTGN Transgaz SA a implementat o serie de politici și proceduri de consultare, interacțiune și gestionare a impacturilor asupra membrilor comunităților afectate.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform ESRS este avut în vedere de către managementul SNTGN Transgaz SA pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2024.



ESRS S4

CONSUMATORI ȘI BENEFICIARI/ UTILIZATORI FINALI

Consumatori și beneficiari/utilizatori finali

(impacturi legate de informare – confidențialitate, libertate de exprimare și acces la informații de calitate)

Interesele și punctele de vedere ale părților interesate

SBM 2

Consumatorii și/sau utilizatorii finali reprezintă un grup principal de părți interesate pentru SNTGN Transgaz SA, prezentat în lista stakeholderilor sub categoria "Clienți și utilizatori ai infrastructurii" și sunt reprezentați de entități ce sunt aflate în Municipiul București și în fiecare județ din țară.

Interesele și punctele de vedere ale clienților și utilizatorilor finali ai unei companii de transport gaze naturale sunt variate și complexe, reflectând atât necesități economice, cât și sociale și de mediu. Acestea pot fi sintetizate în mai multe categorii principale, precum:

- **Continuitatea serviciului:** Utilizatorii finali, indiferent de categoria din care fac parte, doresc să aibă acces neîntrerupt la gaze naturale.
- **Siguranța sistemului:** Clienții sunt preocupați de siguranța rețelei de transport, dorind să evite riscurile de explozii, scurgeri de gaze sau alte accidente.
- **Tarife competitive:** Clienții doresc tarife accesibile și competitive pentru transportul gazelor naturale, având în vedere impactul direct asupra costurilor de producție și asupra bugetelor lor.

- **Transparența costurilor:** Utilizatorii finali apreciază transparența în structura tarifelor și claritatea în facturare.
- **Standardele de calitate:** Asigurarea unui nivel înalt de calitate a serviciilor, inclusiv timpii de reacție la solicitări și promptitudinea în rezolvarea problemelor sunt apreciate de către beneficiarii finali și consumatori.
- **Reducerea emisiilor:** Clienții sunt tot mai preocupați de impactul asupra mediului și preferă companiile care iau măsuri pentru a reduce emisiile de gaze cu efect de seră și alte substanțe poluante.
- **Respectarea legislației:** Utilizatorii finali doresc să fie siguri că operatorul de transport respectă toate reglementările și standardele legale în vigoare.
- **etică și responsabilitate:** Transparența și etica în operarea companiei, inclusiv respectarea drepturilor consumatorilor și responsabilitatea socială sunt subiecte de interes pentru clienți.
- **Impactul asupra comunității:** Clienții sunt interesați de modul în care activitățile companiei afectează comunitățile locale și de contribuția pozitivă a companiei la dezvoltarea acestora.
- **Dialog și colaborare:** Deschiderea companiei de a comunica și colabora cu comunitățile locale și cu autoritățile este apreciată de către aceste categorii de stakeholderi.

Aceste puncte de vedere și interese sunt esențiale pentru strategiile și operațiunile companiei noastre, influențând atât satisfacția clienților, cât și succesul pe termen lung al SNTGN Transgaz SA.

Impactul, riscurile și oportunitățile semnificative și interacțiunea acestora cu strategia și modelul de afaceri

SBM3, IRO 1

Strategia și modelul de afaceri ale SNTGN Transgaz SA sunt construite astfel încât impacturile asupra consumatorilor și utilizatorilor finali să fie pozitive pe termen lung, să contribuie la dezvoltarea societății,

să gestioneze corespunzător riscurile și oportunitățile care derivă din interacțiunea cu clienții.

Impactul, riscurile și oportunitățile asociate consumatorilor și utilizatorilor finali sunt identificate și evaluate ca parte a procesului de analiză a dublei materialități, în cadrul unui workshop intern, precum și prin consultarea altor surse de literatură. Acestea sunt rezumate în tabelul de mai jos și abordate în secțiunile următoare.

Subtema	Impact (I)	Risc (R)	Oportunitate (O)
Impacturi legate de informare pentru consumatori și/sau utilizatorii finali	<p>Impact pozitiv</p> <p>SNTGN Transgaz SA respectă dreptul la confidențialitate, libertate de exprimare și acces la informații de calitate al clienților săi.</p> <p>Compania asigură transparență în informarea clienților săi prin intermediul site-ului societății, la adresa https://www.transgaz.ro/ro/clienti/informatii-transparenta.</p>	<p>Risc</p> <p>Dacă nu se respectă dreptul la confidențialitate, libertate de exprimare și acces la informații de calitate al clienților și/sau utilizatorilor finali, activitatea SNTGN Transgaz SA poate afecta clienții și/sau utilizatorii finali din zona sa de activitate concomitent cu apariția unui risc reputațional pentru companie.</p>	<p>Oportunitate</p> <p>Nu au fost identificate oportunități semnificative asociate impacturilor legate de informarea consumatorilor și/sau beneficiarilor/utilizatorilor finali.</p>

Efectele financiare asupra SNTGN Transgaz SA pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asupra consumatorilor și utilizatorilor finali sunt apreciate ca fiind de nivel foarte redus (sub 0,1% din cifra de afaceri anuală). Evaluarea a fost efectuată în cadrul procesului de analiza dublă a materialității.

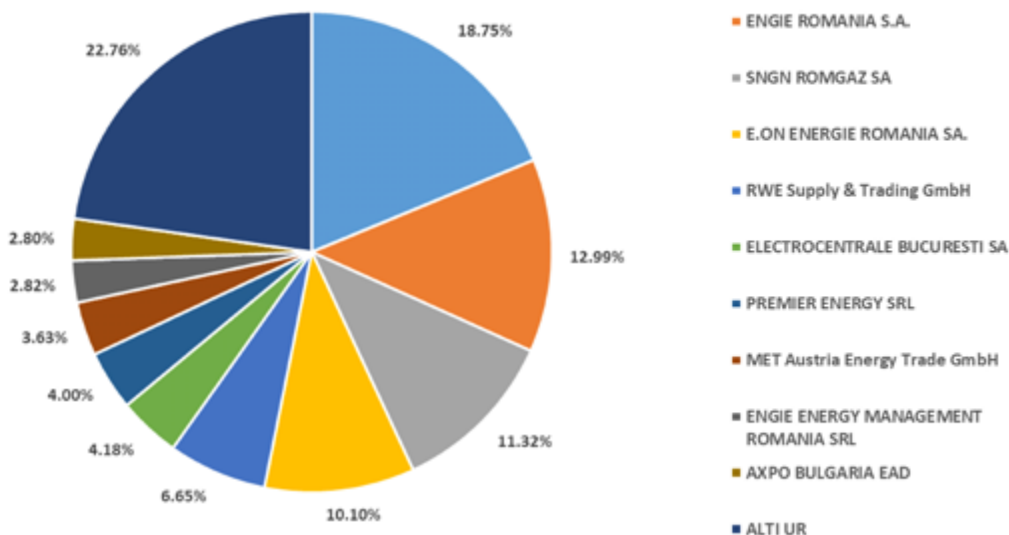
Performanța aferentă cerințelor standardului ESRS a SNTGN Transgaz SA, raportată pentru anul financiar

2023, prezentată în acest raport, nu a fost validată de un auditor, având în vedere că cerințele legale instituie obligativitatea de auditare pentru raportarea aferentă anului financiar 2024.

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali

ESRS S4-1

Principalii beneficiari ai serviciului de transport gaze naturale în anul 2023 sunt prezentați în graficul de mai jos.



Prin serviciile de transport contractate în anul 2023, s-a realizat transportul cantității totale de 139.973.553,599820 MWh (13.055.920,285 mii mc) către:

	MWh	mii mc	%
Distribuții	69.624.750,476893	6.507.679,240	49,74
Clienți direcți	24.109.333,306663	2.262.010,156	17,22
Înmagazinare	22.581.021,400026	2.114.253,110	16,13
Export Csanadpalota, Giurgiu-Ruse, Negru Vodă 1, Ungheni	23.658.448,416000	2.171.977,779	16,90

Pentru confidențialitatea datelor clienților societății este implementată și respectată cu strictețe **politica de protecție a datelor cu caracter personal**. Detalii despre aceasta se pot găsi și pe site-ul SNTGN Transgaz SA la adresa <https://www.transgaz.ro/ro/interes-public/protectia-datelor-cu-caracter-personal> sau în secțiunea Alte drepturi legate de muncă din prezentul raport.

În cadrul SNTGN Transgaz SA, sarcinile responsabilului cu protecția datelor au fost alocate unui ofițer de conformitate, din cadrul Serviciului Managementul Documentelor și GDPR. Acesta monitorizează gradul și modalitățile de implementare a activităților de conformitate și analizează situațiile care contravin acestor principii, în măsura în care apar situații de impact.

La nivelul SNTGN Transgaz SA se desfășoară permanent activități care conduc la îmbunătățirea continuă a proceselor de management al protecției datelor cu caracter personal. Procedurile, formularele, planurile, registrele de evidență continuă a prelucrărilor, pregătirea personalului în vederea implementării GDPR au devenit esențiale în procesul de conștientizare și responsabilitate, ca puncte cheie în conformarea standardelor prevăzute în cadrul Regulamentului UE.

Gradul de satisfacție al clienților este un indicator foarte important pentru companie. Cu frecvență anuală, SNTGN Transgaz SA solicită clienților feedback cu privire la calitatea produselor și serviciilor furnizate de SNTGN Transgaz SA, prin intermediul chestionarelor de satisfacție. Importanța acestui feedback este reliefată și de includerea în politica de remunerare a

Consiliului de Administrație. Astfel, prin Hotărârea AGOA nr. 8/6.12.2021 au fost aprobați indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru perioada 2021 - 2025 care constituie anexă la contractele de mandat ale administratorilor. În acest sens, la calculul componentei variabile a remunerației membrilor Consiliului de Administrație se ține cont și de nivelul de satisfacție al clienților. Obiectivul presupune realizarea țintelor prevăzute în planul de administrare (Conform PP 165 Evaluarea satisfacției clienților un punctaj între 6-8 înseamnă faptul că serviciile oferite au satisfăcut în mod corespunzător cerințele clienților).

Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali cu privire la impacturi

ESRS S4-2

SNTGN Transgaz SA acordă o importanță deosebită comunicării și transparenței față de clienți, astfel încât are grijă să actualizeze constant informațiile disponibile pe platforma online a companiei³⁰ cu privire la aspecte de interes public precum: comunicate de presă, modificări interne și/sau legislative, etc..

În ceea ce privește procesele de achiziție, licitații sau vânzări precum și alte informații de importanță pentru clienți, aceștia au la dispoziție secțiunea Clienți de pe site-ul companiei <https://www.transgaz.ro/ro>. De asemenea, transparența în comunicarea informațiilor de interes pentru consumatorii și utilizatorii finali ai companiei sunt disponibile la adresa: <https://www.transgaz.ro/ro/clienti/informatii-transparenta>.

Nu în ultimul rând, pentru relația cu investitorii există o secțiune dedicată pe site-ul SNTGN Transgaz SA,

³⁰ <https://www.transgaz.ro/interes-public/stiri-si-anunturi>

iar evoluția acțiunilor companiei listate la Bursa de Valori București este disponibilă public la următoarea adresa: <https://bvb.ro/FinancialInstruments/Details/FinancialInstrumentsDetails.aspx?s=TGN>

Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care consumatorii și utilizatorii finali își pot exprima preocupările

ESRS S4-3

Riscurile referitoare la confidențialitatea datelor colaboratorilor și angajaților, inclusiv posibilele pierderi de date și încălcări ale confidențialității acestora, sunt gestionate eficient și transparent, compania având elaborate documente în acest sens, privind prelucrarea, stocarea, transmiterea și arhivarea datelor cu caracter personal.

La nivelul SNTGN Transgaz SA au fost aprobate și implementate reglementări interne cu privire la informarea persoanei vizate, protecția datelor, corectitudinea colectării datelor, linii directe cu privire la stocarea datelor cu caracter personal, sistemul de raportare în caz de încălcare a securității, consilieri și instruirii periodice, dar și linii directe cu privire la consimțământul persoanei vizate. Astfel, compania s-a

asigurat că aceste informații au fost transmise tuturor angajaților și, suplimentar, pe pagina de intranet a fost creată o secțiune în care se pot identifica documente relevante domeniului protecției datelor, respectiv: Politica de securitate privind măsurile de protecție a persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, Regulamentul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date în cadrul Societății Naționale de Transport Gaze Naturale "Transgaz" SA, precum și Registrul de evidență cu structurile și persoanele care au participat la instruirile efectuate la nivel intern pentru formarea persoanelor care au acces și gestionează date cu caracter personal și creșterea gradului de conștientizare a importanței respectării acestui regulament.

<https://www.transgaz.ro/ro/interes-public/protectia-datelor-cu-caracter-personal>

Sunt organizate sesiuni de consiliere, instruire și conștientizare a angajaților în cadrul cărora sunt prezentate riscurile ce derivă din nerespectarea Regulamentului general, privind protecția datelor al Uniunii Europene (GDPR).



Referitor la instruirea personalului companiei, menționăm că aceasta a fost primordial derulată în rândul angajaților care au contact direct sau care prelucrează în mod continuu sau permanent date cu caracter personal, astfel în anul 2023 au fost organizate 14 sesiuni de instruire cu tematică specifică la care au participat 250 de angajați.

Adoptarea de măsuri cu privire la impactul semnificativ asupra consumatorilor și utilizatorilor finali și abordări pentru gestionarea riscurilor semnificative și urmărirea oportunităților semnificative legate de consumatori și utilizatori finali, precum și eficacitatea acestor măsuri

ESRS S4-4

În anul 2023 nu au fost formulate reclamații sau sesizări către Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal și care să necesite transmiterea de răspunsuri sau clarificări privind încălcarea confidențialității angajaților și colaboratorilor.

Compania nu a înregistrat avertismente/sanțiuni/amenzi/recomandări din partea Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, iar la nivel intern nu au fost identificate incidente de risc generate de nerespectarea

prevederilor reglementărilor interne emise în scopul protecției datelor.

Conducerea societății este informată periodic despre procesele implementate privind aspectele relaționate de protecția și managementul datelor cu caracter personal prin intermediul raportărilor și prezentărilor periodice.

Ținte legate de gestionarea impactului negativ semnificativ, de promovarea celui pozitiv și de gestionarea riscurilor și a oportunităților semnificative

ESRS S4-5

Adoptarea țintelor specifice legate de consumatorii și beneficiarii/utilizatorii finali ai companiei (impacturi legate de informare ale acestora) nu a fost încă efectuată în cadrul unui proces intern, în baza materialității. Cu toate acestea, SNTGN Transgaz SA a implementat o serie de politici și proceduri prin care se asigură confidențialitatea, libertatea de exprimare și accesul la informații de calitate al acestei categorii de părți interesate.

Stabilirea și comunicarea unui set de ținte conform ESRS este avut în vedere de către managementul SNTGN Transgaz SA, pentru perioada de raportare aferentă anului financiar 2024.



ESRS G1

CONDUITA PROFESIOINALĂ

Conduita Profesională

Conduita în afaceri

ESRS 2 GOV-1, IRO 1

Conduita profesională a SNTGN Transgaz SA este influențată de cerințele politicilor energetice europene privind siguranța și securitatea energetică, dezvoltarea durabilă și competitivitatea. Astfel, am dezvoltat principii de guvernanta corporativă și afaceri responsabile, transparente, ca o necesitate în aplicarea strategiei și politicilor de business ale companiei. Urmărim asigurarea unui cadru riguros de dimensionare și reglementare a guvernantei corporative la nivelul societății.

Consiliul de Administrație al SNTGN Transgaz SA își desfășoară activitatea în baza prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Consiliul de Administrație a delegat conducerea societății unui Director general care este și administrator, devenind administrator executiv.

Consiliul de Administrație al SNTGN Transgaz SA are competență generală pentru îndeplinirea tuturor actelor necesare pentru realizarea cu succes a activităților companiei, fiind compus din 5 membri care asigură eficiența capacității de administrare, analiză și evaluare a activității societății precum și tratamentul echitabil al acționarilor. Rolul și competențele Consiliului de Administrație sunt prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație SNTGN Transgaz SA.

Impactul, riscurile și oportunitățile asociate sunt identificate și evaluate în cadrul analizei de materialitate prin consultare internă și alte surse. De asemenea, la nivelul Consiliului de Administrație, au

fost constituite 5 comitete consultative, care au în principal responsabilități de analiză a materialelor transmise consiliului în vederea elaborării unor opinii și de recomandări pentru membrii consiliului, în domenii precum auditul, remunerarea administratorilor, directorilor, cenzorilor și personalului sau nominalizarea de candidați pentru diferitele posturi de conducere, gestionarea riscurilor, siguranța și securitatea SNT, guvernanta corporativă și sustenabilitate. Comitetele înaintează consiliului, periodic, rapoarte cu privire la activitatea desfășurată.

Specific, evaluarea riscurilor se efectuează în baza Strategia privind **Managementul Riscurilor 2021-2025** și principiilor SCIM, conform ordinului nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Comitetul Consultativ de Gestionare a Riscurilor are, printre atribuțiile sale, și responsabilități cu privire la sistemul de administrare a riscului adoptat de societate, respectiv identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă, efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern și prezintă rapoarte relevante în atenția Consiliului de Administrație, monitorizează managementul riscului în chestiuni legate de sustenabilitate, în ceea ce privește aspectele ESG, evoluțiile din industrie și implementarea unor politici eficiente de gestionare a crizelor, raportează Consiliului de Administrație subiecte curente și emergente legate de aspectele ESG care pot afecta afacerile, operațiunile, performanța sau imaginea publică a Societății sau care sunt relevante pentru Societate și acționari, monitorizează acțiunile sau inițiativele întreprinse pentru a preveni, atenua

și gestionarea riscurilor legate de aspectele ESG care pot avea un impact negativ semnificativ asupra Societății sau care sunt relevante în alt mod pentru acționari și oferă îndrumări în acest sens.

SNTGN Transgaz SA monitorizează periodic portofoliul de riscuri în mod structurat, prin următoarele procese/activități:

- Revizuirea documentului Strategia privind Managementul Riscurilor, 2021-2025, ce adresează atitudinea și abordarea SNTGN Transgaz SA față de riscuri, limita de toleranță la risc, răspunsul la risc, viziunea, obiectivele specifice și măsurile necesare pentru efectuarea acestora;
- Documentarea procedurii de sistem PS 05 SMI Managementul Riscului, care setează reguli unitare pentru gestionarea riscurilor și pentru întocmirea și actualizarea Registrului de Riscuri;
- Actualizarea profilului de risc al companiei (anual)

și a limitelor de toleranță la risc;

- Revizuirea deciziilor interne de numire a persoanelor cu responsabilități în activitățile derulate în vederea administrării riscului și Regulamentele de organizare și funcționare ale Comisiei de Monitorizare și Echipei de Gestionare a Riscurilor;
- Revizuirea Declarației – angajamentului cu privire la Managementul Riscului 2021-2025.

Tot la nivelul Consiliului de Administrație există un Comitet Consultativ de Audit care verifică în mod frecvent eficiența raportărilor financiare și asistă Consiliul de Administrație în adoptarea deciziilor cu privire la stabilirea sistemului contabil și de control financiar și asigură monitorizarea eficacității sistemelor de audit intern în ceea ce privește raportarea financiară, respectând principiul independenței.

Subtema	Impact (I)	Oportunitate (O)
Cultura organizațională	Impact pozitiv al valorilor companiei asupra SNTGN Transgaz SA și părților interesate, dar există un impact potențial negativ la scară largă dacă nu sunt respectate codurile de etică și procedurile interne.	Oportunitate: O gestionare eficientă a problemelor interne și asigurarea unei remunerații echitabile, precum și condiții de muncă adecvate, contribuie la prevenirea situațiilor neplăcute în cadrul operațiunilor proprii.
Protecția avertizorilor	Impact potențial negativ la scară mică, dacă nu sunt protejați avertizorii.	Risc: Afectarea reputației SNTGN Transgaz SA și încălcarea cerințelor legale.
Gestionarea relațiilor cu furnizorii și practicile de plată	Impact potențial negativ la scară mică dacă nu sunt efectuate plățile în timp util sau apar alte inconveniente.	Risc: Afectarea reputației SNTGN Transgaz SA prin impact financiar negativ pentru furnizori și / sau încălcarea condițiilor contractuale.
Corupția și darea de mită	Impact potențial negativ la scară medie în caz de incidente.	Risc: Afectarea reputației SNTGN Transgaz SA și încălcarea cerințelor legale.

Efectele financiare asupra SNTGN Transgaz SA pe termen scurt, mediu și lung ale riscurilor și oportunităților semnificative care decurg din impacturile asociate sunt apreciate ca fiind de la nivel redus până la mediu (între 0,7% și 1,0% din cifra de afaceri anuală) pentru riscurile de conduită profesională, așa cum au fost acestea evaluate în cadrul procesului de analiză dublă a materialității.

Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională și cultura corporativă

ESRS G1-1

Codul Etic al SNTGN Transgaz SA (adoptat prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 39/20.12.2021) cuprinde toate valorile și principiile de conduită, responsabilitățile și obligațiile care definesc calitatea activității profesionale. Acest cod servește drept linie de conduită obligatorie și încurajează

răspunderea și implicarea personalului contractual din cadrul SNTGN Transgaz SA, astfel încât să desfășoare o activitate competentă și responsabilă, în conformitate cu etica profesională.

Astfel, principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual al SNTGN Transgaz SA sunt centrate pe:

- **Profesionalism:** Angajații trebuie să-și îndeplinească sarcinile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.
- **Imparțialitate și nediscriminare:** Personalul trebuie să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor meseriei.
- **Libertate de gândire și exprimare:** Personalul poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.
- **Confidențialitate:** Personalul are obligația ca pe durata contractului încheiat cu SNTGN Transgaz SA dar și după încetarea acestuia, să nu transmită date sau informații cu caracter confidențial de care a luat cunoștință în timpul executării contractului.
- **Prioritatea interesului societății:** Angajații au datoria de a considera interesul societății mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor ce revin funcției.
- **Integritate morală:** Este interzis ca angajații să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau alții, vreun avantaj ori beneficiu, moral sau material, sau să se implice în activități, direct ori indirect, care ar da naștere la conflict de interese.
- **Cinste și corectitudine:** Personalul trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a sarcinilor de serviciu.
- **Loialitate:** Personalul trebuie să manifeste un comportament loial față de societate, iar societatea încurajează și asigură accesul la o pregătire profesională și dezvoltare continuă, stimulând și răsplătind performanța la locul de muncă.

Codul Etic al SNTGN Transgaz SA definește, valorile, principiile și normele pe care personalul contractual SNTGN Transgaz SA trebuie să le respecte și să le aplice:

- în activitatea desfășurată în cadrul societății;
- în concordanță cu valorile și obiectivele societății, pentru menținerea unui climat organizațional pozitiv;
- în activitatea desfășurată în afara societății;
- în relațiile pe care le dezvoltă cu toate categoriile de public, pentru dezvoltarea notorietății și menținerea reputației societății.

Proceduri interne în care sunt prevăzute inclusiv aspecte legate de conduita profesională și modul în care promovează cultura sa corporativă:

- Politică antifraudă și anticorupție;
- Metodologie evaluare incidente de integritate;
- Raport privind evaluarea incidentelor de integritate la regulile de concurență;
- Declarație privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- Registrul riscurilor de corupție la nivelul SNTGN Transgaz SA;
- Decizie de aprobare a Planului de integritate al SNTGN Transgaz SA;
- Declarație politică antifraudă și anticorupție a SNTGN Transgaz SA;
- Integritate organizațională a Transgaz SA;
- Declarația privind asumarea unei agende de integritate Secțiunea Plan de integritate organizațională a SNTGN Transgaz SA.

În ceea ce privește **conflictul de interese**, membrii Consiliului de Administrație au o obligație de loialitate față de companie și vor evita conflictele de interese, atunci când interesele lor personale sau profesionale fac dificilă adoptarea unor măsuri obiective în interesul societății sau al acționarilor, și îndeplinirea rolului lor de Administrator. Comitetul de Audit este organismul care se asigură că nu există conflicte de interese între principalele funcții și activități profesionale ale membrilor din Consiliul de Administrație. De asemenea, societatea are stipulate și procese de notificare în cazul tranzacțiilor semnificative, prin care împiedică o parte afiliată să profite de poziția sa și care protejează interesele SNTGN Transgaz SA. Astfel, la nivelul SNTGN

Transgaz SA există o politică specifică de gestionare a conflictului de interese, instrument care sprijină respectarea prevederilor Codului de Governanță Corporativă emis de Bursa de Valori București.

La nivelul SNTGN Transgaz SA a fost elaborată și aprobată la nivelul conducerii executive o procedură de sistem PS 21 SMI cu privire la **Protecția avertizorilor în interes public**. Această procedură are ca scop stabilirea canalelor de raportare la nivelul societății, reglementarea la nivel intern a mecanismului instituit pentru protecția avertizorilor, stabilirea responsabilităților, procedurile de control, responsabilitățile comisiilor stabilite pentru analiza și soluționarea raportărilor recepționate, precum și informarea managementului. De asemenea, există o prevedere legată de identitatea autorilor sesizărilor de neconformitate, care nu va fi dezvăluită persoanei (persoanelor) ce fac obiectul încălcărilor sesizate și va rămâne confidențială, cu excepția cazului în care există dispoziții legale contrare.

Avertizările în interes public pot fi transmise, la nivelul SNTGN Transgaz SA, pe adresa de e-mail integritate@

transgaz.ro, prin corespondență sau prin raportare directă, persoanei desemnate potrivit legii.

Personalul contractual din cadrul SNTGN Transgaz SA care sesizează sau suspectează încălcarea prevederilor Codului Etic se poate adresa direct Consilierului de Etică de la nivelul societății sau de la nivelul Exploatarii Teritoriale sau la adresa de e-mail etica@transgaz.ro. Sesizările primite pe această adresă se transmit unei comisii pentru analiză.

În anul 2023 a fost primită **o singură sesizare** la adresa etica@transgaz.ro, iar în urma analizei obiectului sesizării, la nivelul Comisiei de etică, s-a constatat că nu este necesară adoptarea unor măsuri.

Gestionarea relațiilor cu furnizorii

ESRS G1-2

Selectarea furnizorilor

În vederea asigurării continuității pentru furnizarea unor servicii de calitate, SNTGN Transgaz SA colaborează atât cu furnizori de pe piața internă, cât și cu cei de pe piața externă, ale căror valori contractuale se găsesc mai jos:

	Număr contracte (2023)	Valoare lei achiziții directe (2023)	Valoare lei proceduri (fără tva)	Total
Furnizori rezidenți	391	17.113.889,61	422.198.949,00	439.312.838,61
Furnizori nerezidenți	3	16.731,00	938.416,77	955.147,77

Pentru a asigura un proces de achiziții echitabil, SNTGN Transgaz SA a decis ca toate procedurile de achiziție să se desfășoare integral online. Acest lucru implică depunerea ofertelor prin mijloace electronice și desfășurarea întregului proces de ofertare și evaluare prin intermediul SEAP (Sistemul Electronic al Achizițiilor Publice). În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale, SNTGN Transgaz SA publică anunțuri de participare și anunțuri de participare simplificate în SEAP, atașând întreaga documentație de atribuire pentru a permite elaborarea și depunerea ofertelor. Prin intermediul SEAP, oricărui operator economic interesat i se asigură acces direct, nerestricționat și deplin la conținutul documentației

de atribuire. Procedurile de atribuire a contractelor sectoriale se desfășoară integral online, inclusiv depunerea ofertelor și a solicitărilor de clarificări în SEAP, asigurând astfel transparența totală a întregului proces de achiziție.

În procesul de depunere a ofertelor, pentru asigurarea conformității cu cadrul legislativ aplicabil, toți furnizorii sunt nevoiți să completeze o „Declarație privind respectarea, la elaborarea ofertei, a reglementărilor obligatorii în domeniile mediului, social, al relațiilor de muncă și protecția muncii, conform prevederilor art. 64 alin. 2 din Legea nr. 99/2016, privind achizițiile sectoriale”, prin intermediul căreia se asigură faptul că ofertele depuse sunt în concordanță cu:

- obligațiile în domeniul legislației de mediu, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE;
- obligațiile în domeniul legislației sociale, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE;
- obligațiile în domeniul legislației muncii, astfel cum sunt menționate în legislația națională, în documentele achiziției și la articolul 18 alineatul (2) din Directiva 2014/24/UE.

Exploatarea prin muncă a minorilor sau discriminarea de gen nu reprezintă aspecte relevante pentru România, având în vedere faptul că nu sunt identificate cazuri raportate de discriminare de gen, violență de gen sau exploatarea prin muncă a minorilor, cu excepția cazurilor din contextele de familie. Conform Constituției României, minorii sub 15 ani nu pot fi angajați ca salariați, iar exploatarea și folosirea lor în activități care le-ar dăuna sănătății, moralității sau care le-ar pune în primejdie viața ori dezvoltarea normală sunt interzise. Deși nu există rapoarte ale UNICEF sau ale altor ONG-

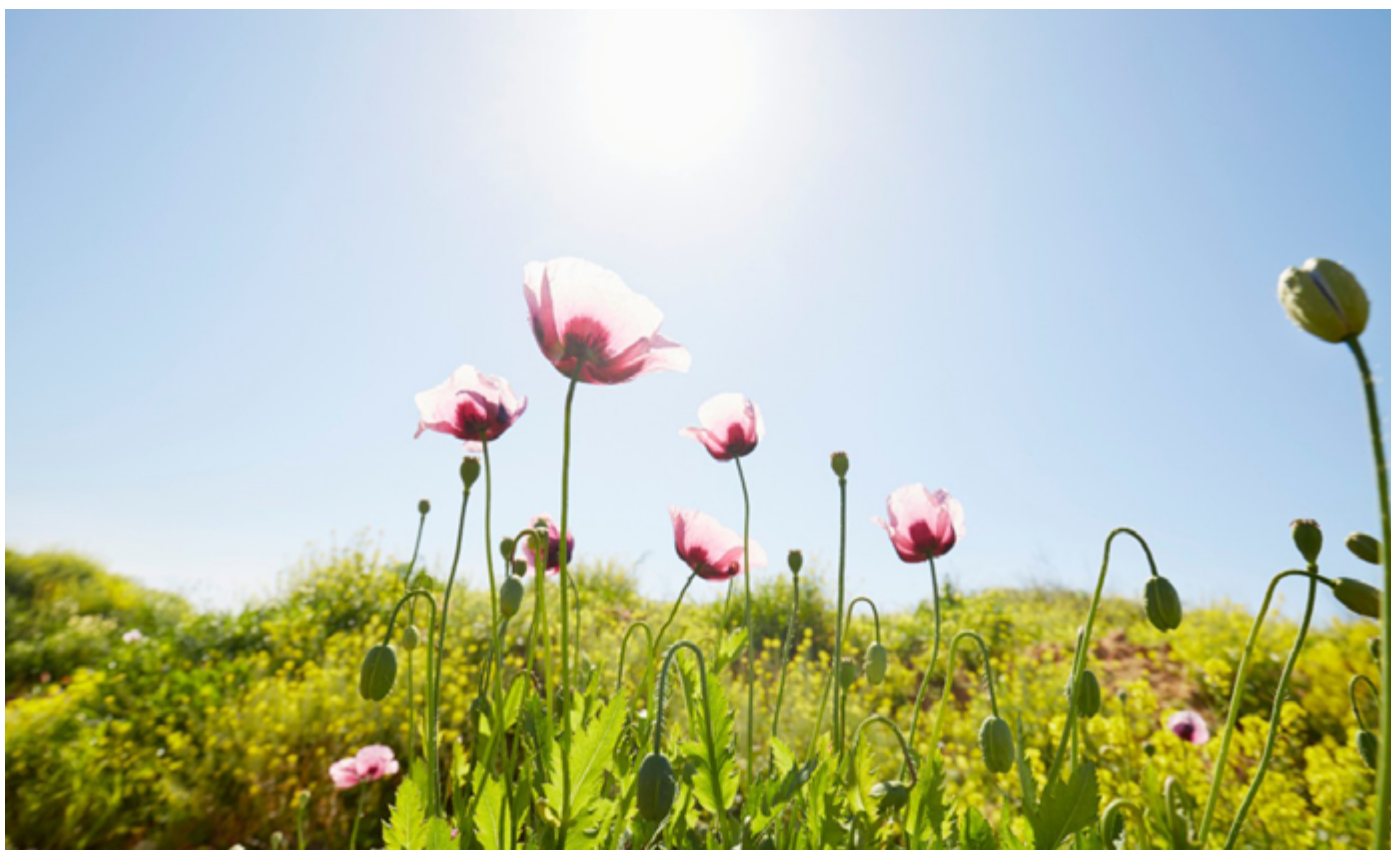
uri care să indice cazuri de exploatare prin muncă a minorilor în prezent, organizațiile din România evaluează potențialele efecte negative asociate cu operațiunile lor, inclusiv GDPR, corupție, sesizări/plângeri/reclamații, negociere colectivă și alte subiecte importante din domeniul social.

Nu au fost identificate dosare de litigii legate de respectarea drepturilor omului la nivelul SNTGN Transgaz SA în anul 2023.

Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită

ESRS G1-3

Percepția integrității organizaționale este influențată de efectul cumulativ al integrității prezentate public de indivizii dintr-o organizație, atât în cadrul acesteia cât și în afara ei. Deși nivelul aparent de influență al personalului companiei poate complica acest proces, el contribuie la crearea unei valori identificabile: integritatea pe care ceilalți, atât din interiorul, cât și din afara organizației, o percep ca un atribut al acesteia. Acest proces este bidirecțional. Integritatea identificată în cadrul unei organizații nu este rezultatul unei singure decizii, ci s-a construit în timp (deși poate fi distrusă mult mai rapid)



ca și componentă intrinsecă a culturii organizaționale și este afectată de conduita manifestată, fie explicit, fie implicit, de toți indivizii din organizație.

Așadar, prevenirea și combaterea fraudei și a corupției constituie o prioritate pentru conducerea SNTGN Transgaz SA, care manifestă o preocupare continuă de îmbunătățire a calității actului managerial prin introducerea unor măsuri eficiente de diminuare a corupției. În acest sens, SNTGN Transgaz SA a întreprins, în ultimii ani, mai multe demersuri pentru consolidarea integrității, mesajul transmis astfel fiind "Toleranță zero la fraudă și corupție de orice tip și în orice circumstanțe". Amintim următoarele, care sunt prezentate în detaliu și mai jos:

- angajamentul public al Directorului General privind Politica Antifraudă și Anticorupție, precum și aderarea la valorile Strategiei Naționale Anticorupție;
- implementarea unor mecanisme și instrumente pentru reducerea birocrăției și creșterea transparenței.

SNTGN Transgaz SA a adoptat o "Politică Antifraudă și Anticorupție" și o "Declarație de Politică Antifraudă și Anticorupție" la data de 30.05.2018.

Cele mai recente documente de politică anticorupție adoptate sunt:

- Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a SNTGN Transgaz SA: a fost înregistrată sub nr. 21850/18.03.2022 și a fost postată pe pagina de internet a societății, putând fi accesată link-ul <https://www.transgaz.ro/ro/sustenabilitate/integritate-institutionala>;
- Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a SNTGN Transgaz SA: a fost înregistrată sub nr. 21850/18.03.2022 și a fost postată pe pagina de internet a societății, putând fi accesată link-ul <https://www.transgaz.ro/ro/sustenabilitate/integritate-institutionala>.

Mai mult, în urma adoptării Hotărârii Guvernului nr. 1269/17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, la nivelul societății au fost desfășurate mai multe activități coroborate cu obiectivele Strategiei:

- Aprobarea agendei privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul

de monitorizare al SNA 2021-2025

- Elaborarea Registrului riscurilor de corupție pentru SNTGN Transgaz SA
- Elaborarea și aprobarea Declarației de conformare cu regulile de concurență, Politica în domeniul concurenței
- Facilitarea accesului angajaților SNTGN Transgaz SA la noul portal SNA
- Desemnarea persoanelor responsabile de asigurarea secretariatului tehnic pentru implementarea SNA 2021-2025
- Elaborarea planului de integritate al SNTGN Transgaz SA 2
- Participarea la sesiuni de lucru pentru adoptarea Metodologiei de monitorizare a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
- Informarea angajaților societății cu privire la toate modificările aduse și publicarea documentelor pe intranetul societății.

De asemenea, următoarele responsabilități au fost desemnate:

- Prin Decizia Directorului General nr. 841/16.06.2022 au fost adoptate prevederi care să conducă la realizarea măsurilor aprobate și a fost desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, precum și persoanele de contact;
- Prin Decizia Directorului General nr. 723/21.05.2024 a fost desemnat ofițerul de conformitate pentru implementarea Planului de Integritate, conform prevederilor art. 58¹ din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare
- În Fișa postului șefului Serviciului Antifraudă și Anticorupție sunt prevăzute atribuțiile referitoare la activitățile specifice secretariatului tehnic.

Printre obiectivele specifice stabilite prin Strategia națională anticorupție 2021-2025 și preluate de către SNTGN Transgaz SA, se numără:

- implementarea măsurilor de integritate;
- îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care

au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale;

- creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice;
- creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri;
- consolidarea capacității structurii de control administrativ de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate.

SNTGN Transgaz SA a adoptat de asemenea măsuri pentru prevenirea faptelor de corupție, la nivel organizațional și la nivel de angajat:

Organizațional

- Informatizarea proceselor interne;
- Identificarea zonelor vulnerabile și a riscurilor de corupție;
- Implementarea unui sistem de management al riscurilor de corupție;
- Instituirea unui management al reclamațiilor și a unui sistem de evaluare (chestionare de măsurare a gradului de satisfacție al clienților/feedback) a proceselor în vederea îmbunătățirii acestora.

Angajați

- Creșterea nivelului de educație profesională și civică a angajaților, precum și asumarea obligațiilor de conduită și etică profesională;
- Informarea angajaților cu privire la modul de sesizare a faptelor de corupție și a instituțiilor care se ocupă de prevenirea și combaterea corupției;
- Crearea unei culturi organizaționale puternice de descurajare a faptelor de corupție;
- Respingerea categorică a tentațiilor oferite în schimbul îndeplinirii defectuoase sau neîndeplinirii atribuțiilor de serviciu (sume de bani, bunuri, servicii, avantaje etc.);
- Inventarierea punctelor vulnerabile și evaluarea riscului de apariție a corupției;
- Implementarea unor instrumente pentru managementul integrității, formă de management a resurselor umane, cu accente pe comunicare

internă și performanță.

Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate are ca scop evaluarea incidentelor de integritate din cadrul SNTGN Transgaz SA prin obținerea și analiza informațiilor relevante și propunerea măsurilor de prevenire și control. Metodologia prevede Cadrul de reglementare, Obținerea de informații privind incidentul de integritate, Conținutul analizei incidentelor de integritate, Verificarea implementării recomandărilor, Valorificarea informațiilor în procesul de evaluare a riscurilor de corupție.

Monitorizarea riscurilor evidențiate în Registrul riscurilor de corupție are în vedere:

- Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție, cu precizarea că, pentru cea mai recentă sesiune de evaluare efectuată pentru anul 2023, expunerea la risc a fost considerată de nivel scăzut, pentru 18 riscuri, și de nivel mediu, pentru 2 dintre riscurile identificate;
- Stabilirea măsurilor de intervenție;
- Monitorizarea eficienței măsurilor stabilite și raportarea către organul de conducere.

De asemenea, există și documentație în ceea ce privește funcțiile din cadrul Societății care sunt cel mai expuse riscurilor de corupție și dare sau luare de mită. Conform Procedurii de sistem COD PS 11 SMI a fost emis documentul Identificarea Funcțiilor Sensibile din SNTGN Transgaz SA, precum și Planul pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor. Procedura este implementată de către conducătorii structurilor/entităților organizatorice, se aplică tuturor funcțiilor din cadrul companiei SNTGN Transgaz SA și este aprobată la nivelul conducerii executive.

În cadrul Comisiei de monitorizare și evaluare a funcțiilor sensibile, se urmăresc indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor asociate funcțiilor sensibile și se validează anual următoarele documente:

- lista salariatilor care ocupă funcții sensibile la nivelul SNTGN Transgaz SA
- planul pentru diminuarea riscurilor asociate funcțiilor sensibile la SNTGN Transgaz SA

Angajații SNTGN Transgaz SA care au suspiciuni privind încălcarea legii sau a normelor interne, pot raporta

posibilele abateri sau infracțiuni la adresa de e-mail integritate@transgaz.ro.

În ceea ce privește Politica de concurență, au fost adoptate

- Declarația de conformare cu regulile de concurență – nr.59338/27.07.2022
- Politica în domeniul concurenței – nr. 1069/27.07.2022
- Strategia de conformare cu dreptul concurenței și Planul de acțiuni

La nivelul SNTGN Transgaz SA, conducerea și-a asumat responsabilitatea promovării, protejării, respectării și impunerii eticii în afaceri, precum și a “regulilor jocului” în economia de piață. De asemenea, s-a creat o entitate responsabilă cu implementarea Politicii Concurențiale. În acest sens, conducerea SNTGN Transgaz SA și-a exprimat public angajamentul ferm (prin Declarația nr. 59338/2022) privind adoptarea măsurilor interne necesare și a aprobat Politica de conformare cu regulile de concurență. Această politică stabilește reguli clare, atât pentru angajați, cât și pentru partenerii de afaceri ai societății, în vederea promovării valorilor și principiilor unei concurențe corecte.

În anul 2023, în ceea ce privește comportamentul anticoncurențial, există un dosar în curs. Dosarul

nr. 76/2/2021, aflat în recurs pe rolul Înaltei Curți de Casație și Justiție. Alte cazuri nu sunt înregistrate.

Codul de etică și conduită stabilește principiile care guvernează etica și conduita profesională a angajaților SNTGN Transgaz SA. Politica anticorupție definește termenii de corupție și mită.

În anul 2023, SNTGN Transgaz SA a inclus în programul de instruire, cursuri interne de prezentare a principalelor componente ale programului de etică, precum și a politicii anticorupție:

- Avertizorul de integritate și Norme anti-corupție, la care au participat 11 persoane cheie (instruire efectuată de Direcția de Inspecție Generală).
- Personalul Serviciului Antifraudă și Anticorupție a participat la trei mese rotunde organizate de Secretariatul Tehnic al SNA (din Ministerul Justiției) sau AmCham, având ca obiect schimburi de informații privind aplicarea SNA, precum și identificarea și diseminarea bunelor practici în acest domeniu



Anul de raportare	2023
Număr sesizări/rapoarte	0

Nu au existat incidente de integritate în cursul anului 2023 și nici o sesizare în acest sens.

Cazuri confirmate de corupție sau dare sau luare de mită

ESRS G1-4

Nu au existat incidente de integritate în cursul anului de raportare 2023, pentru următoarele tipuri de fapte:

- Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice;
- Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;
- Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților.

Incident	Status	Rezumat acțiuni de remediere
Nu au existat	NA	NA

Practici de plată

ESRS G1-6

Conform prevederilor contractuale stabilite cu privire la termenele de plată, plățile către furnizorii SNTGN Transgaz SA sunt efectuate la fiecare **30 zile** (peste 95% au acest termen). La nivelul SNTGN Transgaz SA sunt stabiliți indicatori de performanță pentru monitorizarea respectării termenelor de plată. Astfel, în anul 2023 **nu au fost înregistrate întâzieri față de termenele contractuale agreeate de părți.**



ANEXA nr.1

la Raportul de sustenabilitate

SNTGN Transgaz SA

Raport conform Articolul 8 din Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului („Regulamentul privind taxonomia”)

Anul Financiar 2023 (1 ianuarie 2023 – 31 decembrie 2023)

Introducere

Raportarea privind taxonomia a fost elaborată la nivelul SNTGN Transgaz SA. Această secțiune prezintă indicatorii-cheie de performanță prevăzuți la articolul 8 din taxonomia UE, Regulamentul UE 2020/852³¹ și regulamentele delegate aferente³². Taxonomia UE este un sistem de clasificare care definește activitățile economice care pot fi considerate sustenabile din punctul de vedere al mediului. Regulamentul privind taxonomia reprezintă un element esențial al planului de acțiune elaborat de Comisia Europeană, care are ca scop redirectionarea fluxurilor de capital către o economie mai durabilă și ecologică. Acest regulament definește criteriile și standardele necesare pentru a clasifica investițiile durabile, facilitând astfel alocarea resurselor financiare către proiecte și activități economice ce contribuie la atingerea obiectivelor de sustenabilitate și protecție a mediului. Taxonomia UE este un sistem de clasificare prin care sunt stabilite șase obiective de mediu:

- atenuarea schimbărilor climatice
- adaptarea la schimbările climatice

³¹ Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene din 22 iunie 2020.

³² Actul delegat privind schimbările climatice (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 al Comisiei din 4 iunie 2021) și Actul Delegat privind informațiile care trebuie furnizate (Regulamentul Delegat (UE) 2021/2178 al Comisiei din 6 iulie 2021)

- utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și a resurselor marine
- tranziția către o economie circulară
- prevenirea și controlul poluării
- protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor

Informațiile respectă cerințele de raportare în temeiul art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178) și a actelor de modificare ulterioare, Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139, Regulamentul Delegat (UE) 2022/1214 Regulamentul Delegat (UE) 2023/2485 și Regulamentul Delegat (UE) 2023/2486.

O activitate economică „eligibilă” este o activitate care corespunde descrierii uneia dintre activitățile definite în Regulamentul Delegat (UE) 2021/2139 și Regulamentului Delegat (UE) 2022/1214. O activitate „eligibilă” are potențialul de a fi considerată sustenabilă din punctul de vedere al mediului (adică „aliniată”), dacă îndeplinește, de asemenea, criteriile suplimentare enumerate în actele delegate în temeiul regulamentulului. Mai precis, o activitate economică este eligibilă indiferent dacă îndeplinește deja unul sau toate criteriile tehnice de examinare prevăzute. O activitate „aliniată” trebuie să respecte următoarele 4 condiții, astfel cum se prevede la articolul 3 din Regulamentul UE 2020/852:

- contribuie substanțial la unul sau mai multe dintre cele șase obiectivele de mediu.
- nu aduce prejudicii semnificative niciunui dintre celelalte cinci obiective de mediu.

- respectă garanțiile sociale minime³³ referitoare la obligația de diligență în materie de drepturi ale omului, combaterea corupției și a mitei, impozitarea corectă și concurența loială.
- respectă criteriile tehnice de examinare care au fost stabilite de UE și sunt enumerate în actele delegate Eligibilitatea și respectarea taxonomiei UE trebuie raportate din punct de vedere financiar, ca procente din veniturile totale ale unei societăți, din totalul cheltuielilor de capital (CapEx) și al cheltuielilor de exploatare selectate (OpEx).

Taxonomia UE este introdusă progresiv de-a lungul mai multor ani în toate statele membre ale UE. Pentru exercițiul financiar 2023, SNTGN Transgaz SA are obligația de a raporta contribuția sa în ceea ce privește activitățile „eligibile” și „aliniate” pentru două dintre cele șase obiective de mediu: reducerea schimbărilor climatice și adaptarea la schimbările climatice, precum și activitățile „eligibile” pentru celelalte patru obiective de mediu (utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine, prevenirea și controlul poluării, tranziția către o economie circulară, inclusiv prevenirea generării de deșeuri și reciclarea acestora, protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor) în conformitate cu art. 8 al Regulamentului privind taxonomia și art. 10 alin. (2) al Actului Delegat (Regulamentul Delegat al Comisiei (UE) 2021/2178) și a actelor de modificare ulterioare.

SNTGN Transgaz SA a efectuat evaluarea pentru exercițiul financiar 2023 utilizând actele în temeiul regulamentului în materie de taxonomie ale UE și documentația aferentă, orientările suplimentare emise de Comisia Europeană sub formă de întrebări frecvente (FAQ) și, acolo unde criteriile și orientările lasă încă loc

³³ Garanțiile minime sunt proceduri implementate de o societate care desfășoară o activitate economică cu scopul de a asigura respectarea Linilor Directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale și Principiile Directoare ONU privind Afacerile și Drepturile Omului, inclusiv principiile și drepturile prevăzute de cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind Principiile și Drepturile Fundamentale în Muncă și Declarația Internațională a Drepturilor Omului.

de interpretare, propria analiză a criteriilor. Taxonomia UE face ea însăși obiectul unei revizuirii periodice, iar interpretarea taxonomiei și a criteriilor sale se poate modifica în timp, ceea ce ar putea duce la rezultate diferite în ceea ce privește eligibilitatea și alinierea la taxonomia UE în perioadele de raportare viitoare.

Prezentare generală

SNTGN Transgaz SA este operatorul tehnic al Sistemului Național de Transport (SNT) gaze naturale și asigură îndeplinirea în condiții de eficiență, transparență, siguranță, acces nediscriminatoriu și competitivitate a obiectului de activitate privind:

- transportul intern al gazelor naturale;
- transportul internațional al gazelor naturale;
- dispecerizarea gazelor naturale;
- cercetarea și proiectarea în domeniul specific activității sale,

cu respectarea cerințelor legislației europene și naționale, precum și a standardelor de calitate, performanță, mediu și dezvoltare durabilă.

Operarea de către SNTGN Transgaz SA a Sistemului Național de Transport gaze naturale cuprinde, în principal, următoarele activități:

- echilibrare comercială;
- contractarea serviciilor de transport gaze naturale;
- dispecerizare și regimuri tehnologice;
- măsurare și monitorizare calitate gaze naturale;
- odorizare gaze naturale și transport internațional gaze naturale.

În tabelul de mai jos este prezentată proporția activităților economice neeligibile, eligibile și aliniate din perspectiva Taxonomiei pentru SNTGN Transgaz SA, conform art. 8, alin. (2) Regulamentul privind taxonomia coroborat cu art. 10 alin. (2) al Actului Delegat.

Proporția activităților economice neeligibile, eligibile și aliniate din perspectiva Taxonomiei (după cifra de afaceri, CAPEX și OpEx)

		Eligibilitate – Anul Financiar 2023		Aliniere – Anul Financiar 2023
KPI	Total (RON)	Pondere activităților economice eligibile pentru taxonomie (%)	Pondere activităților economice neeligibile pentru taxonomie (%)	Pondere activităților economice eligibile aliniate la taxonomie (%)
Cifra de afaceri	1.712.546.184	0%	100%	0%
Cheltuieli de capital (CapEx)	227.332.387	99,03%	0%	99,03%
Cheltuieli operaționale (OpEx)	686.059.563	0%	100%	0%

Descrierea activităților

Evaluarea eligibilității pentru taxonomia UE pentru exercițiul financiar 2023

Pentru a evalua dacă activitățile SNTGN Transgaz SA sunt eligibile în baza taxonomiei UE, descrierile activităților și/sau ale serviciilor oferite au fost comparate cu descrierile activităților din taxonomie care contribuie la cele 6 obiective.

Activitatea principală a societății constă în asigurarea serviciilor de "Transporturi prin conducte" (care include și echiparea conductelor cu ventilatoare, compresoare, pompe și alte echipamente) conform codului CAEN 4950 (echivalent NACE H49 50) cu 92% din venituri provenind din transportul de gaze naturale.

Activitatea principală

Activitatea principală a SNTGN Transgaz SA corespunde activității **4.14. Rețele de transport și distribuție pentru gaze regenerabile și cu emisii scăzute de carbon, din Anexa nr. 1 a Regulamentului Delegat nr. 2021/2139**. Astfel, SNTGN Transgaz SA România și-a identificat activitatea principală aferentă codului CAEN 4950 drept eligibilă, îndeplinind cerințele din Regulamentul Delegat nr. 2021/2139 ce cuprinde la descrierea activității. Activitatea SNTGN Transgaz SA aferentă anului financiar 2023 include și **investiții (CAPEX)** în conversia, reconversia sau modernizarea rețelelor de gaze pentru transportul și distribuția gazelor din surse regenerabile și cu emisii scăzute de

dioxid de carbon, sau construirea conductelor pentru hidrogen sau gaze cu emisii scăzute de dioxid de carbon, conform descrierii activității 4.14.

În anul 2023, activitatea de transport a SNTGN Transgaz SA este strict legată de gazele fosile (cifra de afaceri fiind generată de transportul gazelor fosile), și deci **nu există cifră de afaceri sau cheltuieli de operare OPEX eligibile** asociate cu serviciile de transport gaze naturale oferite în 2023. Cu toate acestea, au fost efectuate studii riguroase și s-a ajuns la concluzia că rețeaua ar putea fi capabilă să transporte un amestec de gaze cu până la 10% hidrogen. Pondere de hidrogen contribuie la un amestec de gaze cu emisii scăzute de dioxid de carbon, ce poate fi de asemenea combinat cu biogaz – gaze din surse regenerabile/biogaz. Pe baza acestui fapt, **toate investițiile companiei în rețele (CAPEX) au fost considerate eligibile**, pentru ca ele pot servi în viitor la transportul de hidrogen și alte gaze regenerabile. Compania se angajează să investească în continuare în posibilitatea de a transporta în viitorul apropiat gaze cu emisii scăzute de carbon și un procent mai mare de hidrogen în întreaga rețea.

Suplimentar, au fost identificate ca **activități secundare eligibile, pentru care au fost identificate cheltuieli de tip CAPEX**. Investițiile adiționale legate de activități eligibile pentru taxonomie, includ **7.2. Renovarea clădirilor existente și 7.3. Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor de eficiență energetică**.

Cifra de afaceri aferentă activităților secundare generatoare de venit eligibile și aliniată la taxonomie este în valoare de 0 RON, ceea ce reprezintă o pondere de 0% din cifra de afaceri totală. Valoarea sumei **CAPEX aferente activităților eligibile la taxonomie este de 227.332.387 lei**, iar cheltuielile operaționale (OPEX) aferente activităților eligibile pentru taxonomie sunt în proporție de 0% din valoarea totală a cheltuielilor operaționale reprezentând un total de 0 RON.

Rezultatele analizei DNSH și rezultatele verificării îndeplinirii garanțiilor minime sociale se regăsesc în următoarele tabele de mai jos.

Rezultatul analizei DNSH

Activitate eligibilă 4.14 Rețele de transport și distribuție pentru gazele din surse regenerabile și cu emisii scăzute de dioxid de carbon

Obiectivele de mediu evaluate conform criteriilor tehnice Contribuție substanțială	Rezultat
Atenuarea schimbărilor climatice	Da – Îndeplinește criteriile.

Obiectivele de mediu evaluate conform principiului DNSH	Rezultat
Adaptarea la schimbările climatice	Da – Îndeplinește criteriile. Nu există risc climatic semnificativ la locațiile SNTGN Transgaz SA în urma studiului de vulnerabilitate efectuat. Există un plan de măsuri de adaptare.
Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	Da – Îndeplinește criteriile.
Economia circulară, inclusiv prevenirea generării de deșeuri și reciclarea acestora	N/A – nu există cerințe DNSH pentru acest obiectiv.
Prevenirea și controlul poluării aerului, apei sau solului	Da - Îndeplinește criteriile.
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	Da - Îndeplinește criteriile.

Activitatea aduce o contribuție substanțială obiectivului **Atenuarea schimbărilor climatice** și nu aduce prejudicii

semnificative celorlalte 5 obiective, conform evaluării realizate. S-a efectuat în acest sens evaluarea DNSH.

Activitatea 7.2 - Renovarea clădirilor existente

Obiectivele de mediu evaluate conform criteriilor tehnice Contribuție substanțială	Rezultat
Atenuarea schimbărilor climatice	Nu – Nu îndeplinește toate criteriile.
Adaptarea la schimbările climatice	Nu - Nu se poate afirma ca activitatea economică a pus în aplicare soluții fizice și nefizice („soluții de adaptare”) care reduc în mod substanțial cele mai importante riscuri climatice fizice care sunt semnificative pentru activitatea respectivă.

Obiectivele de mediu evaluate conform principiului DNSH	Rezultat
Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	Da - fără prejudicii.
Economia circulară, inclusiv prevenirea generării de deșuri și reciclarea acestora	Nu - Nu se poate confirma că îndeplinește criteriile.
Prevenirea și controlul poluării aerului, apei sau solului	Nu - Nu se poate confirma că îndeplinește criteriile.
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	N/A - nu există cerințe DNSH pentru acest obiectiv.

Activitatea nu aduce o contribuție substanțială obiectivelor Taxonomiei, conform evaluării efectuate.

S-a efectuat în acest sens evaluarea DNSH.

Activitatea 7.3 - Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică

Obiectivele de mediu evaluate conform criteriilor tehnice Contribuție substanțială	Rezultat
Atenuarea schimbărilor climatice	Da - Îndeplinește criteriile.

Obiectivele de mediu evaluate conform principiului DNSH	Rezultat
Adaptarea la schimbările climatice	Da - Îndeplinește criteriile.
Utilizarea durabilă și protejarea resurselor de apă și a celor marine	N/A - nu există cerințe DNSH pentru acest obiectiv.
Economia circulară, inclusiv prevenirea generării de deșuri și reciclarea acestora	N/A - nu există cerințe DNSH pentru acest obiectiv.
Prevenirea și controlul poluării aerului, apei sau solului	Nu - Nu se poate confirma că îndeplinește criteriile.
Protecția și refacerea biodiversității și a ecosistemelor	N/A - nu există cerințe DNSH pentru acest obiectiv.

Activitatea aduce o contribuție substanțială obiectivului Atenuarea schimbărilor climatice, și nu aduce prejudicii

semnificative celorlalte 4 din 5 obiective, conform evaluării DNSH.

Rezultatul verificării îndeplinirii criteriilor minime sociale

SNTGN Transgaz SA desfășoară o activitate economică aliniată la Orientările OCDE pentru organizațiile multinaționale și la Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului (inclusiv egalitate

de gen și exploatarea prin muncă a minorilor, precum și principiile și drepturile stabilite în cele opt convenții fundamentale identificate în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și Carta internațională a drepturilor omului).

Rezumat - Îndeplinirea garanțiilor minime sociale		Rezultat
Angajament privind respectarea drepturilor omului		Da
Drepturile omului reflectate în politicile și procedurile operaționale și încorporate în întreaga organizație		Da
Proces de verificare a antecedentelor referitoare la nerespectarea drepturilor omului pentru a identifica, preveni și atenua impactul asupra drepturilor omului în operațiuni și în lanțul de aprovizionare		Da
Mecanism de reclamații (inclusiv drepturi legale de acțiune în instanță)		Da
Comunicare externă despre modul în care se abordează impactul asupra drepturilor omului		Da
Identificarea și remediarea impactului negativ asupra drepturilor omului prin procese legitime		Da
Politică de management al riscului fiscal		Da
Politică de Sănătate și Securitate		Da
Politică privind munca (Codul muncii)		Da
Politici care stabilesc standarde pentru o conduită responsabilă în afacerii:	GDPR – Prelucrarea datelor cu caracter personal	Da
	Politică Anticorupție	
	Mecanism/procedură de avertizare	
	Politică/procedură de achiziții	
	Politică sindicat-negocieri colective – contract de muncă	
	Politică privind taxele	

Decizii în identificarea eligibilității și alinierii activităților noastre

Au fost identificate 3 activități eligibile în 2023, dintre care o activitate este aliniată, pentru care o activitate este aliniată, și cuprinde cheltuieli efectuate de tip CAPEX. Pentru evaluarea alinierii s-au efectuat următoarele:

- Evaluarea contribuției la obiective și DNSH;
- Verificarea îndeplinirii criteriilor minime sociale.

Conform analizei efectuate, în perioada de raportare 1 ianuarie 2023 – 31 decembrie 2023, **Activitatea 4.14** prin cheltuielile CAPEX asociate, desfășurate de SNTGN Transgaz SA, contribuie semnificativ la minim unul din obiectivele de mediu și **nu prejudiciază în mod semnificativ niciunul dintre celelalte 5 obiective** de mediu definite în art. 17 din Regulamentului (UE) 2020/852, și amendamentele ulterioare, și îndeplinește criteriile minime sociale.

Plan CapEx

Planul CapEx include lista activităților economice eligibile din punctul de vedere al taxonomiei în FY 2023 și oferă informații cu privire la CapEx planificate pentru finanțarea acestora cu scopul de a crește durabilitatea în următorii ani până în 2030.

Planul CapEx destinat activităților eligibile se bazează pe cel mai recent plan de afaceri aprobat de conducere, în timp ce orizontul de timp reflectă perioada de cinci ani pentru un plan CapEx menționat în anexele 1-5 la Regulamentul delegat (UE) 2020/852 al Comisiei.

CapEx planificate pot face obiectul unor revizuri și modificări.

Pentru anul financiar 2023, activitățile eligibile regeneratoare de venit au fost incluse într-un plan CapEx, după cum se regăsesc în tabelul de mai jos:

Activitatea	CAPEX 2023 în RON	Anul finalizării investiției pentru care au fost efectuate cheltuielile în 2023	Total CapEx planificat a fi investit până în 2030*
4.14 - Rețele de transport și distribuție pentru gazele din surse regenerabile și cu emisii scăzute de dioxid de carbon	225.104.157	2024 - 2030	15.175.000 EURO (75.875.000 RON)
7.2 Renovarea clădirilor existente	2.199.943	2023 - 2024	N/A
<i>Reparații acoperiș sediul SNTGN Transgaz SA</i>	681.496	2023	
<i>Modernizare sediu ET Bacău</i>	1.518.447	2024	
7.3 Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiență energetică	28.287	2023	N/A
Înlocuire ferestre existente cu ferestre noi	17.819	2023	
Înlocuire uși existente cu uși noi	10.468	2023	
Total	227.332.387		75.875.000

*investiții planificate în Strategia de climă

Cifra de afaceri, CAPEX și OPEX

Indicatorii cheie de performanță („KPI”) includ KPI-ul cifrei de afaceri, KPI-ul CAPEX și KPI-ul OPEX. Pentru perioada de raportare 2022, KPI-urile trebuie dezvăluite pentru activitățile eligibile/aliniate pentru taxonomie și neeligibile pentru taxonomie.

Determinăm KPI-urile eligibile pentru taxonomie în conformitate cu cerințele legale și descriem politica noastră contabilă în acest sens, după cum urmează:

KPI al cifrei de afaceri

Definiție - Ponderea activităților economice eligibile/aliniate pentru taxonomie în cifra noastră de afaceri totală a fost calculată ca parte din cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile/aliniate pentru taxonomie (numărător) împărțită la cifra de afaceri netă (numitor), în fiecare caz pentru exercițiul financiar de la 01.01.2023 la 31.12.2023.

Numitorul KPI al cifrei de afaceri se bazează pe cifra de afaceri netă în conformitate cu Situația individuală a contului de profit sau pierdere și a altor elemente ale rezultatului global pentru anul încheiat la 31 decembrie, Liniile Venituri din exploatare înainte de echilibrare, având o sumă totală de **1.712.546.184 RON**.

Numărătorul KPI al cifrei de afaceri este definit ca cifra de afaceri netă derivată din produse și servicii asociate activităților economice eligibile pentru taxonomie.

KPI CAPEX

Definiție - KPI-ul CAPEX este definit ca CAPEX (numărător) eligibil/aliniat pentru taxonomie împărțit la CAPEX total. Suma reprezintă creșteri și intrări în cursul anului regăsite în Notele 7 și 9 din Situațiile financiare individuale IFRS, având o **sumă totală de 227.332.387 RON**.

KPI OPEX

Definiție - KPI-ul OPEX este definit ca OPEX (numărător) eligibil/aliniat pentru taxonomie împărțit la OPEX total. Cheltuielile OPEX, având o sumă totală de **686.059.563 RON** (aferează conturilor - prestații externe 611, 612, 624, 628, 658 și parte din costurile de personal – cele pentru mentenanță incluse la 641+642+644+645) sunt prezentate în Situațiile financiare individuale IFRS în Contul de profit și pierdere, parte din linia Cheltuieli de exploatare. Costurile de personal pentru mentenanță realizate în anul 2023 au fost de 368.582.661 RON.

Total OPEX constă din costuri directe necapitalizate care se referă la cercetare și dezvoltare, măsuri de renovare a clădirilor, închiriere pe termen scurt, întreținere și reparații și orice alte cheltuieli directe legate de deservirea zilnică a activelor, proprietăți, a instalațiilor și echipamentelor.



Cifra de afaceri

Exercițiul financiar	Anul 2023			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ('Does Not Significantly Harm' - DNSH)							Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garantii minime (17)			
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie)																			
Cifra de afaceri a activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniată la taxonomie) (A.1)	0	0%	%	%	%	%	%	%	%	N	N	N	N	N	N	N	0%		
Din care de facilitare	0	0%	%	%	%	%	%	%	%								0%	De facilitare	
Din care de tranziție	0	0%	%														0%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniată la taxonomie) (A.2)	0	0%	%	%	%	%	%	%	%								10%		
A. Cifra de afaceri a activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)	0	0%	%	%	%	%	%	%	%								10%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
Cifra de afaceri a activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei	1.712.546.184	100%																	
TOTAL (A+B)	1.712.546.184	100%																	

Exercițiul financiar	Anul 2023			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ('Does Not Significantly Harm' - DNSH)							Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)
	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri (3)	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)	Garantiile minime (17)			
Activități economice (1)		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
CapEx aferente activităților durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		225.104.157	99,03%	99,03%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Rețele de transport și distribuție pentru gazele din surse regenerabile și cu emisii scăzute de dioxid de carbon	CCM 4.14	225.104.157	99,03%	99,03%	0%	0%	0%	0%	0%	D	D	D	D	D	D	D	0%		
Din care de facilitare		0	0%	%	%	%	%	%	%								0%	De facilitare	
Din care de tranziție		0	0%	0%													0%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
Renovarea clădirilor existente	CCM 7.2	2.199.943	0,96%	0,96%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Instalarea, întreținerea și repararea echipamentelor pentru eficiența energetică	CCM 7.3	28.287	0,01%	0,01%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniat la taxonomie) (A.2)		2.228.230	0,97%	0,97%	0%	%	0%	0%	0%								10%		
A. CapEx aferente activităților eligibile din punctul de vedere al taxonomiei (A.1+A.2)		227.332.387	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%								10%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
CapEx aferente activităților neeligibile din punctul de vedere al taxonomiei		0	0%																
TOTAL		227.332.387	100%																

Exercițiul financiar	Anul 2023			Criterii privind contribuția substanțială						Criterii aferente principiului de „a nu aduce prejudicii semnificative” ('Does Not Significantly Harm' - DNSH)						Proportia din cifra de afaceri aliniată la taxonomie (A.1.) sau eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei (A.2.) cifra de afaceri, anul 2022 (18)	Categoria activitate de facilitare (19)	Categoria activitate de tranziție (20)	
	Codul (a) (2)	Cifra de afaceri (3)	Proportia din cifra de afaceri (4)	Atenuarea schimbărilor climatice (5)	Adaptarea la schimbările climatice (6)	Apa (7)	Poluarea (8)	Economia circulară (9)	Biodiversitatea (10)	Atenuarea schimbărilor climatice (11)	Adaptarea la schimbările climatice (12)	Apa (13)	Poluarea (14)	Economia circulară (15)	Biodiversitatea (16)				Garantiile minime (17)
Activități economice (1)																			
Text		RON	%	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D; N; N/EL (b)(c)	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	D/N	%	De facilitare	De tranziție
A. ACTIVITĂȚI ELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
A.1. Activități durabile din punctul de vedere al mediului (aliniate la taxonomie)																			
OpEx a activităților durabile din punct de vedere al mediului (aliniate la taxonomie) (A.1)		0	0%	0%	%	%	%	%	%								%		
Din care de facilitare		0	0%	0%	0%	%	%	%	%								0%	De facilitare	
Din care de tranziție		0	0%	0%													0%		De tranziție
A.2 Activități eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, dar care nu sunt durabile din punctul de vedere al mediului (activități nealiniate la taxonomie) (g)																			
				EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)	EL; N/EL (f)										
OpEx a activităților eligibile pentru taxonomie, dar nu sustenabile din punct de vedere ecologic (activități care nu sunt aliniate la taxonomie) (A.2)		0	0%	%	%	%	%	%	%								10%		
Total (A.1 + A.2)		0	0%	%	%	%	%	%	%								10%		
B. ACTIVITĂȚI NEELIGIBILE DIN PUNCTUL DE VEDERE AL TAXONOMIEI																			
OpEx a activităților neeligibile pentru taxonomie (B)		686.059.563	100%																
Total (A + B)		686.059.563	100%																